

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования**
**«Пермский государственный национальный исследовательский
университет»**

Колледж профессионального образования

Удовлетворенность результатами обучения работодателей

Рассмотрено на заседании ПЦК права
Протокол № 10 от 25.05.2023 г.

Пермь 2023

Удовлетворенность результатами обучения работодателей изучалась с помощью анкеты в период 20-31.03.2023 г. В исследовании приняли участие 30 работодателей, из них:

1. Агентство по делам юстиции и мировых судей Пермского края
2. АНО «Пермский краевой центр помощи, социальной реабилитации и адаптации»
3. Аппарат Уполномоченного по правам человека в Пермском крае
4. ГКУ СО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Кунгур)
5. ГКУ СОН ПК «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» (г. Березники)
6. ГКУ «Центр занятости населения г. Перми»
7. ГКУ «Центр занятости населения г. Добрянка»
8. ГКУ «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края»
9. ГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (г. Пермь)
10. Министерство социального развития Пермского края
11. Некоммерческий благотворительный фонд «Дедморозим»
12. Отдел по защите прав детей администрации Соликамского городского округа
13. Пермская краевая общественная организация защиты прав детей инвалидов и их семей «Счастье жить»
14. Пермская краевая организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»
15. Пермская региональная благотворительная общественная организация «Территория передышки»
16. Пермская региональная общественная организация по содействию и реализации прав граждан на защиту семьи, материнства и детства «Территория семьи»

17. Территориальное управление Министерства социального развития Пермского края по городу Перми

18. Фонд социального и пенсионного страхования РФ по Пермскому краю

1. Больше половины работодателей (73%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

2. 60% работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников, 36% отмечают, что полученные практические умения выпускники способны применять в нестандартных ситуациях.

3. 51% респондентов отмечают удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников, в частности информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями.

4. Для работодателей по результатам опроса наиболее важен уровень практической подготовки (56%); владение информационными технологиями (53%); умение применять теоретические знания в практической деятельности (60%).

5. 69% работодателей отмечают, что за последние 3 года качество подготовки выпускников улучшилось.

6. Большая часть работодателей (69%) намерены принимать на работу и рекомендовать на работу выпускников специальности Право и организация социального обеспечения.

7. Работодатели в дальнейшем желают развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем профессионального образования ПГНИУ по следующим направлениям: производственная практика студентов на базе организаций – 100%; трудоустройство студентов – 73%; стажировка – 25%; участие сотрудников в образовательном процессе – 32%.

8. Основные достоинства в подготовке выпускников специальности Право и организация социального обеспечения по мнению работодателей: высокий уровень теоретических знаний – 55%; высокий уровень практической подготовки – 64%; профессионализм выпускников – 51%.

9. Основные недостатки в подготовке выпускников специальности Право и организация социального обеспечения по мнению работодателей являются: неспособность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 26%; неготовность выпускников к самостоятельной работе – 21%; недостаточный уровень практической подготовки – 28%.

10. Работодателями выделены качества выпускников специальности Право и организация социального обеспечения, которые их не устраивают: неуверенность в себе – 24%; завышенные зарплатные ожидания – 39%; слабая мотивированность – 19%.

11. По мнению работодателей обязательно надо улучшить в подготовке выпускников специальности Право и организация социального обеспечения:

- Уверенность в себе;
- Самостоятельно находить решения в сложившихся ситуациях;
- Умение анализировать;
- Стрессоустойчивость;
- Желание саморазвиваться;
- Ответственность;
- Многозадачность;
- Умение работать в команде;
- Усидчивость;
- Пунктуальность.

Вывод: 75% работодателей, считают, что компетенции выпускников программы полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли;

25% работодателей, считают, что компетенции выпускников программы в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли. Но есть несущественные замечания.