

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра менеджмента

Авторы-составители: **Елохов Александр Михайлович
Шилова Елена Валерьевна**

Программа производственной практики

ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА

Код УМК 83186

Утверждено
Протокол №6
от «11» марта 2020 г.

Пермь, 2020

1. Вид практики, способ и форма проведения практики

Вид практики **производственная**

Тип практики **преддипломная практика**

Способ проведения практики **стационарная, выездная**

Форма (формы) проведения практики **дискретная**

2. Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика « Преддипломная практика » входит в обязательную часть Блока « Б.2 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление: **38.03.02** Менеджмент

направленность Менеджмент организации

Цель практики :

Развитие и углубление экономико-управленческих навыков и умений, систематизация и придание практической направленности знаниям, приобретенным в ходе теоретического обучения по профессиональным дисциплинам:

- базовым: Бухгалтерский учет, Бизнес-планирование, Информационные системы в управлении, Маркетинг, Методы принятия управленческих решений, Основы менеджмента, Стратегический менеджмент, Теория менеджмента, Управление затратами и контроллинг, Управление персоналом, Управление человеческими ресурсами, Финансовый менеджмент, Экономика организации (предприятия), Экономическая теория, Экономический анализ.

- вариативным: Антикризисный менеджмент, Инновационный менеджмент, Корпоративный менеджмент, Проектный менеджмент, Публичный менеджмент, Сравнительный менеджмент, Управление экономикой организации, Управленческие решения, Управление качеством, Экономика и социология труда, Экономико-математические методы в управлении.

Задачи практики :

Выработка у студентов профессиональных экономико-управленческих навыков и умений, позволяющих им:

- систематизировать и обобщать управленческую информацию, готовить справки и обзоры по вопросам профессиональной деятельности, редактировать, реферировать, рецензировать тексты;
- идентифицировать специфику управляемых организаций как бизнес-структур (бизнес-единиц), стратегических хозяйственных зон их конкурентного функционирования (рыночные ниши),
- выявлять экономико-управленческие проблемы конкурентного функционирования и поведения организации в рыночных нишах,
- моделировать и анализировать конкретные проблемные ситуации, разрабатывать способы их решения, а также оценивать ожидаемые результаты,
- использовать основные и специальные методы экономического анализа информации в сфере профессиональной деятельности;
- разрабатывать и обосновывать альтернативные варианты управленческих решений и выбирать из них наиболее эффективные на основе соответствующих моделей и расчетов;
- критически оценивать с разных сторон (производственной, мотивационной, институциональной и др.) поведение экономических агентов, тенденции развития объектов в сфере профессиональной деятельности на соответствующих отраслевых рынках;
- использовать компьютерную технику в режиме пользователя для решения экономико-управленческих задач;
- применять для решения организационно-хозяйственных проблем законы, научные принципы и

функции управления социально-экономическими системами (организациями), законы и закономерности функционирования рыночной экономики, её общественно-производственных структур.

- применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения.
- реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный.
- применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации:
- моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений,
- структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»),
- матричной аналитической композиции («матрица»),
- сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных,
- разработки и принятия управленческих решений.
- инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов.

3. Перечень планируемых результатов обучения

В результате прохождения практики **Преддипломная практика** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

38.03.02 Менеджмент (направленность : Менеджмент организации)

УК.1 Способен осуществлять поиск, анализ и синтез информации, применять системный подход для разрешения проблемных ситуаций

Индикаторы

УК.1.2 Работает с противоречивой информацией из разных источников, находит пробелы в необходимой для разрешения проблемы информации, определяет варианты устранения пробелов

УК.2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать способы их решения, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений

Индикаторы

УК.2.1 Формулирует задачи, исходя из поставленной цели

УК.2.2 Оценивает имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач

УК.2.3 Обосновывает способ решения задачи с учетом имеющихся ресурсов и ограничений

УК.4 Способен осуществлять деловую коммуникацию на русском и иностранном языках в устной и письменной формах

Индикаторы

УК.4.1 Осуществляет деловую коммуникацию, грамотно и аргументированно строит устную и письменную речь на русском и иностранном языках

УК.4.3 Представляет результаты деятельности на публичных мероприятиях в устной и письменной формах

