

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Фонды оценочных средств по дисциплине
«АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ»

1. Индикаторы (детализация) компетенции

УК.1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

Индикаторы:

УК.1.1 Осуществляет поиск информации, производит критическую оценку надежности ее источников

УК.2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Индикаторы:

УК.2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и предлагает способы ее решения

УК.4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Индикаторы:

УК.4.3 Представляет результаты деятельности на публичных мероприятиях в устной и письменной формах

УК.4.4 Устанавливает и поддерживает контакты в академическом и профессиональном взаимодействии с использованием современных коммуникативных технологий

ОПК.2.1 Способен проводить комплексный анализ функционирования финансовых и экономических структур государственного или системообразующего уровня с целью выявления угроз (отрицательных тенденций) национальной безопасности Российской Федерации

Индикаторы:

ОПК.2.1.1 Ориентируется в особенностях функционирования финансовых и экономических структур государственного и системообразующего уровня

ОПК.2.1.2 Проводит анализ финансовых и экономических структур с учетом текущего состояния и тенденций развития методов защиты информации с целью выявления угроз национальной безопасности РФ

2. Планируемые результаты обучения

Коды индикаторов компетенций	Планируемый результат
УК.1.1	знает источники информации, требуемой для решения поставленной задачи умеет использовать различные типы поисковых запросов, критически оценить надежность ее источников владеет способностью поиска информации
УК.2.1	знает методы постановки проектных задач и способы ее решения умеет формулировать проектную задачу и применять методы ее решения владеет способами формирования проектной задачи и методами решения этой задачи
УК.4.3	знает особенности устной профессиональной коммуникации умеет создавать тексты для устной профессиональной коммуникации владеет навыками представления в письменной форме материалов на публичных мероприятиях
УК.4.4	знает современные коммуникационные технологии, умеет устанавливать и поддерживать контакты в академическом и профессиональном взаимодействии, владеет академическим и деловым письмом
ОПК.2.1.1	анализирует и оценивает функционирование финансовых и экономических структур государственного и системообразующего уровня, а также разрабатывает антикризисные меры, направленные на стабилизацию и развитие экономики в условиях кризиса.

ОПК.2.1.2	проводит всесторонний анализ финансовых и экономических структур в контексте современных методов защиты информации, выявляя потенциальные угрозы для национальной безопасности Российской Федерации.
-----------	--

3. Спецификация теста

Тест по дисциплине «Антикризисные меры в национальной экономике» представляет собой перечень примерных вопросов, предлагаемых студентам с учетом тем и заданий для контрольных мероприятий, предусмотренных по дисциплине.

Тест по дисциплине «Антикризисные меры в национальной экономике», вариант 1.

1. Согласно ГК РФ реорганизация предприятия (юридического лица) может быть осуществлена в форме:

- а) слияния и присоединения;
- б) разделения и выделения;
- в) преобразования;
- г) слияния и деления;
- д) поглощения и отделения;
- е) в), г), д);
- ж) а), б), в).

2. Юридическое лицо считается реорганизованным с момента:

- а) принятия решения о реорганизации;
- б) государственной регистрации вновь возникшего юридического лица;
- в) после уведомления кредиторов о принятии решения о реорганизации.

3. При присоединении права и обязанности реорганизуемого юридического лица (лиц):

- а) остаются за юридическим лицом (лицами);
- б) передаются правопреемнику (юридическому лицу, к которому присоединяются);
- в) оба юридических лица (и реорганизуемое и к которому присоединяются) несут солидарную ответственность за все права и обязанности.

4. После принятия решения о реорганизации в форме слияния, присоединения или преобразования предприятие обязано уведомить своих кредиторов в срок не позднее:

- а) 60-ти дней;
- б) 30-ти дней;
- в) 2-х недель;
- г) 6-ти месяцев.

5. После уведомления о реорганизации кредиторы в праве требовать прекращения или досрочного исполнения обязательств и возмещения убытков не позднее:

- а) 6-ти месяцев;
- б) 3-х месяцев;
- в) 2-х месяцев;
- д) 1-го месяца.

6. При реорганизации юридического лица в форме слияния, присоединения и преобразования все права и обязанности переходят в соответствии:

- а) с передаточным актом;
- б) разделительным балансом;
- в) любым из перечисленных документов.

7. Передаточный акт и разделительный баланс должны содержать:

- а) положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованного юридического лица в отношении всех его кредиторов и должников;
- б) обязательства, оспариваемые должниками;
- в) обязательства присоединяемого общества перед бюджетом;
- г) обязательства, срок исполнения которых еще не наступил;
- д) а) и б);
- е) б), в) и г);
- ж) все вышеперечисленные положения.

