

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
"Пермский государственный национальный
исследовательский университет"

Фонд оценочных средств

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

программы подготовки специалистов среднего звена специальности

09.02.04 Информационные системы (по отраслям)

Пермь, 2018

Общие положения

Результатом освоения дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» являются освоенные умения и усвоенные знания, направленные на формирование общих компетенций.

Формой аттестации по дисциплине является *дифференцированного зачета*.

Итогом является качественная оценка в баллах от 2-х до 5-ти.

Форма проведения дифференцированного зачета – устный ответ, состоящий из теоретического задания и практической части.

Раздел 1. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

1.1. В результате аттестации по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих общих компетенций:

Таблица 1

ОК	Наименование	Показатели оценки результата
ОК1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.	- активность, инициативность в процессе освоения дисциплины
ОК2	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.	- определение цели и порядка работы; - определение способов достижения цели, выполнения задач; - использование в работе полученных ранее знаний и умений; - рациональное распределение времени при выполнении работ. - анализ результатов работы, в т.ч. сопоставление практических ситуаций с действующим законодательством; - публичная защита творческих работ;
ОК3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.	- использование в работе полученных ранее знаний и умений; - рациональное распределение времени при выполнении работ. - участие в конференциях, деловых играх; - участие в научно-исследовательской деятельности (написание статей, участие в конференциях);
ОК4	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.	- выполнение обязанностей в соответствии с распределением групповой деятельности; - терпимость к другим мнениям и

		<p>позициям;</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание помощи участникам команды; - нахождение продуктивных способов реагирования в конфликтных ситуациях; - подготовка и работа над совместными творческими проектами (в том числе с презентацией) - работа в группах при выполнении творческих работ, проектах
ОК5	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.	<ul style="list-style-type: none"> - использование справочно-правовых систем Консультант+ и Гарант при решении практических ситуаций - комментирование содержания нормативно-правового акта - использование нормативно правовой базы при проведение анализа
ОК6	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.	<ul style="list-style-type: none"> - самостоятельный выбор тем для выполнения творческих и научно-исследовательских работ - участие в олимпиадах, конкурсах, НПК, семинарах.
ОК 7	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка самостоятельных внеаудиторных работ, - творческих подход к выполнению практических, самостоятельных, научно-исследовательских работ
ОК 9	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> - нахождение, обработка, хранение и передача информации с помощью мультимедийных средств информационно-коммуникационных технологий; - работа с различными программами, содержащими правовую информацию (Консультант плюс; Гарант) - оформление творческих, научно-исследовательских работы в соответствии с предъявляемыми требованиями
ОК 10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	<ul style="list-style-type: none"> - нахождение и использование необходимых нормативных источников для решения конкретных правовых ситуаций; - толкование и анализ правовых норм при решении практических ситуаций, - сбор и анализ информации при выполнении творческих работ, НИР
ОК 11	Планировать предпринимательскую деятельность.	<ul style="list-style-type: none"> - самостоятельно составлять практические ситуации и решать их с помощью законодательства; - составлять обращения в надлежащие

		органы за квалифицированной юридической помощью.
--	--	--

1.2. Освоенные умения

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений:

уметь:

У1. Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.

1.3. Усвоенные знания

В результате контроля и оценки по дисциплине осуществляется проверка следующих знаний:

знать:

З1. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

З2. Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие отношения в сфере профессиональной деятельности.

Раздел 2. Формы контроля и оценивания по дисциплине

Таблица 1

Раздел / тема дисциплины	Форма текущего контроля и оценивания
Раздел 1. Предпринимательское право	
Тема 1.1. Правовое регулирование экономических (производственных) отношений	Тестирование Конспект «Виды юридических лиц»
Тема 1.2. Граждане индивидуальные предприниматели и юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности	Тестирование Решение практических ситуаций
Раздел 2. Гражданское право	
Тема 2.1. Правовое регулирование договорных отношений. Понятие и значение хозяйственного договора.	Конспект «Отдельные виды гражданско-правовых договоров» Тестирование
Тема 2.2 Защита гражданских прав и экономические споры.	Составление конспекта «Виды экономических споров»
Тема 2.3 Досудебный (претензионный порядок) рассмотрения споров, его значение.	Составление таблицы: «Подведомственность и подсудность экономических споров»
Раздел 3. Трудовое право	
Тема 3.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.	Решение ситуаций Форум
Тема 3.2. Трудовой договор: порядок, содержание и виды	Решение практических ситуаций
Тема 3.3. Порядок заключения трудового договора, прием на работу.	Тестирование Решение практических ситуаций Форум Схема «Процедура привлечения работника к дисциплинарной ответственности» Опорный конспект «Понятие и виды материальной ответственности работника»
Тема 3.4. Трудовые споры и порядок их разрешения. Индивидуальные трудовые споры.	Решение практических ситуаций
Тема 3.5. Социальное обеспечение граждан	Конспект «Условия и порядок назначения пенсий». Решение практических ситуаций
Раздел 4. Административное право	
Тема 4.1. Административные правонарушения. Административная ответственность	Тестирование
Раздел 5. Уголовное право	
5.1 Уголовное право как отрасль права. Преступление.	Решение практических ситуаций
УД (в целом): Дифференцированный зачет	

Раздел 3. Оценка освоения дисциплины

3.1. Общие положения

Основной целью оценки освоения дисциплины является оценка освоенных умений и усвоенных знаний.

Оценка теоретического курса дисциплины осуществляется с помощью следующих форм и методов: выполнение задания на практическом занятии, выполнение тестовых заданий по итогам изучения темы, выполнение самостоятельных работ обучающимися, выполнение теоретического задания и практической части на контрольной работе (итоговой) итоговом занятии.

Оценка дисциплины предусматривает использование накопительной оценки.

3.2. Типовые задания для оценки освоения тем дисциплины

Тема 1.1. Правовое регулирование экономических (производственных) отношений

Задание: Электронный тест (10 вопросов случайной выборки с одиночными ответами)

1. Какими нормативными правовыми актами могут быть установлены виды деятельности, требующие лицензирования?

- a) Гражданским кодексом РФ;
- b) федеральными законами;
- c) федеральными законами и указами Президента РФ
- d) федеральными законами и законами субъектов РФ;
- e) Предпринимательском кодексе РФ.

2. К отраслям права, регулирующим деятельность предпринимателей не относятся отрасли публичного права;

- a) не относятся отрасли частного права;
- b) относятся отрасли как публичного, так и частного права;
- c) относятся только нормы, регулирующие отношения между организациями государственной власти и управления предприятиями;
- d) относятся только нормы, регламентирующие трудовые отношения;
- e) относятся только нормы частного права.

3. Какая функция предпринимательства говорит, что «Предприниматель использует свои способности, чтобы обеспечить соединение факторов производства, которое приведет к достижению цели - получению высокого дохода»:

- a) организаторская;
- b) ресурсная;
- c) творческая;
- d) бухгалтерская;
- e) нет правильного ответа;

4. Основным признаком предпринимательской деятельности является:

- a) предпринимательская деятельность является самостоятельной;
 - b) предпринимательская деятельность имеет рискованный характер;
 - c) предпринимательская деятельность направлена на систематическое получение прибыли;
 - d) систематичность предпринимательской деятельности;
 - e) все ответы верны.
5. Какая черта присущи диспозитивному методу предпринимательского права:
- a) юридическое равенство сторон;
 - b) автономия воли сторон;
 - c) имущественная самостоятельность;
 - d) имущественный характер юридической ответственности;
 - e) все ответы верны.
6. Какой метод используется в предпринимательском праве:
- a) согласований;
 - b) автономный;
 - c) обязательных предписаний;
 - d) запрета;
 - e) все ответы верны.
7. Какой принцип предпринимательского права гласит, что каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной экономической деятельности:
- a) принцип законности;
 - b) принцип свободы
 - c) принцип единства эконом. Пространства
 - d) принцип многообразия форм собственности
 - e) принцип поддержания конкуренции
8. Каким законом не регулируется предпринимательская деятельность:
- a) О судебной системе РФ;
 - b) О финансовой аренде;
 - c) О защите прав потребителей;
 - d) О некоммерческих организациях;
 - e) О несостоятельности (банкротстве).
9. Дела о несостоятельности юридического лица и граждан, в том числе зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя рассматриваются:
- a) арбитражным судом;
 - b) верховным судом;
 - c) конституционным судом;
 - d) в административном порядке;
 - e) всеми вышеперечисленными органами
10. Что из перечисленного входит в группу объектов предпринимательского права:
- a) вещи;
 - b) действия обязанных лиц;
 - c) собственная деятельность субъектов права;
 - d) неимущественные блага;
 - e) все ответы верны.

