

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра информационных систем и математических методов в экономике

Авторы-составители: **Ильин Иван Вадимович**
Фролова Наталья Владимировна

Программа учебной практики
ГРУППОВАЯ ПРОЕКТНАЯ РАБОТА
Код УМК 94487

Утверждено
Протокол №9
от «06» июня 2022 г.

Пермь, 2022

1. Вид практики, способ и форма проведения практики

Вид практики **учебная**

Тип практики **практика по получению первичных профессиональных умений и навыков**

Способ проведения практики **стационарная, выездная**

Форма (формы) проведения практики **дискретная**

2. Место практики в структуре образовательной программы

Учебная практика « Групповая проектная работа » входит в базовую часть Блока « Б.2 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление: **01.03.05** Статистика

направленность Анализ больших данных

Цель практики :

формирование компетентности исследовательских умений обучающихся, профессиональных умений и навыков, развитие творческих способностей и мышления.

Задачи практики :

Владение навыками проектной деятельности

Умение самоорганизации, совместной работы

Знание основ проектной деятельности

К задачам групповой проектной работы относятся:

- обеспечение системного процессно-ориентированного подхода к моделированию деятельности предприятия (организации) для принятия управленческих решений;
- развитие исследовательской, коммуникативной компетенции;
- умения ориентироваться в современном информационном пространстве;
- умения представлять результаты исследования и публично выступать

3. Перечень планируемых результатов обучения

В результате прохождения практики **Групповая проектная работа** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

01.03.05 Статистика (направленность : Анализ больших данных)

ПК.2 Способен к анализу, обоснованию и выбору решения на основе бизнес-анализа статистической информации с использованием информационных технологий

Индикаторы

ПК.2.3 Решает задачи статистического анализа с учетом стратегий, целей, бизнес-процессов и информационно технологической структуры организации с применением информационных технологий в объеме, необходимом для целей анализа и выбора решения

ПК.3 Способен к информационно-аналитической и организационно-административной поддержке деятельности руководителя организации

Индикаторы

ПК.3.2 Анализирует информацию и готовит информационно-аналитические материалы

УК.2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Индикаторы

УК.2.2 Оценивает имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач

УК.3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Индикаторы

УК.3.1 Решает задачи, предусмотренные конкретной ролью в командной работе

УК.3.2 Разрешает противоречия и конфликты, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон

4. Содержание и объем практики, формы отчетности

Целью групповой проектной работы является практическое закрепление знаний и навыков проектной, научно-исследовательской и аналитической деятельности, реализуемых в учебных проектах; навыков комплексного решения задач с распределением функций и ответственности между членами группы, формирование группового стиля мышления и исполнительности на всех этапах выполнения работ по проекту.

Направления подготовки	01.03.05 Статистика (направленность: Анализ больших данных)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для прохождения практики	11
Объем практики (з.е.)	3
Объем практики (ак.час.)	108
Форма отчетности	Экзамен (11 триместр)

Примерный график прохождения практики

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
Групповая проектная работа		
108	1. Групповая проектная работа - коллективная творческая работа, предназначена для получения определенного продукта или научно-технического результата. Такая работа подразумевает четкое однозначное формирование поставленной задачи, определение сроков выполнения намеченного, определение требований к разрабатываемой бизнес-модели предприятия. Результатом является разработанная бизнес-модель деятельности предприятия.	ПГНИУ или организация\предприятие
Раздел 1. Подготовительный этап работы над проектом		
30	2. В Разделе 1 представлены темы: Тема 1. Введение в групповую проектную работу Тема 2. Подготовка технического задания	ПГНИУ или организация\предприятие
Тема 1. Введение в групповую проектную работу		
4	Обсуждение цели групповой проектной работы, организации групповой проектной работы, формирование команд, выбор организационной роли в команде, формирование паспорта компетенций в команде. Студенты на основании собственных интересов самостоятельно выбирают предметную область, в которой будет осуществляться проектная работа. Определяется карта компетенций участников проекта, производится постановка проектной задачи, сбор идей, создание карты проектов.	ПГНИУ или организация\предприятие

