

Протокол
заседания комиссии по ведению коллективных переговоров
от 14 января 2022 года.

Время работы комиссии 10.00 – 10.20

В коллективных переговорах участвовали:

Члены комиссии со стороны работодателя:

1. Красильников Д.Г., сопредседатель комиссии, ректор университета;
2. Блусь П.И., первый проректор;
3. Германов И.А., начальник управления кадровой политики;
4. Шехмаметьева Н.В., начальник планово-экономического управления;

Члены комиссии со стороны работников:

1. Фролович Э.М., сопредседатель комиссии, председатель профкома, доцент кафедры предпринимательского права, гражданского и арбитражного процесса;
2. Илалтдинов И.Я., доцент кафедры минералогии и петрографии;
3. Махмудов Р.Р., доцент кафедры неорганической химии, химической технологии и техносферной безопасности;
4. Зобнина И.В., член профсоюзного комитета работников.

В работе комиссии принимает участие **Иванова Н.А.**, начальник правового отдела.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор:

1. О внесении изменений в Приложение 1 к положению об оплате труда работников университета в части увеличения размера окладов по профессионально-квалификационным группам.
2. О внесении изменений в подпункт 6.1. коллективного договора в части изменения сроков выплаты заработной платы.
3. О внесении изменений в подпункт 3.3.1. Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера университета в части уточнения нормативно-правовых актов, регулирующих наградную политику.
4. О внесении изменений в пункт 66 Правил внутреннего трудового распорядка в части расширения видов поощрения за успехи в работе.
5. О планах по подготовке коллективного договора на 2023-2026 годы.

Заседание комиссии ведет сопредседатель комиссии, ректор ПГНИУ Красильников Д.Г.

Красильников Д.Г. объявил, что в заседании принимает участие 8 членов комиссии, т.е. комиссия правомочна рассматривать вопросы повестки дня и принимать по ним решения.

В процессе переговоров по вопросам повестки дня выступили:

1 вопрос

Красильников Д.Г. : предложил выступить Шехмаматьевой Н.В., начальнику планово-экономического управления.

Шехмаматьева Н.В.: представила членам комиссии таблицу изменения окладов по ПКГ 1.1., 1.2., 2.1. (Приложение № 1 к данному протоколу) в связи с увеличением минимального размера оплаты труда до 13 890 рублей с 1 января 2022 г., в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Таблица окладов обсуждена членами комиссии. Предложений, вопросов, возражений к предложенной таблице окладов и изменений не поступило.

Красильников Д.Г.: задал вопрос Шехмаматьевой Н.В., сколько потребуется средств для обеспечения выплаты увеличенных окладов по названным ПКГ.

Шехмаматьева Н.В.: дополнительно потребуется 6,5 млн. в год. Средств в бюджете университета на эти цели достаточно.

Красильников Д.Г. : предложил членам комиссии проголосовать за предложенную таблицу окладов и внесение соответствующих изменений в коллективный договор.

Члены комиссии проголосовали за утверждение таблицы окладов (Приложение № 2 к данному протоколу) и внесение соответствующих изменений в коллективный договор «Единогласно».

2 вопрос

Шехмаматьева Н.В.: в связи с возникающими проблемами при подготовке ежемесячной финансовой отчетности, предложила внести изменения в пункт 6.10. коллективного договора, устанавливающего сроки выплаты заработной платы: выплачивать заработную плату 5, 6, 7, а также 20, 21, 22 числа соответствующего месяца. С учетом необходимости внесения изменений в процедуру учета рабочего времени, данные изменения внести в коллективный договор с 1 апреля 2022 г.

Красильников Д.Г.: спросил членов комиссии, как они относятся к данному предложению.

Члены комиссии одобрили данное предложение.

Красильников Д.Г. : предложил членам комиссии проголосовать за данное предложение и внесение соответствующих изменений в коллективный договор.

Члены комиссии проголосовали за изменение сроков выплаты заработной платы и внесение соответствующих изменений в коллективный договор «Единогласно».

3 вопрос

Германов И.А.: в целях обеспечения материального стимулирования работников, награжденных государственными и ведомственными наградами, представил членам комиссии проект изменений в подпункт 3.3.1. Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера, в связи с изменением перечней государственных и ведомственных наград (пункт 1 Приложения № 3 к данному протоколу).

