

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра социальной работы и конфликтологии

Авторы-составители: Замараева Зинаида Петровна

Рабочая программа дисциплины

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СФЕРЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Код УМК 83553

Утверждено
Протокол №8
от «20» мая 2020 г.

Пермь, 2020

1. Наименование дисциплины

Социальная защита сферы трудовых отношений

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в обязательную часть Блока « Б.1 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление: **39.03.02** Социальная работа

направленность Система социальной защиты и социально-правовой патронаж

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **Социальная защита сферы трудовых отношений** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

39.03.02 Социальная работа (направленность : Система социальной защиты и социально-правовой патронаж)

ПК.1 Способен использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для анализа явлений и процессов в сфере трудовых отношений, управленческой и консалтинговой деятельности

Индикаторы

ПК.1.1 Использует базовые теоретические знания, практические навыки и умения в регулировании отношений труда и занятости

ПК.11 Способен принимать решения и совершать свои профессиональные действия на основе знания норм гражданского, семейного, жилищного, трудового, уголовного права и права социального обеспечения в сфере защиты социальных прав граждан

Индикаторы

ПК.11.1 Применяет в своей профессиональной деятельности нормы гражданского, семейного, жилищного, трудового, уголовного права и права социального обеспечения в сфере защиты социальных прав граждан

4. Объем и содержание дисциплины

Направления подготовки	39.03.02 Социальная работа (направленность: Система социальной защиты и социально-правовой патронаж)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для изучения дисциплины	10
Объем дисциплины (з.е.)	3
Объем дисциплины (ак.час.)	108
Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе:	42
Проведение лекционных занятий	14
Проведение практических занятий, семинаров	28
Самостоятельная работа (ак.час.)	66
Формы текущего контроля	Входное тестирование (1) Итоговое контрольное мероприятие (1) Письменное контрольное мероприятие (2)
Формы промежуточной аттестации	Экзамен (10 триместр)

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

Тема 1 Теоретико-методологические основы социальной защиты сферы трудовых отношений

Социальная защита сферы трудовых отношений - учебная дисциплина. Объект и предмет учебного курса «Социальная защита сферы трудовых отношений». Потребность изучения данного учебного курса в высших учебных заведениях. Ведущие методы изучения учебного курса. Основные категории и понятия учебного курса «Социальная защита сферы трудовых отношений» Научно-теоретические и социально-исторические предпосылки формирования системы социальной защиты в сфере трудовых отношений в России, системно-структурные элементы, функции и понятийный аппарат. Основные научные подходы к изучению категории «социальная защита» Значение и содержание термина «социальная защита» в отечественной теории и нормативной практике.

Тема 2 Модели социальной защиты сферы трудовых отношений за рубежом и в России

Содержание общепринятых принципов, находящихся в основе процесса моделирования национальных систем социальной защиты в сфере труда, важных для построения российской модели (учет социально-экономических условий, объективно складывающихся в обществе, и форм государственного устройства, а также доминирующей идеологии; учет особенностей и типа социальной политики государства; учет социокультурных особенностей общества, включая историю развития, традиции страны; межсубъектное взаимодействие с доминирующей ролью государства (наличие определенного круга субъектов); идентификация формализованной организации (наличие определенных (формализованных) с помощью законов организационных структур, которые осуществляют социозащитную деятельность); конфигурация структур администрирования, осуществляющих социозащитную деятельность, имеющую многофункциональный, уровневый и асимметричный характер.

Представление о наиболее заметных различиях в подходах к построению моделей национальных систем социальной защиты, существующих в мире, которое дает широко признанная классификация шведского ученого Эспинга-Андерсена.