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
Тема 2. Подготовка технического задания		
26	<p>Написание технического задания (ТЗ) - один из первых этапов работы над проектом. Он предваряет разработку проектной работы.</p> <p>Рассматривается структура технического задания, обязательные разделы, их содержание:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оглавление 2. История изменений документа 3. Участники проекта 4. Назначение документа 5. Терминология 6. Общий контекст 	ПГНИУ или организация\предприятие
Раздел 2. Планирование проектной работы		
24	<p>Планирование проектной работы предполагает знание принципов планирования проектной деятельности, выработку четкого плана действий всей проектной команды, выбор инструмента "Планировщик задач", поиск, отбор, систематизацию, анализ, оформление информации для проекта, контроль исполнения проектных работ.</p>	ПГНИУ или организация\предприятие
Тема 3. Методы и инструменты сбора и анализа информации для проекта		
24	<p>Планирование проектной работы предполагает знание принципов планирования проектной деятельности, выработку четкого плана действий всей проектной команды, выбор инструмента "Планировщик задач", поиск, отбор, систематизацию, анализ, оформление информации для проекта, контроль исполнения проектных работ.</p>	ПГНИУ или организация\предприятие
Раздел 3. Реализация проекта		
42	<p>Этап выполнения проекта предполагает, что обучающиеся самостоятельно (при консультативной помощи руководителя проекта) работают над реализацией поставленных задач (осуществляют моделирование в соответствии с шаблоном) согласно разработанной методике и программе. Совместно с руководителем проекта определяются степень достижения каждой из задач и цели. Обсуждение полученных материалов и достигнутых результатов, корректировка содержания проекта после определения степени достижения каждой из задач и цели.</p>	ПГНИУ или организация\предприятие
Тема 4. Бизнес-модель компании. Внешнее окружение		
14	<p>Определение внешнего окружения компании:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявление потребительских сегментов; 2. Взаимодействие компании с потребительскими 	ПГНИУ или организация\предприятие

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
	сегментами; 3. Определение типов отношений компании с потребительскими сегментами; 4. Выявление ключевых партнеров компании\предприятия (поставщиков).	
Тема 5. Бизнес-модель компании. Ценностные предложения и инфраструктура компании		
14	Блок включает в себя: 1) описание товаров и услуг, представляющих ценность для потребительских сегментов; 2) определение взаимодействия с потребительскими сегментами; 3) выявление ключевых ресурсов компании\предприятия; 4) определение и описание ключевых видов деятельности предприятия\организации; 5) информационная система предприятия\организации.	ПГНИУ или организация\предприятие
Тема 6. Бизнес-модель компании. Эффективность деятельности компании		
14	Бизнес модель включает в себя описание следующих блоков: 1) потоки поступления дохода; 2) используемые механизмы ценообразования; 3) расходы, связанные с функционированием бизнес-модели; 4) определение эффективности деятельности; 5) предложения по росту эффективности деятельности предприятия\организации.	ПГНИУ или организация\предприятие
Раздел 4. Представление результатов проектной работы		
12	В разделе рассмотрены вопросы представления результатов проектной работы в виде итогового документа и презентационного материала.	ПГНИУ или организация\предприятие
Тема 7. Подготовка и презентации		
12	На этом этапе происходит оформление отчета (паспорта проекта) по следующим разделам: 1) Титульный лист 2) Актуальность и назначение проекта, его практическая значимость 3) Цель и задачи проекта 4) Методика выполнения проекта 5) Результат выполнения проекта 6) Список использованных источников информации 7) Приложения Также должна быть проведена подготовка представления (презентации) конечного результата, а также представление презентации конечного результата проекта, необходимым	ПГНИУ или организация\предприятие

Количество часов	Содержание работ	Место проведения
	является подготовка к ответам на вопросы по содержанию проекта.	

5. Перечень учебной литературы, необходимой для проведения практики

Основная

1. Данилова, И. И. Введение в проектную и научно-исследовательскую деятельность : учебное пособие / И. И. Данилова, Ю. В. Привалова. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2019. — 106 с. — ISBN 978-5-9275-3125-7. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. <http://www.iprbookshop.ru/95771>

Дополнительная

1. Долганова, О. И. Моделирование бизнес-процессов : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. И. Долганова, Е. В. Виноградова, А. М. Лобанова ; под редакцией О. И. Долгановой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 289 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00866-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/433143>

2. Зуб, А. Т. Управление проектами : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. Т. Зуб. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 422 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01505-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://urait.ru/bcode/452585>