УК.6 Способен управлять своими ресурсами, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития

Индикаторы

УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация)

УК.9 Знает правовые и этические нормы, способен оценивать последствия нарушения этих норм

Индикаторы

УК.9.2 Ориентируется в этических нормах поведения в разных видах профессиональной деятельности и последствиях их нарушения

ОПК.1 способность понимать закономерности развития экономической системы и ориентируясь на них предлагать обоснованные организационно-управленческие решения в рамках своей профессиональной деятельности

ОПК.5 готовность к применению основных методов проектирования в профессиональной деятельности

ОПК.6 готовность к участию в проведении научных исследований

ОПК.7 способность находить и обрабатывать информацию, применяя разнообразные методы научных и прикладных исследований в соответствии с поставленной задачей

ПК.14 способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии

ПК.15 владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПК.7 способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать

рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК.8 владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

4. Содержание и объем практики, формы отчетности

Преддипломная практика «Менеджмент» входит в базовую часть (Блок) образовательной программы по направлению подготовки: 38.03.02 Менеджмент.

Программа направлена на получение практических навыков и умений будущей профессиональной деятельности бакалавра с квалификацией «менеджер», в т.ч. навыков выявления проблем организационно-экономического характера при анализе конкретных ситуаций, разработке способов их решения, а также умений оценивать ожидаемые результаты, первоначально приобретенных при изучении общепрофессиональных базовых и вариативных дисциплин. Преддипломная практика завершает теоретическую и практическую подготовку бакалавра, после которой он готовится к итоговой государственной аттестации, включающей сдачу государственного экзамена и защиту выпускной квалификационной работы.

Направления подготовки	38.03.02 Менеджмент (направленность: Менеджмент организации)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для прохождения практики	11,12
Объем практики (з.е.)	6
Объем практики (ак.час.)	216
Форма отчетности	Экзамен (12 триместр)

Примерный график прохождения практики

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
Преддипломная практика [кафедра менеджмента]. 1 уч.период		
216	<p>1.Подготовительный этап- 12 час. Определить индивидуальное задание на преддипломную практику в соответствии с темой и конкретной проблемой в системе управления организации (для выполнения аналитической части ВКР в соответствии с выбранной темой исследования)-10 час. Провести ознакомление с базой практики. Провести производственный инструктаж, в том числе инструктаж по технике безопасности-2 час.</p> <p>2 Этап производственной деятельности -174 часа. Собрать, проанализировать и обработать необходимую фактическую (эмпирическую) информацию, изучить документы и статистические данные для выполнения аналитической части ВКР в соответствии с выбранной темой исследования и заданием:</p> <p>1. Подготовить резюме организации на основе ознакомления с организационно-правовой формой, историей, организационной структурой управления и организационной культурой предприятия – 40 часов,</p>	Профильная организация или профильное структурное подразделение организации или ПГНИУ

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
	<p>2. Провести управленческий анализ внутренней среды (ресурсного потенциала) и внешней среды организации- 60 часов.</p> <p>3. Разработать матрицу для определения конкурентных позиций организации в избранной рыночной нише (рынке) – 20 часов.</p> <p>4. Разработать управленческое решение (рекомендации и предложения), направленные на решение исследуемой проблемы и усиление конкурентных позиций организации- 40 часов.</p> <p>5. Оформить решение в виде плана, проекта, программы, схемы, стратегии – 14 часов.</p> <p>3 Отчетный этап-30 час.</p> <p>1. Сформировать отчет по практике.</p> <p>2. Представить отчет по практике на проверку руководителю от университета,</p> <p>3. Внести коррективы по итогам проверки.</p> <p>4. Подготовиться к защите отчета.- 28 час.</p> <p>Защита отчета по практике- 2 часа.</p>	

5. Перечень учебной литературы, необходимой для проведения практики

Основная

1. Гершанок А. А., Ощепков А. М. Менеджмент / А. А. Гершанок, А. М. Ощепков. - Пермь: Пермский государственный национальный исследовательский университет, 2018, ISBN 978-5-7944-3248-0
<https://elis.psu.ru/node/566084>

Дополнительная

1. Климович, Л. К. Основы менеджмента : учебник / Л. К. Климович. — 3-е изд. — Минск : Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2018. — 280 с. — ISBN 978-985-503-768-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт].
<http://www.iprbookshop.ru/93391>

