

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра трудового и международного права

Авторы-составители: **Маматказин Илья Робертович**

Рабочая программа дисциплины

МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Код УМК 90846

Утверждено
Протокол №6
от «06» апреля 2022 г.

Пермь, 2022

1. Наименование дисциплины

Международно-правовое регулирование трудовой миграции

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в вариативную часть Блока « М.1 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление подготовки: **40.04.01** Юриспруденция
направленность Правоприменительная деятельность

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **Международно-правовое регулирование трудовой миграции** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

40.04.01 Юриспруденция (направленность : Правоприменительная деятельность)

ПК.2 Способен квалифицированно применять правовые нормы

Индикаторы

ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач

ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации

4. Объем и содержание дисциплины

Направление подготовки	40.04.01 Юриспруденция (направленность: Правоприменительная деятельность)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для изучения дисциплины	4
Объем дисциплины (з.е.)	3
Объем дисциплины (ак.час.)	108
Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе:	36
Проведение лекционных занятий	12
Проведение практических занятий, семинаров	24
Самостоятельная работа (ак.час.)	72
Формы текущего контроля	Входное тестирование (1) Итоговое контрольное мероприятие (1) Письменное контрольное мероприятие (2)
Формы промежуточной аттестации	Зачет (4 триместр)

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

Международно-правовое регулирование трудовой миграции

Процессы трудовой миграции и развития находятся в сложном отношении взаимной зависимости и взаимной обусловленности, что принципиально признается государствами на самом высоком уровне. При этом, взаимный учет проблем трудовой миграции и развития должен быть полным и последовательным.

Трудовая миграция может быть причиной или следствием голода, бедственного положения, но обычно мигрируют не самые бедные. Бедность есть фактор миграции, но она также снижает возможности мигрировать из-за издержек, связанных с переездом. В этой связи увеличение трудовой миграции свидетельствует о снижении уровня бедности.

По данным 2013 г.³⁸, в развивающиеся страны было сделано денежных переводов на сумму в 401 млрд дол. США, что вдвое больше, чем помощь развитых стран и международных организаций, выделенная на цели развития. Объемы денежных переводов уступают лишь количеству сделанных прямых иностранных инвестиций в экономику развивающихся стран.

Анализируя современное состояние международно-правового регулирования трудовой миграции, можно выделить следующие сферы правового регулирования, имеющих определенную специфику на каждом из уровней регулирования (универсальном, региональном, двустороннем): защита прав трудящихся-мигрантов, борьба с незаконной миграцией, регулирование миграционных потоков.

Защита прав мигрантов осуществляется как в контексте прав человека, так и самостоятельно. Из прав человека для мигрантов наиболее значимыми являются право на свободу передвижения, запрет дискриминации, право на защиту семейной жизни и т.д. уровне, так и на региональном, в том числе с использованием таких международно-правовых механизмов как рассмотрение индивидуальных жалоб (например, в Комитете по

правам человека, созданном на основании Международного пакта о гражданских и политических правах 1966 г.), судебное разбирательство (например, в Европейском суде по правам человека, действующем в соответствии с Европейской Конвенцией о защите прав человека и основных свобод 1950 г.) и других.

В науке понятие трудовой миграции формулируется либо в самом общем виде, либо через описание различных категорий иностранных работников – мигрантов, объединяемых этим понятием. В соответствии с первым подходом, международная трудовая миграция может быть определена как перемещение населения с целью поиска и занятия оплачиваемой трудовой деятельностью в государстве, не являющемся государством гражданства данного лица.

Трудовая миграция: понятие, общая характеристика. Виды трудовой миграции. правовой статус трудящихся-мигрантов в соответствии с международными актами

Тема 1. Трудовая миграция: понятие общая характеристика. Виды трудовой миграции.

Процессы трудовой миграции и развития находятся в сложном отношении взаимной зависимости и взаимной обусловленности, что принципиально признается государствами на самом высоком уровне. При этом, взаимный учет проблем трудовой миграции и развития должен быть полным и последовательным.

Трудовая миграция может быть причиной или следствием голода, бедственного положения, но обычно мигрируют не самые бедные. Бедность есть фактор миграции, но она также снижает возможности мигрировать из-за издержек, связанных с переездом. В этой связи увеличение трудовой миграции свидетельствует о снижении уровня бедности.

