

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра трудового и международного права

Авторы-составители: Шуралева Светлана Владимировна

Рабочая программа дисциплины

МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС И ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Код УМК 82301

**Утверждено
Протокол №6
от «06» апреля 2022 г.**

Пермь, 2022

1. Наименование дисциплины

Международный бизнес и защита прав человека

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в вариативную часть Блока « М.1 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление подготовки: **40.04.01** Юриспруденция
направленность Правоприменительная деятельность

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **Международный бизнес и защита прав человека** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

40.04.01 Юриспруденция (направленность : Правоприменительная деятельность)

ПК.2 Способен квалифицированно применять правовые нормы

Индикаторы

ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач

ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации

4. Объем и содержание дисциплины

Направление подготовки	40.04.01 Юриспруденция (направленность: Правоприменительная деятельность)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для изучения дисциплины	5
Объем дисциплины (з.е.)	3
Объем дисциплины (ак.час.)	108
Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе:	36
Проведение лекционных занятий	12
Проведение практических занятий, семинаров	24
Самостоятельная работа (ак.час.)	72
Формы текущего контроля	Входное тестирование (1) Защищаемое контрольное мероприятие (1) Итоговое контрольное мероприятие (1) Письменное контрольное мероприятие (1)
Формы промежуточной аттестации	Зачет (5 триместр)

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

Международный бизнес и защита прав человека

Еще совсем недавно очень трудно было объяснить людям, работающим в российских компаниях, какое отношение может иметь бизнес к теме «права человека». Само понятие «права человека» до сих пор не вполне понятно российским гражданам, а уж тем более его связь с деятельностью конкретного предприятия. Две новейшие тенденции заставили многие корпорации задуматься об этой связи, а людей – о том, как конкретно их права могут соблюдаться или нарушаться компаниями.

Первая тенденция – это возросший в последние пять-семь лет интерес российского бизнеса к теме корпоративной социальной ответственности (КСО) и высокая активность общественной дискуссии на эту тему. Многие российские компании, а также глобальные и иностранные корпорации, работающие в нашей стране, стали уделять теме КСО все больше внимания...международные и иностранные корпорации осознали, что время простого зарабатывания быстрых денег в России прошло, придется и здесь демонстрировать свою ответственность и вклад в развитие общества, как они давно уже делают на Западе. Согласно всем международным документам, регламентам и рекомендациям, соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов корпоративной ответственности. Этой теме посвящены напрямую два, а по сути – все десять принципов Глобального договора ООН (UN Global Compact) и девять индикаторов Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Всем компаниям, решившим проанализировать свою ответственность и вклад в устойчивое развитие общества, рассказать об этом заинтересованным сторонам в специальном нефинансовом отчете, пришлось задуматься о том, что же такое для них соблюдение или несоблюдение прав человека. Задача оказалась сложной, так

как в компаниях нет соответствующих специалистов, нет глубокого знания темы в целом и международных документов в частности, нет понимания их возможной применимости к бизнесу, не налажено взаимодействие с правозащитными организациями.

Вторая новейшая тенденция сформировалась из-за разразившегося финансово-экономического кризиса и его разрушительного воздействия на бизнес. Многие компании, серьезно пострадавшие от кризиса, вынуждены закрывать производственные мощности, сокращать штат сотрудников, рабочий день, заработную плату, социальный пакет. Кто-то старается предпринимать эти вынужденные меры ответственно и взвешенно, а кто-то действует, не соблюдая законодательство и не задумываясь о пострадавших людях. Столкнувшись с таким поведением работники впервые почувствовали на себе, что такое грубое нарушение трудовых прав, и начали требовать их соблюдения от безответственных компаний.

Пришло время, когда акционерам и топ-менеджерам компаний, сотрудникам, а также другим заинтересованным сторонам необходимо серьезно разобраться в тематике «бизнес и права человека». Компаниям надо задуматься о том, как предотвращать конфликты, возникающие из-за несоблюдения прав человека, и выстраивать такие управленческие процессы, которые позволяют анализировать и совершенствовать работу механизмов реализации прав сотрудников и других групп стейкхолдеров. В свою очередь, сотрудники и внешние заинтересованные стороны, правозащитные организации должны контролировать и оценивать поведение компаний в отношении соблюдения прав человека, а для этого важно самим глубже разобраться в предмете.