Критерии оценки: 90% и более оценка «5»

75-90 оценка «4»

60-74 оценка «3»

Менее 60 оценка «2»

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Рыночная экономика как объект воздействия права.

2. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ,
3. Источники права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ.
4. Понятие хозяйственной деятельности предприятия.
5. Хозяйственные правоотношения, их характеристика.

Внеаудиторная работа: Используя СПС «КонсультантПлюс» составить конспект «Виды коммерческих юридических лиц»

Критерии оценивания самостоятельной работы: максимум 5 баллов

Полнота раскрытия ответа, языковая грамотность, Творческий подход, оформление работы

Вопросы для самоподготовки:

1. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности.
2. Право собственности.
3. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.
4. Формы собственности по российскому законодательству.

Тема 1.2. Граждане индивидуальные предприниматели и юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности

Задание 1: Тестовые задания в СДО ВК (выборочно – 10 вопросов, по одному варианту ответа).

1. Граждане могут заниматься предпринимательской деятельностью по достижении:

- a) 10 лет;
- b) 14 лет;
- c) 16 лет;
- d) 17 лет;
- e) 18 лет.

2. Индивидуальный предприниматель - это:

- a) Гражданин, имеющий право заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента его государственной регистрации в этом качестве;
- b) Гражданин, имеющий намерение заказать или приобрести либо заказывающий, приобретающий или использующий товары (работы, услуги) для личных, семейных, домашних нужд;
- c) Гражданин, занимающейся любой разрешенной законом экономической деятельностью, направленной на извлечение прибыли;
- d) Гражданин, являющийся учредителем юридического лица;
- e) Все ответы не правильны.

3. Что входит в обязанности предпринимателя:

- a) заниматься внешнеэкономической деятельностью;
- b) распоряжаться прибылью предприятия;
- c) нанимать и увольнять работников;
- d) полностью рассчитываться со всеми работниками;
- e) образовывать объединения предпринимателей.

4. Какой из способов создания субъектов предпринимательского права говорит что для этого необходимо распоряжение компетентного госоргана

- a) учредительный способ;
- b) договорно-учредительный способ;
- c) учредительно-распорядительный способ;
- d) нормативно-явочный.

5. Имеет ли право физическое лицо заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица?

- a) нет, не имеет права;

- b) да, имеет право;
 c) да, но лишь при условии регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;
 d) да, но лишь по решению органов исполнительной власти.
6. Какой государственный орган является уполномоченным по регистрации индивидуальных предпринимателей?
 а) Федеральная налоговая служба;
 б) Министерство по налогам и сборам РФ;
 в) Министерство финансов РФ;
 г) Министерство экономики РФ.
7. Коммерческая тайна индивидуального предпринимателя - это:
 а) сведения, представляющие коммерческую ценность в силу неизвестности другим лицам, доступ к которым ограничен;
 б) сведения, связанные с коммерческой деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Гражданским кодексом и федеральными законами;
 с) сведения, связанные с деятельностью организаций, наделенных особой компетенцией;
 d) все перечисленное.
8. На основании какого документа действует индивидуальный предприниматель:
 а) договора комиссии;
 б) завещательного отказа;
 в) свидетельства о постановке на учет в налоговом органе в качестве ИП;
 г) договора поручения.
9. В течение какого времени производится регистрация гражданина в качестве ИП:
 а) 10 дней;
 б) 5 дней;
 в) 30 дней;
 г) 15 дней.
10. Каков максимальный срок действия доверенности, выданной индивидуальным предпринимателем?
 а) бессрочно;
 б) 3 года;
 в) 1 года;
 г) 5 лет.

Критерии оценки: 90% и более оценка «5»
 75-90 оценка «4»
 60-74 оценка «3»
 Менее 60 оценка «2»

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Правовой статус ИП
2. Порядок регистрации в качестве ИП.
3. Документы, необходимые для регистрации в качестве ИП.

Задание 2: Решение ситуаций со ссылками на нормативную базу

Задача 1.

Американский бизнесмен, являющийся единственным владельцем фирмы "Джон Вуд, Лтд.", обратился к адвокату за консультацией по вопросу об оптимальной форме ведения бизнеса в России. Фирма, которую намерен создать бизнесмен, должна удовлетворять следующим требованиям:

1. возможность заниматься любой коммерческой и благотворительной деятельностью без каких-либо ограничений;
2. обеспечение наиболее полного контроля за действиями руководства фирмы;
3. сохранение конфиденциальности основной финансовой информации о деятельности фирмы (бухгалтерский отчет, баланс и т.п.);

4. ограничение пределов ответственности по обязательствам такой фирмы суммой вклада в ее капитал.

Также адвокату были заданы вопросы:

- должна ли фирма обязательно быть юридическим лицом?
- как понимается термин "юридическое лицо" в российском праве?
- можно ли привлечь в фирму в качестве соучредителей российских граждан, а также государственные и муниципальные органы?

Дайте консультацию от имени адвоката. Какое предприятие Вы посоветуете создать?

Задача 2.

Участники товарищества с ограниченной ответственностью "Эллис" приняли решение об исключении АО "РОСТ" из числа участников ТОО за разглашение его бухгалтером финансовой информации, составляющей коммерческую тайну ТОО. Представитель АО, присутствовавший на общем собрании участников ТОО, заявил, что бухгалтер АО, допустивший нарушение, уже уволен с работы и, кроме того, он не является органом АО как юридического лица и, следовательно, АО "РОСТ" не должно нести ответственность за его неправомерные действия.

Регистрационная палата отказалась внести в учредительные документы ТОО изменения, которыми оформлялось исключение из числа участников АО "РОСТ" по следующим основаниям:

- действующее законодательство не предусматривает таких видов юридических лиц, как ТОО, поэтому участники сначала должны реорганизовать ТОО в общество с ограниченной ответственностью или акционерное общество;
- исключение участника из хозяйственного общества возможно лишь по решению суда, поскольку в уставе ТОО не предусмотрено соответствующее право общего собрания участников.

Проанализируйте сложившуюся ситуацию и оцените правомерность доводов сторон. Что такое реорганизация юридического лица, в каких формах она может проводиться? В каких случаях и в каком порядке производится исключение участников из хозяйственных товариществ или обществ?

Задача 3

Один из трех участников полного товарищества "Вандерлес", Коробкин и компания" г-н Федоров предложил акционерному обществу "МОСТ" заключить выгодную сделку. В подтверждение своих полномочий на подписание договора Федоров представил:

- нотариально заверенную копию учредительного договора полного товарищества, из которого следует, что Федоров является его участником;
- доверенность на право совершения соответствующей сделки, выданную Федорову фирмой "Вандерлес", которая владеет 80% складочного капитала полного товарищества;
- собственноручное письмо г-на Коробкина, которому учредительным договором поручено ведение дел товарищества, из которого ясно, что он не возражает против заключения договора;
- визитную карточку, в которой указаны домашний адрес и телефон Федорова.

Какие документы необходимы для подтверждения полномочий Федорова?

Задача 4

Индивидуальный предприниматель Иванов — один из участников полного товарищества по торговле недвижимостью — решил расширить свое дело, организовав еще одно предприятие в форме товарищества на вере. Найдя заинтересованную фирму, Иванов предложил ей в новом предприятии роль полного товарища, сохранив за собой статус

вкладчика. В учредительном договоре товарищества было предусмотрено, что руководить им будет сам Иванов в качестве директора.

