

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования "Пермский
государственный национальный исследовательский
университет"**

Кафедра трудового и международного права

Авторы-составители: **Васильева Юлия Валерьевна**
Худякова Светлана Станиславовна

Рабочая программа дисциплины

ТРУДОВОЕ ПРАВО И ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Код УМК 86327

Утверждено
Протокол №7
от «25» мая 2020 г.

Пермь, 2020

1. Наименование дисциплины

Трудовое право и право социального обеспечения

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в Блок « Блок1.А.00 » образовательной программы по направлениям подготовки (специальностям):

Направление: **40.06.01** Юриспруденция
направленность **Методология правовых исследований**

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины **Трудовое право и право социального обеспечения** у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

40.06.01 Юриспруденция (направленность : Методология правовых исследований)

ОПК.2 владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий

ПК.1 Владеет фундаментальными знаниями в области юриспруденции в объеме, достаточном для решения научно-исследовательских задач в сфере разработки и реализации отраслевых норм права

УК.5 способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности

4. Объем и содержание дисциплины

Направления подготовки	40.06.01 Юриспруденция (направленность: Методология правовых исследований)
форма обучения	очная
№№ триместров, выделенных для изучения дисциплины	7
Объем дисциплины (з.е.)	4
Объем дисциплины (ак.час.)	144
Контактная работа с преподавателем (ак.час.), в том числе:	48
Проведение лекционных занятий	24
Проведение практических занятий, семинаров	24
Самостоятельная работа (ак.час.)	96
Формы промежуточной аттестации	Экзамен (7 триместр)

5. Аннотированное описание содержания разделов и тем дисциплины

Трудовое право и право социального обеспечения [аспирантура]

1. Проблемы общей части трудового права

История российского трудового законодательства. Право на труд: генезис и развитие содержания правовой категории, современная правовая регламентация.

Гарантии и ограничения трудовых прав. Понятие, сущность и виды правоотношений, которые возникают в процессе реализации права на труд. Социальное назначение трудового права, функции трудового права. Структура предмета отрасли трудового права. Система трудового права. Метод трудового права. Принципы трудового права. Понятийный аппарат трудового права. Нормы трудового права. Источники трудового права. Локальные нормативные правовые акты. Международные источники трудового права.

2. Трудовое правоотношение

Теория трудового правоотношения: история, современное состояние. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве. Субъекты трудового права. Индивидуальные и коллективные субъекты. Юридические факты в трудовом праве. Информационные правоотношения. Виды трудово-правовой информации. Защита персональных данных в трудовом праве.

3. Коллективное трудовое право

Правовой механизм социального партнерства. Уровни социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Коллективные субъекты в трудовом праве. Профсоюзы, союзы работодателей. Представители работников. Формы участия работников в управлении организацией. Локальное нормотворчество и коллективные договоры.

4. Трудовой договор

Теория трудового договора и юридическая конструкция трудового договора. Понятие и виды трудового договора. Изменение, приостановление и прекращение трудового договора. Нетипичные формы трудовой занятости. Отдельные виды трудовых договоров.

5. Проблемы особенной части трудового права

Понятие и виды рабочего времени. Время отдыха, отпуска. Понятие и структура заработной платы. Гарантийные и компенсационные выплаты. Охрана заработной платы. Охрана труда. Трудово-правовой контроль: понятие, виды. Меры принуждения в трудовом праве. Материальная и дисциплинарная ответственность в трудовом праве. Проблемы организационной ответственности в трудовом праве.

6. Процессуальное трудовое право

Формы и способы защиты трудовых прав. Виды трудовых споров. Примирительно-посреднические и судебные способы разрешения трудовых споров. Самозащита трудовых прав. Злоупотребление трудовыми правами. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Право на забастовку: его гарантии и ограничения. Международно-правовая защита трудовых прав.

7. Международные стандарты трудовых прав

Международные стандарты трудовых прав ООН, МОТ, ЕС, СНГ, ЕврАзЭС. Правовой механизм международно-правового контроля за соблюдением международных стандартов в сфере труда.

8. Право на социальное обеспечение. Предмет и метод права социального обеспечения.

Понятие и содержание права человека на социальное обеспечение в системе прав человека; международно-правовые акты, закрепляющие данное право; развитие социального обеспечения; виды и формы социального обеспечения; гарантии права на социальное обеспечение; защита права на социальное обеспечение. Понятие отрасли права социального обеспечения РФ; предмет права социального обеспечения; межотраслевые связи права социального обеспечения; система права социального обеспечения; система законодательства о социальном обеспечении; проблема кодификации источников права социального обеспечения. Международное право социального обеспечения; акты МОТ как универсальные механизмы регулирования отношений в области социального обеспечения; региональные акты (СЕ, ЕС, ЕАЭС, СНГ); проблема ратификации Россией актов международных организаций.

9. Социальное страхование в РФ : проблемы и перспективы развития

Понятие, общая характеристика и виды социального страхования; обязательное социальное страхование как основной вид социального страхования РФ; правовое регулирование обязательного социального страхования в РФ; субъекты обязательного социального страхования; финансовая основа. Обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Проблема негосударственного (корпоративного и частного) социального страхования в РФ. Социальное страхование за рубежом: сравнительный анализ; страховые модели Бисмарка и Бевериджа – как основа современных моделей социального страхования.

