

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра менеджмента

**Авторы-составители: Гершанок Александр Александрович
Шилова Елена Валерьевна**

**Программа производственной практики
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**

Код УМК 83189

Утверждено
Протокол №10
от «26» мая 2021 г.

Пермь, 2021

1. Вид практики, способ и форма проведения практики

Вид практики **производственная**

Тип практики **технологическая (проектно-технологическая) практика**

Способ проведения практики **стационарная, выездная**

Форма (формы) проведения практики **дискретная**

2. Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика « Производственная практика » входит в обязательную часть Блока « Б.2 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление: **38.03.02 Менеджмент**

направленность Менеджмент организации

Цель практики :

Развитие и углубление экономико-управленческих навыков и умений, систематизация и придание практической направленности знаниям, приобретенным в ходе теоретического обучения по профессиональным дисциплинам:

Бухгалтерский учет, Информационные системы в управлении, Маркетинг, Стратегический менеджмент, Теория менеджмента, Управление персоналом, Управление человеческими ресурсами, Экономика организации (предприятия), Экономическая теория, Экономический анализ, Инновационный менеджмент, Управленческие решения и др.

Задачи практики :

Выработка у студентов профессиональных экономико-управленческих навыков и умений, позволяющих им:

- систематизировать и обобщать управленческую информацию, готовить справки и обзоры по вопросам профессиональной деятельности, редактировать, реферировать, рецензировать тексты;
- идентифицировать специфику управляемых организаций как бизнес-структур (бизнес-единиц), стратегических хозяйственных зон их конкурентного функционирования (рыночные ниши),
- выявлять экономико-управленческие проблемы конкурентного функционирования и поведения организации в рыночных нишах,
- моделировать и анализировать конкретные проблемные ситуации, разрабатывать способы их решения, а также оценивать ожидаемые результаты,
- использовать основные и специальные методы экономического анализа информации в сфере профессиональной деятельности;
- разрабатывать и обосновывать альтернативные варианты управленческих решений и выбирать из них наиболее эффективные на основе соответствующих моделей и расчетов;
- критически оценивать с разных сторон (производственной, мотивационной, институциональной и др.) поведение экономических агентов, тенденции развития объектов в сфере профессиональной деятельности на соответствующих отраслевых рынках;
- использовать компьютерную технику в режиме пользователя для решения экономико-управленческих задач;
- применять для решения организационно-хозяйственных проблем законы, научные принципы и функции управления социально-экономическими системами (организациями), законы и закономерности функционирования рыночной экономики, её общественно-производственных структур.
- применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения.
- реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный,

ситуационный, процессный, проектный.

- применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации:
- моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений,
- структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»),
- матричной аналитической композиции («матрица»),
- сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных,
- разработки и принятия управленческих решений.
- инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов.

3. Перечень планируемых результатов обучения

В результате прохождения практики **Производственная практика** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

38.03.02 Менеджмент (направленность : Менеджмент организации)

ОПК.1 Способен понимать закономерности развития экономической системы и ориентируясь на них предлагать обоснованные организационно-управленческие решения в рамках своей профессиональной деятельности

Индикаторы

ОПК.1.5 Производит оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации

ОПК.2 Способен понимать принципы работы современных информационно-коммуникационных технологий и использовать их для решения профессиональных задач с учетом требований информационной безопасности

Индикаторы

ОПК.2.2 Ориентируясь на задачи профессиональной деятельности, обоснованно выбирает информационно-коммуникационные технологии и использует их в профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности

ОПК.4 Способен применять статистические и экономико-математические методы для обработки экономической информации и выявления закономерностей экономических процессов

Индикаторы

ОПК.4.2 Применяет методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей

ОПК.4.3 Устанавливает и изучает взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей

ОПК.5 Владеет знанием основ современной философии и концепций управления персоналом

Индикаторы

ОПК.5.2 Оценивает варианты способов, методов и технологий управления персоналом для выполнения задач в рамках своей профессиональной деятельности

ПК.6 Способен реализовать методы принятия управленческих решений, принципы и методы управления изменениями, в т.ч. на основе современных технологий управления персоналом

Индикаторы

ПК.6.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации

ПК.6.3 Применяет современные методы и технологии управления персоналом для формирования трудового коллектива, в т.ч. групповые и межличностные взаимоотношения, морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика и пр.

УК.1 Способен осуществлять поиск, анализ и синтез информации, применять системный подход для разрешения проблемных ситуаций

Индикаторы

УК.1.2 Работает с противоречивой информацией из разных источников, находит пробелы в необходимой для разрешения проблемы информации, определяет варианты устранения пробелов

УК.10 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Индикаторы

УК.10.3 Выстраивает профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии

УК.12 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Индикаторы

УК.12.3 Осуществляет взаимодействие на основе нетерпимого отношения к коррупционному поведению в социальной и профессиональной сферах

УК.4 Способен осуществлять деловую коммуникацию на русском и иностранном языках в устной и письменной формах

Индикаторы

УК.4.1 Осуществляет деловую коммуникацию, грамотно и аргументированно строит устную и письменную речь на русском и иностранном языках

УК.4.3 Представляет результаты деятельности на публичных мероприятиях в устной и письменной формах

УК.6 Способен управлять своими ресурсами, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития

Индикаторы

УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация)

УК.9 Знает правовые и этические нормы, способен оценивать последствия нарушения этих норм

Индикаторы

УК.9.2 Ориентируется в этических нормах поведения в разных видах профессиональной деятельности и последствиях их нарушения

4. Содержание и объем практики, формы отчетности

Производственная практика входит в Блок 2 "Практики" основной образовательной программы по направлению подготовки: 38.03.02 Менеджмент.

Производственная практика является логическим продолжением теоретического обучения, направлена на закрепление знаний, получение практических навыков и умений будущей профессиональной деятельности бакалавра, в т.ч. навыков выявления проблем организационно-экономического характера при анализе конкретных ситуаций, разработке способов их решения, а также умений оценивать ожидаемые результаты, первоначально приобретенных при изучении общепрофессиональных дисциплин.

Направления подготовки	38.03.02 Менеджмент (направленность: Менеджмент организации)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для прохождения практики	9
Объем практики (з.е.)	6
Объем практики (ак.час.)	216
Форма отчетности	Экзамен (9 триместр)

Примерный график прохождения практики

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
Производственная практика [кафедра менеджмента]. 1 уч.период		
216	<p>1 этап (подготовительный):</p> <p>Задание 1. Обсудить с руководителем практики от кафедры менеджмента индивидуальное задание на производственную практику (определить программу исследований, включающей, проблему в системе управления организацией, цель и задачи анализа, критерии и ограничения, показатели и методику анализа).</p> <p>Задание 2. Провести анализ внешних и внутренних источников данных по исследуемой проблеме, обозначить место проблемы в системе управления организацией.</p> <p>Задание 3. Изучить методическую базу решения поставленной проблемы: принципы анализа, факторы и границы исследования, теоретические основы и модели анализа, методы анализа.</p> <p>2 этап (производственной деятельности)</p> <p>Задание 4. Знакомство с организацией (базой практики), прохождение исследовательского и производственного вводного инструктажа, инструктажа по технике безопасности, изучение организационно-управленческой документации.</p> <p>Задание 5. Постановка выявленной и решаемой управленческой проблемы.</p>	<p>1 этап (подготовительный),</p> <p>2 этап (производственной деятельности):</p> <p>Промышленные предприятия, научно-исследовательские и проектные институты, банки, страховые, торговые и иные компании, службы по труду и занятости, кадровые рекрутинговые агентства, органы государственной и муниципальной власти и управления и др. организации, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.</p> <p>Конкретное место практики определяется масштабом и отраслевой спецификой</p>