2. Попов, А. А. Общий менеджмент : учебное пособие / А. А. Попов, Д. А. Попов. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 567 с. — ISBN 978-5-905916-99-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/42931.html>

6. Перечень ресурсов сети «Интернет», требуемых для проведения практики

При прохождении практики требуется использование следующих ресурсов сети «Интернет» :

www.profinance.ru
www.eLIBRARY.ru
www.biblioclub.ru
www.library.psu.ru
www.bibliotech.ru
www.iprbookshop.ru
www.gks.ru
www.consultant.ru
www.garant.ru
www.nalog.ru
www.kommersant.ru
www.polpred.com

7. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики

Образовательный процесс по практике **Преддипломная практика** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

В образовательном процессе при прохождении практики могут использоваться компьютерное и мультимедийное оборудование. Образовательный процесс при прохождении практики предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем. ڜ доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС) ڜ доступ в электронную информационно-образовательной среду университета.

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (student.psu.ru).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

1. МР по ПдПр.doc

2. 2019 программа практики - копия.doc

8. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

При прохождении практики студенту необходимо рабочее место (стол, стул), также может использоваться компьютерное (компьютер, принтер) и прочее мультимедийное оборудование (проектор – в случае защиты отчёта по практике в виде презентации MS Power Point).

Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов:

- самостоятельная работа студентов, предусмотренная учебным планом, может проходить в помещении

Научной библиотеки ПГНИУ, оснащенной компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» обеспеченный доступом в электронную, информационно-образовательную среду университета.

-групповые и индивидуальные консультации проводятся в аудитории, оснащенной презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

-текущий контроль проводится в аудитории, оснащенной презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

-промежуточная аттестация проводится в аудитории, оснащенной презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Материально-техническая база, необходимая для организации учебного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

-в помещении научной библиотеки ПГНИУ в котором созданы условия для безбарьерной среды, учитывающей потребности лиц с нарушениями зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата, - обеспечение доступности прилегающей территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нарушений функций организма человека.имеется комплексная информационная система для ориентации и навигации инвалидов в пространстве: визуальная, звуковая и тактильная информация..

- наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

- наличие системы сигнализации и оповещения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

- наличие, звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных средств и других технических средств приема-передачи учебной информации в доступных формах для обучающихся с нарушениями слуха:

- наличие компьютерной техники, использующей систему Брайля (рельефно-точечного шрифта), электронных луп, видеоувеличителей, программ невидимого доступа к информации.

Для групповых и индивидуальных консультаций - аудитория, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», обеспеченная доступом в электронную информационно-образовательную среду университета

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

В период прохождения практики на студентов распространяется трудовое законодательство, правила внутреннего распорядка и охраны труда, действующих на предприятии. Нарушение правил внутреннего распорядка должно быть отражено в отчете по практике (при необходимости сообщить в университет по телефону 239-65-93 г. Пермь, ПГНИУ, кафедра менеджмента).

Во время практики студент обязан:

1. прибыть на место практики в установленные сроки, предъявить направление на практику и получить разрешение руководителя на выполнение функционала специалиста, предусмотренного программой практики;
2. соблюдать правила внутреннего распорядка, график работы предприятия, организации (начало и окончание рабочего дня, время обеденного перерыва, выходные и праздничные дни).
3. соблюдать правила и нормы охраны труда, техники безопасности в организации;
4. составить индивидуальный план своей деятельности на практике, вести дневник практики,
5. в полном объеме выполнять все задания, предусмотренные календарным планом и программой практики;
6. участвовать в подготовке и проведении собраний и консультаций по практике;
7. собрать необходимую информацию для написания отчета по практике;
8. подготовить письменный отчет о прохождении практики и представить его научному руководителю в установленные сроки.

Во время практики студент выполняет под руководством работника предприятия задания, которые относятся к кругу должностных обязанностей последнего. Выполнению этих заданий может быть посвящено до 50 % времени студента. В оставшееся время необходимо собрать данные для отчета. Научно-исследовательская работа проводится студентом под руководством преподавателя и заключается в следующем: сбор данных, проведение экономического исследования деятельности организации, статистическая обработка данных, расчет показателей, анализ и интерпретация полученных результатов, графическое представление данных.

