

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра мировой и региональной экономики, экономической теории

Авторы-составители: **Шляпина Мария Валерьевна
Кощев Дмитрий Александрович**

Рабочая программа дисциплины
INTERNATIONAL LABOR MARKETS AND LABOR MOBILITY
Код УМК 97232

Утверждено
Протокол №10
от «15» июня 2021 г.

Пермь, 2021

1. Наименование дисциплины

International labor markets and labor mobility

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в обязательную часть Блока « Б.1 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление подготовки: **38.03.01** Экономика
направленность Международный бизнес

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **International labor markets and labor mobility** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

38.03.01 Экономика (направленность : Международный бизнес)

ПК.1 Способен организовывать деятельность организации (предприятия), в т.ч. внешнеэкономическую

Индикаторы

ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта

ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта

4. Объем и содержание дисциплины

Направление подготовки	38.03.01 Экономика (направленность: Международный бизнес)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для изучения дисциплины	10,11
Объем дисциплины (з.е.)	7
Объем дисциплины (ак.час.)	252
Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе:	98
Проведение лекционных занятий	42
Проведение практических занятий, семинаров	56
Самостоятельная работа (ак.час.)	154
Формы текущего контроля	Входное тестирование (1) Итоговое контрольное мероприятие (2) Письменное контрольное мероприятие (6)
Формы промежуточной аттестации	Зачет (10 триместр) Экзамен (11 триместр)

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

International labor markets and labor mobility

Within the framework of course "International labor markets and labor mobility" student gains knowledge about conceptual foundations of the international labor market and methods of its regulation, impact factors at international labor market formation, international labor mobility in the processes of formation and development of the international labor market, features of the development of the international labor market

Topic 1. Conceptual foundations of the international labor market and methods of its regulation

In frame of topic 1 «Conceptual foundations of the international labor market and methods of its regulation» the conceptual concepts of the world labor market and methods of its regulation are studied, the issues of the evolution of the world market, the mechanisms of its formation at the present stage and the main institutional and legal instruments of its regulation are considered

1.1 Evolution of the international labor market development system

Within the framework of theme "Evolution of the international labor market development system" student gains knowledge about the evolution of the category "labor" and the global labor market, the system of the international labor market and the role of globalization processes in the formation and development of the international labor market. The concepts of "work", "labor", "wages" are considered. Students get acquainted with the ideas of Saint-Simon, Fourier, Karl Marx and many other scientists.

1.2 Current trends in employment and the formation of the international labor market

Within the framework of theme "Current trends in employment and the formation of the international labor market" student gains knowledge about the dynamics of employment and unemployment processes in the international labor market, their geographical and sectoral structure, the role of informal employment in the structure of the international labor market.

1.3 Institutional and legal system of regulation of the international labor market

Within the framework of theme "Institutional and legal system of regulation of the international labor market" student gains knowledge about International institutions of regulation of the international labor market, regulatory support and instruments of regulation of labor relations.

The concepts of "internal labor market", "national labor market", "international labor market", "regional labor market", "global labor market", "international division of labor" are considered. The issues of employment and unemployment in the classical and neoclassical theory of A. Smith, D. Ricardo, A. Marshall, A. Pigou and others are studied.

Topic 2. Impact factors at international labor market formation

In frame of topic 2 "Impact factors at international labor market formation" assesses the degree of influence of natural and globalization-generated factors on the state and dynamics of the formation of the world market. The fundamental factors of influence in the context of the formation of the world labor market can be considered the following: demographic resources of the world, the processes of business transnationalization, foreign trade policy of the states of the world, accelerated innovation and technological modernization

2.1. Demographic aspects of the formation of the international labor market

Within the framework of theme "Demographic aspects of the formation of the international labor market" student gains knowledge about population and labor force dynamics, key indicators, employment problems in the international labor market.