8. При реорганизации предприятий, учреждений или организаций трудовые отношения с работниками:

- а) продолжаются;
- б) прекращаются;
- в) продолжаются с согласия работника.

9. При реорганизации предприятия работник может быть уволен:

- а) если он отказался продолжить работу в связи с реорганизацией предприятия;
- б) если при реорганизации происходит сокращение численности или штата работников;
- в) если с работником заключен срочный договор;
- г) все вышеперечисленные условия;
- д) а) и в);
- е) а) и б).

10. При реорганизации предприятия, учреждения, организации за высвобожденными работниками сохраняется:

- а) средняя заработная плата на период трудоустройства;
- б) заработная плата с учетом месячного выходного пособия на период трудоустройства;
- в) средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж на период трудоустройства, но не более чем на три месяца;
- г) средняя заработная плата и непрерывный трудовой стаж сроком на шесть месяцев.

11. При преобразовании происходит:

- а) прекращение одного или нескольких обществ с передачей всех прав и обязанностей их правопреемнику;
- б) преобразование юридического лица из одной организационно-правовой формы в другую с передачей к вновь образованному юридическому лицу всех прав и обязанностей реорганизованного;
- в) создание одного или нескольких юридических лиц с передачей им части прав и обязанностей от реорганизованного.

12. В соответствии с ГК РФ (ст. 88) ООО должно быть реорганизовано в форме преобразования в ОАО, если:

- а) число его участников превысит 50;
- б) число его участников превысит 100;
- в) число его участников превысит 150.

13. ООО должно быть преобразовано в ОАО в случае, если число его участников превысит установленный законом предел, в течение:

- а) 12-ти месяцев;
- б) 6-ти месяцев;
- в) 24-х месяцев.

14. При реорганизации в форме выделения деятельность реорганизованного юридического лица:

- а) прекращается;

б) продолжается до момента регистрации вновь образованного юридического лица (лиц);

в) не прекращается.

15. Решение о реорганизации акционерного общества относится к исключительной компетенции:

а) собрания кредиторов;

б) арбитражного суда;

в) общего собрания акционеров.

16. Реорганизованному юридическому лицу (после выделения из него одного или нескольких новых юридических лиц) выдается:

а) свидетельство о государственной регистрации;

б) свидетельство о внесении изменений в учредительные документы;

в) лицензию на право продления ведения предпринимательской деятельности.

17. Основанием для проведения принудительной реорганизации в форме выделения или разделения является:

а) совершение двух или более нарушений антимонопольного законодательства;

б) когда предприятие, осуществляя предпринимательскую деятельность, занимает доминирующее положение на рынке;

в) когда доля предприятия на соответствующем товарном рынке превышает 30 %;

г) все вышеперечисленные условия;

д) б) и в);

е) а) и б).

18. При реорганизации АО в форме выделения разделительный баланс, определяющий объем передаваемых прав и обязанностей, утверждается:

а) общим собранием реорганизуемого общества;

б) арбитражным судом;

в) общим собранием выделившегося общества;

г) кредиторами;

д) общим собранием реорганизуемого и выделившегося общества.

19. При реорганизации АО в форме выделения выделяется:

а) часть уставного капитала реорганизуемого общества;

б) часть имущества реорганизуемого общества;

в) часть акций и ценных бумаг реорганизуемого общества.

20. Решение о реорганизации юридического лица в форме разделения принимается:

а) его учредителями;

б) уполномоченным государственным органом;

в) судом;

г) любым из вышеперечисленных способов.

Вариант 2.

1. Решение о реорганизации общества (АО) в форме разделения принимается:

а) уполномоченным государственным органом;

б) антимонопольным органом;

в) общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов.

2. Принудительная реорганизация юридического лица в форме разделения может быть осуществлена по решению:

а) антимонопольного органа;

б) суда;

в) уполномоченного государственного органа;

г) федерального антимонопольного органа в случае, если организация занимает доминирующее положение или совершила два или более нарушений антимонопольного

законодательства;

- д) все вышеперечисленные варианты;
- е) б), в), г);
- ж) б) и г).

3. Решение антимонопольного органа о принудительной реорганизации в форме разделения может быть обжаловано в течение:

- а) шести месяцев со дня его вынесения;
- б) 12 месяцев со дня его вынесения;
- в) трех месяцев со дня его вынесения.

4. Некоммерческая организация может реорганизоваться:

- а) в общественную организацию;
- б) ОАО;
- в) фонд;
- г) ООО;
- д) хозяйственное общество;
- е) автономную некоммерческую организацию;
- ж) все вышеперечисленные варианты;
- з) а), в), д), е);
- и) а), б), г).