В ходе преддипломной практики студенту рекомендуется раскрывать задания практики по следующей схеме:

1. Вводно-ознакомительная часть - общее знакомство с историей, организационной структурой, коллективом, производственно-хозяйственным комплексом, маркетингом, финансово-учетной системой, перспективами организации, а также со спецификой подсистемы (отдела, цеха и т.д.), где студент непосредственно проходит практику.
2. Расчётно-аналитическая часть - исследование, обобщение и анализ внутренней и внешней среды организации, ее конкурентных позиций и перспектив на своей рыночной нише.
3. Проектно-рекомендательная часть - разработка управленческого решения и оформление его в проектно-программной форме.
4. Заключительная часть - оформление и защита отчета по практике.

При подготовке и оформлении отчёта по практике необходимо использовать наглядный материал – графики, диаграммы, таблицы.

Каждый раздел экономической практики должен содержать основные выводы, сформулированные студентом в результате проведенного анализа.

В период прохождения преддипломной практики студентом ведется дневник практики, который

заполняется по дням и подписывается руководителем практики от предприятия. Дневник является основой текущего контроля прохождения практики, в нем студент ежедневно указывает, где именно он работал, какую информацию собирал. Дневник регулярно проверяется руководителем практики на предприятии

Особенности организации и проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Практика для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) организуется и проводится на основе индивидуального личностно ориентированного подхода. Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ могут проходить практику как совместно с другими обучающимися (в учебной группе), так и индивидуально (по личному заявлению).

Определение места практики

Выбор мест прохождения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется с учетом требований их доступности для данной категории обучающихся. При определении места прохождения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ учитываются рекомендации медико-социальной экспертизы, отраженные в индивидуальной программе реабилитации инвалида (при наличии), относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом выполняемых обучающимся-инвалидом или обучающимся с ОВЗ трудовых функций, вида профессиональной деятельности и характера труда. Обучающиеся данной категории могут проходить практику в профильных организациях (на предприятиях, в учреждениях), определенных для учебной группы, в которой они обучаются, если это не создает им трудностей в прохождении практики и освоении программы практики.

При наличии необходимых условий для освоения программы практики и выполнения индивидуального задания (или возможности создания таких условий) практика обучающихся данной категории может проводиться в структурных подразделениях ПГНИУ.

При определении места практики для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ особое внимание уделяется безопасности труда и оснащению (оборудованию) рабочего места. Рабочие места, предоставляемые предприятием (организацией, учреждением), должны (по возможности) соответствовать следующим требованиям:

для инвалидов по зрению-слабовидящих: оснащение специального рабочего места общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение указанным лицом своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

для инвалидов по зрению-слепых: оснащение специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение указанным лицом своего рабочего места и выполнение трудовых функций;

для инвалидов по слуху-слабослышащих: оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими;

для инвалидов по слуху-глухих: оснащение специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения указанным лицом своего рабочего места и выполнения работы;

для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата: оборудование, обеспечивающее реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при

вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования.

Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции. Индикаторы и критерии их оценивания

ОПК.5

готовность к применению основных методов проектирования в профессиональной деятельности

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.5 готовность к применению основных методов проектирования в профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: - научные основы бизнес-планирования; - принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами. Уметь: - разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их влияние на ключевые показатели эффективности организации различными методами; - разрабатывать шаблоны бизнес-проектов и смет затрат. Владеть: - навыками контроля за исполнением принятых решений на систематической основе; - навыками разработки и принятия управленческих решений.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения, реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями, применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>е полностью сформированные умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения. • реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный. • применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации: • моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений, • структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»), • матричной аналитической композиции («матрица»), • сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных,

Удовлетворительно

- разработки и принятия управленческих решений.
- инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов.

Хорошо

Достаточно сформированные умения:

- применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения.
- реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный.
- применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации:
- моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений,
- структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»),
- матричной аналитической композиции («матрица»),
- сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных,
- разработки и принятия управленческих решений.
- инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов.