10. Проблемы правового регулирования государственной социальной помощи в РФ

Понятие государственной социальной помощи; принципы оказания государственной социальной помощи; круг лиц, имеющих право на ГСП; проблема определения нуждаемости в социальной помощи, процедура проверка нуждаемости; виды ГСП; проблема размера государственной социальной помощи; потребительская корзина и прожиточный минимум как основания предоставления социальной помощи; федеральный и региональный уровни правового регулирования, проблемы правового регулирования ГСП. Зарубежный опыт правового регулирования социальной помощи. Социальная поддержка : понятие, виды, круг лиц.

11. Проблемы правового регулирования пенсионных отношений в РФ

Общая характеристика и элементы пенсионной системы РФ; пенсионная реформа в РФ; понятие обязательного пенсионного страхования; субъекты обязательного пенсионного страхования. Понятие и виды страховых пенсий ; основания досрочного назначения страховых пенсий; отсрочка выхода на пенсию по старости; страховой стаж; пенсионная формула. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению; круг лиц, имеющих право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению; право получения двух пенсий по различным основаниям; общая характеристика условий назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению; размеры пенсий. Стратегия развития пенсионной системы РФ до 2010 года. Международное правовое регулирование пенсионных отношений; зарубежный опыт организации и функционирования пенсионных систем.

12. Проблемы социального обслуживания населения в РФ

Понятие и принципы социального обслуживания населения; формы и виды социального обслуживания; финансовая система социального обслуживания населения; проблема предоставления платных

социальных услуг в праве социального обеспечения, проблемы и перспективы государственного-частного партнерства в системе социального обслуживания населения; государственные гарантии социального обслуживания населения; стандарты социального обслуживания; особенности социального обслуживания инвалидов престарелых; договоры в сфере социального обслуживания

6. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Освоение дисциплины требует систематического изучения всех тем в той последовательности, в какой они указаны в рабочей программе.

Основными видами учебной работы являются аудиторские занятия. Их цель - расширить базовые знания обучающихся по осваиваемой дисциплине и систему теоретических ориентиров для последующего более глубокого освоения программного материала в ходе самостоятельной работы. Обучающемуся важно помнить, что контактная работа с преподавателем эффективно помогает ему овладеть программным материалом благодаря расстановке необходимых акцентов и удержанию внимания интонационными модуляциями голоса, а также подключением аудио-визуального механизма восприятия информации.

Самостоятельная работа преследует следующие цели:

- закрепление и совершенствование теоретических знаний, полученных на лекционных занятиях;
- формирование навыков подготовки текстовой составляющей информации учебного и научного назначения для размещения в различных информационных системах;
- совершенствование навыков поиска научных публикаций и образовательных ресурсов, размещенных в сети Интернет;
- самоконтроль освоения программного материала.

Обучающемуся необходимо помнить, что результаты самостоятельной работы контролируются преподавателем во время проведения мероприятий текущего контроля и учитываются при промежуточной аттестации.

Обучающимся с ОВЗ и инвалидов предоставляется возможность выбора форм проведения мероприятий текущего контроля, альтернативных формам, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Предусматривается возможность увеличения в пределах 1 академического часа времени, отводимого на выполнение контрольных мероприятий.

Процедура оценивания результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

При проведении текущего контроля применяются оценочные средства, обеспечивающие передачу информации, от обучающегося к преподавателю, с учетом психофизиологических особенностей здоровья обучающихся.

7. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

При самостоятельной работе обучающимся следует использовать:

- конспекты лекций;
- литературу из перечня основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля);
- текст лекций на электронных носителях;
- ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимые для освоения дисциплины;
- лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение из перечня информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине;
- методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы

Основная:

1. Трудовое право. Специальная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 126 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13930-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/467241>
2. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13928-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/467239>
3. Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11355-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/449742>
4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/467240>

Дополнительная:

1. Кузьменко А. В. Предмет трудового права России: опыт системно-юридического исследования/А. В. Кузьменко.-СПб.:Юрид. центр Пресс,2005, ISBN 5-94201-396-9.-274.
2. Саликова Н. М. Оплата труда в Российской Федерации: Правовое исследование/Н. М. Саликова.- Екатеринбург,2003, ISBN 5-7845-0005-8.-364.
3. Роик В. Д. Основы социального страхования:[монография]/В. Д. Роик.-М.:Анkil,2005, ISBN 5-86476-136-2.-256.-Библиогр. в конце разд.
4. Долова А. З. Юридические факты в трудовом праве:монография/А. З. Долова.-Москва:Прспект,2009, ISBN 978-5-392-01186-5.-280.
5. Бугров Л. Трудовой договор в России и за рубежом/Л. Бугров.-Пермь:Пермский государственный национальный исследовательский университет,2013, ISBN 978-5-7944-2110-1.-641.-Библиогр. в подстроч. примеч.
6. Лютов Н. Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования:научно-практическое пособие/Н. Л. Лютов.- Москва:Центр социально-трудовых прав,2012, ISBN 978-5-7205-1167-8.-128.
7. Гусов К. Н.,Циндяйкина Е. П.,Ципкина И. С. Особенности трудового договора отдельными категориям работников:научно-практическое пособие/К. Н. Гусов, Е. П. Циндяйкина, И. С. Ципкина.- Москва:Прспект,2011, ISBN 978-5-392-01822-2.-176.
8. Процевский Александр Иванович Предмет советского трудового права/Александр Иванович Процевский.-М.:Юрид.лит,1979.-223.
9. Александров Н. Г. Трудовое правоотношение:Моногр./Н. Г. Александров.-М.:Прспект,2009, ISBN 5-392-00338-9.-344.