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
	<p>Дать общую характеристику (резюме) организации как социально-экономической системы и рыночного агента, отражающую черты исследуемого объекта управления: Раздел завершается формулировкой выявленной и поставленной в ходе практики экономико-управленческой проблемы исследуемой организации.</p> <p>Выявленная в ходе практики экономико-управленческая проблема исследуемой организации должна быть масштабно и функционально конкретизирована соответствующими ограничителями. Для анализа и решения поставленной конкретной управленческой проблемы должна быть предложена соответствующая экономическая модель в вербальном, графическом и математическом (символическом) исполнениях.</p> <p>Задание 6. Экономико-управленческий анализ исследуемой проблемы организации.</p> <p>Анализ сильных и слабых сторон внутренней среды организации, возможностей и угроз внешней среды, особенностей прямого и косвенного влияния внешней среды на конкурентные условия функционирования организации, конкурентных преимуществ и позиций компании на соответствующей рыночной нише, оценка ключевых факторов конкурентного успеха и стратегических конкурентных перспектив.</p> <p>Задание 7. Обобщение, анализ и матричная систематизация сильных и слабых сторон внутренней среды, возможностей и угроз внешней среды организации, определение ее стратегической позиции и перспектив на своей рыночной нише.</p> <p>Применив экономическую матрицу для комплексного обобщения сильных и слабых сторон внутренней среды организации, возможностей и угрозы ее внешней среды, студент должен сделать качественный анализ конкурентной позиции компании в конкурентной среде соответствующей рыночной нише (отраслевом рынке).</p> <p>Задание 8. Экономико-управленческое решение выявленной и поставленной проблемы организации исследуемой в ходе практики.</p> <p>Экономико-управленческое решение выявленной и поставленной проблемы должно оформляться в виде разработанных студентом проектных рекомендаций и предложений (проектной инициации) по совершенствованию менеджмента организации (предприятия) и повышению ее конкурентоспособности по соответствующему направлению, сфере, аспекту. Предложенное решение целесообразно</p>	<p>предприятия (организации) и выбранной специализацией студента:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на производственных предприятиях с цеховой структурой организации производства местом стажировки студента может быть цех, функциональная служба аппарата управления, • в корпоративных структурах дочернее предприятие (филиал), управляющая компания; • в органах власти и управления - отдел (комитет); • в фирмах, специализирующихся на выполнении определенного вида услуг, к примеру, банковских, научно-исследовательских – структурное подразделение, служба, отдел управления; • на предприятиях малого бизнеса – аппарат управления. <p>Выбор мест прохождения практик для лиц с ограниченными возможностями здоровья производится с учетом состояния здоровья обучающихся и требований по доступности.</p> <p>Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику, по месту трудовой деятельности в случаях, если</p>

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
	<p>иллюстрировать необходимыми схемами, графиками, формулами, таблицами.</p> <p>Задание 9. Обоснование социально-экономической эффективности предлагаемого экономико-управленческого решения.</p> <p>Формулируя предлагаемое решение, студент должен обозначить в его содержании финансово-хозяйственный (производственная эффективность, связанная с уменьшением материальных затрат производства на единицу выпускаемой продукции) и организационно-мотивационный (социальная эффективность, связанная с активизацией личного фактора совершенствования производства) аспекты менеджмента организации (предприятия).</p> <p>3 этап (отчетный):</p> <p>Задание 10. Оформить и защитить отчёт по производственной практике.</p>	<p>профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.</p> <p>Во время прохождения практики студент обязан соблюдать правила внутреннего распорядка, график работы предприятия, организации (начало и окончание рабочего дня, время обеденного перерыва, выходные дни).</p> <p>3 этап (отчетный):</p> <p>Пермский государственный национальный исследовательский университет, кафедра Менеджмента</p>

5. Перечень учебной литературы, необходимой для проведения практики

Основная

1. Гершанок А. А., Ощепков А. М. Менеджмент / А. А. Гершанок, А. М. Ощепков. - Пермь: Пермский государственный национальный исследовательский университет, 2018, ISBN 978-5-7944-3248-0
<https://elis.psu.ru/node/566084>

Дополнительная

1. Климович, Л. К. Основы менеджмента : учебник / Л. К. Климович. — 3-е изд. — Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2018. — 280 с. — ISBN 978-985-503-768-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт].
<http://www.iprbookshop.ru/93391>
2. Попов, А. А. Общий менеджмент : учебное пособие / А. А. Попов, Д. А. Попов. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 567 с. — ISBN 978-5-905916-99-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/42931.html>
3. Гапоненко, А. Л. Менеджмент : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. Л. Гапоненко ; ответственный редактор А. Л. Гапоненко. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 396 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-02049-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. <https://urait.ru/bcode/489605>

6. Перечень ресурсов сети «Интернет», требуемых для проведения практики

При прохождении практики требуется использование следующих ресурсов сети «Интернет» :

www.kommersant.ru

7. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики

Образовательный процесс по практике **Производственная практика** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

- презентационные материалы (слайды по темам лекционных и практических занятий);
- доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);
- доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;
- интернет-сервисы и электронные ресурсы.

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

Приложение позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов .

Программы для демонстрации видео материалов (проигрыватель).

Офисный пакет приложений.

При освоении материала и выполнении заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

1. Программа практики (произв менеджмент) 17.02.20 -(пл 10182,10643).doc

2. Программа практики (произв менеджмент) 17.02.20 -(пл 9348).doc

8. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

При прохождении практики студенту необходимо рабочее место (стол, стул), также может использоваться компьютерное (компьютер, принтер) и прочее мультимедийное оборудование (проектор – в случае защиты отчёта по практике в виде презентации MS Power Point).

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов:

- самостоятельная работа студентов, предусмотренная учебным планом, может проходить в помещении Научной библиотеки ПГНИУ, оснащенной компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» обеспеченный доступом в электронную, информационно-образовательную среду университета.

-групповые и индивидуальные консультации проводятся в аудитории, оснащенной презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

-текущий контроль проводится в аудитории, оснащенной презентационной техникой (проектор, экран,

компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

-промежуточная аттестация проводится в аудитории, оснащенной презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Материально-техническая база, необходимая для организации учебного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

-в помещении научной библиотеки ПГНИУ в котором созданы условия для безбарьерной среды, учитывающей потребности лиц с нарушениями зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата, - обеспечение доступности прилегающей территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нарушений функций организма человека.имеется комплексная информационная система для ориентации и навигации инвалидов в пространстве: визуальная, звуковая и тактильная информация..

- наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

- наличие системы сигнализации и оповещения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

- наличие, звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных средств и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для обучающихся с нарушениями слуха:

- наличие компьютерной техники, использующей систему Брайля (рельефно-точечного шрифта), электронных луп, видеоувеличителей, программ невизуального доступа к информации.

Для групповых и индивидуальных консультаций - аудитория, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», обеспеченная доступом в электронную информационно-образовательную среду университета

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

В период прохождения практики на студентов распространяется трудовое законодательство, правила внутреннего распорядка и охраны труда, действующих на предприятии. Нарушение правил внутреннего распорядка должно быть отражено в отчете по практике (при необходимости сообщить в университет по телефону 239-65-93 г. Пермь, ПГНИУ, кафедра менеджмента).

Во время практики студент обязан:

1. прибыть на место практики в установленные сроки, предъявить направление на практику и получить разрешение руководителя на выполнение функционала специалиста, предусмотренного программой практики;
2. соблюдать правила внутреннего распорядка, график работы предприятия, организации (начало и окончание рабочего дня, время обеденного перерыва, выходные и праздничные дни).
3. соблюдать правила и нормы охраны труда, техники безопасности в организации;
4. составить индивидуальный план своей деятельности на практике, вести дневник практики,
5. в полном объеме выполнять все задания, предусмотренные календарным планом и программой практики;
6. участвовать в подготовке и проведении собраний и консультаций по практике;
7. собрать необходимую информацию для написания отчета по практике;
8. подготовить письменный отчет о прохождении практики и представить его научному руководителю в установленные сроки.

Во время практики студент выполняет под руководством работника предприятия задания, которые относятся к кругу должностных обязанностей последнего. Выполнению этих заданий может быть посвящено до 50 % времени студента. В оставшееся время необходимо собрать данные для отчета. Научно-исследовательская работа проводится студентом под руководством преподавателя и заключается в следующем: сбор данных, проведение экономического исследования деятельности организации, статистическая обработка данных, расчет показателей, анализ и интерпретация полученных результатов, графическое представление данных.

Исследуемые вопросы общего экономического и финансового состояния предприятия рассматриваются в динамике за 3-5 последних лет для выявления основных тенденций их изменения с оценкой положительного или отрицательного влияния на развитие предприятия.

В ходе практики студенту рекомендуется раскрывать задания практики по следующей схеме:

1. Вводно-ознакомительная часть - общее знакомство с историей, организационной структурой, коллективом, производственно-хозяйственным комплексом, маркетингом, финансово-учетной системой, перспективами организации, а также со спецификой подсистемы (отдела, цеха и т.д.), где студент непосредственно проходит практику.
2. Расчётно-аналитическая часть - исследование, обобщение и анализ внутренней и внешней среды организации, ее конкурентных позиций и перспектив на своей рыночной нише.
3. Проектно-рекомендательная часть - разработка управленческого решения и оформление его в проектно-программной форме.
4. Заключительная часть - оформление и защита отчета по практике.