Отлично

Полностью сформированные умения:

- применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения.
- реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный.
- применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>проектов их реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений, • структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»), • матричной аналитической композиции («матрица»), • сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных, • разработки и принятия управленческих решений. • инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов.
--	--	--

ОПК.6

готовность к участию в проведении научных исследований

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.6 готовность к участию в проведении научных исследований</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы текущего и стратегического управления организаций; - методологию анализа рыночной среды, способы оценки производственно-экономического потенциала предприятия и путей достижения высокой эффективности воспроизводственного цикла; основы деловых коммуникаций. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать различными методами внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их влияние на ключевые показатели эффективности 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие способностей оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации. Отсутствие умений анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение. Отсутствие умений на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны», Отсутствие навыков разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Слабые способности оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации.</p>

	<p>организации различными методами.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных источниках; - навыками интерпретации полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций. 	<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Недостаточно сформированное умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение.</p> <p>Умение на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны»,</p> <p>Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Способность оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации.</p> <p>Умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение.</p> <p>Умение на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны»,</p> <p>Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные способности оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации.</p> <p>Умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и</p>
--	---	---

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение.</p> <p>Умение на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны»,</p> <p>Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p>
--	--	--

ОПК.7

способность находить и обрабатывать информацию, применяя разнообразные методы научных и прикладных исследований в соответствии с поставленной задачей

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.7 способность находить и обрабатывать информацию, применяя разнообразные методы научных и прикладных исследований в соответствии с поставленной задачей</p>	<p>Умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p> <p>Способность анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p> <p>Неспособность анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не полностью сформированное умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p> <p>Слабые способности анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p>

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Недостаточно сформированные способности анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированное умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения. Способность анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности.</p>
--	--	---

ОПК.1

способность понимать закономерности развития экономической системы и ориентироваться на них предлагать обоснованные организационно-управленческие решения в рамках своей профессиональной деятельности

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.1 способность понимать закономерности развития экономической системы и ориентироваться на них предлагать обоснованные организационно-управленческие решения в рамках своей профессиональной деятельности</p>	<p>знать: - объективные тенденции экономического развития, закономерности функционирования экономических систем, взаимодействие экономических процессов и их социальное содержание</p> <p>уметь: - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</p> <p>владеть: - навыками разработки и принятия управленческих решений; - навыками выявления тенденций в развитии организации</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p><input type="checkbox"/> Не знает объективные тенденции экономического развития, закономерности функционирования экономических систем, взаимодействие экономических процессов и их социальное содержание Не умеет учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Не владеет навыками разработки и принятия управленческих решений, навыками выявления тенденций в развитии организации</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не в полной мере знает объективные тенденции экономического развития, закономерности функционирования экономических систем, взаимодействие экономических процессов и их социальное содержание Неполно умеет учитывать последствия</p>

		<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Неполно владеет навыками разработки и принятия управленческих решений, навыками выявления тенденций в развитии организации</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Знает основные объективные тенденции экономического развития, закономерности функционирования экономических систем, взаимодействие экономических процессов и их социальное содержание Умеет учитывать основные последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Владеет основными навыками разработки и принятия управленческих решений, навыками выявления тенденций в развитии организации</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Знает объективные тенденции экономического развития, закономерности функционирования экономических систем, взаимодействие экономических процессов и их социальное содержание Умеет учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности Владеет навыками разработки и принятия управленческих решений, навыками выявления тенденций в развитии организации</p>
--	--	---

ПК.8

владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
ПК.8 владеть навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих	Способность анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> Неспособность анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности.

<p>решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления</p>	<p>ответственности. Умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p>	<p>Неудовлетворительно Отсутствие умений моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p> <p>Удовлетворительно Слабые способности анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности. Не полностью сформированное умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p> <p>Хорошо Недостаточно сформированные способности анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности. Умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p> <p>Отлично Способность анализировать проблемные деловые ситуации, формулировать рекомендации для принятия управленческих решений, учитывать последствия управленческих решений с позиций социальной ответственности. Полностью сформированное умение моделировать проблемные ситуации и разрабатывать управленческие решения.</p>
---	---	---