Елена Тополева,

директор Агентства социальной информации.

Бизнес и права человека. Практическое пособие. М., 2009. С. 3-4.

1. Права человека и международный бизнес: общая характеристика, современные проблемы и тенденции

В разделе применительно к дисциплине рассматривается содержание понятия «международный бизнес». Анализируются понятие «права человека», различные концепции прав человека в контексте заявленной дисциплины, дается краткий обзор поколений прав человека с акцентом на группы прав человека, которым будет уделено особое внимание. Далее следует анализ современных тенденций и общего положения дел в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса. Затронуты вопросы истории становления данного направления.

2. Международные инициативы и документы по вопросам защиты прав человека в сфере международного бизнеса

Раздел посвящен анализу проблем, связанных с регулированием вопросов защиты прав человека в сфере международного бизнеса. Рассмотрены международные инициативы и документы ООН и некоторых других организаций в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса, в том числе, Глобальный договор, Декларация тысячелетия, Нормы в области прав человека в отношении транснациональных корпораций и других коммерческих предприятий» Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. Предлагается общий обзор конвенций и рекомендаций ООН и иных международных организаций в области прав человека по тематике дисциплины. Рассмотрен вопрос об участии российского бизнеса в указанных международных инициативах, а также национальное законодательство и проекты в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса. Российский союз промышленников и предпринимателей и Социальная хартия российского бизнеса – цели, задачи, содержание, принципы, участники, процедура присоединения.

3. Участники правового регулирования в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса: общая характеристика

В разделе рассмотрены субъекты, действующие в области международного бизнеса и защиты прав человека. Ведущая роль среди них принадлежит государствам и международным организациям (в частности, ООН) как основным субъектам международного публичного права, участвующим в создании норм в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса. Особо рассмотрен вопрос о правосубъектности транснациональных корпораций (далее - ТНК). Изучение данной проблемы предваряется историей возникновения ТНК, исследованием факторов транснационализации бизнеса, рассмотрением экономических и юридических определений ТНК, сопоставлением ТНК со смежными явлениями, а также рассмотрением попыток регулирования деятельности ТНК на международном и региональном уровнях.

4. Роль ООН и других международных организаций в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса

Раздел посвящен ООН – главной универсальной организации, разрабатывающей международные стандарты защиты прав человека в сфере международного бизнеса.

В частности, исследуется история создания, полномочия и деятельность Совета по правам человека ООН в области защиты прав человека в сфере международного бизнеса, а также деятельность Специального представителя Генсека ООН по вопросам прав человека и деловых предприятий.

5. Вклад региональных организаций в правовое регулирование защиты прав человека в сфере международного бизнеса

Раздел посвящен роли ОЭСР (Организации экономического сотрудничества и развития) в вопросах защиты прав человека в сфере международного бизнеса, в частности анализу Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий, Рекомендаций по ответственному ведению бизнеса в контексте глобализации 2011 г.

6. Корпоративная социальная ответственность: концепции, отчетность, тенденции

В разделе рассматриваются различные аспекты корпоративной социальной ответственности (далее - КСО), а именно: подходы к КСО, понятие КСО, отчетность и современные тенденции КСО.

7. Гражданские, социально-экономические права, права уязвимых групп населения и международный бизнес

В разделе рассмотрены проблемы защиты прав работников как одной из наиболее многочисленных категорий, работающих непосредственно на предприятиях, охваченных понятием «международный бизнес», а также вопросы защиты прав женщин, коренных и малочисленных народов, иных уязвимых групп в контексте бизнеса и прав человека.