При подготовке и оформлении отчёта по практике необходимо использовать наглядный материал – графики, диаграммы, таблицы.

Каждый раздел практики должен содержать основные выводы, сформулированные студентом в результате проведенного анализа.

Студенту необходимо присутствовать при обсуждении (анализе) изменений показателей деятельности организации.

Необходимо также собрать документальное подтверждение работы на конкретном участке, в виде копий первичных и сводных документов для приложений к отчету.

При обработке фактических данных исследуемой организации, важно провести анализ выполнения требований законодательства, оценить удобства применяемых методик.

В период прохождения практики студентом ведется дневник практики, который заполняется по дням и

подписывается руководителем практики от предприятия. Дневник является основой текущего контроля прохождения практики, в нем студент ежедневно указывает, где именно он работал, какую информацию собирал. Дневник регулярно проверяется руководителем практики на предприятии. Особенности организации и проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее – ОВЗ) организуется и проводится с учетом их образовательных потребностей.

Обучающиеся с ОВЗ могут проходить практику как совместно с другими обучающимися (в учебной группе), так и индивидуально (по личному заявлению).

Выбор мест прохождения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется с учетом требований их доступности для данной категории обучающихся. При определении места прохождения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ учитываются рекомендации медико-социальной экспертизы, отраженные в индивидуальной программе реабилитации инвалида (при наличии), относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом выполняемых обучающимися с ОВЗ трудовых функций, видов профессиональной деятельности и характера труда.

Обучающиеся данной категории могут проходить практику в профильных организациях (на предприятиях, в учреждениях), определенных для учебной группы, в которой они обучаются, если это не создает им трудностей в прохождении практики и освоении программы практики.

При наличии необходимых условий для освоения программы практики и выполнения индивидуального задания (или возможности создания таких условий) практика обучающихся данной категории может проводиться в структурных подразделениях ПГНИУ.

При определении места практики для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ особое внимание уделяется безопасности труда и оснащению (оборудованию) рабочего места. Рабочие места, предоставляемые предприятием (организацией, учреждением), должны (по возможности) соответствовать следующим требованиям:

- для инвалидов по зрению-слабовидящих: оснащение специального рабочего места общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение указанным лицом своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;
- для инвалидов по зрению-слепых: оснащение специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение указанным лицом своего рабочего места и выполнение трудовых функций;
- для инвалидов по слуху-слабослышащих: оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими;
- для инвалидов по слуху-глухих: оснащение специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения указанным лицом своего рабочего места и выполнения работы;
- для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата: оборудование, обеспечивающее реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования.

Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции. Индикаторы и критерии их оценивания

ОПК.2

Способен понимать принципы работы современных информационно-коммуникационных технологий и использовать их для решения профессиональных задач с учетом требований информационной безопасности

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.2.2 Ориентируясь на задачи профессиональной деятельности, обоснованно выбирает информационно-коммуникационные технологии и использует их в профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности</p>	<p>Умение выбирать информационно-коммуникационные технологии и использовать их в профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности</p> <p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - задачи профессиональной деятельности - понятие и состав информационно-коммуникационных технологий - понятие и структуру информационной безопасности - основные подходы к измерению информации, свойства информации - общие сведения о технических средствах реализации информационных процессов - общие сведения о программном обеспечении - подходы к решению функциональных и вычислительных задач <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать информационно-коммуникационные технологии и использовать их в профессиональной деятельности с учетом как текущих, так и перспективных требований информационной безопасности. 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний задач профессиональной деятельности, понятия и состава информационно-коммуникационных технологий, понятия и структуры информационной безопасности, основных подходов к измерению информации, свойств информации, общих сведений о технических средствах реализации информационных процессов, о программном обеспечении, подходов к решению функциональных и вычислительных задач. Отсутствие умений выбирать информационно-коммуникационные технологии и использовать их в профессиональной деятельности с учетом как текущих, так и перспективных требований информационной безопасности, измерять количество информации, ориентироваться в современном программном обеспечении и подбирать ПО для решения прикладных задач, решать функциональные и вычислительные задачи с использованием информационных технологий и программных средств, применять информационные технологии и программные средства для представления результатов решения профессиональных задач. Отсутствие навыков решения функциональных задач с использованием информационных технологий и программных средств, реализации принципов работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности, работы с национальными и</p>

	<p>- измерять количество информации, ориентироваться в современном программном обеспечении и подбирать ПО для решения прикладных задач</p> <p>- решать функциональные и вычислительные задачи с использованием информационных технологий и программных средств</p> <p>- применять информационные технологии и программные средства для представления результатов решения профессиональных задач</p> <p>Владеть</p> <p>- навыками решения функциональных задач с использованием информационных технологий и программных средств</p> <p>- навыками реализации принципов работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности.</p> <p>- навыками работы с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах</p>	<p>Неудовлетворительно</p> <p>международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний задач профессиональной деятельности, понятия и состава информационно-коммуникационных технологий, понятия и структуры информационной безопасности, основных подходов к измерению информации, свойств информации, общих сведений о технических средствах реализации информационных процессов, о программном обеспечении, подходов к решению функциональных и вычислительных задач. Низкий уровень умений выбирать информационно-коммуникационные технологии и использовать их в профессиональной деятельности с учетом как текущих, так и перспективных требований информационной безопасности, измерять количество информации, ориентироваться в современном программном обеспечении и подбирать ПО для решения прикладных задач, решать функциональные и вычислительные задачи с использованием информационных технологий и программных средств, применять информационные технологии и программные средства для представления результатов решения профессиональных задач. Низкий уровень навыков решения функциональных задач с использованием информационных технологий и программных средств, реализации принципов работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности, работы с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах</p> <p>Хорошо</p> <p>Хорошо структурированные знания задач профессиональной деятельности, понятия и состава информационно-коммуникационных технологий, понятия и структуры</p>
--	---	--

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>информационной безопасности, основных подходов к измерению информации, свойств информации, общих сведений о технических средствах реализации информационных процессов, о программном обеспечении, подходов к решению функциональных и вычислительных задач. Умение выбирать информационно-коммуникационные технологии и использовать их в профессиональной деятельности с учетом как текущих, так и перспективных требований информационной безопасности, измерять количество информации, ориентироваться в современном программном обеспечении и подбирать ПО для решения прикладных задач, решать функциональные и вычислительные задачи с использованием информационных технологий и программных средств, применять информационные технологии и программные средства для представления результатов решения профессиональных задач. Наличие навыков решения функциональных задач с использованием информационных технологий и программных средств, реализации принципов работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности, работы с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью структурированные знания задач профессиональной деятельности, понятия и состава информационно-коммуникационных технологий, понятия и структуры информационной безопасности, основных подходов к измерению информации, свойств информации, общих сведений о технических средствах реализации информационных процессов, о программном обеспечении, подходов к решению функциональных и вычислительных задач. Умение выбирать информационно-коммуникационные технологии и использовать их в</p>
--	--	---

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>профессиональной деятельности с учетом как текущих, так и перспективных требований информационной безопасности, измерять количество информации, ориентироваться в современном программном обеспечении и подбирать ПО для решения прикладных задач, решать функциональные и вычислительные задачи с использованием информационных технологий и программных средств, применять информационные технологии и программные средства для представления результатов решения профессиональных задач. Наличие навыков решения функциональных задач с использованием информационных технологий и программных средств, реализации принципов работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности, работы с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах</p>
--	--	--

ОПК.5

Владеет знанием основ современной философии и концепций управления персоналом

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.5.2 Оценивает варианты способов, методов и технологий управления персоналом для выполнения задач в рамках своей профессиональной деятельности</p>	<p>Умение оценивать варианты способов, методов и технологий управления персоналом, владение навыками выполнения соответствующих задач в рамках своей профессиональной деятельности. Знать - способы, методы, технологии управления персоналом - модели компетенций, системы грейдирования и мотивации персонала, - системы оплаты труда и прочие параметры, влияющие на работу сотрудников.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений оценивать варианты способов, методов и технологий управления персоналом, отсутствие навыков выполнения соответствующих задач в рамках своей профессиональной деятельности. Отсутствие знаний способов, методов, технологий управления персоналом, моделей компетенций, систем грейдирования и мотивации персонала, систем оплаты труда и прочих параметров, влияющие на работу сотрудников. Отсутствие умений формировать систему адекватной и справедливой оценки персонала разного уровня, проводить бюджетирование затрат на персонал, создавать профессиональные стандарты, внедрять и применять их на</p>