10. Гусов К. Н., Лютов Н. Л. Международное трудовое право: учебник / К. Н. Гусов, Н. Л. Лютов. - Москва: Проспект, 2013, ISBN 978-5-392-07450-1. - 592. - Библиогр.: с. 569-588
11. Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность как правовая категория: Моногр. / О. Б. Зайцева. - Оренбург: Агентство "Пресс", 2006, ISBN 5-902122-50-3. - 239.
12. Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права: [монография] / М. В. Лушникова, А. М. Лушников. - СПб.: Юридический центр Пресс, 2006, ISBN 5-94201-467-1. - 940. - Библиогр.: с. 891-936
13. Скачкова Г. С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм: монография / Г. С. Скачкова. - Москва, 2003, ISBN 5-276-00434-X. - 316. - Библиогр.: с. 297-315
14. Функции трудового права и права социального обеспечения в условиях рыночной экономики: Кутафинские чтения: материалы X международной научно-практической конференции / Московский государственный юридический университет им. О. Е. Кутафина. - Москва: Проспект, 2014, ISBN 978-5-392-14720-5. - 640.
15. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для бакалавриата и магистратуры / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 191 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3186-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/428199>
16. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 382 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06380-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/449752>
17. Право социального обеспечения России: учебник / М. О. Буянова [и др.] ; ред. К. Н. Гусов. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: Проспект, 2012, ISBN 978-5-392-05015-4. - 640. - Библиогр. в конце глав
18. Бондаренко Э. Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения / Э. Н. Бондаренко. - Санкт-Петербург: Юридический центр Пресс, 2004, ISBN 5-94201-331-4. - 226.
19. Безина А. К. Судебная практика по трудовым делам: учебное пособие для магистров права / А. К. Безина. - Казань, 2004, ISBN 5-98180-083-6. - 274.
20. Захаров М. Л. Социальное страхование в России: прошлое, настоящее и перспективы развития (трудовые пенсии, пособия, выплаты пострадавшим на производстве): монография / М. Л. Захаров. - Москва: Проспект, 2013, ISBN 978-5-392-07768-7. - 312.
21. Кобзева С. И. Источники права социального обеспечения России: монография / С. И. Кобзева. - Москва: Проспект, 2009, ISBN 978-5-392-00737-0. - 264. - Библиогр. в подстроч. примеч.
22. Трудовой договор. Цивилистическое исслед. / Л. С. Таль. Ч. 1. Общие учения. - Ярославль: Совет Демидовского Юрид. Лицея, 1913. - 422
23. Черняева Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учебное пособие для образовательных учреждений, реализующих образовательные программы высшего профессионального образования (дополнительного профессионального образования) по направлению и специальности "Юриспруденция" / Д. В. Черняева. - Москва: КНОРУС, 2010, ISBN 978-5-

406-00122-6.-2293.-Библиогр. в конце глав

24. Современное состояние законодательства и науки трудового права и права социального обеспечения: материалы 6-й международной научно-практической конференции: [сборник]/Министерство образования и науки Российской Федерации, Российская ассоциация трудового права и права социального обеспечения, Московская государственная юридическая академия им. О. Е. Кутафина.-Москва:Проспект,2010, ISBN 978-5-392-01684-6.-720.
25. Дмитриева И. К. Принципы российского трудового права:Монография/И. К. Дмитриева.- М.:Цифровичок,2004, ISBN 5-89172-007-8.-334.
26. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты:сравнительно-правовое исследование/Ин-т законодательства и сравнит.правоведения; Под ред. Э. Б. Френкель.- М.:Юристъ,2002, ISBN 5-7975-0518-5.-687.
27. Трудовое право России и стран Евросоюза:сборник статей/[Бугров Л.Ю. и др.]-Москва:РИОР,2012, ISBN 978-5-369-01015-0.-3281.-Библиогр. в подстроч. примеч.
28. Адриановская Т. Л. Трудовое право:Учебное пособие/Адриановская Т. Л..-Москва:Российский государственный университет правосудия,2017, ISBN 978-5-93916-587-7.-388.
<http://www.iprbookshop.ru/74187.html>
29. Дивеева Н. И. Теоретические проблемы индивидуального правового регулирования трудовых отношений:автореферат дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05/Н. И. Дивеева.-СПб.,2008.-45.
30. Офман Е.М. Злоупотребление правом субъектами трудовых отношений:диссертация на соиск. уч. степ. канд. юрид. наук/науч. рук. д.ю.н., проф. С.Ю. Головина.-Екатеринбург,2006.-189.-Библиогр.: с. 169-189
31. Занятость и трудоустройство в современной России: проблемы правового регулирования:Материалы научно-практической конференции (Москва 3 ноября 2010 г.)/Институт государства и права РАН,2011, ISBN 978-5-833-901304.-256.
32. Трудовое право России в 2 т. Том 1 общая часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 231 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06043-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/434357>
33. Гинцбург Л. Я. Социалистическое трудовое правоотношение/Л. Я. Гинцбург.-Москва:Наука,1977.-310.
34. Жильцов М. А. Дефекты трудового права:моногр./М. А. Жильцов.-Екатеринбург:УГТУ-УПИ,2010, ISBN 5-8295-0035-1.-312.
35. Современное трудовое право (опыт трудового правового компаративизма)/В. М. Лебедев ; Е. Р. Воронкова, В. Г. Мельникова.Книга первая.-М.:Статут,2007, ISBN 5-8354-0370-4.-301
36. Лютов Н. Л. Эффективность норм международного трудового права:монография/Н. Л. Лютов.- Москва:Проспект,2014, ISBN 978-5-392-12398-8.-328.-Библиогр.: с. 273-319

