

**Заключение представителя работодателей
о реализации специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
в Колледже профессионального образования
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Пермский государственный национальный исследовательский
университет»**

На экспертизу представлена Программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения на базе основного общего образования.

Рассмотрев и обсудив документацию по организации учебного процесса в Университете, представители работодателя сочли возможным согласиться с учебными планами, учебными программами и программами практического обучения студентов. Образовательная программа включает в себя: Общеобразовательный цикл, Общий гуманитарный и социально-экономический цикл, математический и общий естественнонаучный цикл, профессиональный цикл (общепрофессиональные дисциплины, профессиональные модули).

Предоставленный пакет документов позволяет сформировать следующие общие компетенции у студентов, обучающихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения:

ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6 Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 9 Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10 Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11 Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12 Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Представленная образовательная программа подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения демонстрирует возможность Колледжа в формировании у выпускников профессиональных компетенций, соответствующих основным видам профессиональной деятельности:

– Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

– Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации:

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

В ходе теоретического обучения и на практиках образовательная программа позволяет выпускнику освоить основные виды деятельности:

- Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

- Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ФОС представляет комплекс контрольно-оценочных средств, предназначенных для оценивания знаний, умений и компетенций студентов на разных стадиях их обучения, а также для государственной (итоговой) аттестации выпускников на соответствие (или несоответствие) уровня их подготовки требованиям ФГОС СПО по завершению освоения специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения на базе основного общего образования.

Фонды оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации разработаны и утверждены образовательным учреждением, а для государственной (итоговой) аттестации - разработаны и утверждены ПГНИУ после положительного заключения работодателя - Государственное казенное учреждение «Государственное юридическое бюро Пермского края».

Контрольно-измерительные материалы оценивают образовательный уровень обучающегося. Образовательный уровень оценивается в баллах. Единые требования к балльно-рейтинговой системе определены в локальном акте ПГНИУ для программ СПО.

Текущий контроль осуществляется в течение триместра.

Промежуточный контроль осуществляется в рамках завершения изучения дисциплины или профессионального модуля.

Фонды оценочных средств позволяют установить соответствие уровня подготовки студентов требованиям к результатам освоения программы подготовки специалиста среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения на базе основного общего образования.

Программа государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения устанавливает порядок организации и проведения ГИА.

В программе ГИА обозначены содержание, нормативная база, цель, форма и сроки проведения ГИА, состав ГЭК, содержание, объем времени на подготовку и защиту выпускной квалификационной работы, компетенции, оцениваемые в процессе ГИА, этапность проведения, содержание этапов, требования к выпускным квалификационным работам, образцы заданий демонстрационного экзамена, условия реализации программы, критерии оценки результатов, порядок проведения государственной итоговой аттестации для выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, порядок апелляции и пересдачи государственной итоговой аттестации. В программе

перечислены виды профессиональной деятельности (далее – ВПД), общие и профессиональные компетенции (далее – ОК и ПК) для определения соответствия уровня и качества его подготовки требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Представленная к экспертному заключению программа ГИА по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения соответствует требованиям:

- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 г. № 968 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.11.2017 г. № 1138 «О внесении изменений в порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 г. № 968;

- Уставу ПГНИУ;

- Положению о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ПГНИУ от 17.12.2018 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» мая 2014 г. № 508.

Формой государственной итоговой аттестации по образовательной программе среднего профессионального образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования является защита выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа является итогом подготовки студента к профессиональной деятельности и отражает уровень сформированности компетенций, степень его готовности к решению профессиональных задач. Защита ВКР осуществляется на заседании государственной экзаменационной комиссии. По ее результатам выставляется оценка с учетом сформированности предусмотренных настоящей программой компетенций. Целью ВКР является систематизация и углубление теоретических

знаний в области реализации правовых норм в социальной сфере, выполнение государственных полномочий по пенсионному обеспечению, государственных и муниципальных полномочий по социальной защите населения, а также практических умений и навыков применения их при решении конкретных задач. Распределение тематик выпускных квалификационных работ соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, входящих в образовательную программу среднего профессионального образования.

В программе государственной итоговой аттестации прописаны требования к содержанию, объему, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы, порядок представления и защиты ВКР, а также критерии оценивания.

Программа представляет собой завершенный, самостоятельный нормативный документ. Анализ представленной программы ГИА показал, что она составлена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Анализируемый пакет документов по реализации ППССЗ позволяет сделать заключение о ее соответствии федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования. Вариативная часть программы составлена логично и отвечает актуальным запросам работодателя, ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Образовательная программа может быть использована в образовательном процессе.

Работодатель:

Государственное казенное учреждение

«Государственное юридическое бюро

Пермского края»



Поляков А.В.