По данным 2013 г.³⁸, в развивающиеся страны было сделано денежных переводов на сумму в 401 млрд дол. США, что вдвое больше, чем помощь развитых стран и международных организаций, выделенная

на цели развития. Объемы денежных переводов уступают лишь количеству сделанных прямых иностранных инвестиций в экономику развивающихся стран.

Источники правового регулирования трудовой миграции. Система международных органов в сфере трудовой миграции.

Тема 2. Источники правового регулирования трудовой миграции. Система международных органов в сфере трудовой миграции.

Анализируя современное состояние международно-правового регулирования трудовой миграции, можно выделить следующие сферы правового регулирования, имеющих определенную специфику на каждом из уровней регулирования (универсальном, региональном, двустороннем): защита прав трудящихся-мигрантов, борьба с незаконной миграцией, регулирование миграционных потоков. Защита прав мигрантов осуществляется как в контексте прав человека, так и самостоятельно. Из прав человека для мигрантов наиболее значимыми являются право на свободу передвижения, запрет дискриминации, право на защиту семейной жизни и т.д. уровне, так и на региональном, в том числе с использованием таких международно-правовых механизмов как рассмотрение индивидуальных жалоб (например, в Комитете по правам человека, созданном на основании Международного пакта о гражданских и политических правах 1966 г.), судебное разбирательство (например, в Европейском суде по правам человека, действующем в соответствии с Европейской Конвенцией о защите прав человека и основных свобод 1950 г.) и других.

Порядок въезда трудящихся-мигрантов на территорию принимающего государства. Порядок миграционного учета.

Тема 3. Правовой статус трудящихся-мигрантов в соответствии с Международной конвенцией 1990 г. В науке понятие трудовой миграции формулируется либо в самом общем виде, либо через описание различных категорий иностранных работников – мигрантов, объединяемых этим понятием. В соответствии с первым подходом, международная трудовая миграция может быть определена как перемещение населения с целью поиска и занятия оплачиваемой трудовой деятельностью в государстве, не являющемся государством гражданства данного лица.

Так, согласно ч. 1 ст. 2 Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 г. "термин «трудящийся-мигрант» означает лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он или она не является". Особенностью данного определения является его распространение на незаконных мигрантов.

Конвенция МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения 1975 г. относит к «работникам-мигрантам» любое лицо, «которое мигрирует или мигрировало из одной страны в другую, с целью получения любой работы, кроме как не по найму, и включает в себя любое лицо, законно въехавшее в страну в качестве работника-мигранта» понятие работника-мигранта довольно распространено. Оно практически полностью соответствует понятию, используемому в Конвенции ООН 1990 г. В России, как и в некоторых других странах СНГ, в законодательстве отсутствует понятие «иностранный работник-мигрант». Оно заменено на смежное понятие – «иностранный работник».

Основные правила проживания трудящихся-мигрантов на территории принимающего государства. Режимы проживания: временное пребывание, временное проживание, постоянное проживание

Тема 4. Правовое регулирования трудовой миграции на региональном уровне: Совет Европы,

Европейский союз

Объектом правового регулирования миграции в рамках ЕС является широкий круг общественных отношений, центральными среди которых выступают отношения по поводу въезда на территорию ЕС и пребывания на ней различных категорий лиц. Кроме этого, правовое регулирование миграции охватывает отношения по поводу управления внешними границами Союза, борьбы с незаконной миграцией и сотрудничества с государствами, не входящими в ЕС.

В настоящее время миграции касаются две группы документов:

- собственно источники правового регулирования – первичное и вторичное право ЕС (условно «миграционное право ЕС»);
- программные документы, на основе которых происходит развитие источников регулирования (условно «миграционная политика ЕС»).

Вторая группа документов, не включая правовых норм, а являясь концептуальной базой и планом формирования законодательства, очень широко используется в сфере миграции.

Особенности трудовых отношений с трудящимися мигрантами в соответствии с законодательством РФ (высококвалифицированные специалисты, мигранты из стран с визовым режимом, из стран СНГ, ЕАЭС)

Тема 5. Правовое регулирование трудовой миграции на региональном уровне: ЕАЭС.

Вопросы миграции содержатся, в той или иной мере, в компетенции всех уставных органов ЕАЭС.