37. Лушникова М. В., Лушников А. М. Курс права социального обеспечения/М. В. Лушникова, Лушников А. М.-М.:Юстицинформ,2009, ISBN 5-7205-0946-0.-656.
38. Международные и российские нормы пенсионного обеспечения: сравнительный анализ/ред.: Э. Г. Тучкова, Ю. В. Васильева.-Москва:Прспект,2013, ISBN 978-5-392-10501-4.-440.
39. Пашков А. С. Избранные труды по трудовому праву/А. С. Пашков.-СПб.:Изд. дом С.-Петерб. гос. ун-та,2006, ISBN 5-9645-0043-9.-520.
40. Головина С. Ю. Понятийный аппарат трудового права:Монография/Урал. гос. юрид. акад.- Екатеринбург:Изд-во УрГЮА,1997, ISBN 5-7845-0038-4.-180.-Библиогр.: с. 173-177
41. Иванов С. А.,Лившиц Р. З.,Орловский Ю. П. Советское трудовое право:вопросы теории/С. А. Иванов, Р. З. Лившиц, Ю. П. Орловский.-М.:Наука,1978.-368.
42. Лютов Н. Л. Коллективные трудовые споры:сравнительно-правовой анализ/Н. Л. Лютов.-Москва:ТК Велби,2007, ISBN 5-482-01352-9.-256.-Предм. указ.: с. 254
43. Васильева Ю. В. Кодификация российского законодательства о социальном обеспечении: теоретические и практические проблемы:монография/Ю. В. Васильева.-Пермь:Пермский государственный университет,2009, ISBN 978-5-7944-1330-4.-364.-Библиогр. в подстроч. примеч.
44. Гусева Т. С. Социальное обеспечение семьи, материнства, отцовства и детства в России: теоретические и практические проблемы:монография/Т. С. Гусева.-Пенза,2011, ISBN 978-5-94321-241-3.-228.
45. Бегичев Б. К. Трудовая правоспособность советских граждан/Б. К. Бегичев.-Москва:Юридическая литература,1972.-248.
46. Курс российского трудового права/Ассоц. "Юрид. центр" ; под общ. ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова, А. С. Пашкова.Т. 3.Трудовой договор.-СПб.:Юридический центр Пресс,2007, ISBN 978-5-94201-524-4.-656
47. Трудовое право России: проблемы теории:коллективная монография/Уральская государственная юридическая академия.-Екатеринбург,2006, ISBN 5-7845-0092-9.-256.
48. Азарова Е. Г. Судебная защита пенсионных прав:научно-практическое пособие/Е. Г. Азарова:Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации,2009, ISBN 978-5-7205-0998-9.-408.
49. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для академического бакалавриата / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственный редактор Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 8-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 467 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06044-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. <https://www.urait.ru/bcode/434358>

9. Перечень ресурсов сети Интернет, необходимых для освоения дисциплины

<http://www.book.ru> ЭБС «Book.ru»

<http://e.lanbook.com> ЭБС «Лань»

<http://www.znaniy.com> ЭБС «Znaniy.com»

<http://www.ebiblioteka.ru> Универсальная база данных East View (полнотекстовая база данных журналов по общественным и гуманитарным

www.biblioclub.ru "Университетская библиотека online"

<http://elibrary.ru> Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (полнотекстовая база данных научных журналов)

<http://diss.rsl.ru> Электронная библиотека диссертаций российской государственной библиотеки (ЭБД РГБ)

<http://www.public.ru/> Интернет-библиотека СМИ Public.Ru

<http://www.polpred.com> Polpred.com (база данных полнотекстового обзора прессы и аналитики на русском языке по экономике и праву

<http://www.oxfordjournals.org> Коллекция журналов издательства Оксфордского университета – Oxford University Press

<http://www.ilo.org/moscow/office/lang--ru> Сайт Субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

www.duma.gov.ru Сайт Государственной Думы РФ

www.ilo.org Сайт Международной организации труда на англ. яз.