6. Перечень ресурсов сети «Интернет», требуемых для проведения практики

При прохождении практики требуется использование следующих ресурсов сети «Интернет» :

https://yandex.ru/video/preview/?text=моделирование%20деятельности%20предприятия%20видео&path=wizard&parent-reqid=1613479409983185-642697239555684526800120-production-app-host-man-web-yp-235&wiz_type=vital&filmId=3344350280490596858 Моделирование инновационной деятельности предприятия

https://yandex.ru/video/preview/?filmId=8642966542365612808&reqid=1613479905503456-1361451074663769957300113-man2-6070&suggest_reqid=926026558159118908699205125031223&text=моделирование+деятельности+предприятия+видео+лекции&url=http%3A%2F%2F Моделирование бизнес-процессов

<https://yandex.ru/video/preview/?filmId=18400837604616153897&text=моделирование+деятельности+предприятия+видеолекция> Моделирование бизнес-процессов

https://www.youtube.com/watch?v=n99us04RmuY&feature=emb_rel_pause Моделирование бизнес-процессов

7. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики

Образовательный процесс по практике **Групповая проектная работа** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

- презентационные материалы (слайды по темам лекционных и практических занятий);
- доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);
- доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

1. Приложения, позволяющие просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF- файлов;
2. Офисные пакеты приложений
3. Программы демонстрации видео материалов (проигрыватель)

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут использоваться:

- система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).
- система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.
- система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

8. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

В учебном процессе для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для самостоятельной работы требуется аудитория, оснащенная компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет», обеспеченный доступом в электронную информационно-образовательную среду университета, а так же помещения Научной библиотеки ПГНИУ.

Текущий контроль и промежуточная аттестация - аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер. ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Индивидуальные и групповые консультации - аудитория, оснащенная презентационной техникой (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской или аудитория, оснащенная меловой (и) или маркерной доской

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Полное описание этапов реализации проекта необходимо смотреть в прикрепленном файле. Краткое описание дано ниже.

Этапы реализации проекта:

Разделение обучающихся на команды (Обучающиеся на основании собственных интересов самостоятельно разбиваются на команды по 3 человека);

Выбор обучающимися предметной области;

Выбор тематики, направления проекта;

Обоснование актуальности выбранной темы;

Формулировка цели;

Формулировка задач;

Разработка методики и программы реализации проекта;

Выбор формы и определение срока представления отчета;

Выполнение задач проекта;

Предварительный контроль;

Доработка (коррекция) полученных результатов;

Оформление отчета

Формулировка задач Задачи — промежуточные цели деятельности по этапам реализации проекта.

Требования к задачам: достижимость, последовательность и иерархичность, согласованность, ясность формулировки, диагностичность (измеряемость результатов), фиксированность по срокам.

Формулируются 3–4 задачи, являющиеся шагами к конечной цели. Тема, цели и задачи проекта должны быть согласованы между собой

Разработка методики и программы реализации проекта Методика выполнения проекта: для выполнения каждой конкретной задачи подробно разрабатывается содержание и порядок действий автора (что и как делать). Определяются источники получения информации на каждом этапе работы: • что известно по содержанию данной проблемы? • каких знаний недостает? • где и каким образом можно приобрести недостающие знания? (анализ литературы, анализ информации сети Интернет, работа в архиве, опрос, работа в музеях, проведение микроисследования и др.).

Указываются сроки реализации каждой задачи

Выбор формы и определение срока представления конечного результата (отчета) Обоснование выбора формы представления конечного результата (отчета), корректировка сроков в процессе подготовки проекта

Этап выполнения проекта

Выполнение задач проекта Обучающиеся самостоятельно (при консультативной помощи руководителя проекта) работают над реализацией поставленных задач (производят поиск, отбор, систематизацию, анализ, оформление информации; осуществляют моделирование) согласно разработанной методике и программе

Предварительный контроль Совместно с руководителем групповой проектной работы определяются степень достижения каждой из задач и цели. Обсуждение полученных материалов

Этапы реализации проекта Методические комментарии и достигнутых результатов в учебных классах (других объединениях)

Доработка (коррекция) полученных результатов Корректировка содержания проекта после определения степени достижения каждой из задач и цели

Оформление отчета (паспорта проекта) Отчет должен содержать следующие разделы:

1. Титульный лист (с указанием образовательной организации, темы проекта, автора и руководителя, года разработки).
2. Актуальность и назначение проекта, его практическая значимость.
3. Цель и задачи проекта.
4. Методика выполнения проекта.
5. Результаты выполнения проекта.
6. Список использованных источников информации.
7. Приложения (иллюстративный, графический, справочный материал, электронная версия работы и др.)