	<p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - формировать систему адекватной и справедливой оценки персонала разного уровня - проводить бюджетирование затрат на персонал. - создавать профессиональные стандарты, внедрять и применять их на практике. - разрабатывать методы оценки персонала. - управлять эффективностью сотрудников, в т.ч. на основе материальной и нематериальной мотивации. <p>владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками разработки и анализа HR-стратегии компании, проведения аудита и аналитики бизнес-процессов - навыками разработки модели компетенций и системы найма и адаптации сотрудников - навыками разработки и реализации систем KPI 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>практике, разрабатывать методы оценки персонала, - управлять эффективностью сотрудников, в т.ч. на основе материальной и нематериальной мотивации. Отсутствие навыков разработки и анализа HR-стратегии компании, проведения аудита и аналитики бизнес-процессов, навыков разработки модели компетенций и системы найма и адаптации сотрудников, навыков разработки и реализации систем KPI.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень умений оценивать варианты способов, методов и технологий управления персоналом, навыков выполнения соответствующих задач в рамках своей профессиональной деятельности. Низкий уровень знаний способов, методов, технологий управления персоналом, моделей компетенций, систем грейдинга и мотивации персонала, систем оплаты труда и прочих параметров, влияющие на работу сотрудников. Не полностью сформированное умение формировать систему адекватной и справедливой оценки персонала разного уровня, проводить бюджетирование затрат на персонал, создавать профессиональные стандарты, внедрять и применять их на практике, разрабатывать методы оценки персонала, управлять эффективностью сотрудников, в т.ч. на основе материальной и нематериальной мотивации. Низкий уровень навыков разработки и анализа HR-стратегии компании, проведения аудита и аналитики бизнес-процессов, навыков разработки модели компетенций и системы найма и адаптации сотрудников, навыков разработки и реализации систем KPI.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Наличие умений оценивать варианты способов, методов и технологий управления персоналом, отсутствие навыков выполнения соответствующих задач в рамках своей профессиональной деятельности. Хорошо структурированные знания способов, методов, технологий управления</p>
--	---	---

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>персоналом, моделей компетенций, систем грейдирования и мотивации персонала, систем оплаты труда и прочих параметров, влияющие на работу сотрудников. Умение формировать систему адекватной и справедливой оценки персонала разного уровня, проводить бюджетирование затрат на персонал, создавать профессиональные стандарты, внедрять и применять их на практике, разрабатывать методы оценки персонала, - управлять эффективностью сотрудников, в т.ч. на основе материальной и нематериальной мотивации. Наличие навыков разработки и анализа HR-стратегии компании, проведения аудита и аналитики бизнес-процессов, навыков разработки модели компетенций и системы найма и адаптации сотрудников, навыков разработки и реализации систем KPI.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Отлично сформированное умение оценивать варианты способов, методов и технологий управления персоналом, отсутствие навыков выполнения соответствующих задач в рамках своей профессиональной деятельности. Полностью структурированные знания способов, методов, технологий управления персоналом, моделей компетенций, систем грейдирования и мотивации персонала, систем оплаты труда и прочих параметров, влияющие на работу сотрудников. Наличие умений формировать систему адекватной и справедливой оценки персонала разного уровня, проводить бюджетирование затрат на персонал, создавать профессиональные стандарты, внедрять и применять их на практике, разрабатывать методы оценки персонала, управлять эффективностью сотрудников, в т.ч. на основе материальной и нематериальной мотивации. Наличие навыков разработки и анализа HR-стратегии компании, проведения аудита и аналитики бизнес-процессов, навыков разработки модели компетенций и системы найма и адаптации сотрудников, навыков разработки</p>
--	--	--

		Отлично и реализации систем KPI.
--	--	--

ОПК.4

Способен применять статистические и экономико-математические методы для обработки экономической информации и выявления закономерностей экономических процессов

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.4.2 Применяет методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p>	<p>Владение методами обобщения и группировки количественной информации, навыками описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p> <p>Знать - методы обобщения и группировки количественной информации</p> <p>Уметь - применять на практике методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p> <p>Владеть - методами обобщения и группировки количественной информации - навыками описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний методов обобщения и группировки количественной информации. Отсутствие умений применять на практике методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей. Отсутствие навыков владения методами обобщения и группировки количественной информации, описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний методов обобщения и группировки количественной информации. Низкий уровень умений применять на практике методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей. Низкий уровень навыков владения методами обобщения и группировки количественной информации, описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Хорошо структурированные знания методов обобщения и группировки количественной информации. Наличие умений применять на практике методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей. Наличие навыков владения методами обобщения и группировки количественной информации, описания экономической ситуации с помощью статистических показателей.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью структурированные знания</p>

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>методов обобщения и группировки количественной информации. Наличие умений применять на практике методы обобщения и группировки количественной информации и описания экономической ситуации с помощью статистических показателей. Наличие навыков владения методами обобщения и группировки количественной информации, описания экономической ситуации с помощью статистических показателей</p>
<p>ОПК.4.3 Устанавливает и изучает взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей</p>	<p>Умение устанавливать взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей</p> <p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - математические и статистические методы и модели - взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - устанавливать взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей - конструировать инструменты для экономических измерений, оценки микро- и макроэкономических моделей <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками построения количественно определенных экономико-математических моделей, - навыками разработки методов определения параметров моделей по статистическим данным и анализ их свойств - навыками прогнозирования экономических процессов на 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний математических и статистических методов и моделей, взаимосвязей между экономическими процессами и явлениями. Отсутствие умений устанавливать взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей, конструировать инструменты для экономических измерений, оценки микро- и макроэкономических моделей. Отсутствие навыков построения количественно определенных экономико-математических моделей, разработки методов определения параметров моделей по статистическим данным и анализа их свойств, прогнозирования экономических процессов на микро- и макроуровне в заданных условиях и ограничениях, численной оценки экономических последствий принимаемых экономических решений</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний математических и статистических методов и моделей, взаимосвязей между экономическими процессами и явлениями. Низкий уровень умений устанавливать взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей, конструировать инструменты для экономических измерений, оценки микро- и макроэкономических моделей. Низкий уровень навыков построения количественно определенных экономико-математических моделей,</p>

микро- и макроуровне в заданных условиях и ограничениях.
- навыками численной оценки экономических последствий принимаемых экономических решений.

Удовлетворительно
разработки методов определения параметров моделей по статистическим данным и анализа их свойств, прогнозирования экономических процессов на микро- и макроуровне в заданных условиях и ограничениях, численной оценки экономических последствий принимаемых экономических решений.

Хорошо
Хорошо структурированные знания математических и статистических методов и моделей, взаимосвязей между экономическими процессами и явлениями. Наличие умений устанавливать взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей, конструировать инструменты для экономических измерений, оценки микро- и макроэкономических моделей. Наличие навыков построения количественно определенных экономико-математических моделей, разработки методов определения параметров моделей по статистическим данным и анализа их свойств, прогнозирования экономических процессов на микро- и макроуровне в заданных условиях и ограничениях, численной оценки экономических последствий принимаемых экономических решений

Отлично
Полностью структурированные знания математических и статистических методов и моделей, взаимосвязей между экономическими процессами и явлениями. Наличие умений устанавливать взаимосвязи между экономическими процессами и явлениями с помощью математических и статистических методов и моделей, конструировать инструменты для экономических измерений, оценки микро- и макроэкономических моделей. Наличие навыков построения количественно определенных экономико-математических моделей, разработки методов определения параметров моделей по статистическим данным и анализа их свойств,

		Отлично прогнозирования экономических процессов на микро- и макроуровне в заданных условиях и ограничениях, численной оценки экономических последствий принимаемых экономических решений.
--	--	---

ОПК.1

Способен понимать закономерности развития экономической системы и ориентируясь на них предлагать обоснованные организационно-управленческие решения в рамках своей профессиональной деятельности