8. Взаимодействие с поставщиками, социальная маркировка и права человека

В разделе рассматривается взаимодействие компаний в рамках цепочек поставок со своими поставщиками, при котором на поставщика распространяется требование о корпоративной социальной ответственности в таких вопросах, как охрана здоровья и безопасность труда на рабочем месте, достойная оплата труда, отказ от детского и принудительно труда, отсутствие дискриминации, соблюдение права работников на объединение, обеспечение экологических стандартов. Исследуется феномен социальной маркировки как способа информирования потребителя о корпоративной социальной ответственности предприятия по тем или иным направлениям. Отдельно в контексте курса обсуждается защита прав потребителей.

9. Рассмотрение споров, возникающих в результате нарушения прав человека в сфере международного бизнеса

В разделе рассмотрены проблемы квалификации споров, возникающих в результате нарушения прав человека, в частности в деятельности ТНК, приведены некоторые примеры. Анализируется роль ООН в разработке способов рассмотрения подобных споров.

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторные занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Право международных организаций. Региональные, межрегиональные, субрегиональные межправительственные организации : учебник для бакалавриата и магистратуры / А. Х. Абашидзе [и др.] ; под редакцией А. Х. Абашидзе, А. М. Солнцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 331 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-05411-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/441491>
2. Международное предпринимательское право в условиях международной экономической интеграции : учебник / Д. В. Козлов, А. Б. Арзуманян, Е. В. Василенко, А. В. Шиянов. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2021. — 193 с. — ISBN 978-5-9275-3985-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. <https://www.iprbookshop.ru/121916>

Дополнительная:

1. Международная и внутригосударственная защита прав человека : учебник / А. Х. Абашидзе, З. Г. Алиев, К. Ф. Амиров [и др.] ; под редакцией Р. М. Валеев. — Москва : Статут, 2011. — 831 с. — ISBN 978-5-8354-0725-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/29224.html>
2. Право международных организаций : учебник и практикум для вузов / А. Х. Абашидзе [и др.] ; под редакцией А. Х. Абашидзе. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 505 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03839-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/511063>
3. Бизнес и права человека: учебное пособие / А. Х. Абашидзе [и др.] ; ред.: А. Х. Абашидзе, Н. Ф. Кислицына, А. М. Солнцев. — Москва: Российский университет дружбы народов, 2017, ISBN 978-5-209-08251-4. — 183.
4. Международное право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / А. Х. Абашидзе, К. К. Гасанов, Ю. А. Кузнецов [и др.] ; под редакцией К. К. Гасанова, А. Х. Абашидзе. — 4-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2018. — 519 с. — ISBN 978-5-238-03025-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/101900>
5. Международное публичное право: Учеб. для студентов вузов, обучающихся по спец. 021100 "Юриспруденция"/Ануфриева Л. П. [и др.]ред. Бекашев К. А..-5-е изд., перераб. и доп..- М.:Проспект,2010, ISBN 5-392-00810-0.-1008.

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<https://cyberleninka.ru/article/n/korporativnaya-sotsialnaya-otvetstvennost-krupnogo-biznesa-v-rossii>
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КРУПНОГО БИЗНЕСА В РОССИИ

<http://www.psu.ru/files/docs/personalnye-stranitsy-prepodavatelej/shuraleva/monografiya.pdf>
Правовое регулирование индивидуальных и коллективных трудовых отношений в транснациональных корпорациях в России

<http://humanrightspersu.ru/materiali/> Материалы VII Летней школы по правам человека в Перми 2019

<http://www.globalcompact.ru/> Глобальный договор ООН

<https://www.ohchr.org/RU/HRBodies/HRC/Pages/Home.aspx> Совет по правам человека ООН

<http://www.ohchr.org/RU/HRBodies/Pages/HumanRightsBodies.aspx> Органы ООН по правам человека

<https://www.ohchr.org/RU/HRBodies/HRC/WGTransCorp/Pages/IGWGOnTNC.aspx> МПРГ по ТНК

<http://oecd.ru/> ОЭСР и РФ

<https://cyberleninka.ru/article/n/korporativnaya-sotsialnaya-otvetstvennost-krupnogo-biznesa-v-rossii>
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КРУПНОГО БИЗНЕСА В РОССИИ

