

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра культурологии и социально-гуманитарных технологий

Авторы-составители: **Ильиных Ольга Павловна**

Рабочая программа дисциплины

**ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НКО**

Код УМК 96619

Утверждено
Протокол №7
от «12» апреля 2021 г.

Пермь, 2021

1. Наименование дисциплины

Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в обязательную часть Блока « Б.1 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление: **39.03.03** Организация работы с молодежью
направленность Программа широкого профиля

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

39.03.03 Организация работы с молодежью (направленность : Программа широкого профиля)

ОПК.1 Способен осуществлять эффективную коммуникацию в мультикультурной профессиональной среде на основе применения понятийного аппарата социальных и гуманитарных наук

Индикаторы

ОПК.1.1 Применяет современный понятийно-категориальный аппарат и методический инструментарий социальных и гуманитарных наук по профилю деятельности

ОПК.4 Способен к осуществлению внутриведомственного и межведомственного взаимодействия для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики

Индикаторы

ОПК.4.1 Ориентируется в принципах межсекторного и межведомственного взаимодействия в организации работы с молодежью и в молодежной политике

УК.3 Способен участвовать в реализации группового проекта

Индикаторы

УК.3.1 Решает задачи, предусмотренные конкретной ролью в командной работе

УК.6 Способен управлять своими ресурсами, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития

Индикаторы

УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация)

4. Объем и содержание дисциплины

| | |
|---|---|
| Направления подготовки | 39.03.03 Организация работы с молодежью (направленность: Программа широкого профиля) |
| форма обучения | очная |
| №№ триместров, выделенных для изучения дисциплины | 5 |
| Объем дисциплины (з.е.) | 3 |
| Объем дисциплины (ак.час.) | 108 |
| Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе: | 42 |
| Проведение лекционных занятий | 14 |
| Проведение практических занятий, семинаров | 28 |
| Самостоятельная работа (ак.час.) | 66 |
| Формы текущего контроля | Защищаемое контрольное мероприятие (1) Письменное контрольное мероприятие (3) |
| Формы промежуточной аттестации | Зачет (5 триместр) |

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО

Тема 1. Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития

Понятие добровольчества (волонтерства), добровольческой (волонтерской) организации, организатора добровольческой (волонтерской) деятельности. Взаимосвязь добровольчества (волонтерства) с существенными и позитивными изменениями в личности человека. Государственная политика в области развития добровольчества (волонтерства). Возможности добровольчества (волонтерства) в решении вопросов местного значения, социально-экономическом развитии регионов и достижении целей национального развития.

В ходе обучения студенты активизируют личностные ресурсы, способствующие саморазвитию и самореализации, повышению уровня толерантности и личностной креативности как адаптационного ресурса и условия эффективной волонтерской деятельности, рефлексии, повышению устойчивости к эмоциональному выгоранию и профессиональной деформации.

Тема 2. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности

Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности. Формы и виды добровольческой (волонтерской) деятельности: разнообразие и взаимное влияние. Историческое наследие и направления добровольчества. Развитие волонтерства в различных сферах жизнедеятельности. Циклы развития волонтерской деятельности. Виды, типы и цели добровольчества (волонтерства): разнообразие и взаимное влияние. Механизмы и технологии добровольческой деятельности. Волонтерский менеджмент. Программы саморазвития личности в аспекте добровольчества. Социальное проектирование. Благотворительность.

В результате обучения обучающиеся получают представление о способах построения конструктивного общения (взаимодействия) с представителями органами власти и различных социальных групп; приобретают способность демонстрировать коммуникационные умения в контексте социального партнерства.

Тема 3. Организация работы с волонтерами

Организация работы с волонтерами: рекрутинг, повышение узнаваемости проектов, работа со СМИ, обучение, оценка эффективности волонтерской деятельности. Границы ответственности добровольцев (волонтеров), организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческих (волонтерских) организаций. Мотивация волонтеров. Проблема и профилактика эмоционального выгорания. Сравнительный анализ мотивации стихийных волонтеров, эпизодических волонтеров и волонтеров долгосрочных проектов. Диагностика мотивации волонтеров.

Обучающиеся будут способны разрабатывать стратегию работы с волонтерскими группами и организациями на основе критического осмысления выбранных и созданных теорий, концепций, подходов и (или) технологий.

Тема 4. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями

Инновации в добровольчестве (волонтерстве) и деятельности социально ориентированных НКО. Формы, механизмы и порядки взаимодействия с федеральными органами власти, органами власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, подведомственными им государственными и муниципальными учреждениями, иными организациями (по направлениям волонтерской деятельности).

Взаимодействия с социально ориентированными НКО, органами власти и подведомственными им организациями: причины провалов и лучшие практики.

Управление рисками в работе с волонтерами и волонтерскими организациями.