Such concepts as "traditional type of population reproduction", "demographic explosion", "expanded population reproduction", "modern type of population reproduction", "depopulation", "able-bodied population", "labor resources", "labor force" and much more are studied. The trends of the economically active population employed in the economy are investigated.

2.2. The role of business transnationalization processes in the formation of the international labor market

Within the framework of theme "The role of business transnationalization processes in the formation of the international labor market" student gains knowledge about the role of TNCs and FDI, TNC mechanisms for job creation.

The statistics on the main indicators are analyzed: the transnationalization index, the level of openness of the economies of different countries, the foreign trade quota of different countries, etc.

The code of conduct of TNCs on the world market is being studied. Examples of the work of such companies as Nestle, AngloGold, Panasonic, etc. are considered. The mechanism of offshoring in the context of the work of TNCs is revealed

2.3. The relationship between international trade and employment

Within the framework of theme "The relationship between international trade and employment" student gains knowledge about dynamics of international trade, effects of foreign trade liberalization on the international market. The statistics of international trade are analyzed, the peculiarities of international trade of India, China, the USA and other countries are considered. The features of regional integration are analyzed.

2.4. The role of scientific and technological progress in the development of the international labor market

Within the framework of theme "The role of scientific and technological progress in the development of the international labor market" student gains knowledge about role of technologies and innovations in the development of the international labor market and employment promotion, trends in the development of the information and digital sector of the economy, directions and forms of support for the development of digitalization in the world. Examples of the impact of technological growth in Japan, the USA, Western Europe, etc. are given. The dynamics and volumes of development of the information sector of the economy are studied. The issues of intellectual property are touched upon. The market of information services In the USA, Europe, India, China, and African countries is analyzed. The main directions and forms of state support for the development of the information sector of the economy in the countries of the world are evaluated.

Test

Multiple Choice Test

Topic 3. International labor mobility in the processes of formation and development of the international labor market

In frame of topic 3 "International labor mobility in the processes of formation and development of the international labor market" reveals the essence of international migration and its consequences for sending and receiving countries. Special attention is paid to the problem of illegal labor migration and the experience of various countries in countering it. International migration is analyzed from the point of view of socio-demographic characteristics of migration flows

3.1. International labor mobility: concept, factors, current trends

Within the framework of theme "International labor mobility: concept, factors, current trends" student gains knowledge about the content of the concept of "international labor mobility", the main factors of influence and consequences. The economic costs of labor migration of the population for home countries, the causes of labor migration, and "traps" for migrants are analyzed and evaluated. The economic effects of migration for host countries, including from illegal labor, are considered. Examples of such effects are given in Africa, Europe, Asia, and the USA.

3.2. Features of migration policy to attract young professionals

Within the framework of theme "Features of migration policy to attract young professionals" student gains knowledge about the concept, scale and geography of educational migration, experience of foreign countries in attracting young professionals. The statistics of "educational migration" in the USA, Germany, France, Great Britain are analyzed and evaluated. The features of geographical flows of students are studied. The experience of foreign countries in attracting international students is considered on the examples of Australia, USA, Canada, Great Britain, Germany, Denmark, Ireland, Italy and many other countries.

3.3. International labor mobility of women: trends and socio-economic consequences

Within the framework of theme "International labor mobility of women: trends and socio-economic consequences" student gains knowledge about modern trends, channels and risks of women's labor mobility. The regions characterized by high labor mobility among women are studied: Latin America, the Caribbean, Central and South America, and Africa.

The sectors of the economy that are most attractive to migrant women in different countries are considered (for example, the USA, the EU, the UK)

3.4. Illegal labor mobility: concept, features, experience of foreign countries

Within the framework of theme "Illegal labor mobility: concept, features, experience of foreign countries" student gains knowledge about the content of the concept of "illegal labor migration", its factors and scale, methods of struggle.