<https://cyberleninka.ru/article/n/institutsionalizatsiya-korporativnoy-sotsialnoy-otvetstvennosti>
ИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

<https://cyberleninka.ru/article/n/korporativnaya-sotsialnaya-otvetstvennost-v-kitae>
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В КИТАЕ

<https://cyberleninka.ru/article/n/problema-zaschity-prav-pozhilyh-lits-na-povestke-dnya-mirovogo-soobschestva>
ПРОБЛЕМА ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОЖИЛЫХ ЛИЦ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ МИРОВОГО СООБЩЕСТВА

<https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-zaschita-devochek-kak-uyazvimoy-gruppy-naseleniya>
МЕЖДУНАРОДНАЯ ЗАЩИТА ДЕВОЧЕК КАК УЯЗВИМОЙ ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ

<https://www.ohchr.org/RU/HRBodies/HRC/WGTransCorp/Pages/IGWGOnTNC.aspx> проекты юридически связывающего документа для регулирования в международном праве прав человека деятельности ТНК и других предп

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **Международный бизнес и защита прав человека** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

• доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);

• доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;

• интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы).

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

• справочно-правовые системы «КонсультантПлюс», «Кодекс»;

• офисный пакет приложений (текстовый процессор, программа для подготовки электронных презентаций);

• программа демонстрации видеоматериалов (проигрыватель);

• приложение, позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов «Adobe Acrobat Reader DC».

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (student.psu.ru).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для проведения занятий лекционного и семинарского типа по дисциплине необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для проведения мероприятий текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для самостоятельной работы необходимы компьютерный класс, помещения Научной библиотеки ПГНИУ. Состав оборудования указанных помещений определен в Паспортах компьютерного класса и помещения Научной библиотеки ПГНИУ, обеспечивающими доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационным технологиям.

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
Международный бизнес и защита прав человека**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ПК.2

Способен квалифицированно применять правовые нормы

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	-должен знать правила анализа правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека в сфере международного бизнеса; -должен уметь определять профессиональные задачи, для решения которых требуется анализ правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса; -должен владеть способностью анализировать правоприменительную практику по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, в целях решения профессиональных задач.	Неудовлетворител -не знает правила анализа международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса; -не умеет определять профессиональные задачи, для решения которых требуется анализ международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса; -не владеет способностью анализировать международную и российскую правоприменительную практику по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, в целях решения профессиональных задач. Удовлетворительн - фрагментарно знает правила анализа международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, допускает существенные ошибки; - частично сформировано умение определять профессиональные задачи, для решения которых требуется анализ международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, допускает существенные ошибки;

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Удовлетворительн - не в полном объеме владеет способностью анализировать международную и российскую правоприменительную практику по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, в целях решения профессиональных задач, допускает существенные ошибки. Хорошо - знает правила анализа международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса , но допускает несущественные ошибки; - умеет определять профессиональные задачи, для решения которых требуется анализ международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, но допускает несущественные ошибки; - владеет способностью анализировать международную и российскую правоприменительную практику по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса, в целях решения профессиональных задач, но допускает несущественные ошибки. Отлично -знает правила анализа международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса; -умеет определять профессиональные задачи, для решения которых требуется анализ международной и российской правоприменительной практики по делам, связанным с защитой прав человека

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Отлично применительно к сфере международного бизнеса; -владеет способностью анализировать международную и российскую правоприменительную практику по делам, связанным с защитой прав человека применительно к сфере международного бизнеса в целях решения профессиональных задач.
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации	-знать порядок отражения результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса; -уметь осуществлять отражение результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса; -владеть способностью заполнения юридической и служебной документации с целью отражения результатов профессиональной деятельности применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса.	Неудовлетворител -не знает порядок отражения результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса; -не умеет осуществлять отражение результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации; применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса -не владеет способностью заполнения юридической и служебной документации с целью отражения результатов профессиональной деятельности применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса. Удовлетворительн - фрагментарно знает порядок отражения результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса, допускает существенные ошибки; - частично сформировано умение осуществлять отражение результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса, допускает существенные ошибки; - не в полном объеме владеет способностью заполнения юридической и служебной