Тема 3 Основные принципы социальной защиты сферы трудовых отношений

Основные принципы социальной защиты сферы трудовых отношений. Социальная ответственность общества и государства за бережное отношение к личности. Социальная справедливость в области трудовых отношений - равное вознаграждение за равный труд, право на безопасность и гигиену труда, сохранение здоровья, трудоспособности граждан, на социальные пособия в случае болезни, на высокий уровень компенсации постоянной утраты трудоспособности, обеспечение медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве, всеобщий и обязательный характер защиты работников от социальных и профессиональных рисков, обеспечение права на социальную защиту как главного ориентира социально-экономического развития общества. Минимально возможный уровень социальных и профессиональных рисков, доступность и открытость соответствующей информации, обеспечение безопасности и достижение социального согласия в обществе по поводу установления уровней профессиональных и социальных рисков, социальных гарантий по их минимизации и компенсации. Многосубъектность социальной защиты, субъектами которой должны выступать государство (в лице министерств и ведомств), работодатели, профессиональные ассоциации и объединения (товарищества по страхованию), региональные органы управления. Государственные гарантии, связанные с социальной защитой при одновременной самостоятельности и самоуправляемости негосударственных систем и программ защиты. Солидарность всех субъектов социальной защиты на основе "социальных договоров", касающихся распределения финансового бремени по компенсации и минимизации социальных и профессиональных рисков. Экономическая и социальная свобода работников в области труда - выбор профессии с приемлемыми уровнями профессиональных и социальных рисков, возможность получения профессионального образования,

места работы, свободы ассоциации, т.е. право объединяться в профессиональные союзы, товарищества и другие подобные организации в целях защиты своих прав. Личная ответственность работников за сохранение своего здоровья и работоспособности, правильный выбор профессии, места работы с определенными уровнями профессионального и социального рисков. Многоуровневость и разноадресность способов социальной защиты - от государственных гарантий для всех трудящихся до узконаправленных мер для отдельных их категорий и профессиональных групп, что позволяет реализовать дифференцированный подход к разным категориям защищаемых.

Тема 4 Формы и виды социальной защиты в сфере трудовых отношений

Характеристики организационно-правовых форм социальной защиты работников труда: типичные виды социальных рисков, принципы организации, формы организации, виды выплат и услуг, финансовые источники, правовое обеспечение.

Основные формы социальной защиты: личная материальная самозащита, общественная благотворительность, общественная солидарность, государственное социальное обеспечение и помощь, фирменные (предприятий) системы социальной защиты.

Виды социальной защиты в сфере труда. Социальный пакет

Тема 5 Договоры и соглашения в социальной защите сферы трудовых отношений

Договоры и соглашения в системе социальной защиты: международные и внутригосударственные.

Трудовой договор - важнейший инструмент социальной защиты наемных работников. Выполнение в рамках такого договора условий, определяющих специальность, квалификацию, должность, уровень оплаты труда, режим труда и отдыха, так и дополнительные (факультативные), такие, как предоставление жилья, оплата летнего отдыха, дополнительное медицинское страхование работника и членов его семьи и пр. Контракт как особая разновидность трудового договора, значение которого в обеспечении социальной защиты работников очень велико. В силу ст. 5 КЗоТ, условия контракта не могут ухудшать положение работника по сравнению с установленным на более высоком уровне.

Классификация договоров о социальной защите по субъектному составу: договоры с участием граждан; с участием юридических лиц; с участием органов государственной власти или местного самоуправления. Трудовой договор по степени воздействия на правовое положение гражданина как договоры "прямой" социальной защиты, по которым помощь или возмещение получает непосредственно гражданин, и договоры "косвенной" (или "опосредованной") социальной защиты, когда есть какое-либо промежуточное звено. Договоры "активной" и "пассивной" социальной защиты - по форме участия граждан в реализации договора: трудовой договор, договоры подряда и поручения, договор банковского вклада, договор о пожизненном содержании с иждивением и др. Индивидуальные и коллективные договоры и соглашения социальной защиты.

Тема 6 Социальная защита трудовых прав и интересов работников сферы труда

Содержание документов Декларации прав и свобод человека и гражданина, Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ и др.

