

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования**  
**«Пермский государственный национальный исследовательский  
университет»**

*Колледж профессионального образования*

***Удовлетворенность результатами обучения работодателей***

Рассмотрено на заседании ПЦК  
Экономических дисциплин  
Протокол № 10 от 25.05.2023 г.

Пермь 2023

Удовлетворенность результатами обучения работодателей изучалась с помощью анкеты в период 20-31.03.2023 г. В исследовании приняли участие 30 работодателей, из них:

1. ООО Уралэксперт
2. ООО АРТЕЛЬ
3. ООО БНК – ГарантЭлит
4. ООО Два капитана
5. ООО ОДАС
6. ООО УралСтройСоюз
7. ООО Компания ДВВК
8. ООО Экскурс-Автомобили
9. ООО ПЦБК
- 10.АО ОДК-Авиадвигатель
- 11.ООО Вита М
- 12.ООО Империя игр
- 13.ООО Автоснаб
- 14.ООО ТАИР
- 15.АНО ДПО «Краснокамскавтоучкомбинат»
- 16.ООО Очерский завод напитков
- 17.ООО Наш Дворик
- 18.ООО ФРЕГАТ
- 19.ООО Кама Шиппинг
- 20.ООО Джой Лимитед
- 21.ООО СК Давлекс

1. Половина работодателей (50-53%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

2. 55% работодателей удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников, 36 % отмечают, что полученные практические умения выпускники способны применять в нестандартных ситуациях.

3. Больше 55% респондентов отмечают удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников, в частности информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями.

4. Для работодателей по результатам опроса наиболее важен уровень практической подготовки (66,7%); владение информационными технологиями (73,3%); умение применять теоретические знания в практической деятельности (60%).

5. 60% работодателей отмечают, что за последние 3 года качество подготовки выпускников улучшилось.

6. Большая часть работодателей (80-83%) намерены принимать на работу и рекомендовать на работу выпускников специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

7. Работодатели в дальнейшем желают развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем профессионального образования ПГНИУ по следующим направлениям: производственная практика студентов на базе – 63,8%; трудоустройство студентов – 38,6%; стажировка – 14,3%; участие сотрудников в образовательном процессе – 6,5%.

8. Основные достоинства в подготовке выпускников специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) по мнению работодателей выделены высокий уровень теоретических знаний – 55,1%; высокий уровень практической подготовки – 64,5%; профессионализм выпускников – 51,3%.

9. Основные недостатки в подготовке выпускников специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) по мнению работодателей являются: неспособность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях – 30,8%; неготовность выпускников к самостоятельной работе – 20,5%; недостаточный уровень практической подготовки – 15,4%.

10. Работодателями выделены качества выпускников специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), которые их не устраивают:

неуверенность в себе – 28,1%; завышенные зарплатные ожидания –36,2%; слабая мотивированность – 16,7%.

11. По мнению работодателей обязательно надо улучшить в подготовке выпускников специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям):

- Уверенность в себе
- Навыки общения, умение презентовать себя, ставить цели, работать с многозадачностью
- Умение задавать вопросы
- Самостоятельно находить решения в сложившихся ситуациях
- Грамотность устной и письменной речи
- Умение анализировать
- Стрессоустойчивость
- Желание саморазвиваться
- Ответственность
- Пунктуальность.

Вывод: 72% работодателей, считают, что компетенции выпускников программы полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли;

28% работодателей, считают, что компетенции выпускников программы в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли. Но есть несущественные замечания.