

**О выполнении Коллективного договора
Пермского государственного национального исследовательского
университета в 2011 г.**

(приведены сведения о выполнении КД в ПГНИУ
и его обособленных структурных подразделениях:

Березниковском филиале, ЕНИ, РИНО, санатории-профилактории)

1. В 2011 г. действовал Коллективный договор (КД), принятый на 2009-2012 годы.

Комиссией по ведению коллективных переговоров были внесены изменения в разделы по организации оплаты труда и охраны труда, и обеспечения безопасных условий труда:

- п. 3.2 Приложения №3 «Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера» в подраздел «Выплаты за интенсивные результаты труда» внесено дополнение об установлении надбавок преподавателям и ассистентам в размере 20% от должностного оклада и старшим преподавателям в размере 30% с 01.09.2011 г. (Протокол №14 от 02.09.2011 г.);

- представлена новая редакция Приложения №1 «Оклады по профессионально-квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням» Положения об оплате труда работников ПГНИУ в соответствии с письмом Министерства образования и науки №02-370 от 12.10.2011 г. и повышением окладов с 01.10.2011 г. (Протокол №1 от 27.10.2011 г.);

- в п. 7.7 была изменена формулировка о замене выдачи 0,5 л. молока на компенсационную выплату, эквивалентную стоимости молока, в связи с изменениями в ст. 222 ТК РФ, обращением начальника отдела кадров и личными заявлениями работников, занятыми на работе с вредными и опасными условиями труда.

Действие КД распространяется на 2828 работников (включая совместителей), а по отдельным положениям распространяется также на членов их семей и неработающих пенсионеров, уволенных из университета в связи с уходом на пенсию по возрасту (323 человека).

Количество работников ПГНИУ

	ПГНИУ	БФ	ЕНИ	РИНО	СП	Итого
кол-во	2524	123	97	35	49	2828
%	89,2	4,3	3,5	1,3	1,7	100

Структура работников по категориям: ППС – 36%, НР – 4%,

УВП – 22%, АУА – 17%, ОП – 21%.

2. Социальное партнерство в университете осуществляется в следующих формах:

- коллективные переговоры и консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участия работников, их представителей в управлении вузом (Ученый совет университета, ученые советы факультетов, Березниковского филиала (БФ), ЕНИ, конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся);

- совместная работа в комиссиях, созданных на паритетных началах: по ведению коллективных переговоров (проведено 4 заседания), социального страхования (1 заседание), по трудовым спорам (2 заседания), жилищной комиссии (состоялось 9 заседаний), по питанию (проведено 1 заседание), а также в комиссиях, создаваемых по приказу ректора: по разработке проекта плана доходов и расходов университета на 2012 г., по подготовке и проведению праздничных мероприятий, по рассмотрению писем, жалоб и др.

3. Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и КД. В 2011г. администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата. В отдельных структурных подразделениях были сокращены только свободные ставки.

В связи с изменением с 1 октября 2011 г. должностных окладов со всеми работниками в соответствующем порядке были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, КД, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам университета предоставляются в соответствии с КД и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

4. Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда, с учетом внесенных изменений, Положением о порядке выплат стимулирующего характера и Положением о порядке установления выплат компенсационного характера, являющихся

неотъемлемой частью КД, в пределах фонда оплаты труда, определенного планом доходов и расходов на 2011 г., принятым Ученым советом университета.

Изменение размера заработной платы в соответствии с решением комиссии по ведению коллективных переговоров производилось три раза:

1. В результате увеличения фонда оплаты труда на 6% установлены стимулирующие выплаты с 01.02.2011 г.
2. Установлены надбавки ассистентам и преподавателям в размере 20% должностного оклада, старшим преподавателям – 30% должностного оклада с 01.09.2011 г.
3. Повышены оклады работников всех квалификационных групп в среднем на 7% с 01.10.2011 г.

Структура заработной платы работников (без учета выплат по договорам гражданско-правового характера), тыс. руб.