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.1.5 Производит оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации</p>	<p>Умение проводить оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации</p> <p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатели экономической эффективности - понятие управленческих и организационных решений <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводить оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации - проводить оценку эффективности управленческого решения по конечным результатам. <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками оценки эффективности управленческих решений на стадии разработки и принятия на основе количественных и качественных показателей, норм и стандартов. - навыками оценки эффективности 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний показателей экономической эффективности, управленческих и организационных решений. Отсутствие умений проводить оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации, проводить оценку эффективности управленческого решения по конечным результатам. Отсутствие навыков оценки эффективности управленческих решений на стадии разработки и принятия на основе количественных и качественных показателей, норм и стандартов, оценки эффективности управленческого решения по результатам изменения экономических показателей организации, оценки эффективности управленческого решения по экономии затрат на разработку и внедрение, косвенного сопоставления эффективности различных вариантов управленческого решения</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний показателей экономической эффективности, управленческих и организационных решений. Низкий уровень умений проводить оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации, проводить оценку эффективности</p>

	<p>управленческого решения по результатам изменения экономических показателей организации.</p> <p>- навыками оценки эффективности управленческого решения по экономии затрат на разработку и внедрение.</p> <p>- навыками косвенного сопоставления эффективности различных вариантов управленческого решения</p>	<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>управленческого решения по конечным результатам. Низкий уровень навыков оценки эффективности управленческих решений на стадии разработки и принятия на основе количественных и качественных показателей, норм и стандартов, оценки эффективности управленческого решения по результатам изменения экономических показателей организации, оценки эффективности управленческого решения по экономии затрат на разработку и внедрение, косвенного сопоставления эффективности различных вариантов управленческого решения</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Хорошо структурированные знания показателей экономической эффективности, управленческих и организационных решений. Наличие умений проводить оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации, проводить оценку эффективности управленческого решения по конечным результатам. Наличие навыков оценки эффективности управленческих решений на стадии разработки и принятия на основе количественных и качественных показателей, норм и стандартов, оценки эффективности управленческого решения по результатам изменения экономических показателей организации, оценки эффективности управленческого решения по экономии затрат на разработку и внедрение, косвенного сопоставления эффективности различных вариантов управленческого решения</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью структурированные знания показателей экономической эффективности, управленческих и организационных решений. Наличие умений проводить оценку вариантов управленческих и организационных решений на основе показателей экономической эффективности исходя из имеющейся информации,</p>
--	--	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>проводить оценку эффективности управленческого решения по конечным результатам. Наличие навыков оценки эффективности управленческих решений на стадии разработки и принятия на основе количественных и качественных показателей, норм и стандартов, оценки эффективности управленческого решения по результатам изменения экономических показателей организации, оценки эффективности управленческого решения по экономии затрат на разработку и внедрение, косвенного сопоставления эффективности различных вариантов управленческого решения</p>
--	--	---

ПК.6

Способен реализовать методы принятия управленческих решений, принципы и методы управления изменениями, в т.ч. на основе современных технологий управления персоналом

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.6.1 Применяет методы принятия управленческих решений исходя из целей организации</p>	<p>Владение методами принятия управленческих решений исходя из целей организации Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие цели организации, системы целей - методы принятия управленческих решений - особенности процесса принятия управленческих решений в операционной (производственной) деятельности, - основные стратегии принятия решений; - показатели социально-экономической эффективности работы организации <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы моделирования и оптимизации социально-экономических процессов в практической деятельности, 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний понятий цели организации, системы целей, методы принятия управленческих решений, особенности процесса принятия управленческих решений в операционной (производственной) деятельности, основные стратегии принятия решений, показатели социально-экономической эффективности работы организации. Отсутствие умений применять методы моделирования и оптимизации социально-экономических процессов в практической деятельности, находить оптимальные организационно-управленческие решения, нести за них ответственность, прогнозировать возможные социально-экономические последствия реализации организационно-управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений. Отсутствие навыков использования формализованных и неформализованных методов принятия организационно-управленческих решений в</p>

	<p>- находить оптимальные организационно-управленческие решения, нести за них ответственность,</p> <p>- прогнозировать возможные социально-экономические последствия реализации организационно-управленческих решений,</p> <p>- разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками использования формализованных и неформализованных методов принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности</p> <p>- навыками принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации</p> <p>- способами и инструментами корректировки принимаемых управленческих решений.</p>	<p>Неудовлетворительно</p> <p>профессиональной деятельности, навыков принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации, владения способами и инструментами корректировки принимаемых управленческих решений.</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний понятий цели организации, системы целей, методы принятия управленческих решений, особенности процесса принятия управленческих решений в операционной (производственной) деятельности, основные стратегии принятия решений, показатели социально-экономической эффективности работы организации. Низкий уровень умений применять методы моделирования и оптимизации социально-экономических процессов в практической деятельности, находить оптимальные организационно-управленческие решения, нести за них ответственность, прогнозировать возможные социально-экономические последствия реализации организационно-управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений. Низкий уровень навыков использования формализованных и неформализованных методов принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности, навыков принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации, владения способами и инструментами корректировки принимаемых управленческих решений.</p> <p>Хорошо</p> <p>Хорошо структурированные знания понятий цели организации, системы целей, методы принятия управленческих решений, особенности процесса принятия управленческих решений в операционной (производственной) деятельности, основные стратегии принятия решений, показатели социально-экономической эффективности работы организации. Умение применять методы моделирования и оптимизации</p>
--	---	--

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>социально-экономических процессов в практической деятельности, находить оптимальные организационно-управленческие решения, нести за них ответственность, прогнозировать возможные социально-экономические последствия реализации организационно-управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений. Наличие навыков использования формализованных и неформализованных методов принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности, навыков принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации, владения способами и инструментами корректировки принимаемых управленческих решений.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью структурированные знания понятий цели организации, системы целей, методы принятия управленческих решений, особенности процесса принятия управленческих решений в операционной (производственной) деятельности, основные стратегии принятия решений, показатели социально-экономической эффективности работы организации. Наличие умений применять методы моделирования и оптимизации социально-экономических процессов в практической деятельности, находить оптимальные организационно-управленческие решения, нести за них ответственность, прогнозировать возможные социально-экономические последствия реализации организационно-управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по совершенствованию управленческих решений. Наличие навыков использования формализованных и неформализованных методов принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности, навыков принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации, владения</p>
--	--	---

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>способами и инструментами корректировки принимаемых управленческих решений.</p>
<p>ПК.6.3 Применяет современные методы и технологии управления персоналом для формирования трудового коллектива, в т.ч. групповые и межличностные взаимоотношения, морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика и пр.</p>	<p>Владение современными методами и технологиями управления персоналом для формирования трудового коллектива, знание групповых и межличностных взаимоотношений, управление морально-психологическим климатом, организационной культурой, групповой динамикой. Знать: - современные методы и технологии управления персоналом - понятие групповых и межличностных взаимоотношений - понятия морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика. Уметь: - управлять морально-психологическим климатом, организационной культурой, групповой динамикой. - обеспечивать соблюдение требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда - проводить анализ социальных процессов и отношений в организации - управлять этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами; Владеть - навыками организации профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельности по их закреплению и рациональному использованию - навыками организации работы по оценке и управлению</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний современных методов и технологий управления персоналом, понятий групповых и межличностных взаимоотношений, морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика. Отсутствие умений управлять морально-психологическим климатом, организационной культурой, групповой динамикой, обеспечивать соблюдение требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда, проводить анализ социальных процессов и отношений в организации, управлять этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами. Отсутствие навыков организации профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельности по их закреплению и рациональному использованию, организации работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала, предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний современных методов и технологий управления персоналом, понятий групповых и межличностных взаимоотношений, морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика. Низкий уровень умений управлять морально-психологическим климатом, организационной культурой, групповой динамикой, обеспечивать соблюдение требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда, проводить анализ социальных процессов и отношений в организации, управлять этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами. Низкий уровень навыков организации профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов,</p>

	<p>деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала - навыками предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p>	<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>деятельности по их закреплению и рациональному использованию, организации работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала, предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Хорошо структурированные знания современных методов и технологий управления персоналом, понятий групповых и межличностных взаимоотношений, морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика. Умение управлять морально-психологическим климатом, организационной культурой, групповой динамикой, обеспечивать соблюдение требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда, проводить анализ социальных процессов и отношений в организации, управлять этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами. Наличие навыков организации профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельности по их закреплению и рациональному использованию, организации работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала, предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью структурированные знания современных методов и технологий управления персоналом, понятий групповых и межличностных взаимоотношений, морально-психологический климат, организационная культура, групповая динамика. Умение управлять морально-психологическим климатом, организационной культурой, групповой динамикой, обеспечивать соблюдение требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда, проводить анализ социальных процессов и отношений в</p>
--	--	---