The factors that have the greatest impact on the growth of illegal migration are being studied. The main instruments of state policy in relation to solving problems related to illegal migration are considered: preparatory measures, border control measures, measures applied after entry into the country. Measures to combat illegal migration are considered on the example of the USA, the countries of Southern and Northern Europe, South Korea, Israel and other countries

Test

Multiple Choice Test

Topic 4. Features of the development of the international labor market

In frame of topic 4 "Features of the development of the international labor market" examines the trends and structure of national and regional labor markets in the EU, USA, Asia and Africa, tools and methods of their regulation, features of the implementation of gender policy in the field of labor and employment

4.1. The labor market in the EU

Within the framework of theme "The labor market in the European Union" student gains knowledge about problems and trends of employment in the European labor market, features of the employment policy of the management system.

Examines the trends and structure of national and regional labor markets in the EU, tools and methods of their regulation, features of the implementation of gender policy in the field of labor and employment

4.2. The labor market in the USA

Within the framework of theme "The labor market in the USA" student gains knowledge about problems and trends of employment in the American labor market, features of the employment policy of the management system.

Examines the trends and structure of national and regional labor markets in the United States, tools and methods of their regulation, features of the implementation of gender policy in the field of labor and employment

4.3. The labor market in Asia and Africa

Within the framework of theme "The labor market in Asia and Africa" student gains knowledge about problems and trends of employment in the Asian and African labor market, features of the employment policy of the management system.

Examines the trends and structure of national and regional labor markets in Asia and Africa, tools and methods of their regulation, features of the implementation of gender policy in the field of labor and employment

Test

Multiple Choice Test

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторские занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Elif Keskiner. Revisiting Migrant Networks. Migrants and their Descendants in Labour Markets / Elif Keskiner, Michael Eve, Louise Ryan // Publisher Name: Springer, Cham, 2022. — 236 p. — ISBN 978-3-030-94972-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-94972-3>
2. Angela Paparusso. Immigrant Integration in Europe / Angela Paparusso // Publisher Name: Springer, Cham, 2021. — 157 p. — ISBN 978-3-030-78505-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-78505-5>
3. International Organizations in Global Social Governance / Kerstin Martens, Dennis Niemann, Alexandra Kaasch // Publisher Name: Palgrave Macmillan, Cham, 2021. — 353 p. — ISBN 978-3-030-65439-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-65439-9>
4. Anastasia Christou. Gender and Migration / Anastasia Christou, Eleonore Kofman // Publisher Name: Springer, Cham, 2022. — 123 p. — ISBN 978-3-030-91971-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-91971-9>
5. Anna Triandafyllidou. Migration and Pandemics / Anna Triandafyllidou // Publisher Name: Springer, Cham, 2022. — 248 p. — ISBN 978-3-030-81210-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-81210-2>
6. Ermira Danaj. Women, Migration and Gendered Experiences / Ermira Danaj // Publisher Name: Springer Cham. — 2022. — 192 p. — ISBN 978-3-030-92092-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-92092-0>
7. Serge Feld. International Migration, Remittances and Brain Drain / Serge Feld // Publisher Name: Springer, Cham, 2021. — 168 p. — ISBN 978-3-030-75513-3. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-75513-3>
8. Jill Ahrens. Onward Migration and Multi-Sited Transnationalism / Jill Ahrens, Russell King // Publisher Name: Springer Cham. — 2023. — 239 p. — ISBN 978-3-031-12503-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-031-12503-4>
9. Peter Scholten. Introduction to Migration Studies / Peter Scholten // Publisher Name: Springer Cham. — 2022. — 500p. — ISBN 978-3-030-92377-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-92377-8>

Дополнительная:

1. Virtual Workers and the Global Labour Market / Juliet Webster, Keith Randle // Publisher Name: Palgrave Macmillan, London, 2016. — 279 p. — ISBN 978-1-137-47919-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1057/978-1-137-47919-8>
2. Lucie Cerna. Immigration Policies and the Global Competition for Talent / Lucie Cerna // Publisher Name: Palgrave Macmillan, London, 2016. — 283 p. — ISBN 978-1-137-57156-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1057/978-1-137-57156-4>