(п.6.3 приложения 2.4 КД)

Структура заработной платы работников, %	ПГНИУ	БФ	ЕНИ	РИНО	Сан.-проф.	Итого:
Средства федерального бюджета:	228035,0	1890,8	7185,2	688,1	2113,4	239912,0
оклады	94669,0	780,4	3097,6	298,5	1364,1	100210,0
стимулирующие выплаты в т.ч.	96340,0	822,8	2844,1	292,5	443,5	100743,0
премиальные выплаты	14674,0			56,3	123,5	
компенсационные выплаты	37026,0	287,6	1243,5	97,1	305,8	38960,0
Внебюджетные средства:	203145,0	18296,5	13927,6	11225,7	1670,0	248265,0
оклады	37070,0	5433,5	802,9	1277,3	928,0	45512,0
стимулирующие выплаты в т.ч.	137625,0	9985,6	11569,7	8484,2	516,1	30693,0

Структура заработной платы работников (без учета выплат по договорам гражданско-правового характера), %
(п.6.3 приложения 2.4 КД)

Структура заработной платы работников, %	ПГНИУ	БФ	ЕНИ	РИНО	Сан.-проф.	Итого:
Средства Федерального бюджета:						
оклады	41,5	41,3	43,1	43,4	64,0	46,7
стимулирующие выплаты, в т.ч. премиальные выплаты	42,2 6,4	43,5 -	39,6 -	42,5 8,2	21,0 -	37,8
компенсационные выплаты	16,24	15,2	17,3	14,1	15,0	15,5
Внебюджетные средства:						
оклады	18,2	29,7	5,8	11,4	55,0	24,0
стимулирующие выплаты, в т.ч. премиальные выплаты	67,7 8,7	54,6 9,9	83,1 -	75,6 -	30,0 -	62,2 -
компенсационные выплаты	14,1	15,7	11,2	13,0	15,0	13,8
Средние значения:						
Оклады	28,8	35,5	24,4	27,4	59,5	35,3
Стимулирующие выплаты, в т.ч. премиальные выплаты	55,0	49,0	61,4	59,0	25,5	50,0
Компенсационные выплаты	15,2	15,5	14,2	13,6	15,0	14,7

Средняя заработная плата разных категорий работников в 2011 г., тыс. руб. (пункт 6.1 КД)

	Категории работников:				
	ППС	НС	УВП	АУА	ОП
ПГНИУ	30,7	18,5	12,1	19,3	8,8
БФ	17,4		13,5	25,4	7,3
ЕНИ		14,7		19,8	5,4
РИНО	32,6			35,6	14,1
Сан.-проф.				16,4	7,7

В соответствии с КД работникам выплачены надбавки, установленные

сверх законодательства:

- материальная поддержка 18 молодым преподавателям в виде надбавки в размере 1500 рублей в месяц на общую сумму 309,2 тыс. руб. (пункт 6.8 КД);
- дополнительные выплаты суточных (до 600 руб.), из предусмотренных в сметах университета, факультетов и иных структурных подразделений средств составили 1472,6 тыс. руб., из которых 1192 тыс. руб. приходятся на ЕНИ (пункт 4.7.3 КД);
- единовременные выплаты при увольнении 23 работникам в связи с уходом на пенсию на сумму 386,9 тыс. руб. (пункт 4,12 КД).

5. Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными на 2011 г. мероприятиями и пунктом 4.7 КД.

Сведения о повышении квалификации в 2011 г.
(п. 4.7.1, 4.7.2 КД)

	ПГНИУ	БФ	ЕНИ	РИНО	СП	Итого:
количество человек, в т.ч.:	363	29	-	3	3	398
преподаватели	321	29	-	3	-	353
работники	42	-	-	-	3	45
оплата расходов, тыс. руб., в т.ч.:	11430,9	99,6	-	333,7	-	11864,2
из бюджетных средств	1467,7	-	-	-	-	1467,7
из внебюджетных средств	9963,2	99,6	-	333,7	60,0	10456,5

В целом на эти цели израсходовано 11864,2 тыс. руб., из которых 1467,7 тыс. руб. из бюджетных средств, 493,3 тыс. руб. – из средств от приносящей доход деятельности, 9963,2 тыс. руб. – из средств внебюджетного финансирования по программе развития НИУ. Профессиональную квалификацию повысили 363 человека, из них 321 преподаватель и 42 научных сотрудника.