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>организации, управлять этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами. Наличие навыков организации профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельности по их закреплению и рациональному использованию, организации работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала, предупреждения личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p>
--	--	---

УК.4

Способен осуществлять деловую коммуникацию на русском и иностранном языках в устной и письменной формах

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.4.3 Представляет результаты деятельности на публичных мероприятиях в устной и письменной формах</p>	<p>Умение представлять результаты деятельности организации на публичных мероприятиях в устной и письменной формах, использовать источники экономической информации: периодическую печать, сеть Интернет; анализировать структуру и динамику экономических операций. Знание методики анализа и подготовки информационных обзоров; составления аналитического отчета. Владение современными методами обработки информации, анализа экономических явлений и процессов, методами обработки, анализа и представления экономических данных.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений представлять результаты деятельности организации на публичных мероприятиях в устной и письменной формах, использовать источники экономической информации: периодическую печать, сеть Интернет; анализировать структуру и динамику экономических операций. Отсутствие знаний методики анализа и подготовки информационных обзоров; составления аналитического отчета. Отсутствие навыков владения современными методами обработки информации, анализа экономических явлений и процессов, методами обработки, анализа и представления экономических данных.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не полностью сформированные умения представлять результаты деятельности организации на публичных мероприятиях в устной и письменной формах, использовать источники экономической информации: периодическую печать, сеть Интернет; анализировать структуру и динамику экономических операций. Не полностью сформированные знания методики анализа и подготовки информационных обзоров; составления аналитического отчета. Слабые</p>

		<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>навыки владения современными методами обработки информации, анализа экономических явлений и процессов, методами обработки, анализа и представления экономических данных.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Достаточно сформированные умения представлять результаты деятельности организации на публичных мероприятиях в устной и письменной формах, использовать источники экономической информации: периодическую печать, сеть Интернет; анализировать структуру и динамику экономических операций. Достаточно сформированные знания методики анализа и подготовки информационных обзоров; составления аналитического отчета. Сформированные навыки владения современными методами обработки информации, анализа экономических явлений и процессов, методами обработки, анализа и представления экономических данных.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные умения представлять результаты деятельности организации на публичных мероприятиях в устной и письменной формах, использовать источники экономической информации: периодическую печать, сеть Интернет; анализировать структуру и динамику экономических операций. Полностью сформированные знания методики анализа и подготовки информационных обзоров; составления аналитического отчета. Полностью сформированные навыки владения современными методами обработки информации, анализа экономических явлений и процессов, методами обработки, анализа и представления экономических данных.</p>
<p>УК.4.1 Осуществляет деловую коммуникацию, грамотно и аргументированно строит устную и</p>	<p>Умение осуществлять деловые коммуникации, грамотно и аргументированно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках. Знать:</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений осуществлять деловые коммуникации, грамотно и аргументированно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках. Отсутствие знаний основ деловых</p>

<p>письменную речь на русском и иностранном языках</p>	<ul style="list-style-type: none"> - основы деловых коммуникаций, построения публичной и научной речи, - основы культуры речи, приемы и методы обобщения, анализа экономической информации, - алгоритм целеполагания в постановке экономических задач, - различия между языком и речью, тенденции развития современного русского языка, - выразительные средства языка для свободного владения русским языком и культурой речи; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аргументировано, ясно и содержательно готовить устные выступления, выполнять творческие письменные задания (эссе, рефераты) - строить свою речь в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами; - устранять ошибки и недочеты в устной и письменной речи; - профессионально и аргументированно излагать в устной и письменной форме гражданскую позицию и творческие идеи, - вести диалог и добиваться успеха в процессе коммуникации, <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками интерпретации полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций. - литературной и деловой письменной и устной речью на русском языке, позволяющие готовить актуальные выступления - основами культуры мышления 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>коммуникаций, построения публичной и научной речи, культуры речи, приемы и методы обобщения, анализа экономической информации, алгоритма целеполагания в постановке экономических задач, различия между языком и речью, тенденций развития современного русского языка, выразительных средств языка для свободного владения русским языком и культурой речи.</p> <p>Отсутствие умений аргументировано, ясно и содержательно готовить устные выступления, выполнять творческие письменные задания (эссе, рефераты), строить свою речь в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами; - устранять ошибки и недочеты в устной и письменной речи; профессионально и аргументированно излагать в устной и письменной форме гражданскую позицию и творческие идеи, вести диалог и добиваться успеха в процессе коммуникации.</p> <p>Отсутствие навыков интерпретации полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций, владения литературной и деловой письменной и устной речью на русском языке, позволяющих готовить актуальные выступления, публичной и научной речи в коммуникационной сфере.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не полностью сформированные умения осуществлять деловые коммуникации, грамотно и аргументированно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках. Не полностью сформированные знания основ деловых коммуникаций, построения публичной и научной речи, культуры речи, приемы и методы обобщения, анализа экономической информации, алгоритма целеполагания в постановке экономических задач, различия между языком и речью, тенденций развития современного русского языка, выразительных средств языка для свободного владения русским языком и</p>
--	---	---

	<p>- деловой письменной и устной речью на русском языке, навыками публичной и научной речи в коммуникационной сфере.</p>	<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>культурой речи. Не полностью сформированные умения аргументировано, ясно и содержательно готовить устные выступления, выполнять творческие письменные задания (эссе, рефераты), строить свою речь в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами; - устранять ошибки и недочеты в устной и письменной речи; профессионально и аргументированно излагать в устной и письменной форме гражданскую позицию и творческие идеи, вести диалог и добиваться успеха в процессе коммуникации. Не полностью сформированные навыки интерпретации полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций, владения литературной и деловой письменной и устной речью на русском языке, позволяющих готовить актуальные выступления, публичной и научной речи в коммуникационной сфере.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Достаточно сформированные умения осуществлять деловые коммуникации, грамотно и аргументированно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках. Достаточно сформированные знания основ деловых коммуникаций, построения публичной и научной речи, культуры речи, приемы и методы обобщения, анализа экономической информации, алгоритма целеполагания в постановке экономических задач, различия между языком и речью, тенденций развития современного русского языка, выразительных средств языка для свободного владения русским языком и культурой речи. Достаточно сформированные умения аргументировано, ясно и содержательно готовить устные выступления, выполнять творческие письменные задания (эссе, рефераты), строить свою речь в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами; -</p>
--	--	---

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>устранять ошибки и недочеты в устной и письменной речи; профессионально и аргументированно излагать в устной и письменной форме гражданскую позицию и творческие идеи, вести диалог и добиваться успеха в процессе коммуникации. Достаточно сформированные навыки интерпретации полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций, владения литературной и деловой письменной и устной речью на русском языке, позволяющих готовить актуальные выступления, публичной и научной речи в коммуникационной сфере.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные умения осуществлять деловые коммуникации, грамотно и аргументированно строить устную и письменную речь на русском и иностранном языках. Полностью сформированные знания основ деловых коммуникаций, построения публичной и научной речи, культуры речи, приемы и методы обобщения, анализа экономической информации, алгоритма целеполагания в постановке экономических задач, различия между языком и речью, тенденций развития современного русского языка, выразительных средств языка для свободного владения русским языком и культурой речи. Полностью сформированные умения аргументировано, ясно и содержательно готовить устные выступления, выполнять творческие письменные задания (эссе, рефераты), строить свою речь в соответствии с языковыми, коммуникативными и этическими нормами; - устранять ошибки и недочеты в устной и письменной речи; профессионально и аргументированно излагать в устной и письменной форме гражданскую позицию и творческие идеи, вести диалог и добиваться успеха в процессе коммуникации. Полностью сформированные навыки интерпретации полученных в процессе</p>
--	--	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций, владения литературной и деловой письменной и устной речью на русском языке, позволяющих готовить актуальные выступления, публичной и научной речи в коммуникационной сфере.</p>
--	--	---

УК.9

Знает правовые и этические нормы, способен оценивать последствия нарушения этих норм