Среди первоочередных мер в этой области указать на совместные мероприятия по интеграции беженцев, обмен опытом противодействия незаконной миграции, заключение соглашений о реадмиссии со странами, пограничными с государствами Союза, разработка совместных проектов в области миграции с МОТ, МОМ, УВКБ ООН с привлечением их финансирования под эти программы. Среди первоочередных мер большое внимание было уделено информационным мероприятиям: унификации статистических показателей, созданию единой системы учета иностранцев, созданию центра исследований миграционных процессов в ЕАЭС и т.д. Помимо уставных органов, государства-участники ЕАЭС создали специализированные органы, регулирующие отдельные аспекты миграции:

Одним из основных направлений сотрудничества стран-членов ЕАЭС в экономической и социальной областях является формирование общего экономического пространства на базе рыночных отношений и свободного перемещения товаров, услуг, капиталов и рабочей силы.

Проблемы трудовой миграции в современном мире

Тема 6. Борьба с незаконной трудовой миграцией: правовые основы, формы.

Незаконная миграция – это трансграничное перемещение людей с нарушением правовых норм по вопросам въезда, пребывания или выезда. Особую группу преступлений, относящихся к незаконной миграции, составляет торговля людьми и незаконный ввоз мигрантов, где незаконная миграция выступает как часть организованной преступности.

Существование незаконной миграции обусловлено объективно: главной причиной незаконной миграции является несоответствие законодательства о въезде, пребывании, выезде иностранцев потребностям рынка труда. Этот тезис подтверждается тем, что при ужесточении правил въезда объемы незаконной миграции лишь увеличиваются, а облегчение процедуры въезда не влечет за собой увеличения потоков незаконных мигрантов.

В структуре незаконной миграции можно выделить два блока: собственно незаконная (или – для терминологического удобства – нелегальная) миграция и незаконная миграция как часть организованной преступности, что включает незаконный ввоз мигрантов и торговлю людьми, особенно женщинами и детьми.

Борьба с незаконной миграцией возможна в следующих формах:

- борьба с нелегальной занятостью как фактором притяжения незаконных мигрантов;
- предотвращение незаконного въезда и пребывания путем установления преступности ряда действий в законодательствах всех государств-членов и санкций за них;
- ответственность авиаперевозчиков;
- возвращение нелегальных мигрантов в страны происхождения, прежде всего с использованием процедуры реадмиссии, и др.

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторные занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Конституционное право зарубежных стран: Учебник / М. В. Баглай ; ред.: Баглай М. В., Лейбо Ю. И., Энтин Л. М. — 5-е изд., перераб. — М.: НОРМА: ИНФРА-М, 2022. — ISBN 978-5-00156-182-8. — 864 с.
2. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15143-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/510548>
3. Конституционное (государственное) право : учебное пособие / М. А. Бучакова, Ю. В. Герасименко, А. В. Жилиев [и др.] ; под редакцией М. А. Бучаковой. — Омск : Омская академия МВД России, 2021. — 248 с. — ISBN 978-5-88651-782-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. <https://www.iprbookshop.ru/127415>

Дополнительная:

1. Малахов В. С. Интеграция мигрантов: концепции и практики / В. С. Малахов. — Москва: Мысль, 2015. — ISBN 978-5-244-01174-6. — 272 с.
2. Козлова Е. И., Кутафин О. Е. Конституционное право России: учебник : [для вузов по специальности "Юриспруденция"] / Е. И. Козлова, О. Е. Кутафин. — Москва: Проспект, 2017. — ISBN 978-5-392-23469-1. — 578 с.
3. Государственно-правовые основы миграции населения в Российской Федерации : учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности 021100 «Юриспруденция» / А. С. Прудников, М. Л. Тюркин, В. Д. Самойлов [и др.] ; под редакцией А. С. Прудникова, М. Л. Тюркина. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 480 с. — ISBN 5-238-01004-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/81505.html>
4. Киселева Е. В. Международно-правовое регулирование миграции: учебное пособие / Е. В. Киселева. — Москва: РУДН, 2015. — ISBN 978-5-209-06560-9. — 373 с. — Библиогр.: с. 310-355
5. Самойлов, В. Д. Миграциология. Конституционно-правовые основы : монография / В. Д. Самойлов. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. — ISBN 978-5-238-02398-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/81666>

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<http://www.eurasiancommission.org/ru/act/finpol/migration/Pages/about.aspx> Департамент трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии

<http://council.gov.ru> Официальный сайт Совета Федерации ФС РФ.

<http://e-rus.ru> ФЦП «Электронная Россия»

<http://ks.rfnet.ru> Официальный сайт Конституционного суда РФ

<http://www.coe.int> Официальный сайт Совета Европы

<http://www.duma.ru> Государственная Дума ФС РФ.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **Международно-правовое регулирование трудовой миграции** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

׍ доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);

׍ доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;

׍ интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы).