3. International Organizations in Global Social Governance / Kerstin Martens, Dennis Niemann, Alexandra Kaasch // Publisher Name: Palgrave Macmillan, Cham, 2021. — 353 p. — ISBN 978-3-030-65439-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт].
<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-65439-9>
4. Jens Schneider. New Social Mobility / Jens Schneider, Maurice Crul, Andreas Pott // Publisher Name: Springer Cham. — 2022. — 171 p. — ISBN 978-3-031-05566-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-031-05566-9>
5. Kankesu Jayanthakumaran. Internal Migration, Urbanization and Poverty in Asia: Dynamics and Interrelations / Kankesu Jayanthakumaran, Reetu Verma, Guanghua Wan, Edgar Wilson // Publisher Name: Springer Singapore. — 2019. — 367 p. — ISBN 978-981-13-1537-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-981-13-1537-4>
6. Peter Scholten. Between Mobility and Migration / Peter Scholten, Mark van Ostaïjen // Publisher Name: Springer Cham. — 2018. — 270 p. ISBN 978-3-319-77991-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-319-77991-1>
7. Agnieszka Weiner. Highly-Skilled Migration: Between Settlement and Mobility / Agnieszka Weiner, Amanda Klekowski von Koppenfels // Publisher Name: Springer Cham. — 2020. — 108 p. — ISBN 978-3-030-42204-2 . — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт].
<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-42204-2>
8. Rosita Fibbi. Migration and Discrimination / Rosita Fibbi, Arnfinn H. Midtbø, Patrick Simon // Publisher Name: Springer Cham. — 2021. — 98p. — ISBN 978-3-030-67281-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система SpringerLink : [сайт]. <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-67281-2>

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<https://www.ilo.org/global/publications/books/lang--en/nextRow--10/index.htm> International Labor Organization

<https://migrationnetwork.un.org/> UN Network on Migration

<https://www.sciencedirect.com/journal/labour-economics> Labor economics

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database> Data of eurostat

<https://www.oecd-ilibrary.org/statistics> Data of international statistics data

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **International labor markets and labor mobility** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

The educational process in the discipline «International Labour Markets and Labour mobility» involves the use of the following software and information reference systems:

- 1) presentation materials (slides on the topics of lectures);
- 2) on-line access to the Electronic Library System (ELS);
- 3) access to the electronic information and educational environment of the university;
- 4) Internet services and electronic resources.

List of required licensed and (or) free software:

1. An application that allows you to view and play media content of PDF files;
2. Office suites of applications.

При освоении материала и выполнении заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Technical Support:

1. Lectures: a classroom equipped with presentation equipment (a projector, screen, computer or laptop with appropriate software), blackboard or whiteboard
2. Practicals: a classroom equipped with presentation equipment (a projector, screen, computer or laptop with appropriate software), blackboard or whiteboard
3. Ongoing monitoring: a classroom equipped with presentation equipment (projector, screen, computer or laptop with appropriate software), blackboard or whiteboard
4. Independent study: the classroom for independent study, equipped with computers connected to the Internet allowing access to electronic information-educational environment of the University and premises of the Scientific library, Perm, Russia.

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютерами

доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
International labor markets and labor mobility**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ПК.1

Способен организовывать деятельность организации (предприятия), в т.ч. внешнеэкономическую