ПК.15

владеть навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.15 владеть навыками поэтапного контроля</p>	<p>Обладать навыками подготовки и формирования основных разделов бизнес-плана.</p>	<p>Неудовлетворительно Отсутствие навыков подготовки и формирования основных разделов бизнес-</p>

<p>реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p>Умение формулировать миссию, видение, стратегию организации. Умение составлять резюме организации, рассчитывать финансово-экономические показатели.</p> <p>Умение проводить поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>плана.</p> <p>Отсутствие умений формулировать миссию, видение, стратегию организации. Отсутствие умений составлять резюме организации, рассчитывать финансово-экономические показатели.</p> <p>Отсутствие умений проводить поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Низкий уровень навыков подготовки и формирования основных разделов бизнес-плана.</p> <p>Слабое умение формулировать миссию, видение, стратегию организации.</p> <p>Недостаточный уровень умений составлять резюме организации, рассчитывать финансово-экономические показатели.</p> <p>Неспособность в полном объеме проводить поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Наличие навыков подготовки и формирования основных разделов бизнес-плана.</p> <p>Недостаточно сформированное умение формулировать миссию, видение, стратегию организации. Умение составлять резюме организации, рассчитывать финансово-экономические показатели.</p> <p>Умение проводить поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Сформированные навыки подготовки и</p>
---	--	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>формирования основных разделов бизнес-плана. Умение формулировать миссию, видение, стратегию организации. Умение составлять резюме организации, рассчитывать финансово-экономические показатели. Умение проводить поэтапный контроль реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов при функционировании, создании и развитии новых бизнес-организаций (направлений деятельности, продуктов)</p>
--	--	--

ПК.14

способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.14 способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии</p>	<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения. • реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный. • применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации: • моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений, • структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»), • матричной аналитической композиции («матрица»), • сбора, обработки и анализа 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения, реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями, применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Не полностью сформированные умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения. • реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный. • применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации:

	<p>количественных и качественных информационных данных,</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработки и принятия управленческих решений. • инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов. 	<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <ul style="list-style-type: none"> • моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений, • структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»), • матричной аналитической композиции («матрица»), • сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных, • разработки и принятия управленческих решений. • инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов. <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Достаточно сформированные умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять на практике законы и закономерности организации и организационного поведения. • реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный. • применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации: • моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений, • структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»), • матричной аналитической композиции («матрица»), • сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных, • разработки и принятия управленческих решений. • инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов. <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять на практике законы и закономерности организации и
--	--	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>организационного поведения.</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализовать для выявления и анализа управленческих проблем основные современные методологические подходы в управлении социально-экономическими организациями - системный, ситуационный, процессный, проектный. • применять методы и методические инструменты анализа проблемных ситуаций, разработки управленческих решений и проектов их реализации: • моделирования управляемых систем, проблемных ситуаций и управленческих решений, • структурно-функциональной декомпозиции («дерево целей»), • матричной аналитической композиции («матрица»), • сбора, обработки и анализа количественных и качественных информационных данных, • разработки и принятия управленческих решений. • инициации, разработки и реализации инновационных управленческих проектов.
--	--	--

ПК.7

способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.7 способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать</p>	<p>Способность оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации. Умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие способностей оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации. Отсутствие умений анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение.</p>

<p>рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли</p>	<p>ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение. Умение на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны», Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Отсутствие умений на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны», Отсутствие навыков разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Слабые способности оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации. Недостаточно сформированное умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение. Умение на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны», Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Способность оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации. Умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение. Умение на основе анализа факторов внешней</p>
---	---	--

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны», Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полностью сформированные способности оценивать воздействие внешней среды на функционирование организации. Умение анализировать внешнюю и внутреннюю среду, выявлять слабые и сильные стороны организации, внешние возможности и угрозы, давать на основе анализа структурированное описание ситуации, относительно которой нужно принять какое-либо решение. Умение на основе анализа факторов внешней и внутренней среды выделять основные взаимовлияющие группы «Возможности – сильные стороны», «Возможности – слабые стороны», «Угрозы – сильные стороны», «Угрозы – слабые стороны», Обладать навыками разработки стратегии по улучшению финансового состояния организации на основе анализа слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз.</p>
--	--	---