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

׍ справочно-правовые системы «КонсультантПлюс», «Кодекс»;

׍ офисный пакет приложений (текстовый процессор, программа для подготовки электронных презентаций);

׍ программа демонстрации видеоматериалов (проигрыватель);

׍ приложение, позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов «Adobe Acrobat Reader DC».

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для проведения занятий лекционного и семинарского типа по дисциплине необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для проведения мероприятий текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим

программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для самостоятельной работы необходимы компьютерный класс, помещения Научной библиотеки ПГНИУ. Состав оборудования указанных помещений определен в Паспортах компьютерного класса и помещения Научной библиотеки ПГНИУ, обеспечивающими доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационным технологиям.

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
Международно-правовое регулирование трудовой миграции**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ПК.2

Способен квалифицированно применять правовые нормы

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации	ЗНАТЬ: состав служебной и юридической документации по вопросам международной миграции в Российской Федерации УМЕТЬ: правильно и полно отразить результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации, уметь выявлять ошибки в документах, знать их последствия и порядок исправления; ВЛАДЕТЬ: навыками самостоятельного заполнения документов, в тех случаях, когда это допускается законодательством РФ; навыками составления запросов, заявлений.	Неудовлетворител Не знает характеристики трудовой миграции, не знает компетенции международных организаций, действующие в области трудовой миграции; особенностей международно-правового регулирования трудовой миграции Не умеет оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом, анализировать и применять нормы действующего международного права, оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции Демонстрирует отсутствие навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; не умеет применять нормы материального и процессуального права, касающихся международно- правового регулирования трудовой миграции. Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания основных актуальных характеристик трудовой миграции. Знает важнейшие международные организации, действующие в области трудовой миграции, но не разбирается в особенности их компетенции и деятельности.

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Удовлетворительн Демонстрирует частично сформированное умение оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом, анализировать и применять нормы действующего международного права, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов в сфере миграции; оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; может анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции Имеет представление о работе с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания характеристики трудовой миграции, знание международных организаций, действующие в области миграции их компетенции. В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом; умения анализировать и применять нормы действующего международного права, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов в сфере трудовой миграции; умение оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; способность анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение работать с нормативно-правовыми актами,

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Хорошо регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международно- правового регулирования трудовой миграции Отлично Сформированные систематические знания основных актуальных характеристик трудовой миграции; структурированные знания о разграничении и взаимовлиянии международно-правового и национального регулирования трудовой миграции; знание о важнейших международных организациях, действующих в области трудовой миграции, особенностях их компетенции и деятельности, понимание особенностей регулирования отдельных видов трудовой миграции: Успешное и систематическое применение навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международно-правового регулирования трудовой миграции.
ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	ЗНАТЬ: Систему международно-правовых актов и механизмов защиты прав трудящихся-мигрантов, а также членов их семей; основополагающие акты, обобщающие опыт регулирования трудовой миграции, на региональном уровне и в отдельных странах;	Неудовлетворител Не знает характеристики трудовой миграции, не знает компетенции международных организаций, действующие в области трудовой миграции; особенностей международно-правового регулирования трудовой миграции Не умеет оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом, анализировать и применять нормы действующего международного права,

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
	УМЕТЬ: анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции; осуществлять аналитические разработки по проблемам правового регулирования миграции; самостоятельно выявлять и изучать новые юридические вопросы, появляющиеся в сфере международно-правового регулирования трудовой миграции. ВЛАДЕТЬ: анализом различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования трудовой миграции.	Неудовлетворител оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции Демонстрирует отсутствие навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; не умеет применять нормы материального и процессуального права, касающихся международно-правового регулирования трудовой миграции. Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания основных актуальных характеристик трудовой миграции. Знает важнейшие международные организации, действующие в области трудовой миграции, но не разбирается в особенности их компетенции и деятельности. Демонстрирует частично сформированное умение оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом, анализировать и применять нормы действующего международного права, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов в сфере миграции; оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; может анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции. Имеет представление о работе с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; Хорошо