В результате обучения обучающиеся получают представление о знаниях о способах построения конструктивного общения (взаимодействия) с представителями органами власти и различных социальных групп; приобретают способность демонстрировать коммуникационные умения в контексте социального партнерства.

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторские занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Васильковская, М. И. Социально-культурное творчество участников молодежных объединений в формировании института волонтерства : монография / М. И. Васильковская, В. Д. Пономарёв. — Кемерово : Кемеровский государственный институт культуры, 2017. — 192 с. — ISBN 978-5-8154-0361-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/66366.html>
2. Социальная работа с молодежью: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению и специальности "Социальная работа"/Н. Ф. Басов [и др.] ; ред. Н. Ф. Басов. -3-е изд.-Москва: Дашков и К°, 2010, ISBN 978-5-394-00656-2 (в пер.).-326.
3. Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО: учебник / А.П. Метелев, Ю.С. Белановский, Н.И. Горлова и др.; отв. ред. И. В. Мерсиянова; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М.: НИУ ВШЭ, 2022. — 456 с.: — ISBN 978-5-7598-2435-0 (e-book). [Электронный ресурс]. URL: <https://publications.hse.ru/books/559565435> (Дата обращения: 17.08.2022) <https://grans.hse.ru/mirror/pubs/share/559818327.pdf>
4. Митрофаненко, В. В. Технологии организации волонтерского движения : учебное пособие / В. В. Митрофаненко. — Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2015. — 130 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/63025.html>
5. Нигматуллина, Т. А. Региональное проектирование молодежной политики / Т. А. Нигматуллина. — Уфа : Башкирский институт социальных технологий (филиал) ОУП ВО «АТиСО», NOTA BENE, 2014. — 184 с. — ISBN 978-5-8188-0224-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/66769.html>

Дополнительная:

1. Твори добро. Основы волонтерской деятельности : учебное пособие / А. А. Наумов, О. Р. Ворошнина, Е. В. Гаврилова [и др.]. — Пермь : Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет, 2011. — 200 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/32218>
2. Тарасенко Е. В. Социально - историческая специфика информационного сопровождения добровольческой деятельности в журнале "Вестник благотворительности": автореферат дис. ... канд. филол. наук : 10.01.10/Е. В. Тарасенко.-Краснодар, 2020.-23.-Библиогр.: с. 21-23
3. Певная, М. В. Управление волонтерством. Международный опыт и локальные практики : монография / М. В. Певная ; под редакцией Г. Е. Зборовский. — Екатеринбург : Уральский федеральный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 434 с. — ISBN 978-5-7996-1677-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/68401.html>
4. Тимец, М. В. Правовое регулирование волонтерской деятельности : монография / М. В. Тимец. — Москва, Саратов : Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 128 с. — ISBN 978-5-00094-344-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/68907.html>

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<https://edu.dobro.ru/materials/> Библиотека на Добро.Университете

<https://vk.cc/ccVGeK> Библиотека волонтера и организатора

<https://vk.cc/cdYKOD> Нормативно-правовая база сферы волонтерства

<https://vk.cc/ccTSRG> Библиотека НКО (банк полезных материалов)

<https://www.asi.org.ru/work/resursy-dlya-nko> Ресурсы для НКО

https://asi.ru/upload/upload_docs/investclimate/volunteer-support-standart.pdf Электронный ресурс

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально-ориентированными НКО** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

- 1) презентационные материалы (слайды по темам лекционных и практических занятий);
- 2) доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);
- 3) доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;
- 4) интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта);

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

- 1) офисный пакет приложений (текстовый процессор, программа для подготовки электронных презентаций);
- 2) программа демонстрации видеоматериалов (проигрыватель);
- 3) приложение, позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов

Дисциплина не предусматривает использование специального программного обеспечения.

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для лекционных занятий необходима аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для занятий семинарского типа (семинары, практические занятия) нужна аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для текущего контроля нужна аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной

доской.

Для лабораторных занятий нужен компьютерный класс, оснащенный персональными ЭВМ и соответствующим программным обеспечением. Состав оборудования определен в Паспорте компьютерного класса.

Для проведения групповых (индивидуальных) консультаций - аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для проведения самостоятельной работы необходима аудитория, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», обеспеченная доступом в электронную информационно-образовательную среду университета.