<http://www.pfrf.ru/> Официальный сайт Пенсионного фонда РФ

<http://www.rosmintrud.ru/> Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ

<http://fss.ru/> Официальный сайт Фонда социального страхования РФ

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине **Трудовое право и право социального обеспечения** предполагает использование следующего программного обеспечения и информационных справочных систем:

• доступ в режиме on-line в Электронную библиотечную систему (ЭБС);

• доступ в электронную информационно-образовательную среду университета;

• интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковые системы, электронная почта, профессиональные тематические чаты и форумы).

Перечень необходимого лицензионного и (или) свободно распространяемого программного обеспечения:

• справочно-правовые системы «КонсультантПлюс», «Кодекс»;

• офисный пакет приложений (текстовый процессор, программа для подготовки электронных презентаций);

• программа демонстрации видеоматериалов (проигрыватель);

• приложение, позволяющее просматривать и воспроизводить медиаконтент PDF-файлов «Adobe Acrobat Reader DC».

При освоении материала и выполнения заданий по дисциплине рекомендуется использование материалов, размещенных в Личных кабинетах обучающихся ЕТИС ПГНИУ (**student.psu.ru**).

При организации дистанционной работы и проведении занятий в режиме онлайн могут

использоваться:

система видеоконференцсвязи на основе платформы BigBlueButton (<https://bigbluebutton.org/>).

система LMS Moodle (<http://e-learn.psu.ru/>), которая поддерживает возможность использования текстовых материалов и презентаций, аудио- и видеоконтент, а так же тесты, проверяемые задания, задания для совместной работы.

система тестирования Indigo (<https://indigotech.ru/>).

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для проведения занятий лекционного и семинарского типа по дисциплине необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для проведения мероприятий текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций необходима аудитория, оснащенная специализированной мебелью, демонстрационным оборудованием (проектор, экран, компьютер/ноутбук) с соответствующим программным обеспечением, меловой (и) или маркерной доской.

Для самостоятельной работы необходимы компьютерный класс, помещения Научной библиотеки ПГНИУ. Состав оборудования указанных помещений определен в Паспортах компьютерного класса и помещения Научной библиотеки ПГНИУ, обеспечивающими доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационным технологиям

Помещения научной библиотеки ПГНИУ для обеспечения самостоятельной работы обучающихся:

1. Научно-библиографический отдел, корп.1, ауд. 142. Оборудован 3 персональными компьютера с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

2. Читальный зал гуманитарной литературы, корп. 2, ауд. 418. Оборудован 7 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

3. Читальный зал естественной литературы, корп.6, ауд. 107а. Оборудован 5 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

4. Отдел иностранной литературы, корп.2 ауд. 207. Оборудован 1 персональным компьютером с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

5. Библиотека юридического факультета, корп.9, ауд. 4. Оборудована 11 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

6. Читальный зал географического факультета, корп.8, ауд. 419. Оборудован 6 персональными компьютерами с доступом к локальной и глобальной компьютерным сетям.

Все компьютеры, установленные в помещениях научной библиотеки, оснащены следующим программным обеспечением:

Операционная система ALT Linux;

Офисный пакет Libreoffice.

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**Фонды оценочных средств для аттестации по дисциплине
Трудовое право и право социального обеспечения**

**Планируемые результаты обучения по дисциплине для формирования компетенции.
Индикаторы и критерии их оценивания**

ОПК.2

владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ОПК.2 владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>Знает источники и приемы поиска (в том числе с использованием информационных систем и баз данных) и критического анализа информации по тематике проводимых исследований</p>	<p align="center">Неудовлетворител слабое знание источников информации и приемов поиска информации, отрывочные знания методов критического анализа научной информации</p> <p align="center">Удовлетворительн В целом, знает источники и приемы поиска и критического анализа научной информации, но знания не имеют системного характера</p> <p align="center">Хорошо Хорошо знает источники и приемы поиска и критического анализа научной информации, но есть отдельные пробелы в знаниях</p> <p align="center">Отлично Системно и полно знает источники и приемы поиска и критического анализа научной информации</p>
<p>ОПК.2 владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>Владеет навыками планирования научного исследования, анализа получаемых результатов и формулировки выводов</p>	<p align="center">Неудовлетворител фрагментарное применение навыков планирования научного исследования, анализа получаемых результатов и формулировки выводов</p> <p align="center">Удовлетворительн в целом успешное, но не систематическое применение навыков планирования научного исследования, анализа получаемых результатов и формулировки выводов</p> <p align="center">Хорошо в целом успешное, но содержащее отдельные пробелы применение навыков планирования научного исследования, анализа получаемых</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p>Хорошо результатов и формулировки выводов</p> <p>Отлично успешное и систематическое применение навыков планирования научного исследования, анализа получаемых результатов и формулировки выводов</p>
<p>ОПК.2 владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>Умеет выбирать и применять в профессиональной деятельности различные научные методы исследования</p>	<p>Неудовлетворител фрагментарное использование умения выбирать и использовать методы для решения научной задачи</p> <p>Удовлетворительн в целом успешное, но не систематическое использование умения выбирать и использовать методы для решения научной задачи</p> <p>Хорошо в целом успешное, но содержащее отдельные пробелы использование умения выбирать и использовать методы для решения научной задачи</p> <p>Отлично сформированное умение выбирать и использовать различные научные методы для решения научной задачи</p>
<p>ОПК.2 владение культурой научного исследования в области юриспруденции, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>знает современные способы использования информационно-коммуникационных технологий в выбранной сфере деятельности</p>	<p>Неудовлетворител фрагментарные представления о современных способах использования информационно-коммуникационных технологий в выбранной сфере деятельности</p> <p>Удовлетворительн в целом успешные, но не систематические представления о современных способах использования информационно-коммуникационных технологий в выбранной сфере деятельности</p> <p>Хорошо в целом успешные, но содержащие</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>отдельные пробелы, представления о современных способах использования информационно-коммуникационных технологий в выбранной сфере деятельности</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>сформированные представления о современных способах использования информационно-коммуникационных технологий в выбранной сфере деятельности</p>