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта</p>	<p>знать основные теоретические концепции формирования мирового рынка труда; знать особенности транснационального управления трудовыми ресурсами в глобальных цепочках поставок; знать современные тенденции в занятости и формировании мирового рынка труда know the basic theoretical concepts of the formation of the international labor market and international migration; know the features of transnational labor management in global supply chains know current trends in employment and the formation of the international labor market</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> <p>Отсутствие знаний основных теоретических концепций, современных тенденций в занятости и формировании мирового рынка труда; особенностей транснационального управления трудовыми ресурсами в глобальных цепочках поставок Lack of knowledge of the basic theoretical concepts, current trends in employment and the formation of the international labor market, the features of transnational labor management in global supply chains</p> <p align="center">Удовлетворительн</p> <p>Общие, но не структурированные знания основных теоретических концепций, современных тенденций в занятости и формировании мирового рынка труда, особенностей транснационального управления трудовыми ресурсами в глобальных цепочках поставок General, but not structured knowledge of the basic theoretical concepts, current trends in employment and the formation of the international labor market, the features of transnational labor management in global supply chains</p> <p align="center">Хорошо</p> <p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основных теоретических концепций, современных тенденций в занятости и формировании мирового рынка труда, особенностей транснационального управления трудовыми ресурсами в глобальных цепочках поставок Formed, but containing separate gaps in knowledge of the basic theoretical concepts,</p>

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>current trends in employment and the formation of the international labor market, the features of transnational labor management in global supply chains</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Сформированные систематические знания основных теоретических концепций, современных тенденций в занятости и формировании мирового рынка труда, особенностей транснационального управления трудовыми ресурсами в глобальных цепочках поставок Formed systematic knowledge of the basic theoretical concepts, current trends in employment and the formation of the international labor market, the features of transnational labor management in global supply chains</p>
<p>ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта</p>	<p>знать систему институционального регулирования мирового рынка труда уметь выявлять специфику и факторы конкурентоспособности национальных рынков труда в системе международного разделения труда know the system of institutional regulation of the international labor market be able to identify the specifics and factors of competitiveness of national labor markets in the system of the international division of labor</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворител</p> <p>Отсутствие знаний системы институционального регулирования мирового рынка труда; Не умеет выявлять специфику и факторы конкурентоспособности национальных рынков труда в системе международного разделения труда; Lack of knowledge of the system of institutional regulation of the international labor market Doesn't know how to identify the specifics and factors of competitiveness of national labor markets in the system of the international division of labor</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительн</p> <p>Общие, но не структурированные знания системы институционального регулирования мирового рынка труда; Частично сформированные умения выявлять специфику и факторы конкурентоспособности национальных рынков труда в системе международного разделения труда; General, but not structured knowledge of the system of institutional regulation of the</p>

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p style="text-align: center;">Удовлетворительн</p> <p>international labor market Partially formed skills to identify the specifics and factors of competitiveness of national labor markets in the system of the international division of labor</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания системы институционального регулирования мирового рынка труда; В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы в умениях выявлять специфику и факторы конкурентоспособности национальных рынков труда в системе международного разделения труда; Formed, but containing separate gaps in knowledge of the system of institutional regulation of the international labor market Generally successful, but with some skill gaps to identify the specifics and factors of competitiveness of national labor markets in the system of the international division of labor</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Сформированные систематические знания системы институционального регулирования мирового рынка труда; Умеет выявлять специфику и факторы конкурентоспособности национальных рынков труда в системе международного разделения труда; Formed systematic knowledge of the system of institutional regulation of the international labor market Successful skill to identify the specifics and factors of competitiveness of national labor markets in the system of the international division of labor</p>
<p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение</p>	<p>знать основные теоретические концепции формирования международной миграции; знать экономические и социальные последствия</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворител</p> <p>Отсутствие знаний основных теоретических концепций формирования международной миграции; экономических и социальных последствий международной миграции;</p>