Поскольку доля Иванова в складочном капитале составила 90%, предприятие получило название «Коммандитное товарищество "Иванов и компания"». Вскоре после регистрации предприятия второй его участник попытался отстранить Иванова от руководства фирмой на том основании, что, будучи вкладчиком, Иванов мог бы руководить товариществом на вере лишь на основе доверенности, которая ему не выдавалась. На это Иванов заявил, что ему как органу юридического лица — директору — доверенность на совершение сделок от имени товарищества не требуется. Возникший спор был перенесен на рассмотрение третейского суда. Выступая в роли арбитра, рассмотрите доводы сторон и вынесите решение. Дайте понятие органа юридического лица. Какую роль в реализации дееспособности юридического лица играют его органы?

Задача 5.

Общество с ограниченной ответственностью "Хронос" с уставным капиталом 100 миллионов рублей было учреждено гражданами Довженко и Кругловым, а также акционерными обществами "Репер" и "Амрус". Довженко решил продать принадлежащую ему долю в размере 20% уставного капитала г-ну Петрову, который готов был заплатить за нее 50 миллионов рублей.

5 марта 1995 года Довженко направил всем остальным участникам соответствующее предложение о покупке его доли за 50 миллионов рублей. Через неделю он получил ответ от АО "Амрус", которое выразило желание приобрести его долю по ее номинальной стоимости, т.е. за 20 миллионов рублей. Еще через неделю пришел ответ от АО "Репер", в котором оно категорически возражало против какой-либо продажи доли, поскольку Довженко оплатил свою долю в уставном капитале лишь наполовину и, следовательно, до момента ее полной оплаты не имел права ее продавать.

8 апреля 1995 года Довженко заключил с Петровым договор купли-продажи своей доли в размере 20% уставного капитала за 50 миллионов рублей, а 10 апреля получил телеграмму от Круглова, в которой тот соглашался купить оплаченные Довженко 10% уставного капитала за 25 миллионов. При этом Круглов указывал, что письмо Довженко было им получено лишь 15 марта, что подтверждается квитанцией уведомления о вручении. Участники отказались внести необходимые изменения в учредительные документы Общества, считая договор купли-продажи незаконным. Круглов, кроме того, потребовал перевести на него права покупателя, поскольку по закону ему принадлежит преимущественное право покупки отчуждаемой доли, которое он и осуществил, согласившись с предложением Довженко. Проанализируйте возникший спор и предложите свое решение.

Задача 6

Группа акционеров АО "Корунд" пригласила на свое чрезвычайное общее собрание юриста для разрешения ряда возникших проблем. На собрании присутствовали 240 акционеров, обладающих в совокупности 75,5% голосующих акций.

Председательствующий объявил, что самый крупный акционер — ООО "МСТ", владеющее 23,5% акций, не было приглашено на собрание, поскольку оно проводит в отношении акционерного общества неконструктивную политику и, кроме того, на собрании будут обсуждаться вопросы, касающиеся санкций в отношении ООО "МСТ". Поскольку требуемый по уставу АО кворум — 75% голосующих акций — был собран, общее собрание приступило к работе. Председательствующий предложил дополнить повестку дня вопросом о реорганизации АО "Корунд", что и было единогласно поддержано акционерами.

В своем выступлении председатель собрания заявил, что ООО "МСТ", пользуясь противоречиями среди мелких акционеров АО, постоянно ввергает его в сомнительные

коммерческие проекты. Так, на последнем годовом собрании акционеров ООО "МСТ" добилось внесения в план работы АО проекта, нанесшего АО огромные убытки. В связи с этим председательствующий предложил взыскать с ООО "МСТ" все убытки, причиненные акционерному обществу, а также реорганизовать АО в дочернее или, по крайней мере, зависимое от ООО "Атолл" общество. Последнее мероприятие, по его мнению, юридически оформит сложившуюся ситуацию и защитит на будущее интересы мелких вкладчиков. Сообщите собранию свое мнение о предложенной реорганизации, разъясните правовое положение дочерних и зависимых обществ и предложите пути защиты интересов мелких акционеров. Объясните, в каком порядке должны осуществляться подготовка и созыв собрания акционеров и какие последствия могут наступить при нарушении этого порядка

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Решение 6 задач без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Решение 4 задач с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) или 3 задач без ошибок существенных – оценка «4»

Решение 4-х задач с существенными недоработками, 3 задач - оценка «3»

Решение 2-х задач без существенных ошибок (не все нормы применены) – оценка «3»

Решение 1 задачи с ошибками, либо менее 2-х задач – оценка «2»

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Понятие юридического лица, его признаки.
2. Организационно-правовые формы юридических лиц
3. Учредительные документы юридических лиц.
4. Государственная регистрация предприятия.
5. Органы юридических лиц.
6. Представительства и филиалы.
7. Создание, реорганизация, ликвидация юридических лиц.
8. Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности.

Тема 2.1. Правовое регулирование договорных отношений. Понятие и значение хозяйственного договора.

Задание: Тестовые задания в СДО ВК (выборочно – 10 вопросов, по одному варианту ответа).

1. Определите правовую природу договора купли-продажи:
 - а) реальный, односторонний, возмездный;
 - б) консенсуальный, возмездный, двусторонний;
 - в) консенсуальный, односторонний, возмездный;
 - г) реальный, двусторонний, возмездный;
 - д) в пользу третьего лица.
2. По договору купли-продажи продавец обязуется передать покупателю имущество:
 - а) в собственность;
 - б) в пользование;
 - в) во временное владение;
 - г) во временное владение и пользование;
 - д) для доставки в пункт назначения.
3. Риск случайной гибели или повреждения предмета договора купли-продажи переходит на покупателя с момента:

- а) исполнения покупателем обязанности по оплате товара;
 - б) перехода к покупателю права собственности на товар;
 - в) исполнения продавцом обязанности по передаче товара покупателю;
 - г) заключения договора купли-продажи;
 - д) использования товара покупателем.
4. В случае продажи товара ненадлежащего качества покупатель вправе требовать от продавца:
- а) расторжения договора и возврата уплаченной за товар денежной суммы;
 - б) соразмерного уменьшения покупной цены;
 - в) безвозмездного устранения недостатков товара в разумный срок;
 - г) замены товара ненадлежащего качества на товар, соответствующий договору;
 - д) совершения одного из перечисленных действий по выбору покупателя.
5. По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:
- а) государственных нужд;
 - б) использования в предпринимательской деятельности;
 - в) последующей продажи;
 - г) личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;
 - д) использования в иных целях, не связанных с личным, домашним, семейным и иным подобным использованием.
6. Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц, признается:
- а) коносаментом;
 - б) индоссаментом;
 - в) публичной офертой;
 - г) цессией;
 - д) дисконтом.
7. Непродовольственный товар надлежащего качества в месте его покупки покупатель вправе обменять с момента передачи ему товара в течение:
- а) четырнадцати дней;
 - б) тридцати дней;
 - в) шести месяцев;
 - г) одного года;
 - д) ни один из перечисленных вариантов.
8. Укажите неподовольственные товары надлежащего качества, не подлежащие обмену:
- а) посуда;
 - б) чулочно-носочные изделия;
 - в) косметика;
 - г) перчаточные-рукавичные изделия;
 - д) все указанные варианты.
9. Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:
- а) подписания договора сторонами;
 - б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;
 - в) оплаты стоимости передаваемого имущества;
 - г) нотариального удостоверения договора;
 - д) государственной регистрации перехода права собственности.
10. Для отчуждения жилого помещения, в котором проживают несовершеннолетние члены семьи собственника такого помещения, требуется:
- а) согласие самих несовершеннолетних членов семьи;
 - б) согласие органа опеки и попечительства;

- в) согласие органов, регистрирующих переход права собственности;
- г) согласие нотариуса;
- д) не требуется чьего-либо согласия.

Критерии оценки: 90% и более оценка «5»
 75-90 оценка «4»
 60-74 оценка «3»
 Менее 60 оценка «2»

Вопросы для проверки знаний (аудиторно).

1. Понятие и значение хозяйственного договора.
2. Форма хозяйственного договора.
3. Заключение, изменение и расторжение договора
4. Виды договоров.

