



Ул. Академика Веденеева 28,  
г. Пермь, 614038, Россия

тел. (342) 262-72-72  
факс (342) 284-53-98

e-mail: info@npoiskra.ru  
http://www.npoiskra.ru

ОКПО 07504034; ОГРН 1025901509798  
ИНН/КПП 5907001774/590701001

22.06.2023

**ОТЗЫВ**

№ 962-383

**на образовательную программу высшего образования по направлению подготовки  
магистратуры**

**39.04.03 Организация работы с молодежью**

**направленность «Управление развитием человеческого потенциала молодежи»**

При анализе образовательной программы 39.04.03 Организация работы с молодежью (направленность «Управление развитием человеческого потенциала молодежи») были рассмотрены следующие документы:

- общая характеристика программы,
- учебный план,
- календарный учебный график,
- рабочие программы дисциплин и практик,
- фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации,
- программа государственной итоговой аттестации.

Образовательная программа (далее ОП) разработана в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от «05» февраля 2018 г. №82 (далее – ФГОС ВО).

Общая характеристика ОП содержит информацию об объеме ОП, формах, сроках обучения и квалификации выпускника, освоившего ОП. В данном разделе дается характеристика направления, с учетом направленности ОП, а также характеристика областей и сфер профессиональной деятельности, в которых выпускники освоившие программу магистратуры, могут осуществлять свою профессиональную деятельность. К ним относятся:

01 Образование и наука (в сфере научных исследований);  
сфера молодежной политики и развития молодежи (реализация программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений).

Выпускники программы могут осуществлять свою профессиональную деятельность в сфере реализации национальных проектов, применения новых форм активного досуга молодежи и инфраструктурных условий поддержки и реализации гражданских инициатив, молодежного самоуправления, что отвечает запросам ведущих работодателей Пермского края, в частности Агентства по туризму и молодежной политики Пермского края, Департамента общественных проектов Администрации губернатора Пермского края, а также, что особо стоит подчеркнуть, крупнейших коммерческих предприятий и организаций, заинтересованных в работе с запросами на самореализацию со стороны своих молодых сотрудников. Содержание программы построено с учетом ориентиров в отношении указанных областей и сфер профессиональной деятельности. При освоении программы магистратуры обучающиеся готовятся к решению задач профессиональной деятельности: информационно-аналитического; социально-технологического; научно-исследовательского типов.

В образовательной программе приведен перечень формируемых в ее рамках компетенций, с указанием индикаторов их достижений.

Структура ОП отражена в учебном плане и включает три блока:

- Блок 1. «Дисциплины (модули)»,
- Блок 2. «Практика»,
- Блок 3. «Государственная итоговая аттестация» (выполнение и защиту выпускной квалификационной работы).

Программа содержит обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

Блок дисциплин образовательной программы формирует весь необходимый перечень универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных ФГОС ВО. Качество содержательной составляющей образовательной программы не вызывает сомнений. Предложенные для освоения дисциплины раскрывают сущность актуальных на сегодняшний день проблем в сфере профессиональной социализации и самореализации молодежи.

В целом, содержание образовательной программы соответствует компетентностной модели выпускника. Рабочие программы дисциплин наглядно демонстрируют использование активных и интерактивных форм проведения занятий, включая тренинговые форматы, групповые формы работы по моделированию проектов решений, дискуссии, деловые игры, разбор конкретных ситуаций (кейсов) и др. При реализации программы используются разнообразные формы и процедуры текущей и промежуточной аттестации: устное собеседование, публичные выступления и защиты, письменные работы, проектные карты др., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

Неоспоримым преимуществом данной ОП является учет требований работодателей при формировании программ дисциплин и практик.

ОП предусматривает профессионально-практическую подготовку обучающихся. С этой целью в образовательную программу включены различные виды практик:

- научно-исследовательская работа,
- ознакомительная практика,
- технологическая (проектно-технологическая) практика,
- преддипломная практика.

Содержание практик позволяет сформировать практические навыки обучающихся в заявленных программой областях профессиональной деятельности.

При разработке средств оценки (фондов оценочных средств) в качестве планируемых результатов обучения учтены все знания, умения и навыки, получаемые обучающимися в результате освоения дисциплин и практик, что позволяет установить уровень сформированности компетенций, в том числе связанных с основными задачами их будущей профессиональной деятельности. Система оценки и контроля сформированности компетенций у обучающихся получила экспертную оценку работодателей.

Считаем, что образовательная программа 39.04.03 Организация работы с молодежью (направленность «Управление развитие человеческого потенциала молодежи») ориентирована на формирование не только профессиональных, но и коммуникативных умений и навыков, управленческих способностей, умений работать в команде, развивает навыки самоорганизации, системного и критического мышления, содержит дисциплины, направленные на освоение иностранных языков. Совокупность компетенций, установленных образовательной программой обеспечивает выпускнику способность осуществлять свою будущую профессиональную деятельность. Образовательная программа отвечает требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 39.04.03 Организация работы с молодежью.

22.06.2023 г

Заместитель генерального директора-  
директор по персоналу



Д.П. Васенин