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания характеристики трудовой миграции, знание международных организаций, действующие в области миграции их компетенции. В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом; умения анализировать и применять нормы действующего международного права, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов в сфере трудовой миграции; умение оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; способность анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение работать с нормативно-правовыми актами, регулируемыми международные отношения в сфере трудовой миграции; разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международно- правового регулирования трудовой миграции. Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о механизмах защиты прав трудящихся-мигрантов, в том числе членов их семей. В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения обобщать опыт регулирования трудовой миграции, на региональном уровне и в отдельных странах. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы навыки анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования в

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Хорошо сфере трудовой миграции. Отлично Сформированные систематические знания основных актуальных характеристик трудовой миграции; структурированные знания о разграничении и взаимовлиянии международно-правового и национального регулирования трудовой миграции; знание о важнейших международных организациях, действующих в области трудовой миграции, особенностях их компетенции и деятельности, понимание особенностей регулирования отдельных видов трудовой миграции: Успешное и систематическое применение навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулируемыми международные отношения в сфере трудовой миграции; разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международно-правового регулирования трудовой миграции.
ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	ЗНАТЬ: Систему международно-правовых актов и механизмов защиты прав трудящихся-мигрантов, а также членов их семей; основополагающие акты, обобщающие опыт регулирования трудовой миграции, на региональном уровне и в отдельных странах; УМЕТЬ: анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции; осуществлять аналитические разработки по проблемам правового	Неудовлетворител Не знает форм и средств защиты прав трудящихся мигрантов, в том числе членов их семей. Не умеет анализировать опыт регулирования трудовой миграции на региональном уровне и в отдельных странах. Демонстрирует отсутствие навыков анализа судебной практики по делам, трудящихся-мигрантов, не может анализировать разработки по проблемам правового регулирования трудовой миграции. Не владеет навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования трудовой миграции.

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
	регулирования миграции; самостоятельно выявлять и изучать новые юридические вопросы, появляющиеся в сфере международно-правового регулирования трудовой миграции. ВЛАДЕТЬ: анализом различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования трудовой миграции.	Удовлетворительн структурированные знания о механизмах защиты прав трудящихся-мигрантов, Имеются частичные знания о регулирования трудовой миграции на региональном уровне и в отдельных странах Демонстрирует частично сформированное умение анализа судебной практики по делам трудящихся-мигрантов и членов их семей, имеет не структурированные знания о проблемах правового регулирования трудовой миграции. Имеет представление об анализе различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования трудовой миграции Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания о механизмах защиты прав трудящихся-мигрантов, в том числе членов их семей. В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения обобщать опыт регулирования трудовой миграции, на региональном уровне и в отдельных странах. В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы навыки анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами международного правового регулирования в сфере трудовой миграции. Отлично систематические знания о международно-правовых инструментах и механизмах защиты прав трудящихся-мигрантов, обладает знаниями в сфере регулирования трудовой миграции, на региональном уровне и в отдельных странах;

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Отлично Сформированное умение анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции, может осуществлять аналитические разработки по проблемам правового регулирования трудовой миграции, а также самостоятельно выявлять и изучать новые юридические вопросы, появляющиеся в сфере международно-правового регулирования трудовой миграции
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации	ЗНАТЬ: состав служебной и юридической документации по вопросам международной миграции в Российской Федерации УМЕТЬ: правильно и полно отразить результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации, уметь выявлять ошибки в документах, знать их последствия и порядок исправления; ВЛАДЕТЬ: навыками самостоятельного заполнения документов, в тех случаях, когда это допускается законодательством РФ; навыками составления запросов, заявлений	Неудовлетворител Не знает характеристики трудовой миграции, не знает компетенции международных организаций, действующие в области трудовой миграции; особенностей международно-правового регулирования трудовой миграции Не умеет оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом, анализировать и применять нормы действующего международного права, оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции Демонстрирует отсутствие навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; не умеет применять нормы материального и процессуального права, касающихся международно-правового регулирования трудовой миграции Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания основных актуальных характеристик трудовой миграции.

