

Групповая проектная работа

Аннотация:

Групповая проектная работа (ГПР) – это совместная научно-исследовательская деятельность обучающихся, научных руководителей, экспертов (в случае их привлечения), имеющая общую цель и согласованные способы исследования, направленные на достижение общего результата по решению какой-либо проблемы, значимой для участников проекта.

Цель:

Разработка и обоснование проекта решения актуальных управленческих проблем на основе совместной научно-исследовательской работы студентов, а также научно-практической поддержки эксперта в лице руководителя ГПР.

Задачи:

- Выявить и сформулировать актуальную управленческую проблему организации в области управления персоналом;
- Проанализировать и предложить для коллегиального обсуждения альтернативные варианты ее решения, учитывая позицию экспертов от организации;
- Научиться работать в команде студентов и экспертов, уметь слушать мнение других участников команды, научиться обеспечивать эффективные коммуникации;
- Разработать проект реализации управленческого решения для организации в области управления персоналом;
- Просчитать (спрогнозировать) ожидаемые результаты по проекту, возможные риски и необходимые механизмы мотивации реализации проекта в области управления персоналом.

Научно-исследовательская работа

Аннотация:

Учебная практика "Научно-исследовательская работа" предназначена для студентов, которые хотят углубить свои знания в области управления персоналом и научных исследований. Практика предполагает ознакомление с основными методами научных исследований, проведение собственного исследования по выбранной теме.

Студенты будут работать в командах под руководством опытных преподавателей, которые помогут им развить навыки планирования и проведения исследований, поиска и анализа данных, оформления результатов исследования. Кроме того, студенты получат опыт презентации своих исследовательских результатов перед аудиторией и обсуждения их с коллегами. Практика поможет студентам получить ценный опыт, который будет полезен им в будущей карьере в области управления персоналом и научных исследований.

Цель:

Получение первичных навыков научно-исследовательской работы.

Задачи:

Научить студентов:

- самостоятельно планировать и организовывать НИР;
- выделять актуальные научные проблемы и формулировать тему исследования;
- ставить конкретные цели, формулировать задачи и гипотезы исследования;
- находить и обрабатывать информацию в соответствии с целью НИР;
- оформлять результаты НИР в соответствии с требованиями;
- отстаивать свою точку зрения путем публичной защиты.

Преддипломная практика

Аннотация:

Преддипломная практика завершает теоретическую и практическую подготовку бакалавра по направлению "управление персоналом", после которой он готовится к итоговой государственной аттестации бакалавров, включающей сдачу комплексного государственного экзамена и защиту выпускной квалификационной работы. Итоговая государственная аттестация призвана выявить и оценить теоретическую подготовку к решению профессиональных задач, а также практическую подготовленность к основным видам профессиональной деятельности.

Цель:

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной. В процессе сбора материалов для написания ВКР осуществляется закрепление и углубление теоретических знаний в области управления персоналом, полученных в процессе обучения; формирование практических умений и навыков, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Задачи:

- Закрепление студентами навыков решения организационно-экономических и управленческих задач по формированию, развитию и использованию персонала организации;
- Углубление теоретических знаний и закрепление практических навыков разработки документов нормативно- методического обеспечения управления персоналом организации – базы практики;
- Сбор материалов для выполнения аналитической части ВКР в соответствии с выбранной темой исследования

Производственная практика

Аннотация:

Производственная практика является неотъемлемой частью основной образовательной программы по направлению подготовки: 38.03.03 Управление персоналом. Практика является логическим продолжением теоретического обучения, направлена на закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе теоретического обучения, а также на приобретение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Цель:

получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления персоналом

Задачи:

- закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в ходе изучения дисциплин профессионального блока;
- приобретение навыков решения организационно-экономических и управленческих задач;
- ознакомление на практике и анализ системы управления персоналом конкретной организации;
- выработка навыков по расчету и анализу основных показателей результативности труда персонала организации.