УК.2

Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать способы их решения, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
УК.2.1 Формулирует задачи, исходя из поставленной цели	знать: - научные основы принятия управленческих решений; уметь: разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их влияние на ключевые	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> Не знает: - научные основы принятия управленческих решений; Не умеет: разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их влияние на ключевые показатели

	<p>показатели эффективности организации различными методами; - разрабатывать шаблоны бизнес-проектов и смет затрат; владеть: - навыками разработки и принятия управленческих решений</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>эффективности организации различными методами; - разрабатывать шаблоны бизнес-проектов и смет затрат; Не владеет: - навыками разработки и принятия управленческих решений</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>В основном знает : - научные основы принятия управленческих решений; В основном умеет: разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их влияние на ключевые показатели эффективности организации различными методами; - разрабатывать шаблоны бизнес-проектов и смет затрат; В основном владеет: - навыками разработки и принятия управленческих решений</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Подробно знает: - научные основы принятия управленческих решений; Умеет в деталях: разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их влияние на ключевые показатели эффективности организации различными методами; - разрабатывать шаблоны бизнес-проектов и смет затрат; Владеет современными: - навыками разработки и принятия управленческих решений</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полно Знает: - научные основы принятия управленческих решений; Умеет полно : разрабатывать и принимать решения в системе управления проектами, оценивать их</p>
--	---	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>влияние на ключевые показатели эффективности организации различными методами;</p> <p>- разрабатывать шаблоны бизнес-проектов и смет затрат;</p> <p>Полно владеет:</p> <p>- навыками разработки и принятия управленческих решений</p>
--	--	---

УК.4

Способен осуществлять деловую коммуникацию на русском и иностранном языках в устной и письменной формах

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.4.1 Осуществляет деловую коммуникацию, грамотно и аргументированно строит устную и письменную речь на русском и иностранном языках</p>	<p>знать:</p> <p>- методологию анализа внешней и внутренней среды, организации и путей достижения высокой эффективности производственного цикла;</p> <p>основы деловых коммуникаций;</p> <p>уметь:</p> <p>анализировать и интерпретировать данные о социально-экономических явлениях и процессах;</p> <p>учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности;</p> <p>владеть:</p> <p>навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Не знает:</p> <p>- методологию анализа внешней и внутренней среды, организации и путей достижения высокой эффективности производственного цикла; основы деловых коммуникаций;</p> <p>Не умеет:</p> <p>анализировать и интерпретировать данные о социально-экономических явлениях и процессах;</p> <p>учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности;</p> <p>Не владеет:</p> <p>навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Несистемно знает:</p> <p>- методологию анализа внешней и внутренней среды, организации и путей достижения высокой эффективности производственного цикла; основы деловых коммуникаций;</p> <p>Несистемно умеет:</p> <p>анализировать и интерпретировать данные о социально-экономических явлениях и процессах;</p> <p>учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной</p>

		<p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>ответственности; Несистемно владеет: навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>В основном знает: - методологию анализа внешней и внутренней среды, организации и путей достижения высокой эффективности производственного цикла; основы деловых коммуникаций; В основном умеет: анализировать и интерпретировать данные о социально-экономических явлениях и процессах; учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; В основном владеет: навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полно знает: - методологию анализа внешней и внутренней среды, организации и путей достижения высокой эффективности производственного цикла; основы деловых коммуникаций; Полно умеет: анализировать и интерпретировать данные о социально-экономических явлениях и процессах; учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; Полно владеет: навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p>
--	--	---

УК.9

Знает правовые и этические нормы, способен оценивать последствия нарушения этих норм

УК.9.2 Компетенция Ориентируется в этических нормах	Знать: Планируемые результаты обучения принципы делегирования, контроля за исполнением	Критерии оценивания результатов Неудовлетворительно обучения Не знает: принципы делегирования, контроля за
поведения в разных видах профессиональной деятельности и последствиях их нарушения	обязанностей членами коллектива, контрагентами; уметь: - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; владеть: - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций	исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; Не умет: - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; Не владеет: - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций Удовлетворительно Несистемно знает: принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; Несистемно умеет: - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; Несистемно владеет: - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций Хорошо Знает основные: принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; Умеет в основном: - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности; Владеет основными: - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций Отлично Полно знает: принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; Полно умеет: - учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности;