Внеаудиторная работа: Используя СПС «КонсультантПлюс» составить конспект «Отдельные виды гражданско-правовых договоров».

Критерии оценки:

максимальная оценка – 5 баллов, в зависимости от содержательности и полноты ответа, аргументированности (наличие ссылок на нормы права), логичность построения ответа, использование профессиональных юридических терминов

Тема 2.2 Защита гражданских прав и экономические споры.

Внеаудиторная самостоятельная работа:

На основании учебной литературы представить составить конспект «Виды экономических споров». В работе должны быть выделены содержание, виды представленных категорий, их отграничение друг от друга.

Критерии оценивания самостоятельной работы: максимум 5 баллов. Полнота раскрытия ответа, языковая грамотность, Творческий подход, оформление работы

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Понятие экономических споров.
2. Виды экономических споров: преддоговорные споры; споры, связанные с нарушением прав собственника; споры, связанные с причинением убытков; споры с государственными органами; споры о деловой репутации и товарных знаках.

Тема 2.3 Досудебный (претензионный порядок) рассмотрения споров, его значение.

Внеаудиторная самостоятельная работа:

На основании норм АПК РФ и учебной литературы представить составить таблицу «Подведомственность и подсудность экономических споров». В работе должны быть выделены содержание, виды представленных категорий, их отграничение друг от друга.

Критерии оценивания самостоятельной работы: максимум 5 баллов. Полнота раскрытия ответа, языковая грамотность, Творческий подход, оформление работы

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Досудебный (претензионный порядок) рассмотрения споров, его значение.
2. Судебный порядок разрешения хозяйственного спора
3. Сроки исковой давности по хозяйственным спорам.

Тема 3.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

Задание 1: Решение ситуаций со ссылками на нормативную базу по вариантам

Вариант 1.

1. Университет заключил трудовое соглашение с Новиковым и Борисовым о ремонте помещений. По завершении работы в течение трёх месяцев была произведена

оплата в размере, определенном в соглашении. Поскольку работники трудились ежедневно по 10-12 часов, включая субботы и воскресенья, они потребовали дополнительно оплатить сверхурочную работу и работу в выходные дни в двойном размере. Определите отраслевую природу описанного правоотношения.

2. Директор ЗАО издал распоряжение, объявив, что все функции по приёму и увольнению работников он берёт на себя, и будет осуществлять их от своего имени. Правомерно ли данное решение, исходя из субъектного состава трудового правоотношения?

Вариант 2.

1. Сергеев отказался подписать контракт с филиалом АО, требуя, чтобы в качестве работодателя был указан не филиал, а акционерное общество в целом. Он полагал, что только в этом случае приобретает право на получение оговоренных в контракте дополнительных социально-бытовых льгот. Руководитель филиала разъяснил, что обособленные структурные подразделения, к которым относится филиал, обладают правами заключения гражданско-правовых и трудовых договоров и вступают в трудовые отношения от своего имени.

Проанализируйте правовой статус обособленного структурного подразделения с точки зрения его трудовой правосубъектности. Может ли структурное подразделение вступать в трудовые отношения с работником от своего имени, т. е. являться стороной данных отношений?

2. Директор завода «Тракторремонт» издал правила внутреннего трудового распорядка без предварительного учета мотивированного мнения представительного органа работников организации. Профсоюзный комитет обратился в федеральную инспекцию труда с заявлением об отмене принятого локального акта.

К какому виду правоотношений относятся отношения между первичной профсоюзной организацией и работодателем? Сформулируйте решение федеральной инспекции труда.

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задаче вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Выполнение задания и решение задачи без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Выполнение задания и решение задачи с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) – оценка «4»

Выполнение задания и решение задачи с недочетами (не все нормы применены) – оценка «3»

Выполнение задания и решение задачи с существенными ошибками, либо менее 1 задания и решения ситуации – оценка «2»

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Понятие трудового права.
2. Источники трудового права.
3. Трудовые правоотношения.

Форум

Выделите отличительные особенности правового статуса безработного. Максимальная оценка – 5 баллов, в зависимости от содержательности и полноты ответа,

аргументированности (наличие ссылок на нормы права), логичность построения ответа, использование профессиональных юридических терминов

Вопросы для самоподготовки:

1. Гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости. Государственная политика в области содействия обеспечению занятости. Общая характеристика законодательства о занятости.
2. Понятия занятости, обеспечения занятости и безработного, правовой статус безработного.
3. Право граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Органы занятости, их права и обязанности.
4. Социальные гарантии при потере работы и безработице

Тема 3.3. Трудовой договор: порядок, содержание и виды

Задание 1: Решение ситуаций со ссылками на нормативную базу

1.Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия. Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?

2.Володарская С.Л. оформлялась на работу в детский сад. У нее потребовали документы о специальном образовании, характеристику с прежнего места работы, а также копию судебного решения по бракоразводному делу, рассмотренному за год до ее обращения о приеме на работу. Имела ли право администрация требовать копию судебного решения?

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Выполнение задания и решение задачи без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Выполнение задания и решение задачи с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) – оценка «4»

Выполнение задания и решение задачи с недочетами (не все нормы применены) – оценка «3»

Выполнение задания и решение задачи с существенными ошибками, либо менее 1 задания и решения ситуации – оценка «2»

Вопросы для самопроверки:

1. Понятие трудового договора, его значение.
2. Стороны трудового договора.
3. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров.

Задание 2. Тестовые задания в СДО ВК (выборочно – 10 вопросов, один вариант ответа).

1. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:

- А. если это особая форма договора - контракт.
- Б. трудовой договор с несовершеннолетним работником.
- В. организованный набор работников.
- Г. трудовой договор с молодым специалистом.

2. Моментом начала действия трудового договора считается:

- А. через 5 дней после подписания.
- Б. с момента заключения.
- В. после государственной регистрации.
- Г. с момента провозглашения трудового договора.

3. Испытания при приеме на работу не применимо к:

- А. Лицам пенсионного возраста
- Б. Военнообязанным
- В. Инвалидам
- Г. Работникам до 18 лет.

4. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :

- А. равенство трудовых прав граждан.
- Б. свободный выбор вида деятельности.
- В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
- Г. расовая принадлежность.

5. Виды трудового договора по срокам действия:

- А. срочный, бессрочный, на время определенной работы.
- Б. Срочный, бессрочный.
- В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

6. При приеме на работу не требуется документ:

- А. паспорт
- Б. свидетельство о рождении
- В. трудовая книжка
- Г. Диплом

7. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- А. 20 дней.
- Б. Две недели.
- В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
- Г. 3 месяца.

8. Испытательный срок для рабочих составляет:

- А. 3 месяца.
- Б. 10 дней
- В. 1 месяц
- Г. 6 месяцев.

9. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.
- Б. Лицо прописано в другой области страны.
- В. Ни в коем случае.
- Г. Предусмотренных законодательством

10. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- А. с 14 лет
- Б. с 20 лет
- В. с 16 лет
- Г. с 18 лет

Критерии оценки: 90% и более оценка «5»
 75-90 оценка «4»
 60-74 оценка «3»
 Менее 60 оценка «2»

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Порядок заключения трудового договора.
2. Документы, предоставляемые при приеме на работу
3. Испытательный срок при приеме на работу.

Задание 3. Решение ситуаций со ссылками на нормативную базу

1. Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили. Правомерно ли такое увольнение?

2. Сидоров Т.Б. была уволена администрацией в связи с реорганизацией предприятия без предварительного предупреждения с выплатной заработной платы за текущий месяц. Законны ли действия администрации? Каков порядок увольнения работников в связи с реорганизацией предприятия?

3. Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы. Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

4. Ивлев П.П. работает по срочному трудовому договору. Ему предложили другую работу на более выгодных условиях. Он хотел расторгнуть действующий договор, однако администрация ему в этом отказала, ссылаясь на ст. 79 ТК РФ. Правомерны ли действия администрации? Каковы общие основания расторжения договора по инициативе работника?