Подготовка представления (презентации) конечного результата Важно в отведенное на представление результата время кратко отразить: • общие сведения о проекте (тему, актуальность и практическую значимость, цель); • задачи и их достижение (по каждой задаче: методика выполнения и достигнутый результат); • общий результат работы и выводы. При сопровождении выступления компьютерной презентацией следует обратить внимание на ее содержание и оформление. Презентация должна иллюстрировать (а не дублировать) основное содержание устного выступления, т. е. содержать минимальное количество текстовой и другой информации, чтение которой отвлекает от содержания выступления (отвлекающими являются и эффекты анимации, которые не служат выделению докладываемого содержания)

Представление (презентация) конечного результата проекта На защите проекта должен быть представлен сам проект, отзыв (рецензия) руководителя, презентационный материал. Автору необходимо уложиться в отведенное время

Коллективное обсуждение всей работы (в рамках презентационного мероприятия) Необходимо быть готовым к ответам на вопросы по содержанию и методике проделанной работы

Рефлексия Автор проекта должен ответить (себе) на вопросы: • осуществлен ли замысел (достигнута ли цель)? • что способствовало достижению цели? • что препятствовало достижению? • как избежать выявленных проблем в будущем?

Применение результатов работы Использование результатов проекта в практике.

Особенности организации и проведения практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (далее – ОВЗ) организуется и проводится с учетом их образовательных потребностей.

Обучающиеся с ОВЗ могут проходить практику как совместно с другими обучающимися (в учебной группе), так и индивидуально (по личному заявлению).

Выбор мест прохождения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ осуществляется с учетом требований их доступности для данной категории обучающихся. При определении места прохождения практики для инвалидов и лиц с ОВЗ учитываются рекомендации медико-социальной экспертизы, отраженные в индивидуальной программе реабилитации инвалида (при наличии), относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для прохождения практики создаются специальные рабочие места в соответствии с характером нарушений, а также с учетом выполняемых обучающимися с ОВЗ трудовых функций, видов профессиональной деятельности и характера труда.

Обучающиеся данной категории могут проходить практику в профильных организациях (на предприятиях, в учреждениях), определенных для учебной группы, в которой они обучаются, если это не создает им трудностей в прохождении практики и освоении программы практики.

При наличии необходимых условий для освоения программы практики и выполнения индивидуального задания (или возможности создания таких условий) практика обучающихся данной категории может проводиться в структурных подразделениях ПГНИУ.

При определении места практики для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ особое внимание уделяется безопасности труда и оснащению (оборудованию) рабочего места. Рабочие места, предоставляемые предприятием (организацией, учреждением), должны (по возможности) соответствовать следующим требованиям:

• для инвалидов по зрению-слабовидящих: оснащение специального рабочего места общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение указанным лицом своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

• для инвалидов по зрению-слепых: оснащение специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение указанным лицом своего рабочего места и выполнение трудовых функций;

• для инвалидов по слуху-слабослышащих: оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими;

• для инвалидов по слуху-глухих: оснащение специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения указанным лицом своего рабочего места и выполнения работы;

• для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата: оборудование, обеспечивающее реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида

расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования.

Контролируемые элементы

Знать этапы разработки технического задания на проект и планирование работ по проекту

Уметь подготовить техническое задание и составить календарный план работ по проекту

Владеть способностью разработки структуры проекта и планирования этапа сбора и анализа информации в соответствии с календарным планом работ

Показатель оценивания

Показатель Балл

Календарное планирование

10

Подготовка технического задания

10

Определение темы и целей проекта

5

Сбор, чтение, анализ информации по проекту

5

Контролируемые элементы

Знать этапы построения концептуальной модели предприятия

Уметь разрабатывать концептуальную модель предприятия

Владеть способностью разработки концептуальной модели предприятия

Показатель оценивания

Показатель Балл

Моделирование денежных потоков

10

Моделирование деятельности предприятия

10

Разработка модели внешней среды предприятия

10

Знать структуру отчета о результатах проектной работы и логику подготовки устной презентации отчета

Уметь подготовить отчет по проекту и представить результаты проекта

Владеть способностью подготовить отчет по проекту и представить результаты проекта в устной презентационной форме

Показатель оценивания

Показатель Балл

Выполнение календарного плана

5

качество выступления

5

качество оформления отчета по проекту

5

качество презентации

5

Командная работа

5

Наличие значимой в теоретическом, исследовательском плане задачи

5

Оригинальность проектной работы

5

ответы на вопросы

5

Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции. Индикаторы и критерии их оценивания