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.9.2 Ориентируется в этических нормах поведения в разных видах профессиональной деятельности и последствиях их нарушения</p>	<p>Умение ориентироваться в этических нормах поведения в разных видах профессиональной деятельности и последствиях их нарушения.</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и систему моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации - общие принципы профессиональной этики, включая профессиональную солидарность (корпоративность), особую форму ответственности, обусловленную предметом и родом деятельности. - особенности поведения личности в трудовом процессе, отношение личности к своим профессиональным обязанностям, - основные положения нормативно-правовой базы, регламентирующей профессиональную этическую деятельность <p>Уметь:</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний понятия и системы моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации, общих принципов профессиональной этики, включая профессиональную солидарность (корпоративность), особую форму ответственности, обусловленную предметом и родом деятельности, особенностей поведения личности в трудовом процессе, отношения личности к своим профессиональным обязанностям, основных положений нормативно-правовой базы, регламентирующей профессиональную этическую деятельность.</p> <p>Отсутствие умения осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с интересами организации и общества, поддерживать честные отношения с клиентами и коллегами, развивать информационные каналы и средства передачи информации, определять степень соблюдения норм, принятых в организации.</p> <p>Отсутствие навыков сохранения конфиденциальной информации и коммерческой тайны организации, получения и распространения достоверной информации, не вредящей репутации организации.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не полностью сформированные знания</p>

	<p>- осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с интересами организации и общества,</p> <p>- поддерживать честные отношения с клиентами и коллегами,</p> <p>- развивать информационные каналы и средства передачи информации,</p> <p>- определять степень соблюдения норм, принятых в организации.</p> <p>Владеть:</p> <p>- навыками сохранения конфиденциальной информации и коммерческой тайны организации,</p> <p>- навыками получения и распространения достоверной информации, не вредящей репутации организации.</p>	<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>понятия и системы моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации, общих принципов профессиональной этики, включая профессиональную солидарность (корпоративность), особую форму ответственности, обусловленную предметом и родом деятельности, особенностей поведения личности в трудовом процессе, отношения личности к своим профессиональным обязанностям, основных положений нормативно-правовой базы, регламентирующей профессиональную этическую деятельность.</p> <p>Не полностью сформированные умения осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с интересами организации и общества, поддерживать честные отношения с клиентами и коллегами, развивать информационные каналы и средства передачи информации, определять степень соблюдения норм, принятых в организации.</p> <p>Не полностью сформированные навыки сохранения конфиденциальной информации и коммерческой тайны организации, получения и распространения достоверной информации, не вредящей репутации организации.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Достаточно сформированные знания понятия и системы моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации, общих принципов профессиональной этики, включая профессиональную солидарность (корпоративность), особую форму ответственности, обусловленную предметом и родом деятельности, особенностей поведения личности в трудовом процессе, отношения личности к своим профессиональным обязанностям, основных положений нормативно-правовой базы, регламентирующей профессиональную этическую деятельность.</p>
--	--	--

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Достаточно сформированные умения осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с интересами организации и общества, поддерживать честные отношения с клиентами и коллегами, развивать информационные каналы и средства передачи информации, определять степень соблюдения норм, принятых в организации.</p> <p>Достаточно сформированные навыки сохранения конфиденциальной информации и коммерческой тайны организации, получения и распространения достоверной информации, не вредящей репутации организации.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные знания понятия и системы моральных принципов, норм и правил поведения специалиста с учетом особенностей его профессиональной деятельности и конкретной ситуации, общих принципов профессиональной этики, включая профессиональную солидарность (корпоративность), особую форму ответственности, обусловленную предметом и родом деятельности, особенностей поведения личности в трудовом процессе, отношения личности к своим профессиональным обязанностям, основных положений нормативно-правовой базы, регламентирующей профессиональную этическую деятельность.</p> <p>Полностью сформированные умения осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с интересами организации и общества, поддерживать честные отношения с клиентами и коллегами, развивать информационные каналы и средства передачи информации, определять степень соблюдения норм, принятых в организации.</p> <p>Полностью сформированные навыки сохранения конфиденциальной информации и коммерческой тайны организации, получения и распространения достоверной информации, не вредящей репутации организации.</p>
--	--	--

УК.1

Способен осуществлять поиск, анализ и синтез информации, применять системный подход для разрешения проблемных ситуаций

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.1.2 Работает с противоречивой информацией из разных источников, находит пробелы в необходимой для разрешения проблемы информации, определяет варианты устранения пробелов</p>	<p>Умение работать с противоречивой информацией из разных источников, находить пробелы в необходимой для разрешения проблемы информации, владение навыками определения вариантов устранения пробелов в информации.</p>	<p>Неудовлетворительно Отсутствие знаний методов получения статистической информации и ее обобщения, методологии экономико-статистического анализа, анализа рыночной среды, способов оценки производственно-экономического потенциала предприятия. Отсутствие умений анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, осуществлять поиск, обработку и анализ информации в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; выявлять проблемы экономического характера при анализе ситуаций в сфере социально-экономических отношений Отсутствие навыков владения основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, современными методами сбора, обработки информации, получаемой из различных источников, методами и приемами анализа экономических явлений и процессов</p> <p>Удовлетворительно Не полностью сформированные знания методов получения статистической информации и ее обобщения, методологии экономико-статистического анализа, анализа рыночной среды, способов оценки производственно-экономического потенциала предприятия. Не полностью сформированное умение анализировать проблемные деловые</p>

		<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, осуществлять поиск, обработку и анализ информации в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; выявлять проблемы экономического характера при анализе ситуаций в сфере социально-экономических отношений Слабые навыки владения основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, современными методами сбора, обработки информации, получаемой из различных источников, методами и приемами анализа экономических явлений и процессов</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Сформированные знания методов получения статистической информации и ее обобщения, методологии экономико-статистического анализа, анализа рыночной среды, способов оценки производственно-экономического потенциала предприятия. Достаточно сформированное умение анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, осуществлять поиск, обработку и анализ информации в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; выявлять проблемы экономического характера при анализе ситуаций в сфере социально-экономических отношений Достаточные навыки владения основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, современными методами сбора, обработки информации, получаемой из различных источников, методами и</p>
--	--	--

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>приемами анализа экономических явлений и процессов</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные знания методов получения статистической информации и ее обобщения, методологии экономико-статистического анализа, анализа рыночной среды, способов оценки производственно-экономического потенциала предприятия. Полностью сформированное умение анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, осуществлять поиск, обработку и анализ информации в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; выявлять проблемы экономического характера при анализе ситуаций в сфере социально-экономических отношений. Полностью сформированные навыки владения основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, современными методами сбора, обработки информации, получаемой из различных источников, методами и приемами анализа экономических явлений и процессов</p>
--	--	---

УК.6

Способен управлять своими ресурсами, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация)</p>	<p>Умение управлять собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация). Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы системного подхода и методику управления временем - принципы тайм-менеджмента - основные концепции 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний основ системного подхода и методики управления временем, принципов тайм-менеджмента, основных концепций успешного тайм-менеджмента, научных подходов к организации времени и повышению эффекта от его использования, правил проведения, ключевых факторов успеха самопрезентации, методов</p>

	<p>успешного тайм-менеджмента</p> <ul style="list-style-type: none"> - научные подходы к организации времени и повышению эффекта от его использования - правила проведения, ключевые факторы успеха самопрезентации, методы привлечения внимания, преодоления «барьеров» коммуникаций. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - управлять своей энергией и работоспособностью в ситуации стресса - расставлять приоритеты и распределять своё время в соответствии с ними, свайвать неиспользуемые резервы. - управлять своей мотивацией и самосовершенствоваться. - осуществлять грамотную постановку целей и планирование их достижения с учетом необходимых и имеющихся ресурсов; - анализировать индивидуальные проблемы и решать их различными способами; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками сохранения и восстановления собственных ресурсов после перегрузок - навыками тайм-менеджмента в профессиональном контексте и управлении бизнесом - навыками учёта, распределения и оперативного планирования собственных ресурсов времени. 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>привлечения внимания, преодоления «барьеров» коммуникаций.</p> <p>Отсутствие умения управлять своей энергией и работоспособностью в ситуации стресса, расставлять приоритеты и распределять своё время в соответствии с ними, свайвать неиспользуемые резервы, управлять своей мотивацией и самосовершенствоваться, осуществлять грамотную постановку целей и планирование их достижения с учетом необходимых и имеющихся ресурсов, анализировать индивидуальные проблемы и решать их различными способами.</p> <p>Отсутствие навыков сохранения и восстановления собственных ресурсов после перегрузок, тайм-менеджмента в профессиональном контексте и управлении бизнесом, навыков учёта, распределения и оперативного планирования собственных ресурсов времени.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не полностью сформированные знания основ системного подхода и методики управления временем, принципов тайм-менеджмента, основных концепций успешного тайм-менеджмента, научных подходов к организации времени и повышению эффекта от его использования, правил проведения, ключевых факторов успеха самопрезентации, методов привлечения внимания, преодоления «барьеров» коммуникаций.</p> <p>Не полностью сформированные умения управлять своей энергией и работоспособностью в ситуации стресса, расставлять приоритеты и распределять своё время в соответствии с ними, свайвать неиспользуемые резервы, управлять своей мотивацией и самосовершенствоваться, осуществлять грамотную постановку целей и планирование их достижения с учетом необходимых и имеющихся ресурсов, анализировать индивидуальные проблемы и решать их различными способами.</p> <p>Не полностью сформированные навыки сохранения и восстановления собственных ресурсов после перегрузок, тайм-</p>
--	---	---