Члены комиссии обсудили данное предложение. Изменений, возражений и дополнений не поступило.

Красильников Д.Г.: предложил членам комиссии проголосовать за данное предложение и внесение соответствующих изменений в коллективный договор.

Члены комиссии проголосовали за предложенную редакцию подпункта 3.3.1. Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера и внесение соответствующих изменений в коллективный договор «Единогласно».

4 вопрос

Германов И.А.: предложил внести в пункт 66 Правил внутреннего трудового распорядка новый вид поощрения: «Благодарность ректора» (пункт 2 Приложения № 3 к данному протоколу).

Красильников Д.Г.: пояснил, что новый, дополнительный, вид поощрения вводится, чтобы придать более высокий статус Почетной грамоте университета, предложил членам комиссии проголосовать за данное предложение и внесение соответствующих изменений в коллективный договор.

Блусь П.И.: предложил вид поощрения «награждение Благодарностью ректора», с учетом его статуса, поместить в тексте пункта 66 после подпункта в).

Члены комиссии проголосовали «Единогласно» за внесение соответствующих изменений в коллективный договор и предложенную формулировку пункта 66 Правил внутреннего трудового распорядка:

«66. За образцовое выполнение функциональных обязанностей, успехи в учебной, научной, методической и иных видах деятельности, а также за другие достижения в работе к работникам Университета применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) премирование;
- в) награждение Благодарностью ректора;
- г) награждение Почетной грамотой Университета;
- д) награждение ценным подарком.

При применении поощрений должно обеспечиваться сочетание материального и морального стимулирования труда.

Поощрения объявляются приказами ректора, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника, если она ведется в соответствии с законодательством РФ.».

5 вопрос

Германов И.А.: проинформировал присутствующих о необходимости подготовки новой редакции или пролонгации действующего коллективного договора на 2023-2026 годы.

Члены комиссии обсудили это предложение и решили провести предварительные консультации с юридическими и кадровыми службами, а затем вернуться к обсуждению данной проблемы в срок до 28 января 2022 г.

РЕШИЛИ:

1. Принять предложение со стороны работодателя о введении новой таблицы окладов работников университета с 1 января 2022 г., за исключением научно-педагогических работников и педагогических работников среднего профессионального образования, и внести соответствующие изменения в коллективный договор: таблицу окладов в Приложении № 1 к Положению об оплате труда работников ПГНИУ заменить на таблицу окладов из Приложения № 2 к настоящему протоколу.
2. Внести с 1 апреля 2022 г. изменения в абзац первый подпункта 6.10 коллективного договора, изложив его в следующей редакции:
«6.10. Заработная плата выплачивается работникам не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Календарными днями выплаты заработной платы являются 20, 21, 22 число текущего месяца и 5, 6, 7 число следующего месяца.»
3. Внести изменения в подпункт 3.3.1. Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера, изложив его в следующей редакции:
«3.3.1. Ежемесячная надбавка работникам, награжденным государственными наградами, а также ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти в области науки и высшего образования, - в размере 10% от оклада, установленного данному работнику, пропорционально занимаемой им доле ставки.
Основаниями для установления работнику данной надбавки являются:
- Указ Президента Российской Федерации о присвоении почетных званий Российской Федерации;
- приказ федерального органа исполнительной власти в области науки и высшего образования о награждении ведомственными наградами, за исключением награждения Почетной грамотой.
Данная ежемесячная надбавка устанавливается работнику только по одному из вышеперечисленных оснований (не более чем за одну из наград) и только по основному трудовому договору (не устанавливается внешним и внутренним совместителям).»
4. Изложить пункт 66 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:
«66. За образцовое выполнение функциональных обязанностей, успехи в учебной, научной, методической и иных видах деятельности, а также за другие достижения в работе к работникам Университета применяются следующие поощрения:
а) объявление благодарности;
б) премирование;
в) награждение Благодарностью ректора;
г) награждение Почетной грамотой Университета;
д) награждение ценным подарком.

При применении поощрений должно обеспечиваться сочетание материального и морального стимулирования труда.

Поощрения объявляются приказами ректора, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника, если она ведется в соответствии с законодательством РФ.».

5. Решение довести до всех работников университета.

6. Поручить администрации университета заключение дополнительных соглашений с работниками об изменении оплаты труда в соответствии с новой таблицей окладов.