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Удовлетворительн Знает важнейшие международные организации, действующие в области трудовой миграции, но не разбирается в особенности их компетенции и деятельности. Демонстрирует частично сформированное умение оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом, анализировать и применять нормы действующего международного права, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов в сфере миграции; оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; может анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции Имеет представление о работе с нормативно-правовыми актами, регулирующими международные отношения в сфере трудовой миграции; Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания характеристики трудовой миграции, знание международных организаций, действующие в области миграции их компетенции. В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения оперировать соответствующим понятийным и категориальным аппаратом; умения анализировать и применять нормы действующего международного права, а также доктрины наиболее квалифицированных специалистов в сфере трудовой миграции; умение оценивать степень эффективности международно-правового регулирования трудовой миграции; способность анализировать судебную

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Хорошо практику по делам, касающимся трудовой миграции В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение работать с нормативно-правовыми актами, регулируемыми международные отношения в сфере трудовой миграции; разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международно- правового регулирования трудовой миграции. Отлично Сформированные систематические знания основных актуальных характеристик трудовой миграции; структурированные знания о разграничении и взаимовлиянии международно-правового и национального регулирования трудовой миграции; знание о важнейших международных организациях, действующих в области трудовой миграции, особенностях их компетенции и деятельности, понимание особенностей регулирования отдельных видов трудовой миграции: Успешное и систематическое применение навыков работы с нормативно-правовыми актами, регулируемыми международные отношения в сфере трудовой миграции; разрешения правовых проблем и коллизий, реализации норм материального и процессуального права, касающихся международно-правового регулирования трудовой миграции.

Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Схема доставки : ЮРП НМ 2021 Заочная

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Зачет

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 43 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 43 балла

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
Входной контроль	Трудовая миграция: понятие, общая характеристика. Виды трудовой миграции. правовой статус трудящихся-мигрантов в соответствии с международными актами Входное тестирование	Знать общий понятийный аппарат и основные категории, трудовой миграцией, владеть статистикой миграционных потоков. Знать виды и причины трудовой миграции.
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	Источники правового регулирования трудовой миграции. Система международных органов в сфере трудовой миграции. Письменное контрольное мероприятие	Знание понятия и видов трудовой миграции. Умение определять правовой статус мигранта. Знание источников правового регулирования трудовой миграции. Знание системы органов в сфере трудовой миграции.

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	Основные правила проживания трудящихся-мигрантов на территории принимающего государства. Режимы проживания: временное пребывание, временное проживание, постоянное проживание Письменное контрольное мероприятие	Знать определения понятия «Трудящийся-мигрант» согласно Декларации от 1990 г. и иных международных актов универсального и регионального уровней. Уметь определить состав семьи трудящегося мигранта. Понимать отличия правового статуса легального трудящегося мигранта и нелегального. Знать категории лиц, не подпадающих под статус трудящихся-мигрантов. Уметь разрешить конкретную ситуацию, опираясь на знание международного права по защите прав трудящихся-мигрантов.
ПК.2.2 Правильно и полно отражает результаты профессиональной деятельности в юридической и служебной документации ПК.2.1 Анализирует правоприменительную практику в целях решения профессиональных задач	Проблемы трудовой миграции в современном мире Итоговое контрольное мероприятие	Свободно владеть понятийным аппаратом в сфере защиты прав трудящихся-мигрантов. Уметь анализировать положения международных актов в сфере защиты трудящихся-мигрантов, уметь сопоставлять положения международных актов и международных актов и национального законодательства. Знать международно-правовые инструменты и механизмы защиты прав трудящихся-мигрантов, , на региональном уровне и в отдельных странах Уметь анализировать судебную практику по делам, касающимся трудовой миграции.

Спецификация мероприятий текущего контроля

Трудовая миграция: понятие, общая характеристика. Виды трудовой миграции. правовой статус трудящихся-мигрантов в соответствии с международными актами

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **1 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **0**

Проходной балл: **0**

Показатели оценивания	Баллы
Владеть статистикой миграционных потоков, знать характеристики и особенности	10

основных направлений трудовой миграции	
Уметь раскрыть понятия "трудовая миграция", "трудоустройство-мигрант", показать круг членов семьи трудоустроенного- мигранта	10
знать виды трудоустроенных-мигрантов, уметь их классифицировать	10

Источники правового регулирования трудовой миграции. Система международных органов в сфере трудовой миграции.