		<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>менеджмента в профессиональном контексте и управлении бизнесом, навыков учёта, распределения и оперативного планирования собственных ресурсов времени.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Достаточно сформированные знания основ системного подхода и методики управления временем, принципов тайм-менеджмента, основных концепций успешного тайм-менеджмента, научных подходов к организации времени и повышению эффекта от его использования, правил проведения, ключевых факторов успеха самопрезентации, методов привлечения внимания, преодоления «барьеров» коммуникаций.</p> <p>Достаточно сформированные умения управлять своей энергией и работоспособностью в ситуации стресса, расставлять приоритеты и распределять своё время в соответствии с ними, свайвать неиспользуемые резервы, управлять своей мотивацией и самосовершенствоваться, осуществлять грамотную постановку целей и планирование их достижения с учетом необходимых и имеющихся ресурсов, анализировать индивидуальные проблемы и решать их различными способами.</p> <p>Достаточно сформированные навыки сохранения и восстановления собственных ресурсов после перегрузок, тайм-менеджмента в профессиональном контексте и управлении бизнесом, навыков учёта, распределения и оперативного планирования собственных ресурсов времени.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные знания основ системного подхода и методики управления временем, принципов тайм-менеджмента, основных концепций успешного тайм-менеджмента, научных подходов к организации времени и повышению эффекта от его использования, правил проведения, ключевых факторов успеха самопрезентации, методов привлечения внимания, преодоления «барьеров» коммуникаций.</p>
--	--	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные умения управлять своей энергией и работоспособностью в ситуации стресса, расставлять приоритеты и распределять своё время в соответствии с ними, свайвать неиспользуемые резервы, управлять своей мотивацией и самосовершенствоваться, осуществлять грамотную постановку целей и планирование их достижения с учетом необходимых и имеющихся ресурсов, анализировать индивидуальные проблемы и решать их различными способами. Полностью сформированные навыки сохранения и восстановления собственных ресурсов после перегрузок, тайм-менеджмента в профессиональном контексте и управлении бизнесом, навыков учёта, распределения и оперативного планирования собственных ресурсов времени.</p>
--	--	---

УК.12

Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.12.3 Осуществляет взаимодействие на основе нетерпимого отношения к коррупционному поведению в социальной и профессиональной сферах</p>	<p>Умение осуществлять взаимодействие на основе нетерпимого отношения к коррупционному поведению в социальной и профессиональной сферах</p> <p>Знать</p> <ul style="list-style-type: none"> - антикоррупционное законодательство, а также антикоррупционные стандарты поведения - основные термины и определения, основы и стандарты антикоррупционного поведения, - сущность коррупционного поведения и формы его проявления, ответственность за коррупционные правонарушения <p>Уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - идентифицировать и 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Не знает российское законодательство, антикоррупционные стандарты поведения, не демонстрирует уважение к праву и закону. Не умеет идентифицировать и оценивать коррупционные риски, не проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению. Не владеет приемами осуществления социальной и профессиональной деятельности на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, не демонстрирует уважение к праву и закону. Осуществляет социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p>

	<p>оценивать коррупционные риски, принимать меры по их устранению, - проявлять нетерпимое отношение к коррупционному поведению. - выявлять признаки коррупционного поведения, - анализировать и использовать нормативные правовые акты, - применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению</p> <p>Владеть - приемами осуществления деятельности в социальной и профессиональной сферах на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры. - навыками выявления признаков коррупционного поведения и его пресечения, - навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами в различных сферах деятельности, а также в сфере противодействия коррупции.</p>	<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Демонстрирует знание российского законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Знает российское законодательство, а также антикоррупционные стандарты поведения, демонстрирует уважение к праву и закону. Умеет правильно анализировать, толковать и применять нормы права в различных сферах социальной деятельности, а также в сфере противодействия коррупции. Владеет приемами осуществления социальную и профессиональную деятельность на основе развитого правосознания и сформированной правовой культуры</p>
--	---	---

УК.10

Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.10.3 Выстраивает профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии</p>	<p>Умение выстраивать профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии Знать - психофизиологические</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие знаний психофизиологических особенностей персонала, с учетом нозологии. Отсутствие умений выстраивать профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии, определять психофизиологические</p>

	<p>особенности персонала, с учетом нозологии</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выстраивать профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии - определять психофизиологические особенности при различных нозологических формах <p>Владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками профессионального взаимодействия с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>особенности при различных нозологических формах. Отсутствие навыков профессионального взаимодействия с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень знаний психофизиологических особенностей персонала, с учетом нозологии. Низкий уровень умений выстраивать профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии, определять психофизиологические особенности при различных нозологических формах. Низкий уровень навыков профессионального взаимодействия с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Хорошо структурированные знания психофизиологических особенностей персонала, с учетом нозологии. Умение выстраивать профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии, определять психофизиологические особенности при различных нозологических формах. Наличие навыков профессионального взаимодействия с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью структурированные знания психофизиологических особенностей персонала, с учетом нозологии. Умение выстраивать профессиональное взаимодействие с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии, определять психофизиологические особенности при различных нозологических формах. Наличие навыков профессионального взаимодействия с лицами, имеющими психофизиологические особенности, с учетом нозологии.</p>
--	--	---

Оценочные средства

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Экзамен

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Защищаемое контрольное мероприятие

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации :
время отводимое на доклад 2

Показатели оценивания

<p>Отсутствие умений Отсутствие навыков Не знает основ дисциплины, необходимых при формировании компетенции. Отчёт по практике сформирован с грубыми нарушениями требований и методических указаний, не отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 0-40% правильных ответов (0-40 баллов из 100).</p>	<p>Неудовлетворительно</p>
<p>Студент обладает фрагментарными навыками решения следующих задач: Организационно-управленческая деятельность: • разработка и реализация корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой); • разработка и реализация комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации; • планирование деятельности организации и подразделений; • формирование организационной и управленческой структуры организаций; • организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ; • разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); • контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников; • мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей. Информационно-аналитическая деятельность: • сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений; • построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля; • создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организации; • оценка эффективности проектов; • подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности; • оценка эффективности управленческих решений. Предпринимательская деятельность:</p>	<p>Удовлетворительно</p>

<ul style="list-style-type: none"> • разработка бизнес-планов создания нового бизнеса; • организация предпринимательской деятельности. <p>Отчёт по практике сформирован с нарушениями требований и методических указаний, не полностью отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 41-60% правильных ответов (41-60 баллов из 100).</p>	Удовлетворительно
<p>Студент обладает достаточными навыками решения следующих задач:</p> <p>Организационно-управленческая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка и реализация корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой); • разработка и реализация комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации; • планирование деятельности организации и подразделений; • формирование организационной и управленческой структуры организаций; • организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ; • разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления); • контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников; • мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей. <p>Информационно-аналитическая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений; • построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля; • создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организации; • оценка эффективности проектов; • подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности; • оценка эффективности управленческих решений. <p>Предпринимательская деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка бизнес-планов создания нового бизнеса; • организация предпринимательской деятельности. <p>Отчёт по практике сформирован с незначительными нарушениями требований и методических указаний, в целом отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 61-80% правильных ответов (61-80 баллов из 100).</p>	Хорошо
<p>Студент обладает полностью сформированными навыками решения следующих задач:</p> <p>Организационно-управленческая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка и реализация корпоративной и конкурентной стратегии 	Отлично

организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);

- разработка и реализация комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей.

Информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений.

Предпринимательская деятельность:

- разработка бизнес-планов создания нового бизнеса;
- организация предпринимательской деятельности.

Отчёт по практике сформирован в соответствии с требованиями и методическими указаниями, полностью отражает результаты пройденной практики.

При защите отчёта по практике получено 81-100% правильных ответов (81-100 баллов из 100).

Отлично