		Отлично Полно владеет: - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций
--	--	--

УК.1

Способен осуществлять поиск, анализ и синтез информации, применять системный подход для разрешения проблемных ситуаций

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.1.2 Работает с противоречивой информацией из разных источников, находит пробелы в необходимой для разрешения проблемы информации, определяет варианты устранения пробелов</p>	<p>знать: - методы получения статистической информации и ее обобщения, методологию экономико-статистического анализа и исчисления обобщающих статистических показателей; уметь: - анализировать различными методами внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; владеть: - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; - навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных источниках; - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Не знает: - методы получения статистической информации и ее обобщения, методологию экономико-статистического анализа и исчисления обобщающих статистических показателей; Не умеет: - анализировать различными методами внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; Не владеет: - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; - навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных источниках; - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Несистемно знает: - методы получения статистической информации и ее обобщения, методологию экономико-статистического анализа и исчисления обобщающих статистических показателей; Несистемно умеет: - анализировать различными методами</p>

Удовлетворительно

внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;

- собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках;

Несистемно владеет:

- основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;

- навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных источниках;

- навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.

Хорошо

В основном знает:

- методы получения статистической информации и ее обобщения, методологию экономико-статистического анализа и исчисления обобщающих статистических показателей;

В основном умеет:

- анализировать различными методами внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;

- собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках;

В основном владеет:

- основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации;

- навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных источниках;

- навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.

Отлично

Системно знает:

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы получения статистической информации и ее обобщения, методологию экономико-статистического анализа и исчисления обобщающих статистических показателей; Системно умеет: <ul style="list-style-type: none"> - анализировать различными методами внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - собирать, анализировать и интерпретировать необходимую информацию, содержащуюся в различных отечественных и зарубежных источниках; Системно владеет: <ul style="list-style-type: none"> - основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации; - навыками анализа и интерпретации информации, содержащейся в различных отечественных и зарубежных источниках; - навыками представления полученных в процессе анализа результатов и формулирования выводов и рекомендаций.
--	--	--

УК.6

Способен управлять своими ресурсами, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития

Компетенция	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.6.2 Управляет собственными ресурсами (тайм-менеджмент, стресс-менеджмент, самопрезентация)</p>	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с компьютером как средством получения и управления информацией; 	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Не знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; <p>Не умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; <p>Не владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с компьютером как средством получения и управления информацией; - навыками контроля за исполнением принятых решений на систематической

	<p>- навыками контроля за исполнением принятых решений на систематической основе;</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>основе;</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Несистемно знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; <p>Несистемно умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; <p>Несистемно владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с компьютером как средством получения и управления информацией; - навыками контроля за исполнением принятых решений на систематической основе; <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Знает основные:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; <p>В основном умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; <p>Владеет основными:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с компьютером как средством получения и управления информацией; - навыками контроля за исполнением принятых решений на систематической основе; <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Полно знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы делегирования, контроля за исполнением обязанностей членами коллектива, контрагентами; <p>Полно умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с информацией в глобальных компьютерных сетях и корпоративных информационных системах; <p>Полно владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками работы с компьютером как
--	---	--

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>средством получения и управления информацией; - навыками контроля за исполнением принятых решений на систематической основе;</p>
--	--	---

Оценочные средства

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Экзамен

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Защищаемое контрольное мероприятие

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации :
время отводимое на доклад 2

Показатели оценивания

Отчёт по практике сформирован с грубыми нарушениями требований и методических указаний, не отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 0-40% правильных ответов.	Неудовлетворительно
Отчёт по практике сформирован с нарушениями требований и методических указаний, не полностью отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 41-60% правильных ответов.	Удовлетворительно
Отчёт по практике сформирован с незначительными нарушениями требований и методических указаний, в целом отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 61-80% правильных ответов.	Хорошо
Отчёт по практике сформирован в соответствии с требованиями и методическими указаниями, полностью отражает результаты пройденной практики. При защите отчёта по практике получено 81-100% правильных ответов.	Отлично