5. Согласно ГК РФ слияние, присоединение, выделение, разделение и преобразование – это формы:

- а) финансового оздоровления;
- б) реорганизации предприятия;
- в) вывода предприятия из состояния банкротства.

6. После принятия решения о реорганизации предприятия в форме слияния, присоединения или преобразования учредители этой организации не позднее чем через 30 дней обязаны:

- а) обратиться в арбитражный суд;
- б) известить антимонопольный орган;
- в) провести инвентаризацию имущества;
- г) уведомить о своем решении кредиторов.

7. Права и обязанности юридического лица в соответствии с передаточным актом переходят правопреемнику при реорганизации в форме:

- а) слияния;
- б) присоединения;
- в) разделения;
- г) преобразования;
- д) выделения;
- е) б), в), д);
- ж) а), б), г);
- з) а), г), д).

8. После принятия решения о реорганизации предприятие обязано сообщить об этом в налоговый орган по месту учета в срок не позднее:

- а) семи дней;
- б) пяти дней;
- в) трех дней;
- г) 14 дней.

9. При реорганизации юридического лица:

а) изменяются сроки исполнения его обязанностей по уплате налогов его правопреемником(ками);

б) не изменяются сроки исполнения его обязанностей по уплате налогов его правопреемником(ками);

в) сроки исполнения его обязанностей по уплате налогов его правопреемником(ками) переносятся до окончания процесса реорганизации.

10. При реорганизации в форме присоединения правопреемником по уплате налогов признается:

- а) присоединившееся юридическое лицо;
- б) присоединившее юридическое лицо;
- в) обязанности по уплате налогов распределяются солидарно.

11. Сумма налога, излишне уплаченная юридическим лицом до реорганизации, после реорганизации этого юридического лица подлежит:

- а) зачету налоговым органом в счет исполнения правопреемником(ками) обязанностей по уплате налога;
- б) зачету налоговым органом в счет исполнения реорганизуемым юридическим лицом обязанностей по уплате налога;
- в) перечислению в фонд государства;
- г) подлежит возврату реорганизуемому юридическому лицу.

12. Если организация была реорганизована до конца календарного года, то последним налоговым периодом для нее является:

- а) период времени от начала этого года до дня принятия решения о реорганизации;
- б) период времени от начала календарного года до конца квартала;
- в) период времени от начала календарного года до его календарного конца;
- г) период времени от начала этого года до дня завершения реорганизации.

13. При реорганизации предприятия снятие с учета налоговым органом по заявлению налогоплательщика производится в течение:

- а) 30-ти дней со дня подачи заявления;
- б) 14-ти дней со дня подачи заявления;
- в) семи дней со дня подачи заявления;
- г) трех дней со дня подачи заявления.

14. Органы, осуществляющие регистрацию реорганизованных организаций, обязаны сообщить в налоговый орган по месту своего нахождения об этих реорганизованных юридических лицах в течение:

- а) 10-ти дней;
- б) 14-ти дней;
- в) семи дней;
- г) трех дней.

15. При реорганизации предприятия повторная налоговая проверка за уже проверенный налоговый период:

- а) запрещается;
- б) проводится в обязательном порядке;
- в) назначается арбитражным судом.

16. При реорганизации АО акционеры – владельцы голосующих акций, если они голосовали против принятия решения о реорганизации либо не принимали участие в голосовании по этому вопросу, вправе требовать:

- а) выкупа обществом всех принадлежащих им акций;
- б) выкупа обществом части принадлежащих им акций;
- в) передачи части их акций правопреемнику(кам);
- г) а) или в);
- д) б) и в);
- е) а) или б).

17. После принятия решения о реорганизации в форме слияния или присоединения ООО обязано уведомить кредиторов не позднее 30 дней с даты принятия решения путем:

- а) письменного уведомления и публикации сообщения в органы печати, которые публикуют данные о государственной регистрации юридических лиц;

б) публикации сообщения в органах печати, которые публикуют данные о государственной регистрации юридических лиц, и устного уведомления (личного или по телефону);

в) через посредников в форме устного уведомления.

18. Договор о реорганизации ООО в форме слияния подписывается:

а) директорами реорганизуемых ООО;

б) всеми участниками общества, создаваемого в результате слияния;

в) единоличным исполнительным органом общества.

19. В случае реорганизации должника-организации взыскание по исполнительным документам обращается на денежные средства и иное имущество:

а) правопреемника(ков) должника-организации;

б) реорганизуемую должника-организацию;

в) солидарно на должника-организацию и правопреемника(ков).

20. При реорганизации предприятия за высвобожденными работниками непрерывный трудовой стаж:

а) сохраняется;

б) прерывается;

в) сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на шесть месяцев;

г) сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на три месяца.