Тема 7 Социальное партнерство в социальной защите сферы трудовых отношений

Социальное партнерство в сфере труда и его формы. Социальное партнерство как система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти. История возникновения социального партнерства в новейшей истории с учетом Международной организации труда (МОТ) и Указа Президента РФ № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» от 15.11.91. Формы социального партнерства: коллективные переговоры при заключении коллективных договоров и соглашений; взаимные консультации (переговоры) — в установленных законодательством случаях; участие работников и их представителей в управлении организацией,

участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Функции социального партнерства: представительство и защита общегосударственных интересов в сфере труда, интересов бизнеса и интересов наемных работников. Содержание прямых и косвенных функций социального партнерства. Основные принципы социального партнерства: равноправие сторон (каждая из сторон может быть инициатором переговоров); уважение и учет интересов сторон (интересы сторон согласовываются в ходе переговоров); заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях (законодатель все больше вопросов отдает на усмотрение сторон, и им придется договариваться); содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе (создаются специальные органы по содействию в урегулировании социально-трудовых отношений) и др.

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторские занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Анбрехт, Т. А. Социальная защита отдельных категорий граждан : учебное пособие для академического бакалавриата / Т. А. Анбрехт. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 285 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-06506-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/442018>
2. Роик, В. Д. Социальная политика: качество жизни пожилого населения и страховые институты социальной защиты : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 400 с. — (Авторский учебник). — ISBN 978-5-534-07460-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/442258>
3. Замаараева З. П. Социальная защита и социальное обслуживание населения: Учебник/З. П. Замаараева.- Москва: Дашков и К°, 2017, ISBN 978-5-394-02823-6.-174.-Библиогр.: с. 154-158

Дополнительная:

1. Гейц И. В. Гарантии, социальная защита и поддержка населения в Российской Федерации (по материалам Федерального закона № 122-ФЗ)/И. В. Гейц.-М.: Дело и Сервис, 2005, ISBN 5-8018-0271-1.- 640.
2. Бегидов, М. В. Социальная защита инвалидов : учебное пособие для академического бакалавриата / М. В. Бегидов, Т. П. Бегидова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 98 с. — (Университеты России). — ISBN 978-5-534-05572-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/439038>
3. Замаараева З. П. Социальная защита: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению и специальности "Социальная работа"/З. П. Замаараева.-Пермь, 2009, ISBN 978-5-7944-1237-6.-244.-Библиогр. в конце глав и в подстроч. примеч.
4. Замаараева З. П. Социальная защита и социальное обслуживание населения: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Социальная работа"/З. П. Замаараева.-Пермь, 2012, ISBN 978-5-7944-1820-0.-163.

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<http://ecsocman.hse.ru/> Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент»

<https://cyberleninka.ru/> Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»

<https://elibrary.ru/> Научная электронная библиотека «Elibrary»

<https://rosmintrud.ru/> Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **Социальная защита сферы трудовых отношений** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);

доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;

интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы).

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

справочно-правовые системы «КонсультантПлюс»;

офисный пакет приложений (текстовый процессор, программа для подготовки электронных презентаций);

программа демонстрации видеоматериалов (проигрыватель);

приложение, позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов «Adobe Acrobat Reader DC».

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для проведения занятий лекционного и семинарского типа, практических занятий по дисциплине необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для проведения мероприятий текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для самостоятельной работы необходимы компьютерный класс, помещения Научной библиотеки

ПГНИУ. Состав оборудования указанных помещений определен в Паспортах компьютерного класса и помещения Научной библиотеки ПГНИУ, обеспечивающими доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационным технологиям.