ПК.1

Владеет фундаментальными знаниями в области юриспруденции в объеме, достаточном для решения научно-исследовательских задач в сфере разработки и реализации отраслевых норм права

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>ПК.1 Владеет фундаментальными знаниями в области юриспруденции в объеме, достаточном для решения научно-исследовательских задач в сфере разработки и реализации отраслевых норм права</p>	<p>Знает основные принципы научного исследования (детерминизм, интегративность, системность, функциональность), структуру, виды, функции правосознания, основные научные течения, тенденции и научные дискуссии, существующие в трудовом праве и праве социального обеспечения</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворител</p> <p>не осведомлен или имеет фрагментарные представления об основных принципах научного исследования, об основных научных тенденциях развития отрасли, научных течениях и дискуссиях, существующих в трудовом праве и праве социального обеспечения</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительн</p> <p>в целом успешные, но не систематические представления об основных принципах научного исследования, об основных научных тенденциях развития отрасли, о научных течениях и дискуссиях, существующих в трудовом праве и праве социального обеспечения</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>в целом успешные, но содержащие пробелы представления об основных принципах научного исследования, об основных научных тенденциях развития отрасли, о научных течениях и дискуссиях, существующих в трудовом праве и праве социального обеспечения</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>сформированные на высоком уровне</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p align="center">Отлично</p> <p>представления об основных принципах научного исследования, об основных научных тенденциях развития отрасли, о научных течениях и дискуссиях, существующих в трудовом праве и праве социального обеспечения</p>
<p>ПК.1 Владеет фундаментальными знаниями в области юриспруденции в объеме, достаточном для решения научно-исследовательских задач в сфере разработки и реализации отраслевых норм права</p>	<p>Умеет анализировать правовые категории трудового права и права социального обеспечения, умеет обобщать научные разработки в сфере трудового права и права социального обеспечения, устанавливая приоритетные направления научного исследования</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> <p>фрагментарно использует умение анализировать правовые категории трудового права и права социального обеспечения, обобщать научные разработки в сфере трудового права и права социального обеспечения, устанавливая приоритетные направления научного исследования</p> <p align="center">Удовлетворительн</p> <p>не системные представления о правовых категориях трудового права и права социального обеспечения, недостаточные умения обобщать научные разработки в сфере трудового права и права социального обеспечения, устанавливая приоритетные направления научного исследования</p> <p align="center">Хорошо</p> <p>в целом успешные, но содержащие отдельные пробелы, представления о правовых категориях трудового права и права социального обеспечения, нестабильное умение обобщать научные разработки в сфере трудового права и права социального обеспечения, устанавливая приоритетные направления научного исследования</p> <p align="center">Отлично</p> <p>сформированное на высоком уровне умение анализировать правовые категории трудового права и права социального обеспечения, обобщать научные разработки в сфере трудового права и права социального обеспечения, устанавливая приоритетные направления научного исследования</p>
<p>ПК.1 Владеет фундаментальными знаниями в области</p>	<p>Владеет навыками оперирования современными правовыми категориями и концепциями, существующими</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> <p>не владеет или имеет фрагментарное представление о современных правовых категориях и концепциях, существующих в</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>юриспруденции в объеме, достаточном для решения научно-исследовательских задач в сфере разработки и реализации отраслевых норм права</p>	<p>в сфере трудового права и права социального обеспечения, способен интегрировать результаты собственных исследований в рамках научных концепций, способен планировать и вести научно-исследовательскую работу, выявляя актуальные и перспективные направления исследований, содержащие признаки новизны .</p>	<p>Неудовлетворител сфере трудового права и права социального обеспечения, не способен интегрировать результаты собственных исследований в рамках научных концепций, не способен самостоятельно вести научно-исследовательскую работу, выявляя актуальные и перспективные направления исследований</p> <p>Удовлетворительн частично владеет представлениями о современных правовых категориях и концепциях, существующих в сфере трудового права и права социального обеспечения, способен отчасти интегрировать результаты собственных исследований в рамках научных концепций, способен вести научно-исследовательскую работу, но без самостоятельного определения актуальных и перспективных направлений исследования</p> <p>Хорошо имеет пробельное представление о современных правовых категориях и концепциях, существующих в сфере трудового права и права социального обеспечения, способен интегрировать результаты собственных исследований в рамках научных концепций, способен самостоятельно вести научно-исследовательскую работу, выявляя актуальные и перспективные направления исследований</p> <p>Отлично владеет навыками оперирования современными правовыми категориями и концепциями, существующими в сфере трудового права и права социального обеспечения, способен интегрировать результаты собственных исследований в рамках научных концепций, способен планировать и вести научно-</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p align="center">Отлично</p> <p>исследовательскую работу, выявляя перспективные направления исследований, содержащие признаки новизны</p>