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задаче вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Выполнение 4 задач без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Выполнение 4 задач с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) – оценка «4»

Выполнение 3 задач без ошибок, со ссылками на нормы права, оценка «4»

Выполнение 1 задачи с недочетами (не все нормы применены) – оценка «3»

Выполнение 1 задачи с ошибками, либо менее 1 задачи – оценка «2»

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Основания прекращения трудового договора.
2. Порядок увольнения по инициативе работника
3. Порядок увольнения по инициативе работодателя.

Задание 4. Решение ситуаций со ссылками на нормативную базу

1. Во время перерыва для отдыха и питания для составления срочной справки понадобился экономист Четкин, который в это время вышел из организации. За самовольный уход из организации в течение рабочего дня приказом по заводу ему был объявлен выговор. Есть ли основание для применения к Четкину дисциплинарного взыскания?

2. Карасеву, заключившему трудовой договор в возрасте 17 лет, были установлены сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю и повременная оплата труда, исходя из должностного оклада, указанного в штатном расписании. Получив заработную плату за первый месяц работы, Карасев обнаружил, что заработок начислен ему с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени. Карасев обратился с жалобой в КТС, требуя выплаты должностного оклада в полном размере. Какое решение примет КТС?

3. Емельянов, работающий в ЗАО “Авторемонт” автослесарем с повременной оплатой труда, по своей инициативе и без ведома мастера и начальника цеха по окончании рабочей смены задержался на работе на два часа, чтобы по просьбе клиента завершить ремонт его автомобиля. После этого он потребовал от работодателя оплатить ему два часа работы сверх нормального рабочего времени. Работодатель отказал в оплате указанных двух часов. Дайте правовую оценку позиции работодателя.

4. С согласия работника его ежегодный оплачиваемый отпуск был перенесен на следующий год. В следующем рабочем году, имея право на отпуск 56 календарных дней, работник обратился к работодателю с письменным заявлением о предоставлении ему отпуска продолжительностью 28 календарных дней с тем, чтобы остальные 28 дней отпуска заменить денежной компенсацией. Представитель отдела кадров, выступая от имени работодателя, отказался удовлетворить требование работника. При этом он указал, что работник должен фактически использовать этот отпуск не 28 календарных дней за каждый год работы, а денежной компенсацией может быть заменен лишь дополнительный оплачиваемый отпуск. Не согласившись с работодателем, работник обратился в КТС. Какое решение должна принять КТС?

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Выполнение 4 задач без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Выполнение 4 задач с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) – оценка «4»

Выполнение 3 задач без ошибок, со ссылками на нормы права, оценка «4»

Выполнение 1 задачи с недочетами (не все нормы применены) – оценка «3»

Выполнение 1 задачи с ошибками, либо менее 1 задачи – оценка «2»

Вопросы для проверки знаний (аудиторно).

1. Понятие рабочего времени.
2. Продолжительность рабочего времени.
3. Режим рабочего времени.
4. Перерывы в работе.
5. Выходные и нерабочие праздничные дни.

Форум

Выделите отличительные особенности оплаты труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. Максимальная оценка – 5 баллов, в зависимости от содержательности и полноты ответа, аргументированности (наличие ссылок на нормы права), логичность построения ответа, использование профессиональных юридических терминов

Вопросы для самоподготовки:

1. Основные понятия и определения оплаты труда.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Заработная плата.
4. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Установление минимальной заработной платы.
5. Сроки расчета при увольнении.
6. Ограничение удержаний из заработной платы.

Внеаудиторная работа: Применяя нормы ТК РФ, составить схему «Процедура привлечения работника к дисциплинарной ответственности» Максимальная оценка – 5 баллов, в зависимости от содержательности и полноты схемы, аргументированности (наличие ссылок на нормы права).

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
2. Понятие дисциплинарной ответственности.

3. Виды дисциплинарных взысканий.

4. Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.

Задание 5. Подготовить опорный конспект по теме по основным вопросам, на основании нормативной базы ТК РФ, отразив отличительные особенности. Время выполнения 45 минут. Обсуждение вопросов:

1. Понятие материальной ответственности работника и основания ее наступления
2. Полная индивидуальная материальная ответственность
2. Коллективная материальная ответственность.

Критерии оценивания самостоятельной работы: максимум 5 баллов

Полнота раскрытия ответа, языковая грамотность, Творческий подход, оформление работы

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Понятие материальной ответственности работника и основания ее наступления
2. Полная индивидуальная материальная ответственность
2. Коллективная материальная ответственность.

Тема 3.4. Трудовые споры и порядок их разрешения. Индивидуальные трудовые споры.

Задание 1. Решение ситуаций по вариантам

Вариант 1.

1. Смирнов обратился к генеральному директору акционерного общества с заявлением об увольнении по собственному желанию. По истечению двух недель после подачи заявления Смирнов практически не прекращал работу и еще через неделю работы обратился с заявлением к генеральному директору о предоставлении ему трех нерабочих дней в счет ежегодного оплачиваемого отпуска. Однако генеральный директор отказался удовлетворить его просьбу и издал приказ об увольнении Смирнова по собственному желанию на основании поданного им заявления, выплатив ему заработную плату с учетом последнего дня работы. Смирнов обратился в суд с иском о восстановлении его на работе. Сформулируйте решение суда. Правомерно ли увольнение работника по собственному желанию позднее чем через две недели с момента получения заявления? В чем отличие расторжения трудового договора по инициативе работника от расторжения трудового договора по соглашению сторон?

2. В комиссию по трудовым спорам завода по переработке молока поступили от работников заявления: а) о неправильном наложении дисциплинарного взыскания на рабочую Воронову; б) о восстановлении на работе инженера Шарикова, уволенного по ст.81 ТК РФ; в) о неправильном определении размера пособия в связи с временной нетрудоспособностью бухгалтера Ивановой; г) о возврате денежной суммы, удержанной из заработной платы заведующего складом Мухина в возмещении ущерба причиненного предприятию; д) об изменении формулировки увольнения водителя автомашины Голубкова; е) о неправильном начислении заработной платы электромонтеру Власову; 1) Каков порядок образования и компетенции комиссии по трудовым спорам? 2) Каков порядок рассмотрения заявлений и принятия решений по трудовому спору КТС? 3) В каком органе должны рассматриваться указанные в условиях задачи заявления работников? Обоснуйте ответы по каждому заявлению.

Вариант 2.

1. Супруга инженера Попова обратилась к директору АО «Восход», где он работал, и попросила воздействовать на её мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился заработную плату Попова выдавать ежемесячно не ему, а его супруге. Узнав об этом, Попов обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с требованием отменить это распоряжение, т.к. в организации работает он, а не его супруга. Может ли быть ограничена трудовая правоспособность работника при изложенных

обстоятельствах? Как решить этот спор? Задачу необходимо решать со ссылками на статьи Трудового кодекса РФ.

2. Токарь АО Серп и молот Коваленко был уволен с работы по п 6 ст.81 ТК РФ. не согласившись с увольнением он обратился с иском о восстановлении на работе в народный суд в ходе судебного заседания было установлено, что Коваленко действительно допускал прогулы. Что следует считать прогулом? где дается понятие прогула? как должен районный суд решить дело по существу? какие правовые последствия незаконного увольнения?

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Решение 2 задач без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Решение 2 задач с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) или 2 задач без ошибок – оценка «4»

Решение 2 задач с недочетами (не все нормы применены) –

Решение 2 задач с ошибками, либо 1 задачи – оценка «2»

Вопросы для самопроверки:

1. Понятие трудовых споров, причины их возникновения.
2. Классификация трудовых споров.
3. Понятие индивидуальных трудовых споров.
4. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссии по трудовым спорам, суд.
5. Сроки подачи заявлений и сроки разрешения дел в органах по рассмотрению трудовых споров.
6. Исполнение решения по трудовым спорам.

Тема 3.5. Социальное обеспечение граждан

Задание 1. Решение ситуаций по вариантам

Вариант 1.

1.10 августа 2013 г. за назначением пенсии по случаю потери кормильца обратилась семья Есина, которая состоит из супруги, двоих детей 5 и 7 лет. Старший ребенок от первого брака (кормильцем усыновлен не был). Есин умер 10 июля в результате сердечного приступа в возрасте 34 лет. Страховой стаж на день смерти составил 10 лет. Расчетный пенсионный капитал - 240 000 руб.