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта	международной миграции; know the basic theoretical concepts of the formation of international migration; know the economic and social consequences of international migration;	<p>Неудовлетворител Lack of knowledge of the basic theoretical concepts of the formation of international migration; the economic and social consequences of international migration;</p> <p>Удовлетворительн Общие, но не структурированные знания основных теоретических концепций формирования международной миграции; экономических и социальных последствий международной миграции; General, but not structured knowledge of the basic theoretical concepts of the formation of international migration; the economic and social consequences of international migration;</p> <p>Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания основных теоретических концепций формирования международной миграции; экономических и социальных последствий международной миграции; Formed, but containing separate gaps in knowledge of the basic theoretical concepts of the formation of international migration; the economic and social consequences of international migration;</p> <p>Отлично Сформированные систематические знания основных теоретических концепций формирования международной миграции; экономических и социальных последствий международной миграции; Formed systematic knowledge of the basic theoretical concepts of the formation of international migration; the economic and social consequences of international migration;</p>
ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта	знать систему институционального регулирования международной миграции знать современные тенденции международной трудовой миграции know the system of institutional regulation of the international	<p>Неудовлетворител Отсутствие знаний системы институционального регулирования международной миграции, современных тенденций международной трудовой миграции Lack of knowledge the system of institutional regulation of the international migration, current trends in international labor migration</p>

Компетенция (индикатор)	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
	<p>migration know current trends in international labor migration</p>	<p style="text-align: center;">Удовлетворительн</p> <p>Общие, но не структурированные знания системы институционального регулирования международной миграции, современных тенденций международной трудовой миграции General, but not structured knowledge of the system of institutional regulation of the international migration, current trends in international labor migration</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания системы институционального регулирования международной миграции, современных тенденций международной трудовой миграции Formed, but containing separate gaps in knowledge of the system of institutional regulation of the international migration, current trends in international labor migration</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Сформированные систематические знания системы институционального регулирования международной миграции, современных тенденций международной трудовой миграции Formed systematic knowledge of the system of institutional regulation of the international migration, current trends in international labor migration</p>

Оценочные средства текущего контроля и промежуточной аттестации

Схема доставки : набор 2022

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Зачет

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 44 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 44 балла

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
Входной контроль	1.1 Evolution of the international labor market development system Входное тестирование	Student knows: basic definitions such as firm, enterprise, business, economic system, stock, share, money, investment, innovation, credit, dept, assets, cash flow and others.
ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта	1.3 Institutional and legal system of regulation of the international labor market Письменное контрольное мероприятие	Know: the history of the international labor market formation and the international institutions of regulation of the international labor market Can: evaluate the dynamics of a key indicators of the international labor market Have skills of analysis of geographical and sectoral structure of international labor market
ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта	2.4. The role of scientific and technological progress in the development of the international labor market Письменное контрольное мероприятие	Know: the concept and the main characteristics of at international labor market Can: identify and evaluate the demographic, socio-economic, international, transnational and scientific and technological factors of influence on the international labor market Have skills of analysis of the role of business transnationalization processes in the formation of the international labor market

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
<p>ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта</p> <p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта</p>	<p>Test</p> <p>Итоговое контрольное мероприятие</p>	<p>Know: The evolution of the international labor market formation, its current trends and institution aspects of regulation Can: evaluate the dynamics of employment and unemployment processes in the international labor market and identify the different factors of influence on the international labor market Have skills of analysis of the role of business transnationalization processes in the formation of the international labor market and the role of TNCs mechanisms for job creation</p>

Спецификация мероприятий текущего контроля

1.1 Evolution of the international labor market development system

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **.5 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **0**

Проходной балл: **0**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	20
81% correct answers to the test questions are given by student	16
61% correct answers to the test questions are given by student	12
41% correct answers to the test questions are given by student	9

1.3 Institutional and legal system of regulation of the international labor market

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **13**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	30
81% correct answers to the test questions are given by student	24
61% correct answers to the test questions are given by student	18
41% correct answers to the test questions are given by student	13

2.4. The role of scientific and technological progress in the development of the international labor market

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**
 Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**
 Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**
 Проходной балл: **13**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	30
81% correct answers to the test questions are given by student	24
61% correct answers to the test questions are given by student	18
41% correct answers to the test questions are given by student	13

Test

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**
 Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**
 Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**
 Проходной балл: **18**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student.	40
81% correct answers to the test questions are given by student.	32
61% correct answers to the test questions are given by student.	24
41% correct answers to the test questions are given by student.	18

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Экзамен

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Оценка по дисциплине в рамках промежуточной аттестации определяется на основе баллов, набранных обучающимся на контрольных мероприятиях, проводимых в течение учебного периода.

