

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Фонды оценочных средств по дисциплине  
«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»  
Направление подготовки 38.02.07 Банковское дело

## 1. Формируемые дисциплиной компетенции

ОК.1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам

## 2. Планируемые результаты обучения

Коды компетенций	Планируемый результат
ОК.1.	Владеть способами решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

## 3. Спецификация теста

Тест по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» состоит из 20 заданий. Рекомендованное время решения теста испытуемым – 30 минут. Верно решенное задание оценивается в 1 балл, максимальный балл за верное выполнение всех заданий теста – 20 баллов. Минимальный проходной балл – 9, что соответствует минимальному порогу для выставления отметки «удовлетворительно».

Схема конвертации баллов в отметки:

0-8 баллов – «неудовлетворительно»

9-12 баллов – «удовлетворительно»

13-16 баллов – «хорошо»

17-20 баллов – «отлично»

## Структура теста:

<b>Наименование раздела/темы</b>	<b>Планируемый результат</b>	<b>Количество заданий в тесте</b>
Основные положения правового регулирования профессиональной деятельности	Работать с законодательными и иными нормативными правовыми актами, специальной литературой; анализировать, делать выводы; применять правовые нормы для решения разнообразных практических ситуаций. Знать основные теоретические понятия и положения правового регулирования профессиональной деятельности.	2
Основы трудового законодательства	Работать с законодательными и иными нормативными правовыми актами, специальной литературой; анализировать, делать выводы и обосновывать свою точку зрения по трудовым правоотношениям; применять правовые нормы для решения разнообразных практических ситуаций. Знать основные теоретические понятия и положения трудового права; содержание ТК РФ. Научиться применять нормы трудового права; овладеть навыками анализа содержания правовых актов.	6
Основы предпринимательского права	Работать с законодательными и иными нормативными правовыми актами, специальной литературой; анализировать, делать выводы и обосновывать свою точку зрения; применять правовые нормы для решения разнообразных практических ситуаций. Знать основные теоретические понятия и положения предпринимательского права. Научиться применять нормы предпринимательского права; овладеть навыками анализа содержания правовых актов.	2

<p>Основы административного права</p>	<p>Работать с законодательными и иными нормативными правовыми актами, специальной литературой; анализировать, делать выводы и обосновывать свою точку зрения по административным правоотношениям; применять правовые нормы для решения разнообразных практических ситуаций.</p> <p>Знать основные теоретические понятия и положения административного права; содержание КоАП РФ</p> <p>Научиться применять нормы административного права; овладеть навыками анализа содержания правовых актов.</p>	<p>4</p>
<p>Основы гражданского права</p>	<p>Работать с законодательными и иными нормативными правовыми актами, специальной литературой; анализировать, делать выводы и обосновывать свою точку зрения по гражданским правоотношениям; применять правовые нормы для решения разнообразных практических ситуаций.</p> <p>Знать основные теоретические понятия и положения гражданского права.</p> <p>Научиться применять нормы гражданского права; овладеть навыками оценки закономерностей судебной практики; овладеть навыками анализа содержания правовых актов.</p>	<p>6</p>

## Тест по предмету «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

### 1. Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность:

- а) с момента приобретения дееспособности
- +б) с момента государственной регистрации
- в) с момента приобретения правоспособности

### 2. Форма трудового договора:

- +а) письменная
- б) нотариальная
- в) устная

### 3. Акцепт – это:

- +а) согласие заключить договор
- б) отказ от заключения договора
- в) предложение заключить договор

### 4. Суды, рассматривающие дела о несостоятельности и банкротстве:

- а) общей юрисдикции
- б) верховные
- +в) арбитражные

### 5. Отношения между работником и работодателем складываются на основании:

- +а) трудового договора
- б) устава
- в) трудового кодекса

### 6. Формы реорганизации юридического лица:

- а) распределение, перераспределение
- б) возобновление, единение
- +в) слияние, присоединение, разделение

### 7. Правила подчинения работников организации отражены:

- а) в учредительном договоре
- б) в уставе
- +в) в правилах внутреннего трудового распорядка

### 8. Трудовое право регулирует отношения в сфере:

- +а) наемного труда
- б) производства
- в) экономики

### 9. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:

- а) Трудовому кодексу РФ

- б) Гражданскому кодексу РФ
- +в) Конституции РФ

**10. Полная дееспособность гражданина наступает:**

- а) с 14 лет
- б) с 16 лет
- +в) с 18 лет

**11. Предпринимательская деятельность осуществляется:**

- а) с образованием юридического лица
- б) без образования юридического лица
- +в) как с образованием, так и без образования юридического лица

**12. Трудовой договор (контракт) заключается:**

- +а) на 5 лет
- б) на 7 лет
- в) на 10 лет

**13. Ответственность за совершение административного проступка наступает:**

- а) с 14 лет
- +б) с 16 лет
- в) с 18 лет

**14. Субъектами административных правонарушений могут быть:**

- а) только физические лица
- б) только юридические лица
- +в) физические и юридические лица

**15. Метод трудового права, регулирующий отношения трудоустройства:**

- +а) диспозитивный
- б) императивный
- в) функциональный

**16. К некоммерческим организациям относятся:**

- а) товарищества
- +б) фонды
- в) унитарные предприятия

**17. Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:**

- а) квитанция об оплате госпошлины, устав
- +б) заявление, устав, договор, протокол, квитанция.
- в) учредительный договор, паспорт

**18. Меры дисциплинарного воздействия:**

- +а) замечание

- б) штраф
- в) строгий выговор

**19. Оферта – это:**

- +а) предложение заключить договор
- б) принятие предложения
- в) предложение о расторжении договора

**20. Регистрация юридического лица осуществляется в срок:**

- а) три дня
- +б) пять дней
- в) семь дней

**Ключ к тесту**

1-б	2-а	3-а	4-в	5-а	6-в	7-в	8-а	9-в	10-в
11-в	12-а	13-б	14-в	15-а	16-б	17-б	18-а	19-а	20-б