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с
социально-ориентированными НКО**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ОПК.4

Способен к осуществлению внутриведомственного и межведомственного взаимодействия для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|---|---|---|
| <p>ОПК.4.1 Ориентируется в принципах межсекторного и межведомственного взаимодействия в организации работы с молодежью и в молодежной политике</p> | <p>Знает сущность, значение и имеет представление о многообразии добровольческой (волонтерской) деятельности; знает основные формы организации добровольческой (волонтерской) деятельности. Владеет навыком анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО.</p> | <p align="center">Неудовлетворител Отсутствие знаний. Не знает основные формы организации добровольческой (волонтерской) деятельности. Не владеет навыками анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО.</p> <p align="center">Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания основных форм организации и направлений добровольческой (волонтерской) деятельности. Частичное сформированные навыки анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО.</p> <p align="center">Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основных форм организации и направлений добровольческой (волонтерской) деятельности. В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы навыки анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО.</p> <p align="center">Отлично Сформированные систематические знания, основных форм организации и направлений добровольческой (волонтерской) деятельности. Сформированные навыки анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО</p> |

ОПК.1

Способен осуществлять эффективную коммуникацию в мультикультурной профессиональной среде на основе применения понятийного аппарата социальных и гуманитарных наук

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|---|--|---|
| ОПК.1.1 Применяет современный понятийно-категориальный аппарат и методический инструментарий социальных и гуманитарных наук по профилю деятельности | Знает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур; механизмы межкультурного взаимодействия. Владеет навыками анализа культурного многообразия с учетом современного научно-понятийного и методического инструментария социальных и гуманитарных наук. | Неудовлетворител Отсутствие знаний. Не знает современный категориальный аппарат соответствующих дисциплин, необходимых при формировании компетенции. Отсутствие аналитических навыков. Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания основ аналитической деятельности, знает основные понятия и терминологию соответствующих дисциплин. Фрагментарное применение аналитических навыков Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания и применение современного категориального аппарата соответствующих дисциплин . В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы аналитические навыки. Отлично Сформированные систематические знания, знает терминологию и основные понятия, используемые в современных социальных и гуманитарных науках. Сформированные навыки анализа культурного многообразия с учетом современного научно-понятийного и методического инструментария социальных и гуманитарных наук. |

УК.3

Способен участвовать в реализации группового проекта

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|--|--|---|
| УК.3.1 Решает задачи, предусмотренные конкретной ролью в | Знает способы эффективной коммуникации в группе или команде; признаки эффективной команды, | Неудовлетворител Отсутствие знаний. Не знает способы эффективной коммуникации в группе, признаки эффективной команды, правила |

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|----------------------------|--|---|
| командной работе | <p>технологии ее создания, правила командного взаимодействия;</p> <p>Умеет ставить и решать задачи при организации добровольческого проекта; организовывать командное взаимодействие в процессе реализации добровольческого проекта.</p> <p>Владеет навыками разработки и анализа эффективности волонтерских проектов.</p> | <p>Неудовлетворител командного взаимодействия деятельности. Не умеет ставить задачи при организации добровольческого проекта; организовывать командное взаимодействие в процессе реализации добровольческого проекта. Не владеет навыками разработки волонтерских проектов.</p> <p>Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания способов эффективной коммуникации в группе, признаков эффективной команды, правил командного взаимодействия. Частичное умение ставить задачи при организации добровольческого проекта, организовывать командное взаимодействие в процессе реализации добровольческого проекта. Фрагментарное владение навыками разработки волонтерских проектов.</p> <p>Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания способов эффективной коммуникации в группе, признаков эффективной команды, правил командного взаимодействия. В целом сформированные умения ставить задачи при организации добровольческого проекта, организовывать командное взаимодействие в процессе реализации добровольческого проекта. Владение основными навыками разработки волонтерских проектов.</p> <p>Отлично Сформированные систематические знания способов эффективной коммуникации в группе, признаков эффективной команды, правил командного взаимодействия. Сформированные умения ставить задачи при организации добровольческого проекта, организовывать командное взаимодействие в процессе реализации добровольческого проекта. Владение навыками разработки</p> |

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|----------------------------|------------------------------------|---|
| | | Отлично волонтерских проектов |

УК.6

Способен управлять своими ресурсами, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|---|--|---|
| <p>УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация)</p> | <p>Знает принципы и технологии эффективного управления своим временем для достижения личных и профессиональных целей; основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования. Владеет навыками анализа мотивации волонтеров к участию в добровольческой деятельности, технологиями разработки стратегии личностного и профессионального развития в соответствии с жизненными целями и планом действий по ее реализации на основе оценки своих конкурентных преимуществ, возможностей и приоритетов; навыками самоменеджмента. Умеет эффективно планировать и контролировать собственное время; определять цели и задачи, анализировать собственные конкурентные преимущества и формировать стратегию индивидуального развития;</p> | <p>Неудовлетворител Отсутствие знаний. Не знает способы эффективного управления своим временем для достижения личных и профессиональных целей. деятельности. Не умеет планировать и контролировать собственное время; определять цели и задачи. Не владеет навыками анализа мотивации волонтеров к участию в добровольческой деятельности .</p> <p>Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания способов эффективного управления своим временем для достижения личных и профессиональных целей. Частичное умение анализировать собственные конкурентные преимущества и формировать стратегию индивидуального развития. Фрагментарное владение навыками анализа мотивации волонтеров к участию в добровольческой деятельности .</p> <p>Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания способов эффективного управления своим временем для достижения личных и профессиональных целей. В целом сформированные умения анализировать собственные конкурентные преимущества и формировать стратегию индивидуального развития. Владение основными навыками анализа мотивации волонтеров к участию в</p> |