Максимальное количество баллов : 100

Конвертация баллов в отметки

«отлично» - от 81 до 100

«хорошо» - от 61 до 80

«удовлетворительно» - от 46 до 60

«неудовлетворительно» / «незачтено» менее 46 балла

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
------------------------------------	------------------------------------------	---------------------------------------------------------

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
<p>ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта</p> <p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта</p>	<p>Test</p> <p>Письменное контрольное мероприятие</p>	<p>Know: The concept of global labor mobility and its regional implications Can: analyse a key factors of influence and consequences to international labor mobility in the context of globalization</p> <p>Have a skills of compare the trends of labor migration in different countries</p>
<p>ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта</p> <p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта</p>	<p>4.1. The labor market in the EU</p> <p>Письменное контрольное мероприятие</p>	<p>Know: Problems and trends of employment in the European labor market Can: analyse a key factors of influence and consequences to European international labor market and labor mobility Have a skills of compare the trends of labor migration in different countries</p>
<p>ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта</p> <p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта</p>	<p>4.2. The labor market in the USA</p> <p>Письменное контрольное мероприятие</p>	<p>Know: Problems and trends of employment in the USA labor market Can: analyse a key factors of influence and consequences to the USA international labor market and labor mobility Have a skills of compare the trends of labor migration in different countries</p>
<p>ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта</p> <p>ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта</p>	<p>4.3. The labor market in Asia and Africa</p> <p>Письменное контрольное мероприятие</p>	<p>Know: Problems and trends of employment in Asia and Africa labor markets Can: analyse a key factors of influence and consequences to Asian and African international labor market and labor mobility Have a skills of compare the trends of labor migration in different countries</p>

Компетенция (индикатор)	Мероприятие текущего контроля	Контролируемые элементы результатов обучения
ПК.1.2 Организует транспортно-логистическое обеспечение деятельности, в т.ч. в части внешнеторгового контракта ПК.1.1 Готовит к заключению и осуществляет документарное сопровождение контрактной работы, в т.ч. внешнеторгового контракта	Test Итоговое контрольное мероприятие	Know: The concept of global labor mobility and its regional implications, geographical and country specifics of the formation and development of the labor market in different countries Can: identify and evaluate the key factors of influence and consequences to international labor markets and labor mobility Have a skills of analyse the trends of employment in the world labor markets

Спецификация мероприятий текущего контроля

Test

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **30**

Проходной балл: **13**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student.	30
81% correct answers to the test questions are given by student.	24
61% correct answers to the test questions are given by student.	18
41% correct answers to the test questions are given by student.	13

4.1. The labor market in the EU

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **10**

Проходной балл: **5**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	10
81% correct answers to the test questions are given by student	8
61% correct answers to the test questions are given by student	6
41% correct answers to the test questions are given by student	5

4.2. The labor market in the USA

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **10**

Проходной балл: **5**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	10
81% correct answers to the test questions are given by student	8
61% correct answers to the test questions are given by student	6
41% correct answers to the test questions are given by student	5

4.3. The labor market in Asia and Africa

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **10**

Проходной балл: **5**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	10
81% correct answers to the test questions are given by student	8
61% correct answers to the test questions are given by student	6
41% correct answers to the test questions are given by student	5

Test

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации: **2 часа**

Условия проведения мероприятия: **в часы аудиторной работы**

Максимальный балл, выставляемый за мероприятие промежуточной аттестации: **40**

Проходной балл: **18**

Показатели оценивания	Баллы
100% correct answers to the test questions are given by student	40
100% correct answers to the test questions are given by student	32
100% correct answers to the test questions are given by student	24
100% correct answers to the test questions are given by student	18