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **1 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **20**

Проходной балл: **9**

Показатели оценивания	Баллы
Умеет дать характеристику правового статуса трудоустроенного- мигранта и членов его семьи.	5
Владеет статистикой миграционных потоков в сфере трудовой миграции.	4
Знает общий понятийный аппарат и основные категории, связанные с трудовой миграцией	4
Понимает отличия правового статуса легального трудоустроенного-мигранта и нелегального. Знает категории лиц, не подпадающих под статус трудоустроенных-мигрантов.	3
знает основные права и обязанности трудоустроенных мигрантов, закрепленные в международных актах,	2
Знает виды миграции и причины трудовой миграции.	2

Основные правила проживания трудоустроенных-мигрантов на территории принимающего государства. Режимы проживания: временное пребывание, временное проживание, постоянное проживание

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**

Проходной балл: **17**

Показатели оценивания	Баллы
Письменная контрольная работа	40
Знает особенности правового регулирования трудовых отношений с трудоустроенными-мигрантами, включая мигрантов из стран с визовым режимом, из стран СНГ, из стран ЕАЭС.	8
Знает особенности регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами – высококвалифицированными специалистами,	8
Владеет знаниями об обязанностях трудоустроенного мигранта при пересечении государственной границы и пребывании на территории принимающего государства, включая порядок миграционного учета.	7
Разбирается в особенностях правового регулирования въезда и миграционного учета граждан из стран с визовыми режимами, СНГ, ЕАЭС	6
Знает правила, установленные международным правом и национальным законодательством о порядке проживания трудоустроенных-мигрантов на территории	6

принимающего государства, включая: временное пребывание, временное проживание, постоянное проживание..	
Знает основные положения международных актов и национального законодательства, регулирующие порядок въезда трудящегося-мигранта на территорию принимающего государства.	5

Проблемы трудовой миграции в современном мире

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**

Проходной балл: **17**

Показатели оценивания	Баллы
Письменная работа в свободной форме по примерным темам: 1. проблемы ратификации Российской Федерацией Конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей 1990 г. 2. особенности правового регулирования трудовой миграции на региональном (универсальном) уровне Работа должна показать знание студентами международно-правовых актов, регулирующих трудовую миграцию Ответ должен быть полным, со ссылкой на положения международных актов, доктринальные положения международного права, проблемы применения международных актов на практике, как международными органами, так и правоприменительными органами РФ. Изложение материала должно быть построено грамотно, выводы в работе должны быть логичными и обоснованными	40
Письменная работа в свободной форме по примерным темам: 1. проблемы ратификации Российской Федерацией Конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей 1990 г. 2. особенности правового регулирования трудовой миграции на региональном (универсальном) уровне Работа должна показать знание студентами международно-правовых актов, регулирующих трудовую миграцию Материал изложен не полно, со ссылками на не все международные акты, которые требуются по данному вопросу. Студент знает доктринальные положения международного права, но не ориентируется в проблемах их применения на практике,. При этом знает компетенцию международных органов и правоприменительных органов РФ в сфере миграционных отношений. Изложение материала построено грамотно, но выводы не достаточно обоснованные	30
Письменная работа в свободной форме по примерным темам: 1. проблемы ратификации Российской Федерацией Конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей 1990 г. 2. особенности правового регулирования трудовой миграции на региональном (универсальном) уровне Работа должна показать знание студентами международно-правовых актов, регулирующих трудовую миграцию Ответ не полный, имеются ссылки на основные международные акты, но доктринальные положения международного права по защите прав человека в работе не используются. В работе отсутствуют проблемы применения международных актов на практике. Магистрант слабо знает компетенцию международных органов в сфере миграции и правоприменительных	20

органов РФ. Изложение материала построено относительно грамотно, но выводы в работе не достаточно логичны и обоснованны.	
Письменная работа в свободной форме по примерным темам: 1. проблемы ратификации Российской Федерацией Конвенции о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей 1990 г 2. особенности правового регулирования трудовой миграции на региональном (универсальном) уровне Работа должна показать знание студентами международно-правовых актов, регулирующих трудовую миграцию. Материал изложен не полно, вопросы не раскрыты или раскрыты, но очень слабо. Имеются формальные ссылки на международные акты, но при этом они в работе не анализируются, студент ни знает ни структуры акта, ни его основных положений либо отсутствуют ссылки на международные акты в целом. Ответ по теме должен не полный, без применения доктринальных положений международного права по защите прав человека. Студент не знает проблем применения международных актов на практике, как международными органами, так и правоприменительными органами РФ. Изложение материала сумбурное не грамотное, выводы в работе отсутствуют либо они не логичны и не обоснованны	10
Студент не дает письменный ответ вопрос, предложенный преподавателем по курсу "Международно-правовое регулирование трудовой миграции" или дает не полный ответ, при этом ответ не полный, без ссылок на положения международных актов, не знает доктринальные положения международного права по защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей.	0