УК.5

способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
<p>УК.5 способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности</p>	<p>знает этические нормы, применяемые в соответствующей области профессиональной деятельности</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> <p>допускает существенные ошибки при раскрытии этических норм, применяемых в области профессиональной деятельности</p> <p align="center">Удовлетворительн</p> <p>демонстрирует частичные знания содержания этических норм, применяемых в соответствующей области профессиональной деятельности</p> <p align="center">Хорошо</p> <p>демонстрирует знания этических норм, применяемых в соответствующей области профессиональной деятельности</p> <p align="center">Отлично</p> <p>раскрывает полное содержание этических норм, применяемых в соответствующей области профессиональной деятельности</p>
<p>УК.5 способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности</p>	<p>умеет принимать решения и выстраивать линию профессионального поведения с учетом этических норм, принятых в соответствующей области профессиональной деятельности, умеет определять пределы этического и правового регулирования</p>	<p align="center">Неудовлетворител</p> <p>готов принимать решения и выстраивать линию профессионального поведения с учетом этических норм, принятых в соответствующей области профессиональной деятельности, но смешивает правовое и нравственное регулирование</p> <p align="center">Удовлетворительн</p> <p>принимает решения и выстраивает линию профессионального поведения с учетом этических норм, принятых в соответствующей области профессиональной деятельности, но не готов нести за них ответственность перед собой и обществом,</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p style="text-align: center;">Удовлетворительн</p> <p>отличает правовое регулирование от нравственного</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>принимает решения и выстраивает линию профессионального поведения с учетом этических норм, принятых в соответствующей области профессиональной деятельности, оценивает некоторые последствия принятых решений и готов нести за них ответственность перед собой и обществом, четко определяет пределы правового регулирования</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>готов и умеет принимать решения и выстраивать линию профессионального поведения с учетом этических норм, принятых в соответствующей области профессиональной деятельности, точно дифференцирует право и нравственность и добивается их гармоничного сочетания</p>
<p>УК.5 способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности</p>	<p>владеет навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики, следует правилам профессиональной этики, владеет навыками ведения научной дискуссии, соблюдая правила профессиональной этики</p>	<p style="text-align: center;">Неудовлетворител</p> <p>фрагментарно владеет отдельными приемами и навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики, безразличен к некорректным заимствованиям, неэтично выстраивает ведение научной дискуссии</p> <p style="text-align: center;">Удовлетворительн</p> <p>частично владеет навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики, знает, что такое плагиат, и не одобряет его, не всегда корректно строит научную дискуссию, периодически нарушая правила профессиональной этики</p> <p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>владеет навыками организации работы</p>

Индикатор	Планируемые результаты обучения	Критерии оценивания результатов обучения
		<p style="text-align: center;">Хорошо</p> <p>исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики на достаточно высоком уровне, избегает плагиата, строит научную дискуссию на достаточно высоком уровне с соблюдением этических норм</p> <p style="text-align: center;">Отлично</p> <p>владеет навыками организации работы исследовательского и педагогического коллектива на основе соблюдения принципов профессиональной этики на высоком уровне, на высоком уровне выстраивает научную дискуссию с соблюдением этических норм, борется с плагиатом</p>

Оценочные средства

Схема доставки : Базовая

Вид мероприятия промежуточной аттестации : Экзамен

Способ проведения мероприятия промежуточной аттестации : Устное собеседование по вопросам

**Продолжительность проведения мероприятия промежуточной аттестации :
время отводимое на подготовку 2**

Показатели оценивания

<p>отвечает только на один вопрос в экзаменационном в билете, либо отвечает на оба вопроса, но при этом: не имеет представления о проблемах науки трудового права и права социального обеспечения и их актуальном состоянии, не может назвать ведущие научные школы и выявить их специфику, не владеет терминологией в области трудового права и права социального обеспечения, проявляет безразличие к вопросам профессиональной этики юриста и этики научных исследований.</p>	Неудовлетворител
<p>Имеет представление о проблемах в науке трудового права и права социального обеспечения, но не знает актуального состояния их разработки, не может назвать ведущие научные школы и выявить их специфику, знания не имеют системного характера, фрагментарно владеет терминологией в области трудового права и права социального обеспечения, с трудом формулирует свою мысль; усвоил основные нормы этики юриста</p>	Удовлетворительн
<p>Полнота изложения материала: фрагментарная, вопросы раскрыты не полностью.</p>	Хорошо