Определите, кто из перечисленных лиц имеет право на пенсию и ее размер.

2. 18 сентября 2002 г. пенсионер Бойко (65 лет) обратился в вышестоящий пенсионный орган с жалобой на территориальный пенсионный фонд РФ по месту жительства. В июне 2002 г. ему была установлена II группа инвалидности без трудовой рекомендации. 4 августа он обратился за назначением пенсии по инвалидности со всеми необходимыми документами. Однако решение о назначении пенсии в установленный срок принято не было.

В какое правоотношение по социальному обеспечению вступил Бойко с вышестоящим пенсионным органом социальной защиты? Определите объекты и содержание данного правоотношения.

Вариант 2

1. Одинцов обратился в территориальный Пенсионный фонд РФ с заявлением о назначении пенсии. При подсчете страхового стажа соответствующий орган не засчитал ему время, проведенное в местах лишения свободы с мая 1967 по июнь 1982 гг.

Правомерно ли решение территориального Пенсионного фонда РФ? Нарушены ли права Одинцова в соответствии с действующим законодательством?

2. Гражданин Леонов обратился за пенсией по инвалидности I группы вследствие общего заболевания в конце января 2002 г., он имеет одного ребенка в возрасте 7 лет. Леонов закончил высшее учебное заведение (очное отделение), в котором обучался пять лет, затем проходил военную службу в течение двух лет в качестве офицера, участвовал в боевых действиях по борьбе с терроризмом, его среднемесячное денежное довольствие – 3400 руб. Какой вид пенсии будет назначен Леонову?

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Решение 2 задач без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Решение 2 задач с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) или 2 задач без ошибок – оценка «4»

Решение 2 задач с недочетами (не все нормы применены) –

Решение 2 задач с ошибками, либо 1 задачи – оценка «2»

Внеаудиторная работа: Применяя нормы законодательства о пенсионном обеспечении, составить конспект «Условия и порядок назначения пенсий». Максимальная оценка – 5 баллов, в зависимости от содержательности и полноты схемы, аргументированности (наличие ссылок на нормы права).

Вопросы для самостоятельной подготовки

1. Понятие социальной помощи.
2. Виды социальной помощи по государственному страхованию (медицинская помощь, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, ежемесячное пособие на ребенка, единовременные пособия).

Тема 4.1. Административные правонарушения. Административная ответственность

Задание.

1. Административная ответственность наступает для человека с ... лет:

1) 14; 2) 15; 3) 16; 4) 17; 5) 18.

2. Вид административного наказания:

1) лишение гражданских прав; 2) предупреждение; 3) обязательные работы; 4) лишение прав охоты; 5) выговор.

3. Нормы административного права применяются, если:

1) гражданин нарушил правила дорожного движения; 2) совершен захват заложников;

3) гражданин не оплатил проезд в транспорте; 4) гражданин охотился до открытия сезона охоты.

4. Соотнесите понятия и определения:

1. Правомерное поведение	А. поведение праводеспособного индивида, которое противоречит предписаниям норм права, причиняет вред другим лицам и влечет за собой юридическую ответственность
2. Правонарушение	Б. означает применение к лицу или организации санкций правовых норм, указанных в них определенных мер ответственности
3. Юридическая ответственность	В. такое поведение людей, которое

соответствует предписаниям правовых норм
--

5. Нарушение правил дорожного движения является правонарушением:

1) гражданско-правовым; 2) уголовным; 3) административным; 4) процессуальным

6. Видом юридической ответственности из перечисленного является

1) подписка о невыезде; 2) лишение свободы;

3) принудительные меры воспитательного характера, применяемые к несовершеннолетним;

4) общественное порицание.

6. Запишите слово, пропущенное в следующей фразе:

«Основанием для наступления юридической ответственности является ... »

7. Какие цели преследует юридическая ответственность?

8. Приведите примеры административных правонарушений, ответ оформите в виде таблицы:

вид ответственности

пример правонарушения/ вид правонарушения

какой ст. КоАП предусмотрена ответственность

Критерии оценки: 90% и более оценка «5»

75-90 оценка «4»

60-74 оценка «3»

Менее 60 оценка «2»

Вопросы для самопроверки:

1. Понятие административного права.
2. Субъекты административного права.
3. Административные правонарушения.
4. Понятие административной ответственности.
5. Виды административных взысканий.
6. Порядок наложения административных взысканий.

Тема 5.1. Уголовное право как отрасль права. Преступление.

1. 15-летний Бочкин, демонстрируя складной нож, угрожал Т. убить его, если тот не откажется от встреч с Н., которая Бочкину нравилась. Восприняв угрозу как реальную, Т. прекратил встречи с Н. *Можно ли усмотреть в содеянном Бочкиным приготовление к убийству?*

2. В течение трех лет совместной жизни у Катковой и ее мужа не было детей. Желая сохранить семью, она незадолго до ухода мужа в плавание заявила ему, что беременна. В дальнейшем, с целью сокрытия обмана, она на улице города из детской коляски взяла чужого трехмесячного ребенка и обманным путем зарегистрировала его на свое имя. *Подлежит ли Каткова уголовной ответственности ?*

3. Узлов и Каюмов, распивая в доме Г. спиртное, предложили и ей выпить, но получили отказ. Тогда они заперли Г. в холодном чулане, сказав: «Надумаешь выпить — постучишь». Продолжая пить самогон, они забыли о Г. Наутро, проснувшись, они обнаружили Г. умершей от переохлаждения. *Можно ли привлечь этих лиц к уголовной ответственности ?*

4. Студенты университета Волова и Огурцов договорились после окончания третьего курса пожениться, однако затем она раздумала, заявив, что решила выйти замуж за У. Тогда Огурцов написал У. анонимное письмо, в котором сообщалось о якобы развратном образе жизни Воловой. После получения этого письма У. разорвал с Воловой какие-либо отношения. *Можно ли расценить поведение Огурцова как преступное?*

5. Вдова В., ведущего популярной программы «Что? Где? Когда?», поставила вопрос о привлечении к ответственности двух участников программы — «знатоков» Райко и Лыкова — за то, что они воссоздали эту программу и осуществили два ее выпуска в телеэфир. *Усматриваются ли в действиях Райко и Лыкова признаки преступления?*

Алгоритм решения задачи:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

Критерии оценки:

Решение 5 задач без ошибок, аргументировано (со ссылками) в соответствии с алгоритмом - оценка «5»

Решение 5 задач с небольшими недочетами (несущественная ошибка не повлиявшая на результат) или 2 задач без ошибок – оценка «4»

Решение 3 задач с недочетами (не все нормы применены) – «удовлетворительно»

Решение 2 задач с ошибками, либо 1 задачи – оценка «2»

Вопросы для самопроверки:

1. Понятие уголовного права,
2. Понятие преступления
3. Категории преступления,
4. Виды уголовных наказаний за преступные деяния

4. Направленность и структура контрольно-оценочных материалов (КОМ) для итоговой аттестации по дисциплине

4.1. Направленность контрольно-оценочных материалов (КОМ) для итоговой аттестации по дисциплине

4.1.1. Направленность освоенных умений на формирование ПК и ОК

Таблица 2

Коды проверяемых умений	Коды компетенций, на формирование которых направлены умения
У1. Защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.	ОК1 – 7, 9 – 11.

4.1.2. Направленность усвоенных знаний на формирование ПК и ОК

Таблица 3

Коды проверяемых знаний	Коды компетенций, на формирование которых направлены знания
31. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; 32. Законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие отношения в сфере профессиональной деятельности.	ОК1 – 7, 9 – 11.

4.2 Контрольно-оценочные материалы для проведения дифференцированного зачета

Для контроля и оценки результатов освоения дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» по специальности «Информационные системы и программирование» могут использоваться билеты с теоретическими вопросами и практическим заданием.

билет № 1

1. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.
2. Иск: понятие, содержание.