ПК.3

Способен к информационно-аналитической и организационно-административной поддержке деятельности руководителя организации

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
ПК.3.2 Анализирует информацию и готовит информационно-аналитические материалы	Знает методы анализа данных и методику подготовки информационно-аналитических отчетов, Умеет пользоваться специальными программными средствами для подготовки информационно-аналитических отчетов. Владеет методами анализа данных.	<p>Неудовлетворительно Не знает методы анализа данных и методику подготовки информационно-аналитических отчетов, не умеет пользоваться специальными программными средствами для подготовки информационно-аналитических отчетов, не владеет методами анализа данных.</p> <p>Удовлетворительно Знает на удовлетворительном уровне методы анализа данных и методику подготовки информационно-аналитических отчетов, Умеет с ошибками пользоваться специальными программными средствами для подготовки информационно-аналитических отчетов. Владеет на удовлетворительном уровне навыками применения методов анализа данных.</p> <p>Хорошо «Хорошо» выставляется за твердое знание методов анализа данных, грамотного и конкретного его изложение, без существенных неточностей, владение методикой подготовки информационно-аналитических отчетов, умеет на хорошем уровне пользоваться специальными программными средствами для подготовки информационно-аналитических отчетов, владеет на хорошем уровне навыками применения методов анализа данных.</p> <p>Отлично На «отлично» оценивается знания студента, глубоко и прочно усвоившего методы анализа данных, владеет разносторонними навыками и приемами подготовки информационно-аналитических отчетов. Умеет на высоком уровне пользоваться специальными программными средствами</p>

		Отлично для подготовки информационно-аналитических отчетов. Владеет на высоком уровне методами анализа данных.
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПК.2

Способен к анализу, обоснованию и выбору решения на основе бизнес-анализа статистической информации с использованием информационных технологий

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.2.3 Решает задачи статистического анализа с учетом стратегий, целей, бизнес-процессов и информационно технологической структуры организации с применением информационных технологий в объеме, необходимом для целей анализа и выбора решения</p>	<p>Знает типовую информационно технологическую структуру организации. Умеет решать задачи статистического анализа. Владеет аппаратом статистического анализа данных</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>«Неудовлетворительно» выставляется студенту, который не знает информационно технологическую структуру организации, не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки. Не владеет аппаратом статистического анализа данных</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>«Удовлетворительно» выставляется студенту, который поверхностно знает информационно технологическую структуру организации, наблюдается нарушение последовательности в изложении материала и студент испытывает трудности в выполнении практических заданий (решение задач статистического анализа данных)</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>«Хорошо» выставляется за твердое знание материала (типовая информационно технологическую структура организации), грамотное и конкретное его изложение, без существенных неточностей. Уверенно владеет аппаратом статистического анализа данных</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>На «отлично» оценивается знания студента, глубоко и прочно усвоившего типовую информационно технологическую структуру организации; при этом студент не затрудняется с ответом на видоизмененное задание, свободно справляется с задачами статистического анализа данных, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических работ</p>

УК.2

Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные

способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.2.2 Оценивает имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач</p>	<p>Способен на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Умеет на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Владеет способностью на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы;</p>	<p>Неудовлетворительно Не способен на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Не умеет на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Отсутствие навыков на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы.</p> <p>Удовлетворительно Общие, но неструктурированные знания оценки имеющихся ресурсов (временных, материальных и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Частично сформировано умение на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Фрагментарное применение навыков на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы.</p> <p>Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания оценки имеющихся ресурсов (временных, материальных и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения оценки имеющихся ресурсов (временных,</p>

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>материальных и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Имеет в целом успешные навыки на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Способен системно на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Сформированное умение на основе необходимых базовых знаний оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы; Владеет способностью на основе необходимых базовых знаний системно оценить имеющиеся ресурсы (временные, материальные и пр.) для решения сформулированных задач групповой проектной работы.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

УК.3

Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.3.2 Разрешает противоречия и конфликты, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон</p>	<p>Знать способы разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон; Уметь применить технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон;</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Не знает способы разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон; Не умеет применять технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон; Отсутствие навыков применения технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, способностью корректировать работу</p>