Сопредседатель комиссии от работодателя

Д.Г. Красильников

Сопредседатель комиссии от работников

Э.М. Фролович

Секретарь комиссии

А.Э. Шикалов



Представление

О внесении изменений в Приложение 1 к Положению об оплате труда работников университета

На основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» предлагаем внести изменения в Положение об оплате труда работников университета.

Предложения подготовлены в целях установления окладов по профессионально-квалификационным группам, за исключением должностей НПП рабочих, позволяющий обеспечить с 01.01.2022 года размер оплаты труда не менее минимального размера оплаты труда (13 890 руб.).

группа	уровень	минимальный оклад с 01.08.2021 (руб.)	минимальный оклад с 01.01.2022 (руб.) (предложение)	оклад с 01.08.2021 (руб.)	оклад с 01.01.2022 (руб.) (предложение)
1	1	13 000	13 900	13 000	13 900
	2			13 400	14 100
2	1	13 800	14 200	13 800	14 200
	2			15 100	15 100
	3			16 300	16 300
	4			17 100	17 100
	5			18 200	18 200
3	1	19 600	19 600	19 600	19 600
	2			21 200	21 200
	3			22 400	22 400
	4			23 900	23 900
	5			25 800	25 800
4	1.1	23 800	23 800	23 800	23 800
	1			27 800	27 800
	2			29 100	29 100
	3			30 800	30 800
	6			37 800	37 800

Начальник планово-экономического
управления

Шехмаметьева

Н.В. Шехмаметьева

12.01.2022 г.

ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

группа	уровень	минимальный оклад	оклад с 01.01.2022 (руб.)
1	1	13 900	13 900
	2		14 100
2	1	14 200	14 200
	2		15 100
	3		16 300
	4		17 100
	5		18 200
3	1	19 600	19 600
	2		21 200
	3		22 400
	4		23 900
	5		25 800
4	1.1	23 800	23 800
	1		27 800
	2		29 100
	3		30 800
	6		37 800

Сопредседатель комиссии
от работодателя

Сопредседатель комиссии
от работников

Секретарь комиссии



Д.Г. Красильников

Э.М. Фролович

А.Э. Шикалов

Предложения по внесению изменений в коллективный договор

1. Пункт 3.3.1. Положения о выплатах стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Ежемесячная надбавка работникам, награжденным государственными наградами, а также ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти в области науки и высшего образования, - в размере 10% от оклада, установленному данному работнику, пропорционально занимаемой им доле ставки.

Основаниями для установления работнику данной надбавки являются:

- Указ Президента Российской Федерации о присвоении почетных званий Российской Федерации;

- приказ федерального органа исполнительной власти в области науки и высшего образования о награждении ведомственными наградами, за исключением награждения Почетной грамотой.

Данная ежемесячная надбавка устанавливается работнику только по одному из вышеназванных оснований (не более чем за одну из наград) и только по основному трудовому договору (не устанавливается внешним и внутренним совместителям).».

ОБОСНОВАНИЕ:

В действующем КД (п. 3.3.1. Положения о выплатах стимулирующего характера) установлен закрытый перечень ведомственных наград Минобрнауки, за которые устанавливается 10% надбавка к окладу.

В последние годы приказ МОН о ведомственных наградах, в том числе в отношении перечня и наименования наград, стал меняться очень часто, практически ежегодно.

В данное время невозможно установить надбавку за награды работникам ПГНИУ, награжденным наградами МОН, которых нет в перечне п. 3.3.1. нашего КД (например — медаль «За безупречный труд и отличие», нагрудный знак «Молодой ученый» и др.)

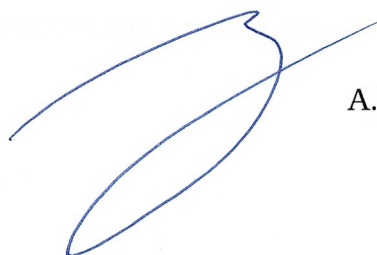
Перечень почетных званий РФ, установленных Указом Президента РФ, также периодически изменяется.

Поэтому предлагается формулировка п. 3.3.1. с универсальным наименованием наград: государственные — почетные звания РФ, ведомственные — все, кроме Почетной грамоты.

2. Пункт 66 Правила внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктом д) следующего содержания:

«д) вручение благодарности ректора».

Зам. начальника отдела кадров



А.Э. Шикалов