Практическое задание:

Задача: в арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика – петербургского филиала АО «Тор». Истец указывал, что АО «Тор» ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом. Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их АО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу АО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал платит налоги, вовремя выплачивает зарплату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным. Решите дело.

билет № 2

1. Понятие и признаки банкротства.

2.Претензия: понятие, содержание, порядок предъявления.

Практическое задание:

Задача: гражданин Никаноров передал в аренду гражданке Лапиной имевшиеся у него десять акций АО. Лапина пришла на очередное собрание общества, была допущена к участию в нем, голосовала по всем вопросам повестки дня, получила дивиденды и в тот же день потратила их на свои нужды. Когда Никаноров потребовал передать полученные дивиденды ему, Лапина отказалась, сославшись на то, что доходы от использования арендованного имущества должны принадлежать арендатору, даже если об этом ничего не сказано в договоре. Какое решение примет суд.

билет № 3

1.Понятие и признаки юридического лица.

2.Трудовой договор: понятие, порядок заключения.

Практическое задание:

Задача: коммерческий банк «Тандем» находился в г. Мытищи и там прошел государственную регистрацию. Через один год банк переехал в г. Москву и там продолжил свою деятельность.

Какой город: Мытищи или Москва является местом нахождения коммерческого банка «Тандем»?

билет № 4

1.Характеристика филиалов и представительств юридического лица.

2.Договор купли-продажи: понятие, стороны, предмет, срок, цена.

Практическое задание:

Задача: трикотажная и текстильная фабрики учредили магазин «Одежда» на правах юридического лица с целью продажи своих изделий. Через один год трикотажная фабрика обанкротилась.

Будет ли отвечать магазин «Одежда» по обязательствам трикотажной фабрики?

билет № 5

1.Акционерные общества: понятие, виды, особенности.

2.Дисциплинарные взыскания, применяемые к работнику: виды, порядок наложения.

Практическое задание:

Задача: американский бизнесмен Вуд обратился к адвокату за консультацией о наиболее приемлемых формах ведения бизнеса в России. Фирма, которую намерен создать Вуд в России, должна обеспечивать: возможность заниматься любой коммерческой деятельностью; наиболее полный контроль за действиями руководства фирмы; ограничение пределов ответственности по обязательствам фирмы суммой вклада в ее капитал; сохранение конфиденциальности основной финансовой информации. Дайте консультацию от имени адвоката.

билет № 6

1.Процедуры банкротства: понятие, виды, характеристика.

2.Договор поставки: понятие, особенности субъектного состава, предмета и ответственности сторон договора.

Практическое задание:

Задача: что относится к дисциплинарным проступкам:

1) Опоздание на работу инженера Гуревича на 27 минут;

2) Засорение гражданином Тарабриным части территории парка «Сокольники» бытовыми отходами и отбросами;

3) Неоказание необходимой помощи врачом Гуськовым гражданину Парахину, находящемуся в опасном для жизни состоянии;

4) появление сторожа Иванина на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

билет № 7

1. Понятие и условия гражданско- правового договора.
2. Индивидуальный предприниматель как субъект предпринимательской деятельности (понятие, особенности статуса индивидуального предпринимателя, порядок регистрации в налоговых органах).

Практическое задание:

В прокуратуру поступили обращения жильцов многоквартирного дома с просьбой проверить деятельность ряда организаций, арендующих первый этаж дома, которая кажется жильцам подозрительной.

В результате проверки выяснилось, что помещение в доме арендуют три организации: религиозная группа «Свет Востока», профсоюз социальных работников и пункт видеопроката. Ни одна из организаций не была зарегистрирована в качестве юридического лица. На этом основании прокурор потребовал от арендатора прекратить незаконную деятельность и освободить занимаемое помещение. *Обосновано ли требование прокурора?*

билет № 8

1. Характеристика форм заключения гражданско-правового договора. (простая письменная, устная, нотариально удостоверенная) .
2. Понятие и виды материальной ответственности работника.

Практическое задание:

Травкин был принят на завод «Сер и молот» подручным сталевара с испытательным сроком 1 месяц. Спустя 3 недели администрация издала приказ о его увольнении как не выдержавшим испытания. Травкин обжаловал приказ администрации в суд, сославшись на то, что администрация уволила его до окончания испытательного срока, а также не получила предварительного согласия на увольнение в профсоюзной организации. Какое решение вынесет суд?

билет №9

1. Порядок создания юридического лица.
2. Порядок разрешение хозяйственных споров в арбитражном суде. Система арбитражных судов в РФ.

Практическое задание:

В ОА Московский трикотажный комбинат «Вариант» с просьбой о трудоустройстве обратились: ткачиха Ковалева, юрист Волков, водитель Носов. Все они представили в отдел кадров свои трудовые книжки и паспорта. Какие еще документы вправе потребовать от них администрация?

билет № 10

1. Реорганизация юридического лица: понятие, формы.
2. Характеристика общих оснований прекращения трудового договора.

Практическое задание:

Три приятеля до окончания средней школы устроились на работу в качестве чертежников в ближайшее проектно-конструкторское бюро. Каждому из них был установлен испытательный срок различной продолжительности от одного до трех месяцев.

Правильно ли поступила администрация?

билет № 11

1. Полное товарищество: понятие, виды, особенности.
2. Договор аренды: понятие, содержание.

Практическое задание:

Перед отъездом в командировку управляющий трестом дал согласие принять на работу на должность механика Огурцова, который 7 октября приступил к работе. По возвращении из командировки 20 октября управляющий трестом отказался подписать приказ о зачислении Огурцова на должность механика. Он мотивировал свое решение тем, что должность не является вакантной, поскольку приказ еще не подписан, т она будет сокращена. Главный механик треста предупредил Огурцова, что 21 октября он может не выходить на работу, так как приказ о его зачислении не подписан, а значит трудовой договор с ним не заключался. Считая действия администрации незаконными, Огурцов обратился с иском в суд. Как решить дело?

билет № 12

1. Понятие преступления. Состав преступления.
2. Испытание при приеме на работу: понятие, порядок установления.

Практическое задание:

В прокуратуру поступили обращения жильцов многоквартирного дома с просьбой проверить деятельность ряда организаций, арендующих первый этаж дома, которая кажется жильцам подозрительной. В результате проверки выяснилось, что помещения в доме арендуют три организации: религиозная группа «Свет Востока», профсоюз социальных работников и пункт видеопроката. Ни одна из организаций не зарегистрирована в качестве юридического лица. На этом основании прокурор потребовал от арендатора прекратить незаконную деятельность и освободить помещения. Обоснованно ли требование прокурора?

билет № 13

1. Понятие и случаи полной материальной ответственности работника.
2. Договор перевозки грузов: понятие, содержание.

Практическое задание:

При отчуждении предприятия между продавцом и покупателем возникли разногласия по определению состава имущества, которое должно быть передано покупателю. Продавец настаивал на том, чтобы в его распоряжении осталась полученная и еще не реализованная продукция, а также на том, чтобы за ним остались неимущественные права: право на фирменное наименование, право на товарный знак. Покупатель требовал исключения из состава передаваемого предприятия его долгов, полагая, что он приобретает только наличное имущество. Кто прав в данном споре?

билет № 14

1. Преддоговорные споры: понятие, порядок разрешения.
2. Категории преступлений.

Практическое задание:

При разработке устава производственного кооператива большинством учредителей принято решение об образовании в кооперативе неделимого фонда и определен его размер. В уставе предусмотрено, что к моменту регистрации кооператива члены кооператива обязаны внести не менее 5 % паевого взноса, а остальную часть - в течение двух лет с момента регистрации кооператива. Кооперативу предоставлялось право выпускать акции. Ознакомившись с протоколом общего собрания учредителей кооператива и уставом, регистрирующий орган отказал в регистрации.

Обоснован ли отказ в регистрации, если да, то какие изменения необходимо внести в устав?

билет № 15

1. Понятие и порядок заключения мирового соглашения при проведении процедуры банкротства.

2. Административная ответственность.