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
Социальная защита сферы трудовых отношений**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ПК.1

Способен использовать базовые теоретические знания, практические навыки и умения для анализа явлений и процессов в сфере трудовых отношений, управленческой и консалтинговой деятельности

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.1.1 Использует базовые теоретические знания, практические навыки и умения в регулировании отношений труда и занятости</p>	<p>ЗНАТЬ: основные понятия и категории в сфере труда и занятости, а также социальной защиты прав трудящихся; УМЕТЬ: квалифицировать отношения труда и занятости на основе действующих норм российского права; ВЛАДЕТЬ: навыками социально-правового анализа отношений труда и занятости</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> <p>Не знает основные понятия и категории в сфере труда и занятости, а также социальной защиты прав трудящихся; Не умеет квалифицировать отношения труда и занятости на основе действующих норм российского права; Не владеет навыками социально-правового анализа отношений труда и занятости</p> <p align="center">Удовлетворительн</p> <p>Частично знает основные понятия и категории в сфере труда и занятости, а также социальной защиты прав трудящихся; Умеет квалифицировать отношения труда и занятости на основе действующих норм российского права, но допускает грубые ошибки; Не в полной мере владеет навыками социально-правового анализа отношений труда и занятости</p> <p align="center">Хорошо</p> <p>Знает основные понятия и категории в сфере труда и занятости, а также социальной защиты прав трудящихся, но допускает несущественные ошибки; Умеет квалифицировать отношения труда и занятости на основе действующих норм российского права, но допускает ряд неточностей; В достаточной степени владеет навыками социально-правового анализа отношений труда и занятости</p> <p align="center">Отлично</p> <p>Знает основные понятия и категории в сфере труда и занятости, а также социальной защиты прав трудящихся; Умеет квалифицировать отношения труда и</p>

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p align="center">Отлично</p> занятости на основе действующих норм российского права; В полной мере владеет навыками социально-правового анализа отношений труда и занятости

ПК.11

Способен принимать решения и совершать свои профессиональные действия на основе знания норм гражданского, семейного, жилищного, трудового, уголовного права и права социального обеспечения в сфере защиты социальных прав граждан

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.11.1 Применяет в своей профессиональной деятельности нормы гражданского, семейного, жилищного, трудового, уголовного права и права социального обеспечения в сфере защиты социальных прав граждан</p>	<p>ЗНАТЬ: нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; УМЕТЬ: толковать нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; ВЛАДЕТЬ: навыками применения норм трудового права в сфере защиты социальных прав граждан</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> Не знает нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; Не умеет толковать нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; Не владеет навыками применения норм трудового права в сфере защиты социальных прав граждан <p align="center">Удовлетворительн</p> Частично знает нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; Умеет толковать нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан, но допускает грубые ошибки; Не в полной мере владеет навыками применения норм трудового права в сфере защиты социальных прав граждан <p align="center">Хорошо</p> Знает нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан, но допускает несущественные ошибки; Умеет толковать нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан, но допускает ряд неточностей; В достаточной степени владеет навыками применения норм трудового права в сфере защиты социальных прав граждан <p align="center">Отлично</p> Знает нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; Умеет толковать нормы трудового права в сфере защиты социальных прав граждан; В полной мере владеет навыками применения норм

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		Отлично трудового права в сфере защиты социальных прав граждан

Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Схема доставки : Очная 2019 (экз)

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Экзамен

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 50 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 50 балла

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
Входной контроль	Тема 1 Теоретико - методологические основы социальной защиты сферы трудовых отношений Входное тестирование	Содержание понятия "социальная защита". Принципы, механизм и основные нормативно-правовые акты в сфере социальной защиты в России. Методы социальной защиты. Понятие и содержание трудовых отношений.
ПК.1.1 Использует базовые теоретические знания, практические навыки и умения в регулировании отношений труда и занятости	Тема 3 Основные принципы социальной защиты сферы трудовых отношений Письменное контрольное мероприятие	Знать основные научные подходы к изучению категории «социальная защита» и «сфера трудовых отношений». Знать значение и содержание термина «социальная защита» в отечественной теории и нормативной практике. Разбираться в содержании общепринятых принципов, находящихся в основе процесса моделирования национальных систем социальной защиты сферы труда, важных для построения российской модели. Сформировать представление о наиболее заметных различиях в подходах к построению моделей национальных систем социальной защиты, существующих в мире.