| Компетенция (индикатор) | Планируемые результаты обучения | Критерии оценивания результатов обучения |
|----------------------------|------------------------------------|--|
| | | <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>добровольческой деятельности и технологиями разработки стратегии личностного и профессионального развития</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Сформированные систематические знания способов эффективного управления своим временем для достижения личных и профессиональных целей. Сформированные умения анализировать собственные конкурентные преимущества и формировать стратегию индивидуального развития. Владение навыками анализа мотивации волонтеров к участию в добровольческой деятельности и технологиями разработки стратегии личностного и профессионального развития.</p> |

Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Схема доставки : Базовая

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Зачет

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 44 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 44 балла

| Компетенция (индикатор) | Мероприятие текущего контроля | Контролируемые элементы результатов обучения |
|---|---|---|
| УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация) | Тема 1. Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития Письменное контрольное мероприятие | Знание основных теорий мотивации и умение применять их к изучению мотивации волонтеров. Умение анализировать мотивационные преимущества при планировании добровольческой деятельности. Умение отбирать методы привлечения волонтеров к реализации проектов Владение навыками анализа мотивов участия в добровольческой деятельности на примере анкетного опроса. |
| ОПК.1.1 Применяет современный понятийно-категориальный аппарат и методический инструментарий социальных и гуманитарных наук по профилю деятельности | Тема 2. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности Письменное контрольное мероприятие | Знание теоретических основ истории становления добровольчества . Знание основных видов добровольческих практик (не менее 5). Владение навыками отбора и анализа видов и форм добровольческой деятельности. |

| Компетенция (индикатор) | Мероприятие текущего контроля | Контролируемые элементы результатов обучения |
|--|--|--|
| УК.3.1 Решает задачи, предусмотренные конкретной ролью в командной работе | Тема 3. Организация работы с волонтерами Защищаемое контрольное мероприятие | Знание основных принципов разработки и реализации волонтерских проектов. Знание эффективных приемов формирования команды. Владение практическими приемами формирования эффективной команды. Умение анализировать результаты реализации и эффективность волонтерских (добровольческих) проектов. |
| ОПК.4.1 Ориентируется в принципах межсекторного и межведомственного взаимодействия в организации работы с молодежью и в молодежной политике | Тема 4. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями Письменное контрольное мероприятие | Знание основных документов по развитию добровольчества в РФ. Знание основных форм и направлений поддержки добровольчества органами власти. Владение навыками анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО. Умение анализировать нормативно-правовую базу по поддержке добровольчества в регионах. |

Спецификация мероприятий текущего контроля

Тема 1. Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы самостоятельной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **13**

| Показатели оценивания | Баллы |
|---|--------------|
| Умение анализировать мотивационные преимущества при планировании добровольческой деятельности. | 13 |
| Умение отбирать методы привлечения волонтеров к реализации проектов. | 7 |
| Владение навыками анализа мотивов участия в добровольческой деятельности на примере анкетного опроса. | 6 |
| Знание основных теорий мотивации и умение применять их к изучению мотивации волонтеров. | 4 |

Тема 2. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы самостоятельной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **20**

Проходной балл: **9**

| Показатели оценивания | Баллы |
|---|--------------|
| Знание основных видов добровольческих практик. | 11 |
| Знание теоретических основ истории становления добровольчества . | 5 |
| Владение навыками отбора и анализа видов и форм добровольческой деятельности. | 4 |

Тема 3. Организация работы с волонтерами

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **4 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **13**

| Показатели оценивания | Баллы |
|---|--------------|
| Знание основных принципов разработки и реализации волонтерских проектов. | 11 |
| Умение анализировать результаты реализации и эффективность волонтерских (добровольческих) проектов. | 7 |
| Владение практическими приемами формирования эффективной команды. | 6 |
| Знание эффективных приемов формирования команды. | 6 |

Тема 4. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы самостоятельной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **20**

Проходной балл: **9**

| Показатели оценивания | Баллы |
|---|--------------|
| Знание основных документов по развитию добровольчества в РФ. | 7 |
| Знание основных форм и направлений поддержки добровольчества органами власти. | 6 |
| Владение навыками анализа форм и методов взаимодействия органов власти с СОНКО. | 4 |
| Умение анализировать нормативно-правовую базу по поддержке добровольчества в регионах | 3 |