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Удовлетворительн документации с целью отражения результатов профессиональной деятельности применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса, допускает существенные ошибки. Хорошо - знает порядок отражения результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса, но допускает несущественные ошибки; - умеет осуществлять отражение результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса, но допускает несущественные ошибки; - владеет способностью заполнения юридической и служебной документации с целью отражения результатов профессиональной деятельности применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса, но допускает несущественные ошибки. Отлично -знает порядок отражения результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса; -умеет осуществлять отражение результатов профессиональной деятельности в юридической и служебной документации применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса; -владеет способностью заполнения юридической и служебной документации с целью отражения результатов профессиональной деятельности применительно к защите прав человека в контексте международного бизнеса.

Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Схема доставки : ЮРП НМ 2021

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Зачет

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 50 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 50 балла

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
Входной контроль	1. Права человека и международный бизнес: общая характеристика, современные проблемы и тенденции Входное тестирование	знание международного публичного права в части, касающейся защиты прав человека, субъектов международного публичного права, в т.ч. ООН.
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации	5. Вклад региональных организаций в правовое регулирование защиты прав человека в сфере международного бизнеса Письменное контрольное мероприятие	Знание роли региональных организаций в правовом регулировании защиты прав человека в сфере международного бизнеса, а также тесно связанных с указанной проблематикой темы (современные проблемы и тенденции защиты прав человека в сфере деятельности международного бизнеса, международные инициативы и документы в указанной сфере, участники правового регулирования в области прав человека в сфере международного бизнеса, роль ООН и других организаций (например, МОТ) в этом процессе)

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	7. Гражданские, социально-экономические права, права уязвимых групп населения и международный бизнес Защищаемое контрольное мероприятие	Знание современных проблем и тенденций защиты прав человека в сфере деятельности международного бизнеса, международных инициатив и документов в указанной сфере, наличие представления об участниках правового регулирувания в области прав человека в сфере международного бизнеса, понимание роли ООН, региональных организаций, а также неправительственных организаций в этом процессе, понимание проблем корпоративной социальной ответственности бизнеса на современном этапе и ее соотношения с системой защиты прав человека на международном и национальном уровнях, знание механизмов рассмотрения споров, возникающих в результате нарушения прав человека в сфере международного бизнеса, а также правовых проблем, возникающих в связи с этим.

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	9. Рассмотрение споров, возникающих в результате нарушения прав человека в сфере международного бизнеса Итоговое контрольное мероприятие	Знание современных проблем и тенденций защиты прав человека в сфере деятельности международного бизнеса, международных инициатив и документов в указанной сфере, наличие представления об участниках правового регулирования в области прав человека в сфере международного бизнеса, понимание роли ООН, региональных организаций, а также неправительственных организаций в этом процессе, понимание проблем корпоративной социальной ответственности бизнеса на современном этапе и ее соотношения с системой защиты прав человека на международном и национальном уровнях, знание механизмов рассмотрения споров, возникающих в результате нарушения прав человека в сфере международного бизнеса, а также правовых проблем, возникающих в связи с этим.

Спецификация мероприятий текущего контроля

1. Права человека и международный бизнес: общая характеристика, современные проблемы и тенденции

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **.5 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **0**

Проходной балл: **0**

Показатели оценивания	Баллы
тест (10 вопросов по 1 баллу за каждый правильный ответ, максимальное количество баллов – 10, проходной балл – 5 баллов, в рейтинг – 0 баллов)	10

5. Вклад региональных организаций в правовое регулирование защиты прав человека в сфере международного бизнеса

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **1 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **15**