	<p>Владеть способностью применить технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, способностью корректировать работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон;</p>	<p>Неудовлетворительно команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон.</p> <p>Удовлетворительно Общие, но неструктурированные знания способов разрешения противоречий и конфликтов, возникающих в ходе командной работы, не корректирует работу команды и не перераспределяет роли с учетом интересов сторон; Частично сформировано умение применять технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, частично корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон; Фрагментарное применение технологий разрешения противоречий и конфликтов, возникающих в ходе командной работы, частично способен корректировать работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон.</p> <p>Хорошо Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания способов разрешения противоречий и конфликтов, возникающих в ходе командной работы, не корректирует работу команды и не перераспределяет роли с учетом интересов сторон; В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения применения технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, частично корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон; Имеет представление о применении технологий разрешения противоречий и конфликтов, возникающих в ходе командной работы, способен корректировать работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон.</p> <p>Отлично Сформированные систематические знания способов разрешения противоречий и</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>конфликтов, возникающих в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон;</p> <p>Сформированное умение применения технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, корректирует работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон;</p> <p>Владеет способностью применить технологии разрешения противоречий и конфликтов, возникающие в ходе командной работы, способностью корректировать работу команды и перераспределяет роли с учетом интересов сторон.</p>
<p>УК.3.1 Решает задачи, предусмотренные конкретной ролью в командной работе</p>	<p>Знать методы и способы решения задач по моделированию деятельности предприятия/организации, предусмотренных конкретной ролью в командной работе;</p> <p>Уметь применить методы и способы решения задач по моделированию деятельности предприятия/организации, предусмотренных конкретной ролью в командной работе;</p> <p>Владеть способностью применить методы и способы решения задач по моделированию деятельности предприятия/организации, предусмотренных конкретной ролью в командной работе.</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворительно</p> <p>Знать решение основных задач при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Не умеет решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Нет умений, нет навыков.</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительно</p> <p>Фрагментарно знает решение основных задач при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Частично умеет решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Частично владеет способностью решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы.</p>

		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>В целом с несущественными замечаниями знает решение основных задач при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>В целом с небольшими пробелами умеет решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Владеет способностью с незначительными замечаниями решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы.</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>Знает решение основных задач при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Умеет решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы;</p> <p>Владеет способностью решать основные задачи при прохождении ГПР в соответствии с конкретной осуществляемой профессиональной деятельностью в рамках командной работы.</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Оценочные средства

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Экзамен

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Защищаемое контрольное мероприятие

Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации :
время отводимое на доклад 2

Показатели оценивания

<p>Не знает системного процессно-ориентированного подхода к моделированию деятельности предприятия (организации) для принятия управленческих решений;</p> <p>Нет умения ориентироваться в современном информационном пространстве; умения представлять результаты исследования и публично выступать;</p> <p>Не знает базовые основы проектной деятельности;</p> <p>Не умеет использовать современные стандарты и методики для разработки моделей деятельности предприятий;</p> <p>Не владеет навыками группового проектирования (моделирования) деятельности предприятий.</p>	<p>Неудовлетворительно</p>
<p>Общие неструктурированные знания системного процессно-ориентированного подхода к моделированию деятельности предприятия (организации) для принятия управленческих решений, базовых основ проектной деятельности;</p> <p>Частично сформировано умение ориентироваться в современном информационном пространстве; умения представлять результаты исследования и публично выступать, использовать современные стандарты и методики для разработки моделей деятельности предприятий;</p> <p>Фрагментарное применение навыков группового проектирования (моделирования) деятельности предприятий.</p>	<p>Удовлетворительно</p>
<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы знания системного процессно-ориентированного подхода к моделированию деятельности предприятия (организации) для принятия управленческих решений, базовых основ проектной деятельности;</p> <p>В целом успешные, но содержащие отдельные пробелы умения ориентироваться в современном информационном пространстве; умения представлять результаты исследования и публично выступать, использовать современные стандарты и методики для разработки моделей деятельности предприятий;</p> <p>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы владение навыками группового проектирования (моделирования) деятельности предприятий.</p>	<p>Хорошо</p>
<p>Сформированные систематические знания системного процессно-ориентированного подхода к моделированию деятельности предприятия (организации) для принятия управленческих решений, базовых основ проектной деятельности;</p> <p>Сформированное умение ориентироваться в современном информационном пространстве; умения представлять результаты исследования и публично выступать, использовать современные стандарты и методики для разработки моделей деятельности предприятий;</p> <p>Успешное и систематическое применение навыков владения групповым</p>	<p>Отлично</p>

проектированием (моделированием) деятельности предприятий.

Отлично