<p>Знание теории вопроса: знаком с теорией вопроса, может назвать основные проблемы по своему вопросу, но затрудняется раскрыть их специфику, не знает ученых, исследующих соответствующие научные проблемы.</p> <p>Использование нормативного материала и практики: демонстрирует знания, но при этом ошибается, затрудняется приводить практические примеры; знает большинство этических норм.</p> <p>Показывает знание терминологии, отвечает на большинство вопросов преподавателя.</p>	Хорошо
<p>Полнота изложения материала: достаточная, вопросы раскрыты в полном объеме</p> <p>Знание теории вопроса: владеет теорией в достаточном объеме, может назвать основные проблемы по своему вопросу; знает ученых (научные школы), исследующих данные проблемы, излагает их позиции.</p> <p>Использование нормативного материала и практики: точное, актуальное, студент знает практику реализации правовых норм; может определить специфику этических норм в различных областях учебной, научной деятельности и юридической практики. Юридически и грамматически правильная речь, аргументированные ответы на вопросы преподавателя, знание терминологии, ответы на все или большинство вопросов преподавателя</p>	Отлично

Перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации

Образцы типовых заданий (примерный перечень вопросов)

По трудовому праву:

1. Понятие и предмет трудового права, его значение и место в системе российского права.
2. Метод трудового права, его характерные черты и особенности.
3. Система трудового права и трудового законодательства.
4. Понятие и значение основных принципов трудового права, их соотношение с общеправовыми и межотраслевыми принципами.
5. Охарактеризуйте основные принципы: свобода труда, включая право на труд; запрещение дискриминации, принудительного труда.
6. Понятие и система источников трудового права, их особенности.
7. Действие трудового законодательства по кругу лиц. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений.
8. Международно-правовое регулирование труда, роль и значение международных актов, договоров, конвенций МОТ.
9. Система правоотношений трудового права, их соотношение и место трудовых правоотношений в этой системе.
10. Трудовое правоотношение: субъекты, содержание и основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
11. Профсоюзы, как субъект трудового права, их права и гарантии деятельности.
12. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, принципы, уровни и формы.
13. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.

14. Роль коллективного договора и соглашений в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений.
 15. Охарактеризуйте обеспечение или содействие трудовой занятости, возникающей на основе трудового договора: понятие, структура и формы.
 16. Понятие трудоустройства, его сущность и основные черты, как правовой категории.
 17. Трудовой договор: понятие и значение. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Виды трудового договора.
 18. Гарантии и компенсации работникам при изменении трудового договора, переводах, прекращении и расторжении трудового договора.
 19. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Виды рабочего времени, его режим и учет.
 20. Право на отдых. Виды времени отдыха. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
 21. Понятие заработной платы по трудовому праву, государственные гарантии по оплате труда.
 22. Установление заработной платы и системы оплаты труда.
 23. Тарифная система оплаты труда, системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях.
 24. Премирование работников, виды премий, иные выплаты стимулирующего характера.
 25. Нормирование труда и его значение.
 26. Гарантии и компенсации в трудовом праве, случаи их предоставления.
 27. Понятие трудовой дисциплины по трудовому праву. Внутренний трудовой распорядок. Поощрение за труд. Виды дисциплинарной ответственности.
 28. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность, ее принципы. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
 29. Материальная ответственность сторон трудового договора, ее характерные признаки и отличия от гражданско-правовой ответственности. Условия привлечения к материальной ответственности.
 30. Понятие охраны труда по трудовому праву и основные направления государственной политики в области охраны труда. Требования охраны труда и ее организация.
 31. Права и гарантии работников на труд в условиях, соответствующих требованиям по охране труда.
 32. Особая охрана труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
 33. Особая охрана труда несовершеннолетних.
 34. Защита трудовых прав и свобод и способы их защиты.
 35. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
 36. Общая характеристика трудовых споров, их классификация.
 37. Индивидуальные трудовые споры: понятие, органы и порядок рассмотрения и разрешения этих споров.
 38. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения. Право на забастовку.
- По праву социального обеспечения:
1. Предмет права социального обеспечения: прошлое, настоящее, будущее.
 2. Метод и система права социального обеспечения
 3. Источники права социального обеспечения. проблемы кодификации источников.
 4. Основные принципы права социального обеспечения.
 5. Правоотношения по праву социального обеспечения: понятие, классификация, общая характеристика элементов.
 6. Защита материнства и детства средствами российского права социального обеспечения.

7. Организационно-правовые формы социального обеспечения: общая характеристика, виды
8. Государственная социальная помощь: понятие, виды, условия предоставления, основные проблемы развития..
9. Понятие, виды и основные проблемы развития социального страхования в РФ.
10. Государственное социальное обеспечение как организационно-правовая форма.
11. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: понятие, цели, субъекты, страховой случай и страховое обеспечение.
12. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
13. Обязательное пенсионное страхование: понятие, цели, субъекты, страховой случай и страховое обеспечение.
14. Право на страховую пенсию, виды страховых пенсий.
15. Размер страховых пенсии, пенсионная формула, основные проблемы расчета страховых пенсий.
16. Общая характеристика пенсий по государственному пенсионному обеспечению
17. Пенсионное обеспечение государственных служащих
18. Причины, цели и основные этапы реформирования пенсионной системы РФ.
19. Социальная защита инвалидов в РФ.
20. Трудовой стаж, страховой стаж: понятие, значение , доказательства.
21. Проблемы социального обслуживания населения в РФ.
22. Международно-правовое регулирование отношений