Показатели оценивания	Баллы
Письменный ответ на вопрос и устное собеседование по нему. Максимально возможное количество баллов - 30. Каждый магистрант письменно отвечает на один из указанных выше вопросов. Каждый магистрант должен дать понятие (определение) терминов, указанных в вопросе. Следует раскрыть суть вопроса, ссылаясь на положения нормативно-правовых актов, акты применения права, материалы учебной и научной литературы. Приветствуется изложение магистрантом своей собственной правовой позиции, умение аргументировать, рассуждать. Преподаватель вправе задавать магистранту вопросы. Даны понятия (определения) терминов, указанных в вопросе - 5 баллов. Раскрыта суть вопроса, названы основные нормативно-правовые акты, магистрант ориентируется в правоприменительной практике, материалах учебной и научной литературы - 15 баллов. Магистрант изложил и обосновал собственную правовую позицию по рассматриваемому вопросу, продемонстрировал умение аргументировать, рассуждать, ответил на уточняющие вопросы – 5 баллов. Ответил на один дополнительный вопрос в рамках тем контрольной точки - 5 баллов.	30

7. Гражданские, социально-экономические права, права уязвимых групп населения и международный бизнес

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **15**

Показатели оценивания	Баллы
Каждый магистрант представляет по одной из тем, указанных в перечне, доклад в письменной форме. Магистрант вправе предложить иную тему для доклада, связанную с правами человека и международным бизнесом, обосновав ее актуальность и целесообразность (например, связав ее с темой своей магистерской диссертации). Доклад должен состоять из следующих логических блоков: источники правового регулирования (международные, региональные, национальные (российские)); краткое содержание права; примеры нарушений со стороны транснациональных (многонациональных) корпораций, иных структур, относящихся к международному бизнесу с опорой на практические ситуации, в т.ч. материалы судебной практики; способы предотвращения нарушений. Требования к оформлению доклада аналогичны требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам (магистерским диссертациям). В докладе следует раскрыть суть вопроса, ссылаясь на нормы нормативно-правовых актов, акты применения права, материалы учебной и научной литературы. Приветствуется изложение магистрантом своей собственной правовой позиции, умение аргументировать, рассуждать. На презентацию доклада отведено 10 минут. В целях лучшего восприятия представленной в докладе информации магистранту рекомендуется продемонстрировать презентацию к докладу, подготовить раздаточный материал, использовать интерактивные методики и др. Критерии оценки. В докладе даны понятия (определения) терминов, указанных в вопросе, раскрыта суть вопроса, названы основные нормативно-правовые акты, магистрант ориентируется в правоприменительной практике, материалах учебной и научной	30

литературы - 15 баллов. Структура доклада соответствует рекомендациям, доклад оформлен в письменном виде - 5 баллов. Публичная защита доклада с соблюдением 10-минутного регламента – 5 баллов. Доклад сопровождается презентацией (и/или раздаточным материалом/используются интерактивные методики взаимодействия с аудиторией) – 5 баллов.	
---	--

9. Рассмотрение споров, возникающих в результате нарушения прав человека в сфере международного бизнеса

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **3 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**

Проходной балл: **20**

Показатели оценивания	Баллы
Максимально возможное количество баллов - 40. Каждый магистрант отвечает на два из указанных выше вопросов. Каждый магистрант должен дать понятие (определение) терминов, указанных в вопросе. Следует раскрыть суть вопроса, ссылаясь на нормы нормативно-правовых актов, акты применения права, материалы учебной и научной литературы. Приветствуется изложение магистрантом своей собственной правовой позиции, умение аргументировать, рассуждать. Преподаватель вправе задавать магистранту вопросы. Даны понятия (определения) терминов, указанных в каждом из 2 вопросов - 5 баллов. Раскрыта суть вопросов, названы основные нормативно-правовые акты, магистрант ориентируется в правоприменительной практике, материалах учебной и научной литературы - 20 баллов. Магистрант изложил и обосновал собственную правовую позицию по рассматриваемым вопросам, продемонстрировал умение аргументировать, рассуждать, ответил на уточняющие вопросы – 10 баллов. Ответил на один дополнительный вопрос в рамках тем контрольной точки - 5 баллов.	20