Практическое задание:

Государственное предприятие сдало универмагу в аренду числящиеся на его балансе складские помещения. Предприятие и универмаг подлежат преобразованию в акционерные общества, причем каждое из них настаивает на том, чтобы стоимость складских помещений была учтена в его уставном капитале. Кто прав в данном споре?

билет № 16

1. Унитарные предприятия: понятие, особенности.

2. Порядок взыскания материального ущерба с работника.

Практическое задание:

ООО «Лебедь» предложило ЗАО «Эвис» партию мужских сапог и направило договор покупателю. ЗАО «Эвис» согласилось приобрести данные товары на условиях отсрочки платежа и подписало договор. Через месяц покупатель получил от поставщика зимние мужские сапоги импортного производства. В связи с отсутствием спроса на предложенный товар ЗАО «Эвис» сообщило поставщику, что договор между ними не был заключен, поскольку в тексте подписанного договора не определено условие о самом товаре и о его цене. Поставщик возражал, ссылаясь на то, что все существенные условия договора были согласованы между сторонами при его подписании, и обратился в арбитражный суд за разрешением спора.

Был ли заключен договор в данном случае и какое решение вынесет суд?

билет № 17

1. Некоммерческие юридические лица: понятие, виды, особенности.

2. Порядок прекращения трудового договора по инициативе работника.

Практическое задание:

При отчуждении предприятия между продавцом и покупателем возникли разногласия по определению состава имущества, которое должно быть передано покупателю. Продавец настаивал на том, чтобы в его распоряжении осталась полученная и еще не реализованная продукция, а также на том, чтобы за ним остались неимущественные права: право на фирменное наименование, право на товарный знак. Покупатель требовал исключения из состава передаваемого предприятия его долгов, полагая, что он приобретает только наличное имущество. Кто прав в данном споре?

билет № 18

1. Характеристика условий трудового договора.

2. Открытые акционерные общества: понятие, особенности, органы управления.

Практическое задание:

Акционерное общество «Прогресс» передало в аренду сроком на один год ИП Федорову имевшееся у него право эксклюзивно продавать на территории Санкт-Петербурга товары, производимые одной известной компанией. Через месяц Федоров обнаружил, что такие же товары без надлежащих правовых оснований продает еще одна компания. Он предъявил к ней иск, ссылаясь на заключенный договор аренды. При рассмотрении дела арбитражным судом было установлено, что АО «Прогресс» действительно имеет исключительное право продавать на территории Санкт-Петербурга соответствующие товары, однако не может продавать это право.

Решите дело. Какие объекты могут передаваться в пользование по договору аренды?

билет № 19

1. Характеристика способов ликвидации юридического лица.
2. Характеристика видов трудового договора.

Практическое задание:

Цементный завод по договору поставки должен был отгрузить в начале 1 квартала текущего года в адрес ООО «Строитель» 100 вагонов цемента. Фактически было отгружено 80 вагонов. ООО «Строитель» взыскал с цементного завода неустойку за недопоставку продукции и потребовал восполнения недогруза. Завод отклонил требования покупателя на том основании, что за полученную им недопоставку он уже понес наказание в виде уплаты неустойки. Основательны ли возражения завода?

билет № 20

1. Классификация юридических лиц.
2. Порядок оформления приема на работу.

Практическое задание: Фокин, арендовав у Сивцова дом с ванной на три летних месяца, обнаружил, что в ванне был скол в месте слива воды, ванна не держала воду. Он заменил ванну, а ее стоимость и стоимость работы по замене ванны удержал из арендной платы. Сивцов с этим не согласился и потребовал от Фокина полной арендной платы.

Вправе ли Фокин удерживать из арендной платы стоимость ванны и стоимость работ по ее установке?

билет № 21

1. Религиозные объединения: понятие, виды, особенности.
2. Характеристика видов материальной ответственности работника.

Практическое задание:

ООО «Мир» обратилось в бюро проката автомобилей при АО «Таксопарк» и получило в возмездное пользование на 11 месяцев автомобиль «Волга». Через две недели общество передало указанный автомобиль в субаренду своему сотруднику Косолапову. В процессе эксплуатации обнаружилось, что двигатель автомобиля нуждается в капитальном ремонте. Косолапов потребовал от общества произвести его ремонт, а общество решило переложить исполнение соответствующей обязанности на бюро проката. Бюро отказалось производить ремонт, ссылаясь, что арендатор нарушил условия договора и сдал автомобиль в субаренду.

Кто должен произвести капитальный ремонт автомобиля?

билет №22

1. Понятие заработной платы и ее виды.
2. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения к работнику.

Практическое задание:

Попова купила на рынке у ИП Сидорова нарядное платье и показала его подруге. Последняя сообщила, что в соседнем магазине такое же платье стоит дешевле. Попова отправилась на рынок и потребовала от ИП возратить ей часть покупной цены или взять платье обратно, а ей возратить деньги. Предприниматель отказался, и Попова обратилась с жалобой в юридический отдел администрации рынка.

Какие разъяснения она должна получить?

билет № 23

1. Правосубъектность юридического лица: понятие, состав, особенности.
2. Характеристика документов, предъявляемых при заключении трудового договора. Трудовая книжка как основной документ о трудовой деятельности работника.

Практическое задание:

В адрес покупателя, заказавшего 300 кг. мясных полуфабрикатов и оплатившего в соответствии с договором 50% их стоимости, от поставщика поступило 500 кг.

Неразделанного мяса. В соответствии с приложенным сертификатом срок реализации мяса истек через две недели. Какие нарушения условий договора поставки допустил поставщик? Какие действия может предпринять покупатель?

билет № 24

1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
2. Особенности отдельных договоров купли-продажи: розничная купля-продажа, договор купли-продажи предприятия.

Практическое задание: Травкин заключил договор подряда с бригадиром строительной бригады Пузиковым на постройку и покраску сарая на своем земельном участке. Строительный материал для работы он предоставил. Пузиков после выполнения работы остатки строительного материала продал на сторону, а вырученные деньги пропил вместе с бригадой. Все это произошло на виду у соседей. Узнав об этом, Травкин уменьшил цену работы на величину стоимости похищенного материала и пригрозил Пузикову, что может подать на него в суд за воровство. *Правомерны ли действия Травкина?*

билет № 25

1. Общая характеристика общественных организаций.
2. Понятие и виды социального обеспечения граждан.

Практическое задание: Больница заключила договор подряда со швейной фабрикой на пошив 1000 простыней размером 150см x 220см из материала подрядчика и оплатила стоимость работы. Фабрика пошила простыни размером 140см x 210см, а деньги, полученные от экономии, выдала своим работникам в качестве премии. Больница потребовала от фабрики возмещения разницы в цене работы или пошива для нее полномерных простыней, как это указано в договоре подряда. *Подлежит ли удовлетворению требование больницы? На какое требование больницы может согласиться швейная фабрика?*

ПАКЕТ ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ:

Условия выполнения

Время выполнения на 1 студента – 2 часа.

Работа включает в себя:

1. теоретическую часть - выполнение теоретического задания.

Критерии оценки задания: 90% и более оценка «5»

75-90 оценка «4»

60-74 оценка «3»

Менее 60 оценка «2»

2. Практическая часть – решение предложенной ситуации. При выполнении практической части студенты имеют возможность использовать нормативные правовые акты.

Задача выполняется по алгоритму:

1. Характеристика правоотношений
2. Правовая регламентация предложенной ситуации
3. Собственно решение ситуации, полный ответ на поставленные в задачи вопросы
4. Общий вывод по ситуации

При выполнении процессуальной части – составление необходимого документа-оценивается соответствие содержания, формы, предъявляемым требованиям ГПК и установленным формам.

Критерии оценки выполнения практической части:

Оценка «Отлично» - практическое задание выполнено в полном объеме или с несущественными недостатками.

Оценка «Хорошо» - практическое задание выполнено не в полном объеме или с несущественными недостатками.

Оценка «удовлетворительно» - практическое задание выполнено или не в полном объеме или с существенными недостатками.

Оценка «неудовлетворительно» - практическое задание не выполнено в полном объеме.

При выставлении итоговой оценки приоритет отдается практической части

Количество билетов к зачету – 25

Время выполнения задания на 1 студента – 2 часа