Следует отметить, что резкое увеличение показателей повышения квалификации произошло за счет финансирования по программе развития НИУ. По направлению «Повышение квалификации и профессиональная переподготовка научно-педагогических работников» затраты составили 7492,5 тыс. руб. (91 человек), а по направлению «Совершенствование системы управления качеством образования и научных исследований» - 2012,8 тыс. руб. (9 сотрудников).

Повышение квалификации работников ПГНИУ в 2011 г.

	По плану повышения квалификации			
	Сводный ПГНИУ	РИНО	НИУ	Итого:
количество человек, в т.ч.:	58	205	100	363
преподаватели	35	205	81	321
работники	23	-	19	42
оплата расходов, тыс. руб., в т.ч.:	724,0	1201,6	9505,0	11430,9
из бюджетных средств	266,2	1201,6	-	1467,7
из внебюджетных средств	457,9	-	9505,3	9963,2

6. Значительное место в работе администрации университета, структурных подразделений и профкома работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда. С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2011 г. Размер средств на эти цели определяется Отраслевым соглашением и КД (п.7.4).

Выполнение мероприятий Соглашения по охране труда в 2011 г.

	ПГНИУ	БФ	ЕНИ	РИНО	СП	Итого:
Запланировано:						
количество пунктов	53	13	2	1	3	72
сумма, тыс. руб.	8783,0	570,0	130,0	228,4	35,0	9746,4
Выполнено:						
количество пунктов	47	7	1	1	2	58
сумма, тыс. руб.	8333,4	482,0	23,3	870,6	30,0	9739,3
Разница план-факт						
количество пунктов	-6	-6	-1	0	-1	-14
на общую сумму, тыс. руб.	-449,6	-88	-106,7	642,2	-5	-7,1

Приведенное значение по ПГНИУ - 8783,0 тыс. руб. включает: бюджетные средства - 3730,0 тыс. руб., внебюджетные средства: централизованные - 2980,0 тыс. руб. (из них 2230,0 тыс. руб. запланированные на 2011 г. и 750,0 тыс. руб. средства, неиспользованные в 2010 г.), средства факультетов – 2072,98 тыс. руб.

Шесть пунктов Соглашения, финансируемые из внебюджетных средств факультетов не выполнены: п. 2.8 – приобретение и установка настольных ламп на сумму 7,4 тыс. руб. (философско-социологический факультет), п. 2.16-2.19 – закупка офисных кресел, кислотозащитных халатов, защитных очков, одноразовых перчаток на сумму 25,75 тыс. руб. (геологического факультет), п. 2.27 – приобретение линолеума на сумму 12,7 тыс. руб. (химический факультет). Два пункта не выполнены обособленными структурными подразделениями: п. 3.1 – реконструкция приточно-вытяжной вентиляции на сумму 105,0 тыс. руб. (ЕНИ), и п. 3.5 – приобретение спецодежды на сумму 5,0 тыс. руб. (санаторий-профилакторий).

В соответствии с нормативными документами определенные работники получали доплату за вредные условия труда на сумму 408,9 тыс. руб. (пункт 6.5 КД), надбавки за работу в ночные часы на сумму 526,9 тыс. руб. (пункт 6.6 КД). За работу с вредными условиями труда, работники получали компенсационные выплаты на общую сумму 546,4 тыс. руб. (пункт 7.7 КД).

Продолжена аттестация рабочих мест. Аттестовано 123 рабочих места с затратами 100 тыс. руб. Периодический медицинский осмотр прошли 864 человека, на что затрачено 855,6 тыс. руб.

В процессе выполнения запланированных в Соглашении по охране труда мероприятий сторонами социального партнерства по представлению деканов факультетов (биологического, географического, геологического, юридического, ФСФ И СИЯЛ) и директора библиотеки было внесено 10 изменений в Соглашение. В виду отсутствия запланированных средств у механико-математического факультета было произведено перераспределение централизованных внебюджетных средств и факультету выделено 41 230 руб. В результате приобретены и установлены батареи центрального отопления в ауд. 401-404 (п.2.25, 2.26.).