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.11.1 Применяет в своей профессиональной деятельности нормы гражданского, семейного, жилищного, трудового, уголовного права и права социального обеспечения в сфере защиты социальных прав граждан	Тема 5 Договоры и соглашения в социальной защите сферы трудовых отношений Письменное контрольное мероприятие	Знать основные принципы социальной защиты сферы трудовых отношений. Уметь описать особенности организационно-правовых форм социальной защиты работников труда: типичные виды социальных рисков, принципы организации, формы организации, виды выплат и услуг, финансовые источники, правовое обеспечение.
ПК.1.1 Использует базовые теоретические знания, практические навыки и умения в регулировании отношений труда и занятости ПК.11.1 Применяет в своей профессиональной деятельности нормы гражданского, семейного, жилищного, трудового, уголовного права и права социального обеспечения в сфере защиты социальных прав граждан	Тема 7 Социальное партнерство в социальной защите сферы трудовых отношений Итоговое контрольное мероприятие	Знать особенности договорной работы в системе социальной защиты сферы трудовых отношений. Владеть информацией о содержании документов Декларации прав и свобод человека и гражданина, Конституции РФ, Трудового Кодекса РФ и др. Иметь представление о системе социального партнерства в сфере труда и его формах.

Спецификация мероприятий текущего контроля

Тема 1 Теоретико - методологические основы социальной защиты сферы трудовых отношений

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **1 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **0**

Проходной балл: **0**

Показатели оценивания	Баллы
Может определить принципы, механизм и основные нормативно-правовые акты в сфере социальной защиты в России.	4
Может охарактеризовать методы социальной защиты.	4
Знает понятие и содержание трудовых отношений.	2
Знает и понимает содержание понятия "социальная защита".	2

Тема 3 Основные принципы социальной защиты сферы трудовых отношений

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **4 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставяемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **15**

Показатели оценивания	Баллы
Умеет сформировать представление о наиболее заметных различиях в подходах к построению моделей национальных систем социальной защиты, существующих в мире.	10
Разбирается и умеет сформулировать содержание общепринятых принципов, находящихся в основе процесса моделирования национальных систем социальной защиты сферы труда, важных для построения российской модели	10
Разбирается в значении и содержании термина «социальная защита» в отечественной теории и нормативной практике.	5
Умеет формулировать основные научные подходы к изучению категории «социальная защита» и «сфера трудовых отношений»	5

Тема 5 Договоры и соглашения в социальной защите сферы трудовых отношений

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставяемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **15**

Показатели оценивания	Баллы
Умеет дать свое толкование принципу «Социальная справедливость в области трудовых отношений»	10
Способен описать содержание принципа «Многосубъектность социальной защиты в сфере трудовых отношений» с описанием значения каждого субъекта. Знает и способен смоделировать значение принципа «Многоуровневость и разноадресность способов социальной защиты в сфере труда»	10
Знает и умеет формулировать основные принципы социальной защиты сферы трудовых отношений.	5
Способен описать значение принципа «Социальная ответственность общества и государства за бережное отношение к личности»	5

Тема 7 Социальное партнерство в социальной защите сферы трудовых отношений

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставяемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**

Проходной балл: **20**

Показатели оценивания	Баллы
------------------------------	--------------

Владеет технологией анализа ключевых статей Декларации прав и свобод человека и гражданина, Конституции РФ, Трудового Кодекса в контексте социальной защиты работников	10
Умеет дать представление о значении системы социального партнерства в создании условий социальной защищенности работников сферы трудовых отношений	10
Умеет объяснить значение контракта как особой разновидности трудового договора, значение которого в обеспечении социальной защиты работников очень велико.	10
Умеет сформулировать представление о содержании и социальном значении трудового договора как важнейшего инструмента социальной защиты наемных работников.	10