Необходимо отметить, что в 2011 г. отделом охраны труда документально оформлено 6 производственных травм, в том числе 1 смертельная. По каждой из травм есть соответствующее предписание в адрес администрации.

7. В соответствии с разделом 8 КД администрация и профсоюзный комитет осуществляли совместную деятельность по решению социальных вопросов через комиссии по социальному страхованию, по питанию, жилищную. Материальная помощь в связи с рождением ребенка, для оплаты лечения, в связи со смертью близкого родственника и в других случаях (пункт 8.1.6 КД) из внебюджетных средств централизованных, а также из средств факультетов и иных подразделений оказана 236 работникам на общую сумму 1536 тыс. руб. (пункт 8.1.6 КД). Ко Дню пожилого человека неработающие ветераны ЕНИ, СП, РИНО получили материальную помощь на общую сумму 23,5 тыс. руб. В ПГНИУ была оказана материальная

помощь только по заявлениям ветеранов на сумму 109,5 тыс. руб. Выделено 147 тыс. руб. на проведение праздничных мероприятий ко Дню Победы (пункт 8.3.4 КД) и 139,6 тыс. руб. к юбилею университета. На проведение новогодних мероприятий для детей в соответствии с пунктов 8.3.4 КД приобретено 749 подарков на сумму 109,6 тыс. руб., а профсоюзный комитет оплатил расходы на сумму 28,9 тыс. руб. для организации новогоднего праздника для детей и внуков работников университета.

Профсоюзный комитет в соответствии со своей сметой оказывал материальную поддержку членам профсоюза на оплату культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, на премирование за работу и в связи с юбилейными датами и оказание материальной помощи (160 членов профсоюза получили помощь на общую сумму 263,3 тыс. руб.). В целом, на эти цели израсходовано 809,2 тыс. руб., что составляет около 42% членских взносов, поступающих в профком.

При реализации положений, связанных с оздоровлением работников и детей в этом году были трудности. Оказана лишь поддержка в виде материальной помощи на оздоровление 32 работников на сумму 281,9 тыс. руб.

В связи с оздоровлением детей по муниципальным программам была оказана материальная помощь для частичной компенсации стоимости путевок 17 родителям.

В случаях обращения молодых родителей по поводу устройства детей в дошкольные учреждения (пункт 8.3.6 КД) в районные отделы образования направлялись ходатайства, в соответствии с КД оформлявшиеся отделом социального развития.

По-прежнему проблемным остается жилищный вопрос. Жилищная комиссия решает вопросы в пределах возможностей административного фонда в студенческих общежитиях. В связи с большим дефицитом студенческих мест жилищной комиссией от 18.03.2009 г. было принято решение о постепенном переводе части административного жилья в студенческий фонд. В этом году от работников поступило 15 заявлений на предоставление комнат и мест в общежитиях. Благодаря тому, что в 2011 г. 15 работников добровольно освободили комнаты в общежитиях, появилась возможность для решения жилищных вопросов ряда работников. По решению жилищной комиссии 10 работников и их семьи (среди которых - 4 преподавателя) улучшили свои жилищные условия - были переселены в другие комнаты или получили дополнительные комнаты; 3 работника и их семьи получили комнаты; 5 комнат переданы в студенческий фонд. В результате в этом году выполнено предписание Роспотребнадзора университету от 02.10.2009 г. о недопустимости использования под жилье помещений, примыкающих к мусоропроводу, нежилых помещений (сушилки), а также необходимостью оборудования изоляторов, помещений для бытовых нужд, учебных и спортивных занятий.

И в заключение следует отметить, что в соответствии с разделом 9 КД регулярно работает комиссия по ведению коллективных переговоров

(проведено 4 заседания). В составе комиссии по ведению коллективных переговоров произошли замены со стороны работодателя, а также изменился сопредседатель со стороны работников. Итоги выполнения КД в 2011 г. рассматривались комиссией, профсоюзным комитетом и вынесены на рассмотрение конференцией работников университета.

Со стороны работодателя
ректор университета

И.Ю. Макарихин

Со стороны работников университета
и.о. председателя профкома

И.А. Германов